Adviesraad Sociaal Domein Inclusief Culemborg
Chopinplein 101
4102 CR Culemborg

UW KENMERK			
UW BRIEF VAN	21 augustus 2025	CONTACTPERSOON	C. Kooreman, D. Mooij
ONS KENMERK	GZDGCB2153985/2187847	TELEFOONNUMMER	0345-477700
VERZENDDATUM	18 september 2025	TEAM	Maatschappelijke Opgaven

ONDERWERP Reactie ASDI op Visie Sociaal Domein Culemborg

Geachte leden van de ASDI,

We hebben kennisgenomen van uw advies over de concept Visie Sociaal Domein Culemborg, waarvoor dank. We zijn blij te horen dat u zich kunt vinden in de uitgangspunten en de verwoorde ambities. Hieronder reageren we puntsgewijs op de punten uit uw advies.

- Op bladzijde 8 (derde alinea) wordt gesproken over een noodzakelijke verandering in de maatschappij, namelijk het normaliseren van hulpvragen in plaats van problematiseren. Onzes inziens is hierbij de valkuil dat je makkelijk kunt uitgaan van een mensbeeld. Maar welke is deze? Wat is het mensbeeld waar men vanuit gaat? Bij het lezen bekruipt het vergelijk van een onderzoek naar een nieuw medicijn voor het hart. Veelal wordt dit gedaan op blanke mannen. Daarbij wordt een hele groep uitgesloten en weet je feitelijk niet of het medicijn ook bij andere mensen werkt met welke bijwerkingen. Met andere woorden, het normaliseren van hulpvragen vraagt er ook om dat je in moet in spelen op de diversiteit zo kenmerkend voor mensen. Daarmee wordt “normaliseren = standaardiseren” een ware uitdaging. We missen de uitwerking hiervan.

  Reactie college:
  Het mensbeeld dat ten grondslag ligt aan normaliseren is dat diversiteit en variatie welkom is en dat inwoners niet aan een bepaalde norm hoeven te voldoen. Het is juist de uitdaging om deze norm ‘op te rekken’ in de samenleving zodat iedereen anders mag zijn. Dit staat in iets andere bewoordingen benoemd op pagina 8 in het blauwe blokje onder ‘normaliseren ontrafeld’: Normaliseren van variatie.
  Om te verduidelijken wat we verstaan onder standaardiseren passen we ‘normaliseren = standaardiseren’ aan naar ‘normaliseren = collectief aanbod als eerste stap’. Dit is namelijk hoe we de uitwerking van standaardiseren in de praktijk voor ons zien. Inwoners komen dan in contact met inwoners met soortgelijke hulpvragen en dit kan een ‘normaliserend’ effect hebben. Dit doen we op dit moment al in het Sociaal Team, doordat we kijken naar welke individuele

hulpvragen veel voorkomen om hiervoor vervolgens collectief aanbod op te ontwikkelen (op dit moment is dat rondom de thema's rouw en financiële problemen).

- De beschrijving van de visie (bladzijde 9) en daarmee de aanpak doet sterk denken aan het werken met welzijn op recept. Hierbij worden mensen met psychosociale problemen verwezen naar bijvoorbeeld een welzijnscoach. Maar het zou ook kunnen naar een Alzheimer Café. Wij pleiten ervoor dat het werken met welzijn op recept wordt opgenomen in de uitwerking van de visie.

  Reactie college:
  We nemen deze suggestie over. We voegen op pagina 9 toe dat psychosociale problemen vaak niet in het medisch domein thuishoren, maar in het Sociaal Domein sociale basis (de beweging van zorgvraag naar leefvraag) en zullen hierbij Welzijn op Recept als voorbeeld benoemen.

- Het is van belang dat er blijvend geïnvesteerd wordt in de huisvesting en voorwaarden. We denken hierbij aan het Z Café wiens huurovereenkomst is beëindigd. Daarmee staat een goed lopend initiatief op straat.

  Reactie College:
  We zien in de visie geen aanknopingspunten om aanpassingen te doen wat betreft dit punt.

- Als eerder aangegeven missen wij de samenhang met andere documenten waarbij specifiek ingegaan wordt op de rol van de wijkcentra en het Uitvoeringsplan Vergrijzing.

  Reactie college:
  We zullen in hoofdstuk 3 'Van visie naar realisatie' aandacht hebben voor de samenhang tussen de verschillende documenten en dit verder toelichten.

- Er wordt uitgegaan dat het Sociaal Team meer hulp zelf gaat verlenen. Wij vragen ons af hoe dit gerealiseerd gaat worden. Wij maken ons met name zorgen over de werkdruk en personeelsbezetting van de Sociale Teams. Ook vragen wij ons af of men voldoende kennis en kunde in huis heeft en voldoende geschoold blijft.

  Reactie college:
  Het is de bedoeling dat een aantal medewerkers uit het Sociaal Team (te beginnen bij jeugd) juist tijd krijgt om zelf hulp te verlenen door zich hier grotendeels op te focussen. Dit betekent dat er extra formatie nodig is binnen het Sociaal Team (dit verwoorden we in de visie als een verschuiving van focus en middelen). Op lange termijn is het de bedoeling dat het minder afgeven van indicaties ook tot een vermindering van administratieve lasten voor de jeugdconsulenten zal leiden. De personele krapte in het algemeen is wel iets waar we mee te maken hebben als we de visie tot uitvoering willen brengen. Wat betreft kennis en kunde van de medewerkers van het Sociaal Team: er is een opleidingsplan en we zorgen dat ze

ruimte krijgen om relevante trainingen te volgen om hun kennis up to date te houden. Waar nodig trekken we aanvullende expertise aan.

Hoogachtend,
Burgemeester en Wethouders van Culemborg

Namens hen,
Sophie Straatman

Omdat de goedkeuring voor deze brief digitaal is afgehandeld, ontbreekt een met de pen gezette handtekening.