



Naar één omgevingsdienst Utrecht

Update van de voorzitters van de ODRU en RUD Utrecht

Beste leden van gemeenteraden en Provinciale Staten,

Met deze nieuwsbrief bieden we u graag een tussentijdse doorkijk van het programma naar 1 OD Utrecht, als ook belangrijke interne besluiten die genomen zijn. Op deze manier hopen we jullie voldoende geïnformeerd te houden over de stand van zaken van het programma.

Sjors Fröhlich en Gerrit Spelt

Hugo Jungen beoogd algemeen directeur Omgevingsdienst Utrecht

Hugo Jungen is de beoogd algemeen directeur van de Omgevingsdienst Utrecht. Dat maakte Sjors Fröhlich (voorzitter van de ODRU) namens de selectiecommissie bekend. Tot de Omgevingsdienst Utrecht een feit is op 1 januari 2026, zal Hugo als kwartiermaker een grotere rol krijgen in het fusieproces. “We zien in Hugo de juiste match met de omgevingsdienst van de toekomst.”

De keuze voor Hugo volgt na een zorgvuldig proces waarbij eerst een profiel is opgesteld met de inbreng van de advies- en selectiecommissie. Daarna is de vacature opengesteld en hebben de kandidaten een sollicitatiegesprek gehad bij het bureau dat de procedure begeleidde. Daarop volgden sollicitatiegesprekken met de selectiecommissie en de adviescommissie. In de selectiecommissie zijn de opdrachtgevers vertegenwoordigd door een aantal bestuurders. De adviescommissie bestaat uit afgevaardigden van de MT's, de bijzondere ondernemingsraad (BOR), een regievoerder en twee externe HR-adviseurs. De BOR heeft positief advies uitgebracht over deze keuze.

Nieuwe fase, nieuwe aanpak

Steeds meer collega's van de ODRU en de RUD werken aan de inrichting van de Omgevingsdienst Utrecht. Acht duo's zijn verantwoordelijk voor de realisatie van alle producten en projecten die noodzakelijk zijn om per 1 januari 2026 als één nieuwe organisatie te functioneren. Vorig jaar zijn de contouren neergezet door de opdrachtgevers, dit jaar zijn de medewerkers aan zet om de Omgevingsdienst Utrecht binnen deze contouren in te richten.

Een groeiend aantal medewerkers heeft een actieve rol binnen de integratie. Denk hierbij bijvoorbeeld aan creatieve sessies voor de huisstijl, het leiden van een deelproject, het samenvoegen van data of gezamenlijke inkoop. Daarnaast zoeken medewerkers op de werkvloer elkaar steeds vaker op. Het aantal gezamenlijke werkoverleggen, kantoordagen en VTH-projecten groeit gestaag

Vanuit de opdrachtgevers zijn regievoerders betrokken bij onderwerpen als: dienstverleningsovereenkomsten, financieringssystematiek en de producten- en dienstencatalogus. Een delegatie van regievoerders sluit hiervoor aan bij projectgroepen. Uiteraard worden zij daarnaast op de hoogte gehouden over de voortgang over de hele linie.

Mijlpalen integratie

De afgelopen maanden hebben de programmadirectie en de stuurgroep volgens planning een aantal besluiten genomen voor de Omgevingsdienst Utrecht.

Uitgangspunt voor de toekomst: CAO SGO

Het bestuurlijke uitgangspunt 'één CAO' bleek in de praktijk lastiger dan gedacht. Kiezen voor één CAO voor de Omgevingsdienst Utrecht per 1 januari 2026, zou namelijk in de praktijk neerkomen op 3 sets aan lokale arbeidsvoorwaarden: die van de huidige twee diensten en die van de Omgevingsdienst Utrecht. Dit komt doordat er in deze fusie sprake is van een 'overgang van onderneming'. Alle medewerkers mogen hierdoor hun huidige rechten behouden. Omdat drie sets onwerkbaar zijn, heeft de programmadirectie besloten om de huidige arbeidsvoorwaarden voorlopig te behouden. Voor de toekomst is de ambitie dat de Omgevingsdienst Utrecht met de CAO SGO gaat werken. Deze CAO sluit aan bij andere omgevingsdiensten en de meeste opdrachtgevers. De weg naar één CAO in de toekomstige Omgevingsdienst Utrecht wordt na de fusie stapsgewijs uitgewerkt. Hiervoor is overeenstemming van het Bijzonder Lokaal Overleg (BLO) nodig.

Organisatiemodel: afdelingen op basis van werkprocessen + integrale programma'

De Omgevingsdienst Utrecht wordt ingedeeld in vijf afdelingen waar iedereen een 'thuis' krijgt in een team met ongeveer 20 collega's. Het gaat om vier afdelingen primair proces en één afdeling bedrijfsvoering. Daarnaast is er ruimte voor integrale samenwerking en horizontale verbinding door alle teams heen. Naast de vijf afdelingen, komt er een kleine staf die de directie ondersteunt. Belangrijke argumenten voor dit organisatiemodel zijn de toenemende vraag naar integraal advies en de scheiding van vergunningverlening en toezicht / handhaving. De BOR heeft positief geadviseerd over de topstructuur en wordt betrokken in het vervolgtraject voor de verdere ontwikkeling van het organisatiemodel.

Topstructuur: algemeen directeur + directeur bedrijfsvoering

Het organisatiemodel met de vijf afdelingen en staf, wordt verder ingevuld door de kwartiermakers. De kwartiermakers zijn de beoogd directeuren. Naast de algemeen directeur, komt er een directeur bedrijfsvoering. De personen voor deze functies worden benoemd door de dagelijks besturen. Inmiddels is de beoogd algemeen directeur geselecteerd. Medio april wordt bekend wie de beoogd directeur bedrijfsvoering is. De BOR heeft positief geadviseerd over de topstructuur en wordt betrokken in het hele traject (adviesrecht).

Zaaksysteem: PowerBrowser

Werken met één zaaksysteem vanaf de start van de Omgevingsdienst Utrecht, kan alleen als er voor één van de huidige systemen wordt gekozen. De werkgroep informatievoorziening heeft beide systemen zorgvuldig met elkaar vergeleken en bevelen PowerBrowser aan. De programmadirectie volgt dit advies. Doorslaggevend voor de keuze voor PowerBrowser is het feit dat het andere systeem, RX Mission, niet de volledige dienstverlening voor RUD-opdrachtgevers kan realiseren per 1 januari 2026.

Zienswijzen: veel draagvlak voor de Omgevingsdienst Utrecht

We zijn blij dat er veel draagvlak is bij de deelnemers voor de Omgevingsdienst Utrecht. Dit blijkt uit de zienswijzen die zijn ingediend naar aanleiding van de concept-Gemeenschappelijke Regeling. Alle deelnemers hebben gereageerd met een zienswijze. Naast de steun voor het samenvoegen van de ODRU en de RUD, uiten zij hierin bedenkingen over het feit dat de definitieve financiële consequenties per deelnemer pas na het stemmen over wel of niet toetreden duidelijk zijn. Ook zijn er zorgen over de planning.

Vanuit het programma wordt eraan gewerkt om een financiële raming beschikbaar te stellen voordat de opdrachtgevers moeten besluiten over instemming met de Gemeenschappelijke Regeling. Momenteel zijn collega's druk met het opstellen van reacties op de ontvangen zienswijzen. Deze reactie wordt tijdens de gezamenlijke vergadering van de AB's op 18 april besproken, samen met het conceptvoorstel tot instemming met deelneming in de GR en de – naar aanleiding van de zienswijzen – aangepaste ontwerp-GR. Uiterlijk 6 oktober hebben alle deelnemers besloten over deelneming in de GR. Daarna wordt de Omgevingsdienst Utrecht officieel opgericht. Op 10 november is volgens planning de eerste vergadering van het algemeen bestuur van de nieuwe omgevingsdienst.

We werken al samen: voorbeeld uit de praktijk

De crisispiket

De ODRU en de RUD hebben samen een crisispiketdienst. Deze piketdienst wordt afwisselend door collega's van de ODRU en de RUD bemenst en zorgt ervoor dat we altijd telefonisch bereikbaar zijn als er een milieugerelateerde crisis is. In tegenstelling tot de milieuklachtentelefoon, is deze piket vooral voor gemeenten en voor de Officier van Dienst Bevolkingszorg.

Na de nodige voorbereiding is de crisispiket nu ongeveer een jaar operationeel dankzij de inzet van zo'n vijftien toezichthouders. Naast het afhandelen van telefoontjes (het aantal varieert per week), worden er ook casussen geoefend. Recent nog over grondwaterbeschermingsgebieden: doet zich hier een crisis voor dan kan dit gevolgen hebben voor het grondwater en het drinkwater. Voor dit jaar staan onder andere op de planning: de dienst breder onder de aandacht brengen van gemeenten en nieuwe bijeenkomsten over casussen organiseren.

*Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van deze update,
dan kunt u deze sturen aan naar1od@odru.nl.*