



Aan: College van Burgemeester en Wethouders

Datum: 3-12-2024

Betreft: art 37 vragen: Tafelpraat – verenigingsleven en leefbaarheid

Geacht College,

Vanuit onze partij organiseren we verschillende initiatieven om in goed contact te staan met onze inwoners en te weten wat er leeft. Daarom organiseert Combinatie95 verschillende activiteiten zoals *Prikpraat*, *Fietspraat* en onlangs zijn we gestart met *Tafelpraat*. Met het initiatief *Tafelpraat* gaan wij gericht in gesprek met betrokken inwoners over uiteenlopende thema's die spelen in onze gemeente. In totaal zullen we over negen thema's in gesprek gaan met onze inwoners. Tot nu toe hebben we twee sessies gehouden, waarvan de eerste rondom het thema Verenigingsleven & Leefbaarheid. Tijdens deze avonden hebben we waardevolle en levendige discussies gevoerd, waaruit ook weer onderlinge initiatieven en ook vragen zijn ontstaan.

Vanuit het thema Verenigingsleven & Leefbaarheid zijn we onder andere in gesprek gegaan over dezelfde uitdagingen en opgaven die er bij verenigingen zijn en wie daarin welke rol kan spelen. Daaruit komen een aantal vragen:

1. Verenigingen staan op meerdere thema's voor dezelfde uitdagingen (bijv. vinden van vrijwilligers, bestuursleden, exploitatie en onderhoud accommodatie). Op welke wijze faciliteert en ondersteunt de gemeente hierin de verenigingen en ziet het college kansen om te intensiveren?
2. De ervaringen met de wijkmakelaars zijn positief, maar tegelijkertijd wordt ervaren dat 'hoe verder in de organisatie, des te lastiger het wordt'. We horen vaak terug dat er voor mogelijkheden hoofdzakelijk binnen het eigen domein wordt gekeken. Als voorbeeld de vergroening van een pleintje, waarbij de reactie was dat er geen budget beschikbaar was (vanuit openbare ruimte) maar later werd het pleintje wel heringericht vanuit de pot klimaatadaptie. Dit is moeilijk uitlegbaar en daarom vindt Combinatie95 het belangrijk dat de integrale en verbindende manier van werken van de wijkmakelaar ook verder in de organisatie wordt doorgevoerd. Welke stappen worden hierin vanuit de organisatie gezet?
3. De gemeente wordt met regelmaat als een 'blackbox' ervaren. Bij een initiatief of vraag waarvan wordt gezegd dat men ermee aan de slag gaat, kan het vervolgens lang stil blijven. Een belangrijk aandachtspunt is en blijft daarom communicatie. Daarbij zou het uitgangspunt moeten zijn 'zeggen wat je doet en doen wat je zegt'. Hoe wordt hier binnen de organisatie aandacht aan besteed en op gemonitord dat dit de standaard houding is/wordt?

Wij zien uw antwoorden graag tegemoet.

Hoogachtend,

Fractie Combinatie95,
Stefan de Nijs
Joep Schalkx (woordvoerder)
Peter den Ouden
Aik van den Boogaard
Jan van der Heijden