In onderstaande tabel is aangegeven in hoeverre, vanuit de visie van de samenwerkende gemeenten, de contourennotitie aansluit bij het inrichtingsplan 'Uitzicht begint met inzicht!' van de NUO.

Voor de zorgvuldigheid zijn de relevante passages uit de contourennotitie letterlijk weergegeven.

Contourennotitie	Gerealiseerd	Toelichting
Pag 3. Woord vooraf		
De belangrijkste spelers in deze uitvoering zijn de nieuwe uitvoeringsorganisatie (nuo) en de gemeentelijke uitvoerende afdelingen. Het geheel staat onder regie van de gemeenten: de nieuwe uitvoeringsorganisatie is een stichting onder gemeentelijke aansturing, waarbij jaarlijks prestatieafspraken worden gemaakt met de nieuwe uitvoeringsorganisatie.	Ja	Prestatieafspraken worden vastgelegd in een DVO.
Pag 4. Effecten		
Een fysieke en sociale infrastructuur en belangrijke kennis voor een kwetsbare groep wordt in stand gehouden.	Ja	
Belangrijke onderdelen van de huidige uitvoering van beschut werk worden ondergebracht in een nieuwe organisatie die werkt voor de vier gemeenten Almelo, Twenterand, Tubbergen en Wierden.	Ja	
De bestaande locaties voor beschut werk in Rijssen-Holten en Hellendoorn worden voortgezet.	Ja	
De dienstverlening vanuit de Participatiewet is een specifieke expertise die gebundeld wordt ten behoeve van de brede doelgroep. Deze heeft een duidelijke relatie met de nieuwe uitvoeringsorganisatie en werkt nauw samen met de lokale uitvoeringsdiensten/Werkplein. Hierdoor wordt kennis gebundeld en worden dubbelingen en overdrachtsmomenten gereduceerd. Tegelijkertijd wordt door de directe relatie met de uitvoeringsorganisatie een doorgaande leerwerklijn en ontwikkeling ondersteund.	Ja	De gemeentelijke uitvoeringsorganisaties en NUO (ook onderdeel van de gemeentelijke uitvoering!) gaan samen als één organisatie werken. De samenwerking zal in de praktijk ontwikkelen en verder verdiepen. De inzet van de NUO voor Pw zal op basis van maatwerk zijn.
Voor alle medewerkers van Soweco is er een nieuwe werkplek binnen de zes gemeenten.	Ja	Medewerkers van Soweco krijgen aan aanbod van gemeenten, waarbij bestaande rechten en plichten worden gerespecteerd. Er is om praktische overwegingen

Contourennotitie	Gerealiseerd	Toelichting
		een aantal uitzonderingen, zoals medewerkers die binnen twee jaar met pensioen gaan of tijdelijke medewerkers. Ook voor hen geldt dat zij alle rechten die voortvloeien uit hun arbeidscontract behouden.
Kennis en ervaring voor medewerkers en werkgevers blijft behouden.	Ja	
Procesmatige uitgangspunten voor de GR		
De verandering leidt bij voorkeur niet tot gedwongen ontslagen	Ja	
Wsw'ers gaan in dienst van deelnemende gemeenten	Ja	
Almelo, Twenterand, Tubbergen en Wierden zullen samenwerken bij de uitvoering van het beschut werken in een gezamenlijke infrastructuur. Rijssen-Holten en Hellendoorn houden de bestaande locaties voor beschut werk in Rijssen en Nijverdal in stand	Ja	In de NUO wordt de samenwerking voor vier gemeenten vormgegeven. De NUO wordt door de vier gemeenten samen ingericht. Wierden en Tubbergen nemen op basis van een meerjarige DVO diensten af.
Inhoudelijke uitgangspunten voor de 6 gemeenten		
Alle Wsw-medewerkers behouden hun werk, arbeidsvoorwaarden, zo mogelijk werkplek én passende begeleiding	Ja	
Wsw-medewerkers houden professionele begeleiding, coaching en ondersteuning bij hun ontwikkeling	Ja	
De uitvoering van de Participatiewet en de Wsw is toekomstbestendig	Ja	Door de nauwe samenwerking tussen het werkplein en de NUO kan worden ingespeeld op wisselende vraag en aanbod. Hierdoor ontstaat een schaalbare en toekomstbestendige dienstverlening tbv de P-wet en SW
De regie over de cliënten Participatiewet ligt bij sociale zaken. De nieuwe organisatie kan hierbij diensten verlenen. De uitvoering van deze dienstverlening sluit zo veel mogelijk aan bij de lokale situatie, lokale infrastructuur en is gericht op de lokale wensen.	Ja	Gemeente brengt behoefte vanuit de P-wet in kaart, en vertaalt deze naar diensten/producten.
Werkgeversdienstverlening en -benadering voor alle doelgroepen wordt geïntensiveerd en versterkt, gericht op één	Ja	Regie ligt bij het werkplein/ de gemeente.

Contourennotitie	Gerealiseerd	Toelichting
werkgeversaanpak. Werkgevers worden zowel vraaggestuurd als aanbodgestuurd bediend		
Het bedrijfsleven blijft bediend worden met een integraal aanbod van diensten, gericht op de behoeftes en mogelijkheden van en bij de klant, maar passend binnen de wettelijke opgave van gemeenten binnen het sociaal domein	Ja	
Uitgangspunten RvC/directie		
Gezamenlijke visie en ambitie op de financieel en maatschappelijke resultaten	Ja	Vanuit de gemeenten
Marktgerichte intermediaire oriëntatie en bedrijfsmatige setting, met professionele onafhankelijkheid	Ja	Lean and mean, focus op de wettelijke taken
Werkgevers zowel vraaggestuurd als aanbodgestuurd bedienen. Er is ruimte voor integrale dienstverlening ten behoeve van de brede doelgroep, dit draagt bij aan een inclusieve en vitale arbeidsmarkt voor deze doelgroepen	Ja	idem
Een robuuste samenwerking voor werkplein /integratie van processen en procedures / heldere scheiding van regie en uitvoering en bijbehorende verantwoordelijkheden en bevoegdheden.	Ja	De gemeente hebben de regie. Mandaten en volmachten worden in de statuten vastgelegd.
Opbrengstgeoriënteerde uitvoering	Ja	Opdrachten en werksoorten zijn een middel om mensen aan het werk te houden. Winstmaximalisatie is geen doel. Detacheringstarieven worden bepaald op basis van loonwaarde. Er zal vanzelfsprekend kostenbewust en efficiënt worden gewerkt.
Juridische structuur zonder directe politieke invloed	Ja	
Uitgangspunten voor de 4 gemeenten, RvC en directie		
Eerst overeenstemming over inhoud dan over structuur	Ja	
De nieuwe structuur moet voldoende flexibel zijn om zich soepel aan te passen aan nieuwe en veranderende omstandigheden, en vormt een integraal onderdeel van de lokale uitvoering van Wsw en Participatiewet	Ja	Zie boven
De nieuwe infrastructuur moet toekomstbestendig zijn	Ja	Zie boven

Contourennotitie	Gerealiseerd	Toelichting
Er is een gezamenlijke visie en ambitie op de financiële en maatschappelijke resultaten	Ja	De 4 gemeenten hebben een gezamenlijke visie. Deze is uitgewerkt in de houtskoolschets. In workshops zijn deze met uitvoerende betrokkenen verder uitgewerkt. Er is voortdurend en in afstemming met Soweco gewerkt. Financiële en maatschappelijke doelen worden vastgelegd in DVO's en statuten NUO
Er is sprake van integrale dienstverlening ten behoeve van de brede doelgroep	Ja	Dienstverlening in het kader van de P-wet wordt op maat geleverd, zonder garanties op aantallen en budgetten. De regie hierop wordt belegd op de lokale werkpleinen
De nieuwe organisatie heeft een robuuste samenwerking met het werkplein, waarbij het volgende gerealiseerd is: integratie van processen en procedures / heldere scheiding van regie en uitvoering en bijbehorende verantwoordelijkheden en bevoegdheden	Ja	
De nieuwe organisatie heeft aan de voorkant een marktgerichte intermediaire oriëntatie in een bedrijfsmatige setting, met professionele onafhankelijkheid. Aan de achterkant is er een verbondenheid/verwevenheid met de lokale overheid	Ja	Opdrachten en werksoorten zijn een middel om mensen aan het werk te houden. Een marktgerichte oriëntatie is daaraan onlosmakelijk verbonden. Winstmaximalisatie is geen doel. Aan de achterkant wordt vanuit het gemeentelijk beleid richting gegeven aan de ambities en de dienstverlening
De nieuwe organisatie kent een opbrengstgeoriënteerde en kostenefficiënte uitvoering,	Ja	Zie hierboven
De nieuwe uitvoeringsorganisatie werkt onder ambtelijke aansturing en sturing vindt plaats via de reguliere P&C cyclus	Ja	
Pag 6. De nieuwe uitvoeringsorganisatie (NUO)		
"zo klein mogelijk en zo groot als nodig, waarbij rekening wordt gehouden met de kritische observaties van externe	Ja	Het NUO inrichtingsplan beschrijft de invulling. Dit is

Contourennotitie	Gerealiseerd	Toelichting
stakeholders en van directie en Raad van Commissarissen van Soweco met betrekking tot schaalgrootte , deskundigheid, zoveel mogelijk één loket om dubbelingen te voorkomen en de organisatie van de terugvaloptie.		voor feedback voorgelegd aan directie en RvC
Pag 6/7. De samenwerking tussen de nieuwe uitvoeringsorganisatie en het werkplein		
In de overlap van beide blokken (blauw gearceerd) vindt nadrukkelijke samenwerking plaats wat betreft werkgeversdienstverlening waarbij wederzijdse expertise van beide optimaal benut worden. De coördinatie t.a.v. werkgeversbenadering voorkomt dubbelingen en zorgt ervoor dat zowel de NUO als het werkplein in gezamenlijkheid de markt maximaal uitnutten.	Ja	De werkgeversdienstverlening wordt gecoördineerd vanuit de gemeente/het werkplein. Accountmanagers werken ook voor NUO. Consulenten plaatsen bij bestaande relaties na afstemming met de verantwoordelijke accounthouder.
Pag 7. Groenwerkzaamheden		
De gemeenten zullen alle Wsw'ers die werkzaam zijn in de gemeentelijke groenvoorziening integreren in de eigen buitendienst en van daaruit hun werkzaamheden in de gemeentelijke groenvoorziening verder uitvoeren. De groenvoorziening biedt tevens leerwerkplekken voor mensen uit andere doelgroepen.	Ja	
Pag 7/8. Ondernemerschap versus overheidshandelen		
Daartoe moet de organisatie een ruim mandaat van de gemeenten krijgen.	Ja	Managementreglement wordt opgesteld waarin mandaat is geregeld
De aansturing van een slagvaardige organisatie heeft de volgende kenmerken: efficiënte en bedrijfsmatige aanpak, kostenbewustzijn en resultaat- en doelgerichtheid. De gemeenten hebben daarbij niet primair een winstdoelstelling, maar de maatschappelijke resultaten staan centraal.	Ja	
Gemeenten zullen met de nieuwe organisatie prestatieafspraken maken binnen financiële kaders. Binnen de programmabegroting worden het mandaat en de resultaatdoelstellingen vastgelegd, zoals voorheen in een sociaal economisch contract werd bepaald.	Ja	Prestatieafspraken en financiële kaders worden vastgelegd in DVO's en het mandaat is vastgelegd in het reglement. De programmabegroting geeft hiervoor de kaders aan

Contourennotitie	Gerealiseerd	Toelichting
Pag 8. Een stichting als juridische structuur		
De bestaande sociale en kennisinfrastructuur blijft in stand. Activiteiten van Soweco NV zullen worden ondergebracht in de nieuwe organisatie. De gemeenten zullen de activiteiten onderbrengen in een nieuw op te richten stichting. Door te werken onder de gemeentelijke governance ontstaat er één aanpak en benadering voor de brede doelgroep, ongeacht de locatie waar de mensen werken. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door gemeentesecretarissen. Voor de uitvoering krijgt de stichting een ruim mandaat. Omdat het een gemeentelijke stichting betreft hoeft de uitvoering van diensten niet aanbesteed te worden	Ja	Het samenspel tussen het plan van de NUO en de lokale plannen borgt de kennis, de infrastructuur en de dienstverlening. Hiermee blijft, hoewel anders georganiseerd, de bestaande kennis en infra behouden. Gemeenten kiezen ervoor de aansturing op ambtelijk niveau te beleggen.
Pag 8. Effecten voor mensen met een Wsw dienstverband		
De mensen met een Wsw-dienstverband houden alle arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten die ze nu ook hebben. Uiterlijk wanneer de GR wordt beëindigd worden gemeenten formeel werkgever.	ja	Wsw-ers gaan van rechtswege over naar gemeenten met behoud van alle rechten en plichten.
De werkgeverstaken die daaruit voortvloeien vragen specifieke deskundigheid. De zes gemeenten zullen deze taken, zoals personeels- en salarisadministratie, uitvoering van de cao, enz. beleggen binnen de nieuwe organisatie.	gedeeltelijk	R-H en Hellendoorn hebben werkgeverstaken aanbesteed en belegd bij Larcom
De bestaande detacheringen, de samenstelling van teams met hun leiding en de fysieke werkplekken worden zo veel mogelijk ongewijzigd voortgezet.	Ja	
Pag 8. Effecten voor mensen bij Soweco in staf, ondersteuning en leiding		
Voor alle mensen van Soweco blijft werk. Het streven van de gemeenten is om bestaande functies van het Soweco personeel zoveel mogelijk ongewijzigd voort te zetten. Het personeel komt op voorstel van de gemeenten rechtstreeks in dienst bij de gemeenten en werkt op locatie. Om dit proces in goede banen te leiden zullen met de Ondernemingsraden (van zowel Soweco als van de gemeenten) en bonden vooraf goede afspraken	Ja	

Contourennotitie	Gerealiseerd	Toelichting
worden gemaakt die worden vastgelegd in een sociaal plan.		
Pag 9. Effecten voor deelnemers (PW en UWV) in traject bij SOWECO		
De bestaande verplichtingen (opdrachten) ten aanzien van de huidige deelnemers worden gecontinueerd en uitgediend.	Ja	
Pag 9. Effecten voor klanten, afnemers, relaties, werkgevers		
De focus in de dienstverlening zal liggen op de gemeentelijke taken, gericht op duurzaam sociaal-maatschappelijke resultaat. Er zal nog worden gekeken worden hoe wordt omgegaan met de lopende verplichtingen. Daarnaast zal onderzocht worden welke diensten passen binnen de gemeentelijke taken.	Ja	
Pag 9. Frictiekosten, kosten van de uitvoering		
De gemeenten staan garant voor de werkgelegenheid van het huidige personeel, van zowel de GR als de NV.	Ja	Medewerkers van Soweco krijgen aan aanbod van gemeenten, waarbij bestaande rechten en plichten worden gerespecteerd. Er is om praktische overwegingen een aantal uitzonderingen, zoals medewerkers die binnen twee jaar met pensioen gaan of tijdelijke medewerkers. Ook voor hen geldt dat zij alle rechten die voortvloeien uit hun arbeidscontract behouden.