



MOTIE: VOLDOENDE PLEKKEN VOOR BESCHUT WERK.

De gemeenteraad van Oss, in vergadering bijeen op 12 februari 2015,

Constateerende dat:

- op 1 januari 2015 de participatiewet in werking is getreden. De gemeente nu verantwoordelijk is voor het aanbieden van beschut werk voor personen die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig hebben dat plaatsing in regulier werk redelijkerwijs niet verwacht kan worden;
- volgens de re-integratieverordening Participatiewet 2015 art. 5.2 het college eerst een voorselectie uit bovengenoemde doelgroep maakt, waarna het UWV pas wordt gevraagd te beoordelen of er uitsluitend mogelijkheden zijn tot plaatsing in beschut werk;
- volgens dezelfde verordening art 5.4 het college vervolgens ook nog jaarlijks bepaalt hoeveel plekken voor beschut werk beschikbaar worden gesteld;
- uit beantwoording op vragen over het beschikbare budget en het aantal plaatsen voor beschut werk in 2015 en 2016 is gebleken, dat de gemeente Oss voor 2015 maximaal 11 plaatsen en voor 2016 maximaal 31 plaatsen ter beschikking zal stellen;
- uit die beantwoording ook blijkt dat er in de voorselectie op voorhand gestuurd wordt op een beperking van het aantal kandidaten tot het maximaal aantal plekken dat ter beschikking wordt gesteld. Als het aantal kandidaten in de doelgroep groter is dan het aantal beschikbaar gestelde plekken, worden die kandidaten niet ter beoordeling voorgelegd aan het UWV. Het budget is daarmee leidend en niet de beoordeling of iemand in aanmerking moet komen voor beschut werk op grond van diens beperkingen.

Overwegende dat:

- de doelgroep die in aanmerking moet komen voor beschut werk tot de meest kwetsbaarste groep behoort in de samenleving;
- als mensen een advies voor beschut werk van het UWV krijgen, de gemeente ook verplicht is een plek beschikbaar te stellen;
- deze verplichting strijdig is met het op voorhand beperken van het aantal kandidaten dat ter beoordeling voor beschut werk wordt voorgelegd aan het UWV;
- in de advies-commissie Sociaal Bestuurlijk de wens is uitgesproken om een visie arbeidsmarktbeleid op te stellen, die invulling geeft aan de nieuwe taken voor de gemeente in het kader van de participatiewet.

Vraagt het College van B&W om:

- het aantal beoordelingen door het UWV voor beschut werk niet op voorhand te beperken tot het aantal beschikbare plekken. Als het aantal kandidaten van 11 (2015) of 31 (2016) overschreden wordt, in overleg te gaan met de raad;;
- de instrumenten en middelen voor de plaatsing van personen met een indicatie voor beschut werk op te nemen in een nog op te stellen visie arbeidsmarktbeleid, die opiniërend voorgelegd zal worden aan de commissie Sociaal Bestuurlijk.

Namens de PvdA:
Iris van Dinther

namens GL:
Dolf Warris

namens de SP:
Mahmut Erciyas

namens Beter Oss:
Hennie van der Wal

Bijlage 1:
Technische vragen over Participatiewet binnengekomen op 3 februari 2015

- a. *Hoeveel kandidaten reikt de gemeente Oss aan in 2015 en 2016 gedurende de pilot-periode ?*

Antwoord:

Voor Oss (exclusief Geffen) zijn in 2015 31,7 vacatures beschikbaar en in 2016 93,4 vacatures (zie bijlage). Het aantal van 93,4 vacatures in 2016 is inclusief het aantal vacatures dat in 2015 beschikbaar komt. Voor het aantal beschutte plekken gaan wij vooralsnog uit van 1/3^e van dit aantal, dus afgerond 11 in 2015 en 31 in 2016. De aantallen en ook het landelijk budget van de voormalige gemeente Maasdonk moeten nog verdeeld worden tussen Oss en Den Bosch. Hoeveel kandidaten we moeten aanreiken om dit aantal feitelijk te plaatsen zullen we in de praktijk gaan ondervinden.

- b. *Is de in die notitie genoemde bijlage ook beschikbaar ?*

Antwoord:

De genoemde bijlage is bijgevoegd.

- c. *Hoeveel budget heeft de gemeente Oss uitgetrokken voor de jaren 2015 en 2016 voor beschut werk in het kader van deze pilot ?*

Antwoord:

In de toelichting van artikel 5 van de verordening is opgenomen dat de gemeenten in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant aansluiten bij de aantallen beschut werk die het Rijk voor ogen heeft en waarvoor het Rijk (fictief) middelen ter beschikking stelt. Door de complexiteit van het verdeelmodel voor het re-integratiebudget dat weer is opgebouwd uit 3 verdeelmodellen, hebben we nog niet voldoende informatie van het Ministerie van Sociale Zaken gekregen om het fictieve budget voor Oss hieruit te destilleren. Vooralsnog gaan we uit van 1/3 van het aantal vacatures dat naar verwachting bij IBN voor de gemeente Oss vrijkomt.

Per fte hebben we gedurende de pilot voor beschut werk een bedrag van € 22.700 afgesproken. In dit bedrag zit zowel de loonkostensubsidie als de begeleidingskosten.

Rekenvoorbeeld: gemiddeld 11 plekken in 2015 kost de gemeente Oss dus bijna € 250.000.

- d. *Hoeveel budget heeft de gemeente Oss uitgetrokken voor begeleiding van "regulier" (oftewel de mensen met een arbeidshandicap) voor de jaren 2015 en 2016 in het kader van deze pilot ?*

Antwoord:

Voor de reguliere plaatsingen (exclusief beschut) is per volledige baan € 5.500 voor begeleidingskosten beschikbaar en een bedrag voor loonkostensubsidie. De loonkostensubsidie is afhankelijk van de loonwaarde.

Bij 30% loonwaarde bijvoorbeeld bedraagt de loonkostensubsidie inclusief werkgeverslasten ongeveer € 16.800 bij een volledig dienstverband.

Bij 50% loonwaarde bedraagt de loonkostensubsidie ongeveer € 12.000.

Bij 70% loonwaarde bedraagt de loonkostensubsidie ongeveer € 7.200.

Uitgaande van een gemiddelde loonwaarde van 50% gaat het in 2015 voor de "reguliere" plaatsingen (21) om een bedrag van € 367.500 en in 2016 (62 plaatsingen) om een bedrag van € 1.085.000.

Het bedrag van € 367.500 voor 2015 bestaat uit € 115.500 ten laste van het re-integratiebudget (voor begeleiding) en € 252.000 ten laste van het BUIG-budget (voor loonkostensubsidie).

Het bedrag van € 1.085.000 voor 2016 bestaat uit € 341.000 ten laste van het re-integratiebudget (voor begeleiding) en € 744.000 ten laste van het BUIG-budget (voor loonkostensubsidie).

Voor de volledigheid willen wij hierbij opmerken dat dit alleen de plaatsingen bij IBN betreft. Daarnaast zal de afdeling Werk en Inkomen een veelvoud van dit aantal plaatsingen realiseren.

- e. *Hoe valt het feit dat "mensen met een indicatie beschut werk hoe dan ook worden geplaatst" te rijmen met "wel wordt er een maximum gesteld aan het aantal beschutte werkplekken" ?*

Antwoord:

In de uitvoering zal er op gestuurd worden dat er niet meer mensen voor een advies over beschut werk bij het UWV worden aangeleverd dan de gemeente plekken beschikbaar stelt. Als mensen een advies voor beschut werk van het UWV krijgen, is de gemeente ook verplicht een plek beschikbaar te stellen.

- f. *Hoeveel plekken zijn er voor de gemeente Oss beschikbaar in 2015 en 2016 ?*

Antwoord:

Zie het antwoord bij vraag a.

- g. *Wat te doen als het aantal indicaties het aantal beschikbare plekken overtreft ?*

Antwoord:

In de uitvoering zal er op gestuurd worden dat dit niet gebeurt.

- h. *Wat is de norm voor het aantal plaatsingen "regulier" voor de gemeente Oss in het kader van deze pilot ?*

Antwoord:

Zie het antwoord bij vraag a.

Bijlage

Inschatting vacatures bij IBN in de jaren 2015 en 2016 als gevolg van uitstroom door natuurlijk verloop (per gemeente en totaal) volgens cijfers van IBN

	fte	fte t/m
	2015	2016
Bernheze	8,3	24,4
Boekel	2,4	7,0
Boxmeer	8,6	25,3
Cuijk	10,6	31,3
Grave	3,5	10,4
Landerd	4,0	11,8
Maasdonk	3,4	9,9
Mill en St. Hubert	4,3	12,7
Oss	31,7	93,4
Sint Anthonis	2,5	7,3
Uden	14,2	41,8
Veghel	11,7	34,6
Totaal		
jaargemiddeld¹	105,0	310,0

¹ In fte's gemiddeld per jaar (cumulatief).