Memo

Aan : Gemeenteraad van Waterland

Van : College

Datum : 12 juni 2025

Betreft Aanvullende informatie bedrijfsvoering Veiligheidsregio Zaanstreek/Waterland

---

In antwoord op mondelinge vragen vanuit verschillende fracties over conceptbegroting 2026 van de Veiligheidsregio Zaanstreek/Waterland (VrZW), treft u hieronder nadere informatie over de bedrijfsvoering en de opbouw van het overheadpercentage.

VrZW is een van de kleinste veiligheidsregio's van ons land, ondanks de geringe omvang zijn de functies die gerekend worden tot de overhead nodig en vereist om goed te kunnen functioneren, bijvoorbeeld een directeur, een inkoper e.d.
In het verleden zijn in bezuinigingsrondes keuzes gemaakt voor het schrappen van bedrijfsvoeringsfuncties.
Dat heeft operationeel de minst nadelige gevolgen maar brengt wel risico's met zich mee.
VrZW voldeed als gevolg daarvan bijvoorbeeld niet meer aan regelgeving op gebied van archiefbeheer en informatieveiligheid.
Het Algemeen Bestuur van VrZW heeft daarom de keuze gemaakt dat het op dit moment onverantwoord is om verder te snijden in de bedrijfsvoering.

De overheadfuncties:

De overhead, directie + bedrijfsvoering zijn 17,45 % van het totaal aantal functies. Waarbij brandweervrijwilligers meetellen voor 25% in het totaal.
VrZW volgt de landelijke definitie van overhead om onderlinge vergelijking met andere veiligheidsregio's mogelijk te maken.
Dit percentage ligt onder de norm van 20%.
Het betreft:

- P&O functies waaronder personeels- en salarisadministratie.

De vergoeding aan de brandweervrijwilligers wordt via P&O uitgekeerd. Ook de werving van nieuwe brandweermensen wordt vanuit P&O ondersteund. Landelijke arbeidsvoorwaarden worden vertaald naar de eigen regio en daarover vindt overleg plaats met de vakbonden.

- ICT-functies in de ondersteuning van werkprocessen en ondersteuning van de uitvoering van crisis en brandweerzorg.

Informatiebeveiliging vraagt in toenemende mate capaciteit. Als overheidsinstelling moet VrZW voldoen aan de eisen die gesteld worden aan het informatie- en archiefbeheer.

- Communicatiefuncties waarbij communicatie met de samenleving (burgers, organisaties, bedrijven, samenwerkingspartners) prioriteit heeft boven interne communicatie.
- Facilitaire functies voor interne dienstverlening.

Denk aan inschakelen externe partijen voor reparaties, schoonmaak en voorzieningen in 22 brandweerposten. Dagelijks worden meldingen afgehandeld.

• Financiële functies voor de boekhouding, het budgetbeheer, planning- en controlcyclus en fiscale issues.

Vervangingsinvesteringen

Denk aan:

- Groot materieel 24 tankautospuiten, 3 hulpverleningsvoertuigen en boten voor duikfunctie, klein materieel, overige materialen.
- Kleding zowel uitrukkleding als operationeel uniform.
- Software.

De afschrijvingstermijnen zijn vastgelegd in de financiële verordening en sluiten aan bij de landelijke standaarden.
Aan het materieel en de kleding worden hoge eisen gesteld met het oog op arbeidsveiligheid.
VrZW heeft geen structureel budget voor investeringen in de innovatie van het materieel. Denk aan blusrobots en drones.

Gemeentelijke bijdrage

De gemeentelijke bijdrage is vanaf 2014 tot 2023 in reële zin gedaald. Los van de ontwikkeling van lonen en prijzen.
De stijging vanaf 2023 vloeit voort uit keuzes in het kader van toekomstbestendige brandweerzorg.
Zie ook Infographic (102-484)