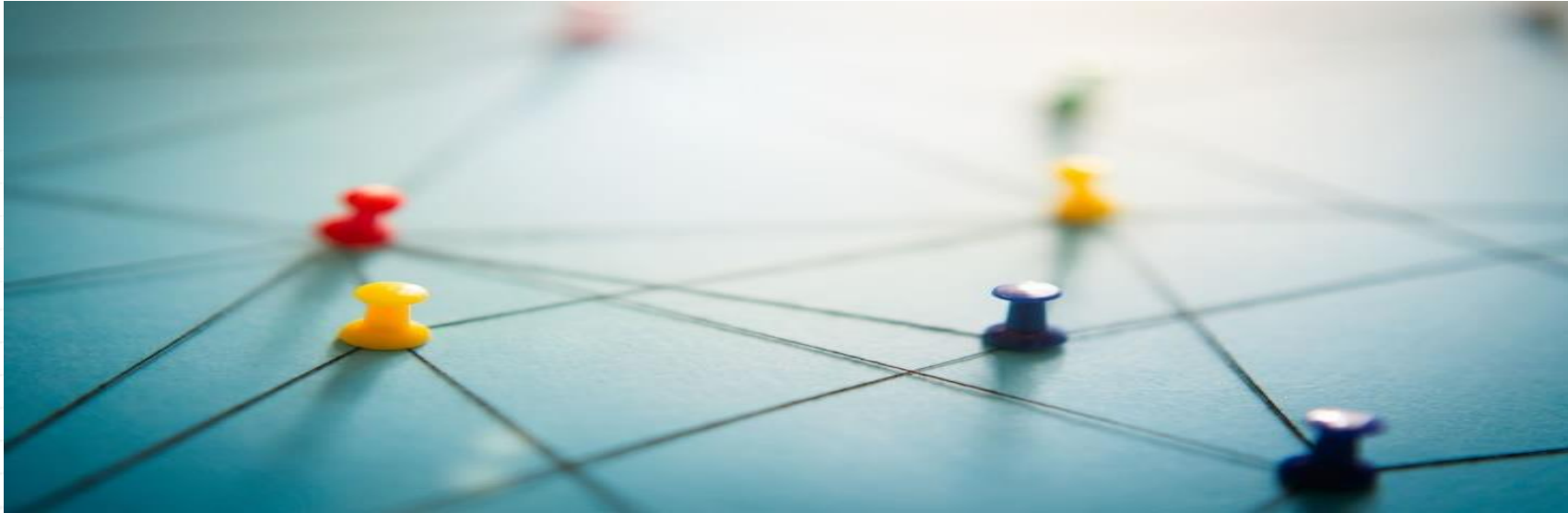




# Herschikking bedrijfsvoeringsfuncties

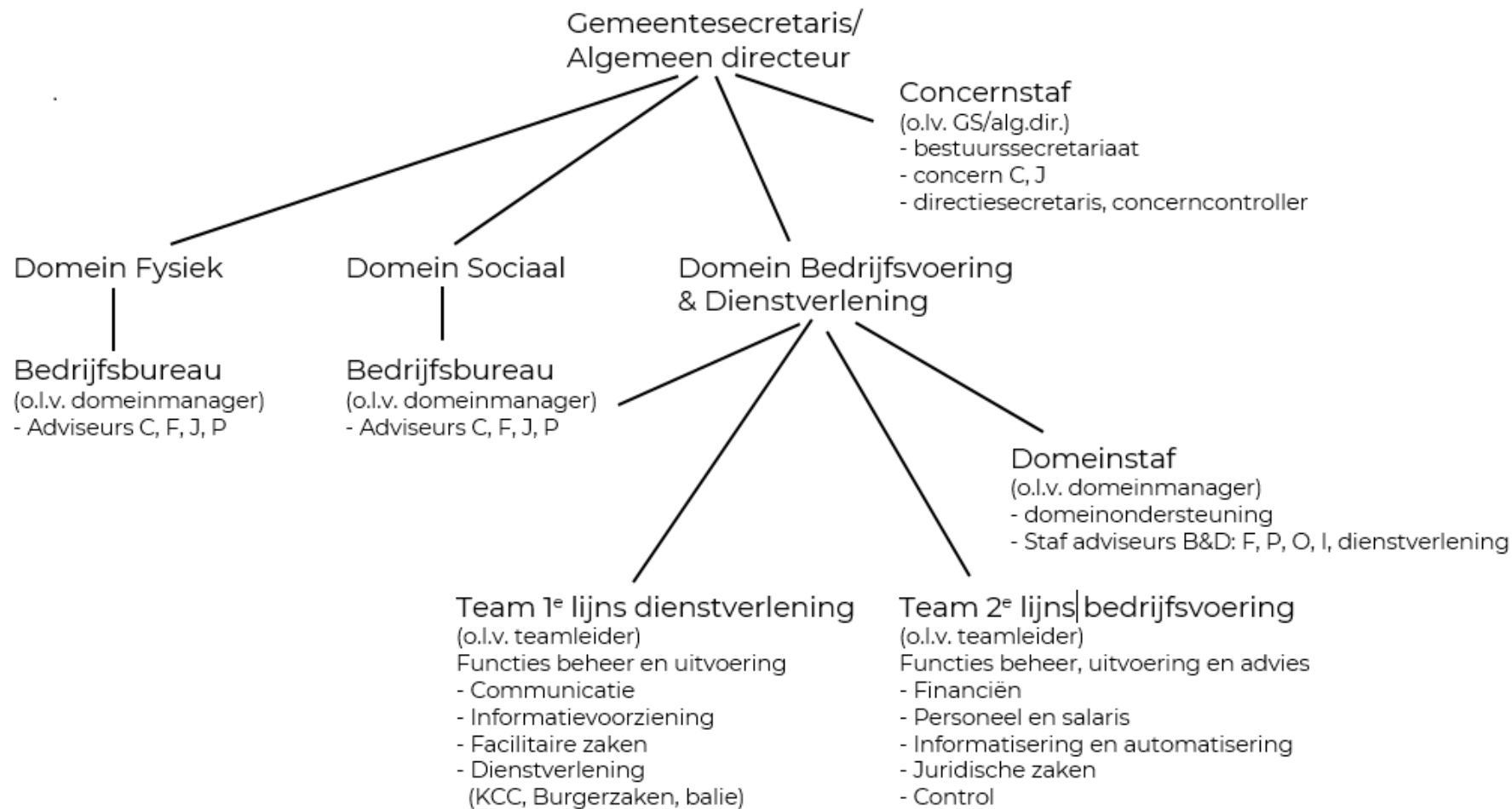
Toelichting adviesnota B&W

Themasessie college 20 mei 2025

# Aanleiding

- Nieuwe organisatiestructuur per 1-1-2024
- Domeingerichte structuur met procesgerichte indeling
- Bedrijfsbureaus als eerste aanspreekpunt voor domein (2 bedrijfsbureaus voor 3 domeinen) t.b.v. aansluiting bij primaire proces
- Knelpunten worden ervaren: beperkte voordelen integraliteit, versnippering vakdisciplines leidt tot diffuse aansturing, onduidelijkheid en inefficiency
- Besluit MT in december: nu al kijken naar mogelijke organisatie-aanpassing (vooruitlopend op algemene evaluatie in de 2<sup>e</sup> helft van 2025)

# Huidige positionering bedrijfsvoeringsfuncties

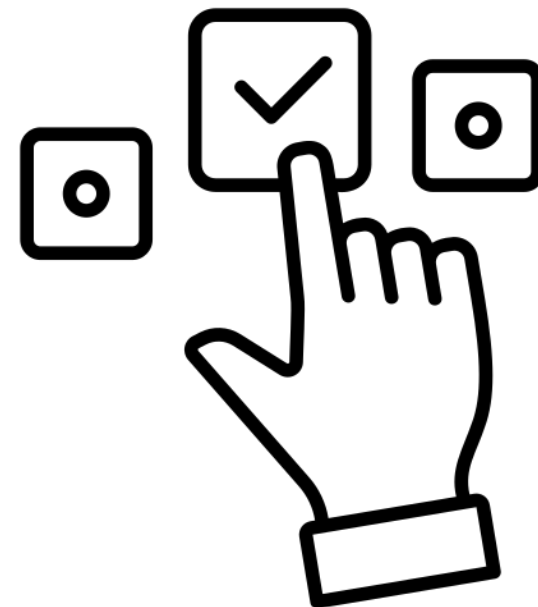


## Uitkomst evaluatie bedrijfsvoeringsfuncties



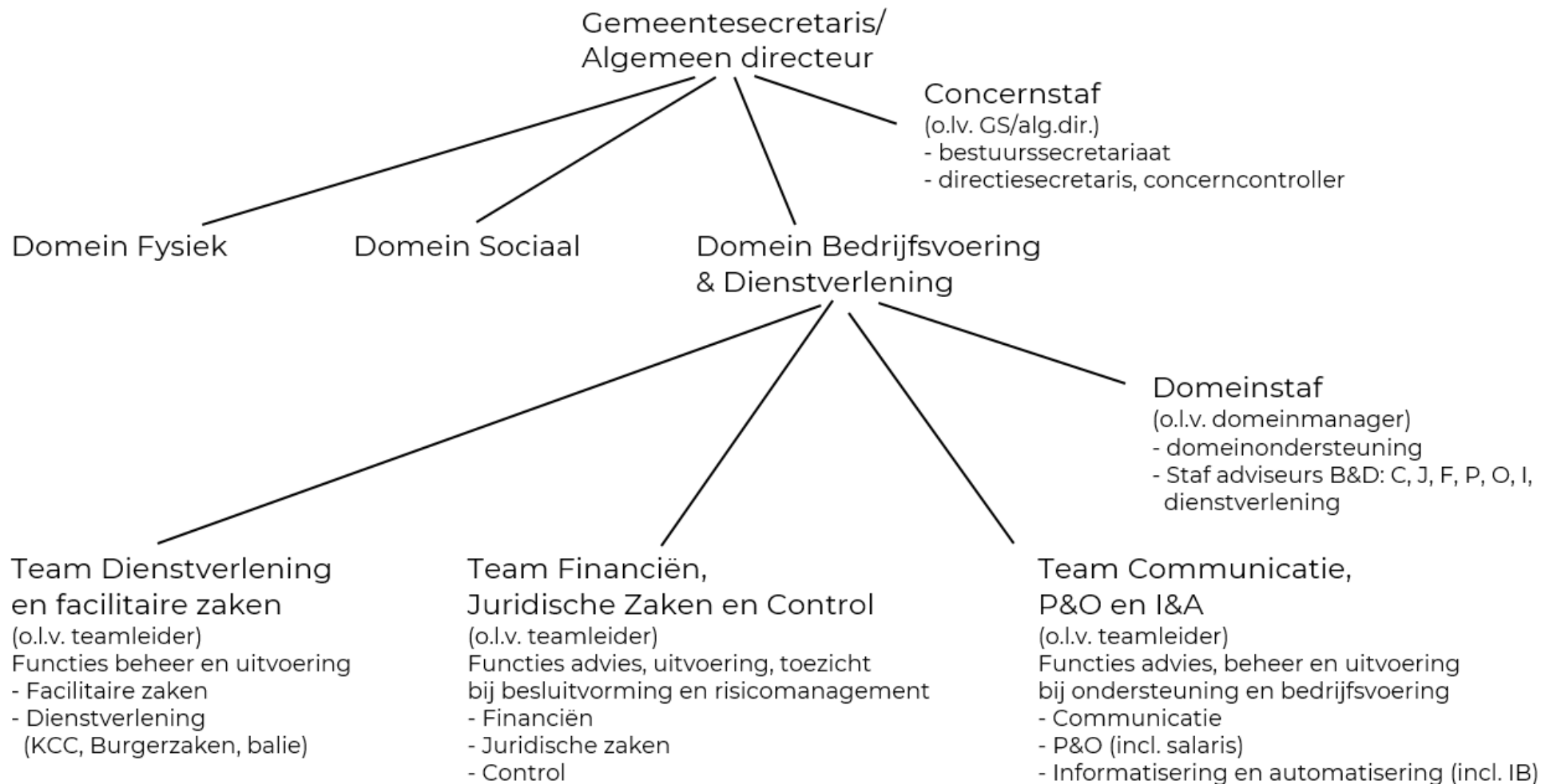
- **Evaluatie** met direct betrokkenen, MT en OR
- **Vraagstelling:** *Hoe kunnen we de onderlinge verbinding tussen de bedrijfsfuncties versterken zonder de integraliteit met andere functies te verliezen? Belangrijke voorwaarden daarbij zijn het behouden van pluspunten als korte lijnen tussen bedrijfsbureau en domein, aantrekkelijkheid voor sollicitanten en bewaken van het overall beeld.*
- **Strategische opties:** vanuit de evaluatie zijn diverse strategische opties bepaald en verbeterscenario's in beeld gebracht
- **Besluit MT:** Het MT besluit tot de variant van een structuuraanpassing. Reden: geeft beste waarborg voor effectiviteit en efficiency in de organisatie (zie volgende sheet)

## Voorkeursscenario 3: aanpassing van de structuur



- **Concreet:**
  - Bedrijfsbureaus worden opgeheven: functies centraal naar domein B&D
  - Overhevelen functies van concern naar domein B&D
  - Herinrichting domein B&D: van twee naar drie teams en verschuiving naar staf
- **Beoogd effect:**
  - een optimale en integrale bedrijfsvoering waarbij de bedrijfsvoeringsfuncties als businesspartner fungeren voor de domeinen (via accounthouderschap)
- **Voordelen (zie volgende dia voor organogram):**
  - Lost genoemde knelpunten grotendeels op, sluit aan bij procesgerichte benadering uit visie
  - Inrichting o.b.v. vakdiscipline zorgt voor verbinding, geeft duidelijkheid en is beter aan te sturen
  - Via accounthouderschap goede bediening van domeinen Sociaal en Fysiek
  - Meer vakdisciplines in één team stimuleert integraliteit, ordening clusters in teams is goed uitlegbaar
  - Span of control is realistisch en meer passend

# Voorgestelde positionering bedrijfsvoeringsfuncties



## Voorkeursscenario 3: aanpassing van de structuur



- **Kanttekeningen:**

1. Opnieuw een aanpassing: de huidige organisatiestructuur bestaat pas 1,5 jaar en deze aanpassing kan opnieuw enige onrust geven en nieuwe teams zullen zich weer moeten “zetten”.
2. Deze wijziging kost tijd en capaciteit: medezeggenschap, besluitvorming en implementatie.
3. Extra teamleider nodig (geen extra formatie!): door verschuiving extra teamleider nodig in domein B&D (opgevangen door verschuiving binnen de formatie)
4. Grotere span of control domeinmanager B&D
5. Naast een structuurwijziging moet ook gestuurd worden op de gewenste cultuur (wijze van werken, samen met de domeinen, etc).

## Vervolgstappen

1. Voorgenomen besluit college op 27-5-2025
2. Adviesaanvraag OR op 27-5-2025
3. Informatiesessie betrokken medewerkers op 27-5-2025
4. Informeren gehele organisatie tijdens “In de wandelgangen...” op 5-6-2025
5. Verwacht advies OR uiterlijk 24-6-2025
6. Definitieve besluitvorming college op 1-7-2025
7. Start werving posities teamleiders Domein B&D (juli-september)
8. Administratieve verwerking reorganisatie door P&O (juli-september)
9. Start nieuwe teams verwacht per 1-10-2025

