Gemeente Bergen op Zoom

Ondernemingsraad Bergen op Zoom
Jacob Obrechtlaan 4
4611 AR BERGEN OP ZOOM
Nederland

Uw kenmerk		Ons kenmerk	U25-006116	Datum	11 november 2025
Uw brief	2025-22	Beh. door	H. Staadegaard	Doorkiesnr.	
Onderwerp:	Beantwoording advies formatiereductie Markiezenhof	Afdeling	HRM, Communicatie en Juridische Zaken	Bijlage(n)	-

Beste ondernemingsraad,

Hartelijk dank voor jullie positieve advies inzake de formatiereductie bij het Markiezenhof. Ik stel het op prijs dat wij op een prettige manier over dit onderwerp tijdens onze overlegvergadering van gedachten hebben kunnen wisselen. Ik begrijp dat ook de ambtelijke contacten hierover jullie de nodige inzichten hebben gegeven die mede tot jullie advies hebben geleid.

In jullie advies is ook een aantal suggesties gedaan. Ik zal daar ook puntsgewijs ingaan.

1. **Toepassing sociaal plan**
   Het huidig sociaal plan is tot stand gekomen na een zorgvuldig overleg met de diverse betrokken partijen. In antwoord op jullie verzoek de periode van boventalligheid met 6 maanden te verlengen wil ik verwijzen naar de in het sociaal plan opgenomen hardheidsclausule, die hiertoe mogelijkheden biedt. Ik wil dit niet op voorhand doen, maar zal – wanneer zich daartoe een aanleiding bestaat – een afweging maken hier gebruik van te maken (maatwerk).

2. **Premobiliteit**
   Inzake uw verzoek bij premobiliteit uit te gaan van een periode van zes maanden verwijs ik naar artikel 4:7 van het sociaal plan waarin een mogelijkheid is opgenomen om in bijzondere omstandigheden een VWNW-traject op te schorten. Ik zal daar uitvoering aan geven indien de omstandigheden daar aanleiding toe geven.

3. **Uitwisselbaarheid functies**
   De ondernemingsraad geeft een uitleg aan de uitwisselbaarheid die niet strookt met onze uitleg. Wij hebben hierover juridisch advies ingewonnen om een zorgvuldig besluit te kunnen nemen. Hierover is jullie op 15 oktober jl via de mail een nadere toelichting gegeven. De basis van die weging is verschil in salarisschaal, HR21-profiel en de daadwerkelijke werkzaamheden. Die juridisch correcte uitvoering, overeenkomstig de Ontslagregeling, is voor ons van groot belang, zodat het besluit tot boventalligverklaring in rechte overeind kan blijven. Dat betekent dat wij – ook na heroverweging - niet tot een andere conclusie komen dan dat de functies niet uitwisselbaar zijn.

4. **Relatie met ontvlechting Markiezenhof**
   Wat betreft uw vraag waarom de datum van boventalligheid en de datum van overgang – in tegenstelling tot voorgaande privatiseringen - niet gelijk is geldt dat de taakstelling voor het Markiezenhof dateert vanuit de periode van het Focusakkoord en de besluitvorming rondom overgang/verzelfstandiging pas later heeft plaatsgevonden.

5. **Datum boventalligheid**
   Inzake het verzoek tot uitbreiding van de periode van boventalligheid naar 2,5 jaar verwijs ik naar mijn antwoord onder 1. Uiteraard hoop ik dat de boventallige medewerkers binnen twee jaar naar een andere functie begeleid kunnen worden. Vanuit het goed werkgeverschap, zoals uw ondernemingsraad dat ook noemt, wil ik al het mogelijke doen om ervoor te zorgen dat de mogelijk boventallige medewerkers begeleid worden naar een nieuwe functie.

Ik wil nadrukkelijk aangeven dat ik alle inzet en zorgvuldigheid wil tonen om boventallige medewerkers zo snel als mogelijk naar een andere functie te begeleiden, indien mogelijk zelfs voor de datum dat een medewerker boventallig wordt. Ik zal de ondernemingsraad periodiek informeren over de voortgang van de VanWerkNaarWerk-trajecten tijdens onze overlegvergaderingen.

Ter informatie: de medewerkers van het museum café en communicatie/marketing zijn donderdag 23 oktober jl. geïnformeerd over het advies dat jullie gegeven hebben. Overeenkomstig jullie verzoek is het advies ook aan desbetreffende medewerkers toegestuurd.

Met vriendelijke groet,

mr. C.G. Jacobs
WOR bestuurder