Vergadering: Commissievergadering 30-03-2021 – aanvullende vragen

Evaluatie beleid huisvesting arbeidsmigranten short stay 2019 (2021-022)

Nr.	Vraag:	Antwoord:
	Schriftelijke beantwoording vragen van: De heer J. Timmermans (fractie CDA):	
1	Hoe worden de 4 maanden bepaald voor de 75% regel van eigen werknemers ?	Initiatiefnemer geeft aan wat zijn behoefte is aan huisvesting en motiveert daarbij gedurende welke periode hoeveel werknemers deze wil huisvesten. Voor een periode van minimaal 4 maanden per jaar moet de huisvesting onderdak bieden aan 75% eigen werknemers. De 4 maanden zijn gebaseerd op gemiddelde periodes voor seizoensgebonden arbeid zoals asperge- of bessenteelt.
2	Welke norm geldt buiten die 4 maanden voor deze locaties ?	Buiten de periode van 4 maanden kan er huisvesting plaatsvinden voor arbeidsmigranten die niet werkzaam zijn op het bedrijf van de huisvester.
3	De 3e pilot wordt nu uitgesteld tot 2022, eventuele aanpassing / vervallen 3e pilot in 2022 via een raadsbesluit ?	De uitvoering van de derde pilot is een bevoegdheid van het college binnen de kaders van het door de raad vastgestelde beleid.
	Schriftelijke beantwoording vragen van: De heer H. Boots (fractie Lokaal Peel en Maas):	
4	Er is voor het verhuur van woningen dadelijk een meldplicht nodig. Wat kunnen we daar aan doen om daar een vergunningsplicht van te maken ?	In gevallen waar er meer dan 4 personen niet zijnde een gezin wonen is er al een ruimtelijke toestemming (vergunning) nodig. In gevallen tot en met 4 is er geen juridische mogelijkheid voor een vergunningsplicht. In het bestemmingsplan is een woning namelijk gedefinieerd voor een gezin of voor maximaal 4 personen niet behorend tot hetzelfde huishouden. Het ministerie van BZK heeft recent aangekondigd een wettelijk basis te gaan maken om een verhuurdersvergunning te gaan toepassen voor deze situaties. Als deze wettelijke basis er is kan overwogen worden om de meldplicht om te zetten in een verhuurdersvergunning.