Samenwerking
Kempengemeenten

Colleges B&W van de Kempengemeenten
en gemeenteraden

Onderwerp : aanbieden ontwerp begroting 2026 voor zienswijzen

Eersel, 16 april 2025

Geachte Colleges van B&W van de Kempengemeenten, geachte gemeenteraden,

Namens het Dagelijks Bestuur van de Samenwerking Kempengemeenten bieden wij u hierbij de ontwerpbegroting 2026 aan. Deze begroting is een uitwerking van de kadernota 2026, zoals deze op 17 december 2024 door het Algemeen Bestuur is vastgesteld.

In de begroting zijn naast de autonome ontwikkelingen en de reeds in de kadernota 2026 aangekondigde voorstellen en ombuigingsmaatregelen ook de uitkomsten van de jaarrekening 2024 verwerkt. De begroting volgt het beleid van u als gemeenten en is gebaseerd op het principe “scherp aan de wind zeilen”. Voor een groot deel van de autonome ontwikkelingen zoals loon- en prijsstijgingen wordt u als gemeente gewoonlijk ook gecompenseerd door het rijk via de algemene uitkering. Voor enkele initiatieven zoals de formatie voor veilig thuis is er sprake van een verschuiving van kosten van de gemeentelijke begroting naar de begroting GRSK. Ook de actualisatie van een reële vergoeding voor huisvesting zijn voor de meeste gemeenten “broekzak-vestzak” omdat deze via de inkomstenkant weer bij de gemeenten terugkomen waar de samenwerking is gehuisvest. De verschillende bestuurscommissies en het Dagelijks Bestuur hebben positief geadviseerd over deze begroting. Ook de GRSK is zich als uitvoeringsorganisatie bewust van de (financiële) uitdagingen waar gemeenten voor staan. In deze begroting zijn ook voor in totaal ruim €160.000,- aan ombuigingsvoorstellen opgenomen.

Via deze weg willen wij als samenwerkingsverband ook aangeven dat wij graag bereid zijn om de begroting aan uw gemeenteraadsleden toe te lichten. Met de griffiers is afgestemd dat 19 mei hiervoor het meest passend is. Om de begroting toegankelijker te maken, is aanvullend een infographic opgesteld. Hierin geven we inzicht op hoofdlijnen in de opbouw van de begroting en besteding van middelen in 2026. Tevens treft u een aantal kengetallen om een beeld te krijgen van de dienstverlenende activiteiten richting onze inwoners van de Kempengemeenten. In het kort treft u hieronder de belangrijkste ontwikkelingen per domein.

Maatschappelijke Dienstverlening, versterken van de integraliteit
De druk op het sociaal domein neemt toe. De Hervormingsagenda Jeugd (2024) – waarin het Rijk, VNG, aanbieders en cliëntenorganisaties samenwerken – zet in op ‘de beweging naar voren’: versterking van het preventieve veld. Eén van de initiatieven die hierop aansluit is de succesvolle pilot ‘Samen Doen’ van het CJG+. Jeugd- en gezinswerkers zijn hierbij aanwezig op scholen binnen het PO en VO in de Kempengemeenten. Deze pilot, gestart in 2020, is in 2023 positief geëvalueerd en is

in de begroting omgezet naar een structurele invulling in lijn met het in voorbereiding zijnde Meerjarenbeleidskader Jeugd 2026–2029.
De samenwerking binnen Samen voor Jeugd (10 gemeenten, inkoop via Eindhoven) loopt door. Voor 2026–2029 is een nieuwe meerjarenraming met hogere lasten opgesteld; voor vier Kempengemeenten betekent dit een stijging van € 37.000.
Ook is in 2024 de kadernota Geldzorgen 2025–2028 vastgesteld. Hiermee zetten gemeenten in op preventie, betere toegang en efficiëntere processen. Voor 2025 is hiervoor een incidenteel budget van € 100.000 opgenomen.
Door onder andere een hoog % zwangerschaps- en ouderschapsverlof in de organisatie zijn we genoodzaakt extern in te huren om de dienstverlening te continueren. Om deze kosten te drukken wordt op basis van een reële dekking vanuit het UWV de formatie structureel opgehoogd zodat de continuïteit in de dienstverlening gewaarborgd blijft en de kosten beter beheersbaar worden. De lasten van de extra formatie valt daarmee weg tegen de baten.
In 2023 is een vervolgonderzoek bij KempenPlus gestart. Een van de onderzoeksvragen richtte zich op financiële bestaanszekerheid en een integrale uitvoering van o.a. inkomensondersteuning, schuldhulp, participatie en inburgering. De uitkomst hiervan zal met een begrotingswijziging 2026 worden meegenomen.

Vergunningverlening, Toezicht & Handhaving (VTH), continuering dienstverlening
Binnen VTH zijn er geen bijzondere voorstellen behoudens de continuering van de dienstverlening en de afstemming met regionale uitvoeringsorganisatie ODZOB. Wel is een trend zichtbaar dat de rol van toezicht & handhaving steeds vaker wordt ingezet, bijvoorbeeld bij alcoholcontroles onder jongeren. Vanwege de ontwikkelingen bij de politie is ook in toenemende mate de inzetsvraag naar BOA-capaciteit. De inzet vindt plaats op basis van een uitvoerings- en prioriteitenprogramma afgestemd per gemeente (Oirschot, Reusel-De Mierden en Eersel).

Shared Service Center (SSC) – ICT & Geo-informatie
Binnen het SSC zijn er veel ontwikkelingen die impact hebben op de gemeentelijke uitvoering. Denk aan de Wet open overheid, Wet digitale overheid, Archiefwet 2021 en de Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer. Tegelijkertijd is er aandacht voor standaardisatie, schaalvergroting, cloudstrategie, digitale volwassenheid en de inzet van kunstmatige intelligentie (AI). We blijven ons inzetten voor kwaliteit en deskundige dienstverlening. Informatiebeveiliging en privacy zijn cruciale voorwaarden voor de betrouwbaarheid van processen voor gemeenten én onszelf als samenwerkingsverband. Binnen Geo-informatie wordt meer ingezet op optimaal gebruik van beschikbare data die door gemeenten bijvoorbeeld is in te zetten bij ruimtelijke beleidsontwikkeling.
Om met elkaar tot verdere efficiëntie en kostenreductie te komen wordt er steviger ingezet op standaardisatie binnen het applicatielandschap. Daarvoor is ook een stelpost voor softwarebesparing opgenomen van 2%. Hierdoor worden dubbelingen in beheer en licenties geëlimineerd en neemt de vervangbaarheid tussen gemeenten toe.
Tot slot onderzoekt het SSC de mogelijkheid tot samenwerking met omliggende gemeenten om schaalvoordelen en kwaliteitsversterking te realiseren richting aanbieders van software.
De ruim 200 medewerkers van de samenwerking Kempengemeenten zijn gehuisvest in de verschillende gemeentehuizen. De zogenaamde werkplekvergoeding was toe aan actualisatie en is zo opgebouwd dat er nu sprake is van een reëel tarief. Om tot een onderbouwing hiervan te komen is gebruik gemaakt van de arbonormen en de Handleiding Overheidstarieven 2025. De uitgangspunten hiervoor zijn in het Dagelijks Bestuur vastgesteld en de financiële vertaling is verwerkt in de begroting 2026. Het geactualiseerde bedrag bedraagt €3.550,- per werkplek.

Samenwerking
Kempengemeenten

Wij verzoeken u als gemeenteraad om **uiterlijk 8 juli 2025** uw zienswijzen kenbaar te maken ten aanzien van de conceptbegroting 2026 van de Samenwerking Kempengemeenten.
Uw reactie kunt u toesturen aan bestuurssecretariaat@kempengemeenten.nl en wordt betrokken bij de behandeling van de begroting in het Dagelijks Bestuur van 25 juni 2025 en de vaststelling door het Algemeen Bestuur van 8 juli 2026.

Met vriendelijke groet,

ValidSigned door W.A.C.M. Wouters
op 16-04-2025

Wim Wouters
Voorzitter GRSK

ValidSigned door T.A.W.A Pulles
op 16-04-2025

Ton Pulles
Directeur GRSK

Bijlagen: Kadernota GRSK 2026
Infographic