



Koersnota

Toekomstig
Sociaal Ontwikkelbedrijf
Maastricht en
Heuvelland gemeenten

Een document van



annex

mtb

P24 DIUM

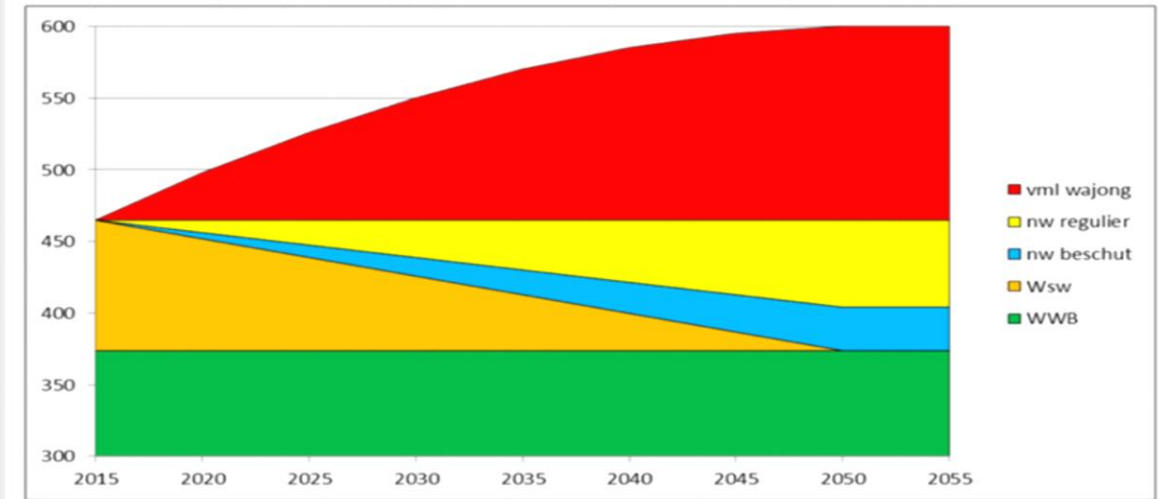
Samen bouwen aan groei en kansen

Een nieuw Sociaal Ontwikkelbedrijf,
De verbindende schakel tussen mens en werk, tussen talent en kans
Voor de inwoner met een ondersteuningsbehoefte
Voor de gemeente Maastricht en alle gemeenten in het Heuvelland
Met behoud van rechten van de WSW populatie en
Behoud van het werk van de vaste medewerkers van de 3 bedrijven



Historie

Ontwikkeling doelgroepen Participatiewet NL



- **De nieuwe participatiewet 2015:** Gevolgen voor mensen met Wajong, bijstand (WWB) en WSW. Iedereen mag meedoen, maar liefst in het reguliere bedrijfsleven: Inclusieve arbeidsmarkt.
- **Inwoners met ondersteuningsbehoefte:** Grote stijging doelgroepen voor gemeenten
- **Annex, MTB en Podium24:** 3 verschillende bedrijven met eigen instrumentarium en expertises.
- **SZMH en SEM** voor ondersteuning op werk en inkomen en ketenregisseur

De meerwaarde

- minder overdrachtsmomenten in het re-integratieproces
- meer aandacht voor ontwikkeling door middel van doorlopende leer-werklijnen.
- meer aandacht voor het ontwikkelen van werknemersvaardigheden.
- meer inzet op werkplekontwikkeling aan de kant van de werkgever
- bundeling van deskundigheid en ervaring Annex, MTB en Podium24

Waardoor een meer op het individu afgestemd traject mogelijk is (maatwerk).



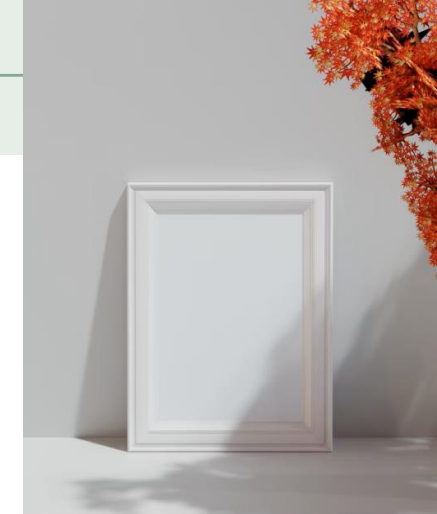
Leidende principes



- *Inclusieve arbeidsmarkt als uitgangspunt: iedereen moet kunnen meedoen*
- *De ontwikkeling van de mens staat centraal, werk is de sleutel*
- *Integrale dienstverlening (met oog voor leefgebieden en maatschappelijke participatie)*
- *Ondersteuning van werkgevers (inclusief werkgeverschap)*
- *Samenhangende en doorlopende ondersteuning, met 1 loket voor voor inwoners, werkgevers en maatschappelijke partners.*
- *Externe- en interne werkplekken*

Randvoorwaarden 1

- **De rechten van de WSW'ers worden niet aangetast.** Vaals, Valkenburg ad Geul en Gulpen-Wittem: WSW'ers blijven bij WOZL.
- Er zal **altijd een beschutte werkomgeving** beschikbaar zijn
- De herstructurering verloopt **gefaseerd**. We houden noodzakelijke voorzieningen overeind totdat er nieuwe zijn.
- **Er is werk voor alle vaste medewerkers** van de bestaande uitvoeringsorganisaties (Annex/MTB/Podium24)



Randvoorwaarden 2

- Het sociaal bedrijf wordt gebouwd door een **samenvoeging** van de drie uitvoeringsorganisaties Annex, MTB en Podium24. We maken gebruik van hun kennis, kunde en infrastructuur.
- Re-integratie wordt uitgevoerd door het sociaal ontwikkelbedrijf zelf gezamenlijk met partners. Het nieuwe sociaal ontwikkelbedrijf wordt **primaire dienstverlener** op het gebied van re-integratie.
- Werkzaamheden worden tegen een **marktconforme prijs** uitgevoerd.
- **Transformatie periode van 5 jaar.** Korter waar het kan en langer waar nodig.



Doelgroepen

- Participatiewet uitkering (ontwikkelaar naar werk)
- Diagnose doelgroep activering
- Nieuw beschut, banenafspraken, gesubsidieerde arbeid
- WSW dienstverband
- Niet-uitkeringsgerechtigden die een aanvraag indienen bij de gemeente
- Jongeren zonder startkwalificatie
- Jongeren van het voorgezet speciaal onderwijs
- MBO scholieren onder de wet van school naar duurzaam werk
- Mensen met een WW of Wajong uitkering i.o.v. de gemeente
- Doelgroep voor individuele plaatsing (IPS)
- Andere toekomstige doelgroepen



Activiteiten (ook voor nieuw beschut)

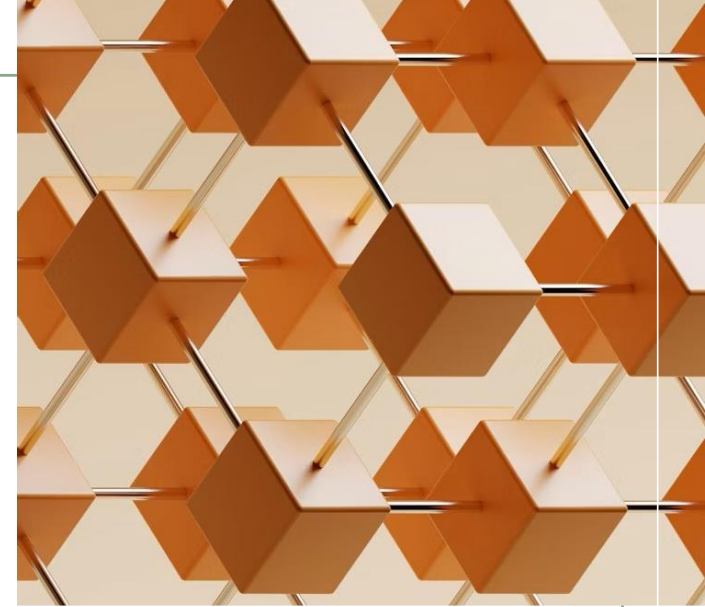
- Diagnose
- Ontwikkeling
- Scholing
- Plaatsing
- Nazorg
- Werkgeversbenadering
- Werkgeversbegeleiding



Governance

Alle partijen steunen de wens voor een **Gemeenschappelijke Regeling**

- Democratische borging, helder en publiekrechtelijk, met directe invloed
- Tijdige en transparante informatie en structurele betrokkenheid voor gemeenteraden.
- Wsw rechten en verantwoording blijven bij Maastricht, Meerssen en Eijsden-Margraten, tekorten worden hier gecompenseerd
- Rol van SZMH/SEM blijft ongewijzigd: inkomensondersteuning, regie, toegang en koppeling met andere leefgebieden
- Bij noodzaak en meerwaarde; onder GR aparte organisatie (s) mogelijk
- Juridische borging vergt nog nader uitzoekwerk



Financiën

Keuze maken bekostigingsmethodiek

Uitgangspunten financieringsmodel:

- **Grip en kaderstelling:** het gemeentelijk budget is, in beginsel, kader stellend.
- **Flexibiliteit op volume:** er moet bijsturing mogelijk zijn op aantallen deelnemers
- **Kostendekkende uitvoering:** kostprijs van dienstverlening moet realistisch en transparant zijn.
- **Doelgroepgericht:** rekening houden met de variatie in begeleidingsbehoefte en arbeidspotentieel.
- **Eerlijkheid en transparantie:** als iets duurder is, moet een keuze in worden gemaakt.
- **Transparante berekening** van de integrale kostprijs (Directe en indirecte kosten)



Vragen?

Marc Hendriks

Nicole van Hooy

Marcel Jöris