Gemeente Mook en Middelaar



Visie op Samenwerking

Richtinggevende waarden voor onze interbestuurlijke relaties

Maart 2026

Inhoud

Inhoud 1
Kernboodschap 2
1. Inleiding 2
2. Beschrijving huidige situatie 3
3. Welke extern en intern beeld vormt de basis voor deze visie? 4
4. Visie op samenwerking 5
4.1 Hoe kiezen wij onze samenwerkingsverbanden? 5
4.2 Hoe stellen wij ons op wanneer wij samenwerken? 9
4.3 Wat hebben wij van anderen nodig om deze visie mogelijk te maken? 11
BIJLAGE 1 13
BIJLAGE 2 14

Kernboodschap

Samenwerking is voor Mook en Middelaar een belangrijk instrument om een krachtig, toekomstbestendig en zelfstandig gemeentebestuur te zijn en te blijven. Vanuit onze unieke positie op het kruispunt van regio's sluiten we met vertrouwen en plezier aan bij partners in Limburg, Gelderland en daarbuiten. Door samen kennis te delen, voorzieningen te versterken, capaciteit te bundelen en één stem te vormen, vergroten we de kwaliteit van onze dienstverlening en de leefbaarheid voor onze inwoners. Onze schaal stelt ons in staat verbindend, wendbaar en effectief bij te dragen, waarbij we verantwoordelijkheid nemen en realistisch naar onze mogelijkheden kijken. Met deze nieuwe visie zetten we helder neer waar we voor staan, wat we brengen én wat wij van anderen nodig hebben om samen het beste voor onze inwoners, onze gemeente en daarmee voor de regio te bereiken.

1. Inleiding

Samenwerking binnen de regio, provincie of zelfs landelijk is een belangrijk middel om onze zelfstandigheid te behouden en te versterken. Het stelt ons in staat om als zelfstandige gemeenten onze taken met kwaliteit en doelmatigheid uit te voeren. Wij zijn omringd door verschillende regio's waarin veel met elkaar wordt samengewerkt op allerlei terreinen, en wij sluiten daar dankbaar en met plezier bij aan. Wij zijn het gewend om steeds meerdere kanten op te kijken en open te staan voor alle mogelijkheden tot samenwerking die ten goede komt aan onze inwoners en onze gemeenschap. Dit levert ons altíjd kennis en informatie op, waardoor we ons werk beter kunnen doen, maar vaak ook de mogelijkheid om samen te werken aan het maken van plannen, het uitvoeren van onze taken, het aanbieden van voorzieningen of het vormen van één gezamenlijke stem naar externe partners.

Om goed samen te kunnen werken is het belangrijk dat wij voor ons zelf helder hebben waar en hoe we dit doen, wat daarbij onze mogelijkheden en beperkingen zijn en hoe we ons vermogen om effectief samen te werken zoveel mogelijk vergroten. Ook onze samenwerkingspartners zijn er bij gebaat dat ze weten waar Mook en Middelaar voor staat en wat wij kunnen en willen bijdragen. Daar is deze visie voor bedoeld. Door het opschrijven van onze belangrijkste kernwaarden en uitgangspunten bij het samenwerken, en hoe deze zich in de praktijk vertalen, geven we onszelf en anderen richting. Ook wordt aangegeven op welke punten wij ons in de komende tijd verder willen ontwikkelen

Onze huidige visie op (regionale) samenwerking dateert uit 2012. Sindsdien is er veel veranderd. Regionale samenwerking is landelijk steeds belangrijker geworden. Door het Rijk wordt hier bewust op aangestuurd, omdat inmiddels wel duidelijk is dat veel van de gemeentelijke taken te groot zijn om als gemeente helemaal alleen met de juiste kwaliteit op te pakken. Ook houdt de leefomgeving van inwoners niet op bij de gemeentegrens. Gemeenten hebben elkaar nodig en vullen elkaar aan in wat zij hun inwoners kunnen bieden.

Tenslotte zijn er een aantal maatschappelijke ontwikkelingen die ons stimuleren om nog meer en beter samen te werken met de ons omliggende gemeenten. Door de druk op de arbeidsmarkt is het nodig om de totale werklast te verminderen door taken slim te verdelen, waar mogelijk formatie te bundelen en samen op te trekken met betrekking tot werving en scholing. Om de teruggang in gemeentelijke financiën op te vangen bekijken wij met andere gemeenten waar het bijvoorbeeld mogelijk is om voorzieningen te delen of samen goedkoper in te kopen. Maar ook de steeds hogere eisen die

inwoners aan onze dienstverlening stellen, is een voorbeeld van een ontwikkeling waarbij het voor de hand ligt om te kijken of we hier met meerdere gemeenten samen een beter antwoord op hebben.

Dit alles is de aanleiding om een nieuwe visie op te stellen, die hier voor u ligt. Wij verwachten dat hieruit een duidelijk beeld ontstaat van hoe belangrijk én uitdagend samenwerking voor onze gemeente is, maar ook met hoeveel plezier wij dit doen en welke mooie resultaten er met samenwerking kunnen worden bereikt. We kijken er naar uit om ook in de komende jaren verder met onze partners aan de slag te gaan!

2. Beschrijving huidige situatie

Het aantal terreinen waarop wij regionaal samenwerken is de afgelopen jaren sterk gegroeid. Wij deden dit al intensief binnen bijvoorbeeld het Sociaal Domein, (Openbare) Ruimte, Toerisme en recreatie en Veiligheid, maar in de afgelopen jaren doen we dit ook steeds vaker op bijvoorbeeld bedrijfsvoering en het hoogwaardig, tijdig en specialistisch voorbereiden van onze bestuurders op overleg buiten de gemeente. Bij samenwerking die wij inzetten om onze uitvoering te versterken, kijken wij met name naar onze buurgemeenten, zoals Heumen, Berg en Dal en Gennep. Samen beleid maken en besluiten nemen doen wij over het algemeen in de directe regio, zoals in de Gezondste Regio (Limburg Noord) of Rijk van Nijmegen. Om samen een sterke partner te vormen voor Rijk of andere overheden of externe partners, maken wij vaker ook onderdeel uit van bovenregionale samenwerkingsverbanden Ook over de grens werken we samen door deel te nemen aan het samenwerkingsverband Euregio Rijn-Waal.

Mook en Middelaar is de meest noordelijk gelegen gemeente van Limburg, waardoor samenwerking binnen de regio Noord Limburg vanzelfsprekend is. Als Limburgse gemeente behoren wij tot de Veiligheidsregio Limburg-Noord en zijn wij ook voor het fysieke domein verbonden aan samenwerking op regionaal niveau in de provincie Limburg, bijvoorbeeld in de RES en de Omgevingsdienst Noord- en Midden Limburg. In het samenwerkingsverband Regio Noord-Limburg participeren we samen met Gennep, Bergen, Beesel, Venray, Peel en Maas, Horst aan de Maas en Venlo in een Regiodeal met het rijk en maken wij onderdeel uit van het Nationaal Programma Vitale Regio's.

Een groot deel van onze inwoners is voor een belangrijk deel van het dagelijks leven gericht op Nijmegen: zij werken, sporten, ontvangen zorg en recreëren in de (regio) Nijmegen. Daarom hebben wij er al een hele tijd geleden voor gekozen om ook in het Rijk van Nijmegen actief te participeren. Voor het Sociaal Domein en enkele bedrijfsvoeringsdomeinen is een keuze gemaakt voor deze regio. Ook is Nijmegen op een aantal terreinen door het Rijk aangewezen als onze centrumgemeente, zoals bijvoorbeeld voor Veilig Thuis of Beschermd Wonen. Daarnaast werken wij op thema's als wonen, mobiliteit en toerisme samen met de Gelderse gemeenten binnen de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen.

Een volledig overzicht van al onze samenwerkingsverbanden en een overzichtskaart vindt u in bijlagen 1 en 2.

Door onze specifieke ligging is regionale samenwerking voor onze gemeente zeer kansrijk, maar ook uitdagend. Regionale samenwerking vormt een belangrijk onderdeel van het dagelijkse takenpakket van ruim een derde van onze medewerkers. Vaak zijn deze medewerkers op hetzelfde beleidsterrein bij meer dan één samenwerkingsverband betrokken. Dit vraagt veel van de flexibiliteit van medewerkers, maar heeft ook veel voordelen. Door de regionale samenwerking is het mogelijk om kennis en informatie uit te wisselen met anderen die hetzelfde werk doen. Dit is een belangrijke meerwaarde, omdat in onze gemeente de meeste medewerkers een éénmanspositie bekleden. Het

onderdeel uitmaken van een regionaal team geeft het gevoel dat je directe collega's hebt met wie je ervaringen kunt delen, die je steunen en die met je mee kunnen denken. Tenslotte geeft het de mogelijkheid om taken te verdelen, en zo de werkdruk te verminderen en piekbelasting beter op te kunnen vangen. Op dit laatste gebied, het verdelen van taken tussen (buur)gemeenten en het elkaar bij regionale overleggen vertegenwoordigen, zijn de afgelopen tijd bewust meer afspraken gemaakt met andere gemeenten. We hebben hier positieve ervaringen mee opgedaan. Dit willen wij de komende tijd verder gaan uitbouwen.

3. Welke extern en intern beeld vormt de basis voor deze visie?

Ten behoeve van het tot stand komend van deze visie hebben wij van verschillende kanten om input gevraagd. De gemeenteraad is in de gelegenheid gesteld om aan te geven welke kernwaarden voor samenwerking een visie zou moeten behelzen. Ook hebben we met onze medewerkers gesproken over hun huidige ervaringen met samenwerking en welke principes wat hen betreft leidend zouden moeten zijn bij de toekomstige samenwerking. Tenslotte hebben wij een aantal van onze belangrijke samenwerkingspartners bezocht om van hen in een benen-op-tafel gesprek te horen hoe zij onze gemeente beleven in de huidige samenwerking, wat hun wensen zijn met betrekking tot toekomstige samenwerking en wat zij onze gemeente zouden willen meegeven.

De input vanuit de medewerkers en de gemeenteraad liet zien dat politiek en organisatie op één lijn zitten. Er is een gedeelde mening over hoe belangrijk en waardevol samenwerking is voor onze gemeente en over het feit dat we dit doen ten dienste van onze inwoners. Ook is er een realistisch beeld van wat wij gezien ons formaat en ligging op het kruispunt van meerdere regio's zouden kunnen bijdragen aan samenwerking.

Het is een uitdaging, zowel voor de Raad als voor de medewerkers, om de aandacht goed te verdelen tussen de vele samenwerkingsverbanden en alle beleidsvelden waarop wordt samengewerkt. Dit is een gegeven, maar we moeten er wel voor zorgen dat we wat betreft capaciteit, kennis en vaardigheden voldoende zijn toegerust om optimaal gebruik te maken van de voordelen die regionale samenwerking ons biedt.

Raad en organisatie roepen ons op bij onze partners duidelijk aan te blijven geven wat zij van ons kunnen verwachten met betrekking tot onze inzet. Maar ook om een betrouwbare samenwerkingspartner te zijn, die afspraken nakomt, betaalt voor wat wij we afnemen en een redelijk aandeel levert.

Onze samenwerkingspartners geven aan ons een constructieve samenwerkingspartner te vinden. We stellen ons bescheiden op zorgen er voor dat lokaal op tijd de benodigde zaken worden besproken, gedaan of besloten. Wij herkennen ons in dat beeld, maar beseffen dat onze bescheiden opstelling niet symbool staat voor terughoudendheid, maar een bewuste keuze is voor effectiviteit, betrouwbaarheid en focus. Ook sturen we gewaardeerde professionals naar de regionale overleggen, die een zinvolle bijdrage leveren aan het gesprek, zich verbindend opstellen en over het lokale belang heen kunnen kijken.

Wij kunnen niet dezelfde hoeveelheid inzet leveren ten behoeve van de regionale samenwerking als een grotere gemeente. Onze partners hebben hier begrip voor en gaan hier respectvol mee om. Ook al vraagt onze schaal om scherpe prioritering, het stelt ons ook in staat om snel te schakelen en integraal te denken. Wel geven zij aan dat het goed zou zijn als we duidelijker aangeven welke keuzes we moeten maken en uitleggen wat onze overwegingen zijn. Dit betreft zowel de keuze aan welk

samenwerkingsverband we deelnemen, maar ook op welke terreinen en met welke inzet wij deel kunnen nemen.

Onze partners raden ons aan onszelf niet té bescheiden op te stellen. Ondanks ons formaat zouden wij op sommige zaken toch het voortouw kunnen nemen. Wij zijn een logisch en welkom onderdeel van de regio, of dat nou Gelderland Zuid of Noord Limburg is, en kunnen hierbinnen onze eigen rol spelen. Wij zijn een verbinden element, zowel geografisch tussen de twee regio's als binnen de regionale samenwerking zelf. Met de voorliggende visie onderstrepen wij dat wij onze rol niet alleen volgend invullen, maar waar passend ook initiatief nemen en richting geven.

4. Visie op samenwerking

4.1 Hoe kiezen wij onze samenwerkingsverbanden?

Samenwerken in het belang van inwoners en gemeenschap

Wij kiezen voor samenwerking als wij hiermee *de* dienstverlening aan onze inwoners, de leefbaarheid in onze kernen of de uitvoering van onze wettelijke taken kunnen verbeteren.

Redenen om samen te werken kunnen bijvoorbeeld zijn:

- Het aanbod aan voorzieningen vergroten en de kwaliteit van onze dienstverlening naar een hoger niveau brengen omdat wij in een groter verband de kwetsbaarheid beter op kunnen vangen en de kwaliteit op peil kunnen houden
- Het halen van kennis en informatie die wij zelf niet bezitten. Andere gemeenten binnen de samenwerking hebben vaak meer specialisten op een bepaald vakgebied in dienst, die meer tijd hebben om zich in bepaalde onderwerpen te verdiepen en bereid zijn deze kennis en informatie te delen. Ook kan het samenwerkingsverband in voorkomende gevallen gezamenlijk expertise inhuren, waardoor alle deelnemende gemeenten van deze kennis profiteren.
- Personeel delen, gezamenlijk inkopen of samen bepaalde taken uitvoeren waardoor de werklast wordt verminderd en wij onze taken beter en goedkoper uit kunnen voeren.
- Met andere gemeenten een stem vormen richting naar andere overheden, maatschappelijke partners of het bedrijfsleven waardoor wij bijvoorbeeld subsidies kunnen binnenhalen of een beter onderhandelingsresultaat kunnen behalen.

Uit bovenstaande opsomming blijkt al dat samenwerking verschillende doelen kan dienen. De grootte van het samenwerkingsverband en hoe ver of dichtbij de gemeenten liggen waarmee wordt samengewerkt heeft invloed op wat je kunt bereiken. Het delen van personeel ligt bijvoorbeeld meer voor de hand met de buurgemeenten, maar bij gezamenlijke inkoop maakt het in principe niet uit met wie je dit doet, en is de schaal van de samenwerking bepalend.

Dat wij samenwerken in het belang van onze inwoners houdt in dat wij er soms bewust voor kiezen de uitvoering van onze taken uit handen te geven aan een samenwerkingsverband, als hiermee de (kwaliteit) van de uitvoering beter gegarandeerd kan worden. Hierbij maken we wel afspraken over de condities waaronder dit gebeurt en aan welke voorwaarden dit moet voldoen. Ook zorgen we er voor dat, indien enigszins mogelijk, de dienstverlening dicht bij de inwoners wordt aangeboden, ook al wordt deze op een andere plek georganiseerd. Dit betekent bijvoorbeeld dat medewerkers vanuit het samenwerkingsverband spreekuren houden op het gemeentehuis, of samen met onze eigen medewerkers op huisbezoek gaan.

Niet alles wat wij doen of laten binnen het samenwerkingsverband komt altijd direct ten goede aan onze inwoners. Om zoveel mogelijk voor onze gemeente uit de samenwerking te kunnen halen is het belangrijk dat samenwerkingsverbanden slagkrachtig zijn en goed functioneren. Dit betekent dat wij er soms voor kiezen om op bepaalde onderdelen wél mee te doen als dit noodzakelijk is voor het (goed) functioneren van het samenwerkingsverband, ook als wij hier niet direct voordeel uit halen. Ook kunnen we met dezelfde reden ervoor kiezen de belangen van andere samenwerkingspartners voorrang te geven boven die van ons zelf. Dit is wat ons betreft een logisch gevolg van het feit dat wij er bewust voor kiezen ons verantwoordelijk te voelen voor het samenwerkingsverband als geheel en vertrouwen te hebben in onze partners.

De keuze van een samenwerkingsverband is maatwerk

Door onze ligging op het grenspunt van een aantal regio's hebben wij veel mogelijkheden tot samenwerking. Dit betekent dat wij regelmatig worden benaderd met het voorstel om deel te gaan nemen aan een samenwerkingsverband. Of wij benaderen zelf onze buurgemeenten met het verzoek om te samen te werken op een bepaald onderdeel.

De keuze aan welke samenwerkingsverband wij deel nemen kan verschillen per periode en per situatie en is een kwestie van maatwerk. Bij het aangaan en continueren van de samenwerking maken wij een zorgvuldige afweging of en met wie wij samenwerken op basis van een aantal factoren. Onze bijzondere ligging zien wij hierbij als kans.

In sommige gevallen worden wij verplicht ingedeeld in een bepaalde regio of horen we bij een bepaalde centrumgemeente, zoals bijvoorbeeld bij veiligheid, gezondheid of maatschappelijke opvang. In die gevallen is er geen keuze. Ook kan het zijn dat de provinciegrens voor bepaalde onderwerpen de meest bepalende factor is. Hiervan is bijvoorbeeld spraken bij wonen of bij de opvang van ontheemden.

In alle andere gevallen kijken wij met name waar de functionele leefomgeving van onze inwoners zich bevindt, dat wil zeggen waar mensen werken, winkelen, recreëren, zorg ontvangen of naar school gaan. Dit kan per functie verschillen. Bij zaken als werk of zorg ligt de regio Rijk van Nijmegen of de grotere regio Gelderland Zuid voor de hand,. In andere gevallen is de regio Limburg Noord onze aangewezen partner, zoals bij het basisonderwijs of het beheer van de Maasvallei.

Maar in veel gevallen is samenwerking in meerdere regio's van toegevoegde waarde omdat er in meerdere regio's kansen liggen op een bepaald terrein, of omdat de functionele leefomgeving van onze inwoners niet ophoudt bij de provinciegrens. Hiervan is bijvoorbeeld sprake bij zaken als wonen, de openbare ruimte, mobiliteit, toerisme en recreatie of preventieve gezondheid. In die gevallen kiezen wij er voor in beide regio's mee te doen, vanuit de overweging dat wij geen samenwerking willen uitsluiten als we daarmee belangrijke kennis of kansen voor onze inwoners laten lopen.

Vaak is deelname aan beide regio's simpelweg noodzakelijk om er voor te zorgen dat bijvoorbeeld het aanbod aan zorg, ondersteuning en voorzieningen vanuit beide regio's goed op elkaar worden afgestemd en onze inwoners geen last hebben van de provinciegrens of tussen wal en schip vallen. Dit speelt bijvoorbeeld bij de afstemming tussen zorg en veiligheid, bij gezondheid of bij mobiliteit.

In die gevallen worden we er wel mee geconfronteerd dat waar wij vanuit het belang van de inwoners deelnemen aan een samenwerking, wij niet altijd de mogelijkheden krijgen om ook formeel deel uit te maken van het samenwerkingsverband en zo op een volwaardig manier mee te kunnen sturen. Dit is bijvoorbeeld het geval bij zorg en veiligheid. Hierbij zijn wij verplicht onderdeel van de veiligheidsregio Noord Limburg, terwijl wij het grootste gedeelte van onze voorzieningen op het gebeid van

(jeugd)gezondheid afnemen bij de veiligheidsregio Gelderland Zuid en ook daar meedoen aan enkele projecten op het gebied van veiligheid. Daar kunnen wij juridisch echter geen onderdeel uitmaken van het samenwerkingsverband, waardoor wij wel mee mogen praten (en ook gehoord worden) maar uiteindelijk niet mee mogen besluiten. Ook hebben wij geen rol in het geven van zienswijzen op bijvoorbeeld de jaarlijkse begroting. Dit maakt dat onze mogelijkheid om ten aanzien van deze zaken te sturen aanzienlijk is verminderd en onze bestuurskracht wordt aangetast. In de komende tijd willen wij graag met al onze partners, waaronder ook Rijk en Provincie, bespreken hoe wij dit dilemma kunnen oplossen of in ieder zoveel mogelijk kunnen verkleinen.

Dit alles betekent niet dat wij er als vanzelfsprekend voor kiezen om mee te doen aan alle samenwerkingsverbanden om ons heen. Bij het al of niet aangaan van de samenwerking kijken wij kritisch naar wat de meerwaarde van de samenwerking is voor onze inwoners, en of wat wij met samenwerking kunnen bereiken tegemoet komt aan een uitdaging die voor onze gemeente belangrijk en relevant is.

Het kan een expliciete keuze zijn om zaken zelfstandig te (blijven) doen en deze juist niet regionaal op te pakken. Dit omdat we het bijvoorbeeld belangrijk vinden om dit onderdeel (en de daarmee gepaard gaande expertise en vaardigheden) voor de eigen organisatie te behouden. Of omdat we de mogelijkheid om lokale kleuring aan te brengen zwaarder vinden wegen dan de voordelen van samenwerking. Een voorbeeld hiervan is het beheer van de openbare ruimte, waarbij we er voor hebben gekozen te blijven werken met een eigen buitendienst en dit niet aan een regionaal samenwerkingsverband uit te besteden. Maar in groter verband ook het feit dat wij niet hebben gekozen voor een gedeelde ambtelijke organisatie met een andere gemeente. Samenwerking moet bijdragen aan onze zelfstandigheid, en hier niet ten koste van gaan.

Deelnemen aan samenwerking brengt kosten met zich mee en wij moeten in staat zijn om de benodigde capaciteit te kunnen leveren. De meerwaarde van de samenwerking moet hier wel tegen opwegen. Overigens is wel vaak zo, dat samenwerking aan de andere kant ook kosten scheelt en capaciteit oplevert. Door samen te werken kunnen we zaken goedkoper aanbieden dan als we dit alleen zouden moeten regelen, en ook kunnen we werkzaamheden verdelen.

Bij het bepalen van de meerwaarde van de samenwerking beoordelen wij onze inzet en de opbrengsten van de samenwerking in ieder geval niet per onderdeel, maar over de hele samenwerking en over een langere periode. Dit betekent dat wij soms op één onderdeel meer bijdragen, en op een ander onderdeel met name ontvangen. Of dat we eerst een tijd in de samenwerking investeren, om hier pas later de vruchten van te plukken. Bij paragraaf 4.2 komen we hier nader op terug.

Halen én brengen

Bij het kiezen voor samenwerking overwegen wij welke meerwaarde samenwerken voor onszelf heeft, maar vinden wij het ook belangrijk wat we aan de samenwerking kunnen bijdragen. De ervaring heeft geleerd dat wij door onze politieke- en bestuurscultuur, het feit dat wij een stabiele en betrouwbare gemeente met een krachtige gemeenschap én onze ligging een goede bijdrage kunnen leveren aan de samenwerkingsverbanden waaraan wij deelnemen.

Wij worden door onze constructieve houding als niet-bedreigend ervaren. We kiezen in overleggen over het algemeen voor een verbindende opstelling, waardoor wij bijdragen aan de onderlinge verhoudingen en daarmee de kracht van het samenwerkingsverband. Hierbij helpt mee dat we op zowel bestuurlijk als ambtelijk niveau veel ervaring hebben met samenwerken en kennis en goede voorbeelden mee kunnen nemen uit de verschillende samenwerkingsverbanden waaraan we

deelnemen. Waar we kunnen vormen wij de verbindende schakel tussen regio's waarin we samenwerken en bevorderen wij de kennisuitwisseling en samenwerking tussen deze regio's.

Onze schaal vraagt wel eens om scherpe keuzes, maar biedt tegelijkertijd voordelen zoals bestuurlijke wendbaarheid en een sterk gevoel voor wat lokaal werkt. Ook al kunnen wij binnen het samenwerkingsverband niet altijd nét zoveel werk verzetten of capaciteit leveren als de grotere gemeenten. Desondanks proberen wij altijd van bijzonder nut te zijn door de kwaliteit van onze bijdrage. Maar onze omvang kan ook een voordeel zijn. Onze medewerkers hebben allemaal meerdere onderwerpen waar ze tegelijkertijd mee bezig zijn, en hebben daardoor van nature een meer integrale blik. Ook kennen wij onze gemeenschap. Hierdoor kunnen wij makkelijker dan grote gemeenten inschatten wat bepaalde regionale maatregelen in de praktijk betekenen voor de inwoners. Daarnaast hebben we oog voor wat praktisch en haalbaar is, en verliezen wij ons niet snel in grote, overambitieuze doelstellingen.

Welke uitgangspunten hanteren wij bij het kiezen van onze samenwerkingsverbanden?

- We maken de afweging tussen kosten en baten aan het begin van de samenwerking, en periodiek, maar niet voortdurend. Het is belangrijk dat onze samenwerkingspartners weten wat ze aan ons hebben en voor langere tijd op ons kunnen rekenen.
- We bepalen de meerwaarde van de samenwerking over het geheel van het samenwerkingsverband (en niet per onderdeel) en over langere tijd.
- Wanneer wij de keuze hebben in welke regio wij kunnen samenwerken omdat er geen wettelijke verplichting is om ons in een bepaald samenwerkingsverband te organiseren, dan volgen we de functionele leefomgeving van onze inwoners. Als er op meerdere plekken belangrijke kansen liggen voor onze gemeente, dan doen we op meerdere plekken mee. We gaan pas kiezen als kosten of capaciteit ons daartoe dwingen.
- Waar mogelijk proberen wij onze inhoudelijke betrokkenheid en bestuurlijke zeggenschap zoveel mogelijk gelijk te laten vallen. Dat wil zeggen dat waar wij (intensief) mee doen, wij ook mee willen sturen en besluiten, en andersom. Waar dit niet mogelijk is, zoeken wij pragmatische oplossingen om hetzelfde effect op een andere manier te bereiken.
- Binnen de samenwerkingsverbanden waaraan wij deel nemen, participeren wij in principe in de volle breedte van de samenwerking. Soms is het gewenst om hier in belang van onze gemeente of het samenwerkingsverband een uitzondering op te maken. Aanleidingen voor een dergelijke uitzondering kunnen zijn:
  1. Het betreft een onderwerp dat voor onze gemeente geen meerwaarde oplevert én het kan binnen het samenwerkingsverband zonder negatieve gevolgen voor de kracht van de samenwerking of de solidariteit worden afgezonderd van onze overige deelname.
  2. Het betreft een onderwerp waarop wij al in een andere regio deelnemen, en waarbij het kiezen voor één regio noodzakelijk is om dubbele inkoop, dubbel werk of elkaar tegensprekend beleid te voorkomen.

  In de komende tijd blijven wij binnen de afzonderlijke samenwerkingsverbanden in gesprek met onze partners om te komen tot afspraken over onze deelname die in het belang zijn van onze gemeente, maar die ook onze samenwerkingspartners voldoende duidelijkheid en zekerheid geven.

4.2 Hoe stellen wij ons op wanneer wij samenwerken?

Bij het samenwerken laten wij drie kernwaarden leidend zijn voor ons gedrag. Het betreft de kernwaarden Vertrouwen, Verantwoordelijkheid en Zelfkennis. Wat we hier precies onder verstaan , hoe we deze waarden in de praktijk brengen en wat onze samenwerkingspartners van ons mogen verwachten wordt hieronder per kernwaarde beschreven.

Vertrouwen

Wanneer wij hebben gekozen om deel te nemen aan een bepaald samenwerkingsverband, dan kiezen we er bewust voor om vertrouwen te hebben in het proces en in de andere deelnemers. Dit houdt in dat wij de samenwerking niet voortdurend ter discussie stellen als het even wat minder gaat, maar ons hier vol voor inzetten. Als we problemen hebben met de samenwerking, dan bespreken we dit met onze samenwerkingspartners en proberen we dit binnen het samenwerkingsverband op te lossen. En we zullen andere deelnemers waar mogelijk en relevant stimuleren om hetzelfde te doen.

Zoals al eerder aangegeven mogen onze samenwerkingspartners er ook op vertrouwen dat wij ons voor langere tijd aan ze verbinden. Wij evalueren onze samenwerkingsverbanden regelmatig en oriënteren ons waar relevant op andere of aanvullende samenwerkingsmogelijkheden, maar zonder dat dit ten koste gaat van onze betrouwbaarheid als samenwerkingspartner.

Hierbij bepalen we de opbrengsten van de samenwerking niet per onderdeel, maar over de hele samenwerking en over een langere periode. Samenwerkingsverbanden hebben tijd nodig om zich te ontwikkelen en een zekere stabiliteit te bereiken, en vaak gaat het dan pas echt renderen. Die tijd willen we geven. Ook kunnen resultaten per situatie en per gemeente verschillend zijn. Dan is het extra belangrijk om ons niet uit elkaar te laten spelen en elkaar wat te gunnen.

Verantwoordelijkheid

Wij voelen en tonen ons verantwoordelijk voor het reilen en zeilen binnen het samenwerkingsverband en het resultaat van de samenwerking. Dit houdt in dat we volwaardig meedenken en meedoen en ons niet als een buitenstaander opstellen.

Om onze deelname aan het samenwerkingsverband zo effectief mogelijk te laten zijn, moeten we strategische keuzes maken met betrekking tot de inzet van onze tijd. Dit betekent niet overal bij zijn en niet alles volgen, maar kiezen waar we op inzetten. We zullen voortaan vaker op sommige momenten en onderwerpen bewust het voortouw te nemen door bijvoorbeeld een regionaal onderwerp (mede) te trekken of bijvoorbeeld het voorzitterschap op ons te nemen van een overleg. Andere zaken zullen we in dat geval meer los moeten laten dan we nu doen en hierbij vertrouwen op onze samenwerkingspartners. Hierbij kunnen we ook dankbaar gebruik maken van de samenwerking met onze buurgemeenten, waarbij we elkaar bijvoorbeeld wederzijds kunnen vertegenwoordigen bij vergaderingen en ook de bestuurlijke advisering onder elkaar kunnen verdelen.

Op welke onderwerpen wij het voortouw nemen laten we afhangen van onder andere:

- De onderwerpen die voor onze gemeente speciaal van belang zijn omdat ze tegemoet komen aan belangrijke uitdagingen binnen onze gemeente of bijvoorbeeld spelen op ons grondgebied
- Specifieke ervaring of expertise die wij als gemeente in huis hebben en die van meerwaarde kan zijn voor het samenwerkingsverband als geheel
- De behoeften van het samenwerkingsverband

Verantwoordelijkheid tonen we ook door te doen wat we kunnen om de samenwerking goed te laten verlopen. Zoals eerder aangegeven kiezen we bij overlegmomenten bewust voor een onpartijdige en constructieve positie, zolang dit de belangen van onze inwoners niet schaadt. Wij stellen ons open en eerlijk op en nodigen onze partners uit hetzelfde te doen. Dit houdt in dat we duidelijk zijn over onze gemeentelijke belangen en de zaken die lokaal spelen en respectvol omgaan met de belangen van anderen. Waar mogelijk en gewenst zullen we daarnaast een verbindende rol spelen. Dit doen wij door bijvoorbeeld te bemiddelen bij problemen of de communicatielijnen open te houden.

Onze partners kunnen er op rekenen dat wij ons deel doen in de samenwerking. Wij leveren de hoeveelheid capaciteit die gezien onze omvang van ons verwacht kan worden. We houden ons aan onze afspraken, en geven evenveel prioriteit aan onze inzet voor de samenwerking als aan onze lokale inzet.

Tenslotte maken we duidelijke afspraken met het samenwerkingsverband over onze financiële bijdrage. Uitgangspunt is dat we betalen voor datgene waaraan we deel nemen of datgene wat gedaan wordt om onze deelname mogelijk te maken. We betalen dus niet alleen mee aan de inzet op de inhoudelijke programma's, maar bijvoorbeeld ook aan de ondersteuning vanuit een regiobureau als dit randvoorwaardelijk is voor de realisatie van de inhoudelijke programma's of het duurzaam functioneren van het samenwerkingsverband

Zelfkennis

Om samen te kunnen werken vanuit vertrouwen en verantwoordelijkheid, is zelfkennis één van de belangrijkst voorwaarden. We moeten ons goed bewust zijn van onze mogelijkheden en beperkingen om van meerwaarde te kunnen zijn voor het samenwerkingsverband en de benodigde duidelijkheid te kunnen geven aan onze partners. Dit houdt onder andere in dat we binnen onze eigen gemeente het gesprek voeren over onze belangen, de (on)mogelijkheden en met welke rol we aan tafel zitten, zodat dit voor alle bestuurders en medewerkers die in de regionale samenwerking participeren duidelijk is en we hierover naar buiten één stem kunnen laten horen.

Zoals al eerder geschetst brengt onze bijzondere positie op het knooppunt van meerdere regio's veel kansen met zich mee. Door ons hier bewust van te zijn en dit doelbewust in te zetten, kunnen we hier onze specifieke kracht van maken. Daarom willen we een nog actievere rol spelen in het bevorderen van de uitwisseling van kennis en inspiratie tussen de regio's. We fungeren hierbij al tussenpersoon, verknopen desgewenst de diverse samenwerkingsverbanden en bevorderen het samen oppakken van gezamenlijke uitdagingen.

Onze gemeente is zich bewust van hoe essentieel samenwerking is voor ons zelfstandig voortbestaan en functioneren. Deze realisatie nemen wij mee naar de regio en bepaalt voor een belangrijk deel onze opstelling bij het samenwerking. Wij kunnen kritisch zijn op de samenwerking, en met onze partners werken aan verbetering, maar niet samenwerken is voor ons geen optie.

Wij hebben ervaring op het gebied van samenwerking en kunnen dit inzetten voor onszelf en anderen. Ook nu al leveren wij goede medewerkers met een generalistische, domein overstijgende blik. Als wij onze vaardigheden op het gebied van intergemeentelijk samenwerken nog verder ontwikkelen door bijvoorbeeld voorlichting en training, dan kunnen deze nog meer dan nu van toegevoegde waarde worden voor de samenwerkingsverbanden waaraan wij deel nemen.

Een belangrijke voorwaarde om zoveel mogelijk rendement te halen uit de samenwerking, is het zorgen voor een goede interne informatie- en communicatiestructuur. Dat wil zeggen dat wij er voor zorgen dat we voldoende en recente lokale informatie meekrijgen naar de regionale overleggen waar

we als raadsleden, bestuurders of ambtenaren aan deel nemen. Maar ook dat we goed terugkoppelen wat er in de regio speelt en de relevante kennis en informatie uit de regionale samenwerking lokaal delen. Deze informatie- en communicatiestructuur is op dit moment nog onvoldoende ontwikkeld en zal de komende tijd meer aandacht krijgen.

Wat zijn onze belangrijkste uitgangspunten bij het samenwerken?

De hierboven weergegeven uitwerking van onze kernwaarden leidt samenvattend tot de volgende uitgangspunten:

- Samenwerken vanuit vertrouwen: Wij vertrouwen bewust op het proces en op onze partners, bespreken knelpunten openlijk en blijven ons inzetten voor de samenwerking.

- Langetermijnbetrokkenheid: Wij verbinden ons duurzaam, beoordelen samenwerking in brede en langdurige context en blijven betrouwbaar richting onze partners.

- Actieve verantwoordelijkheid: Wij denken en doen volwaardig mee, nemen waar passend het voortouw, handelen eerlijk en verbindend en komen afspraken na.

- Gerichte rolverdeling en benutten van kracht: Wij kiezen bewust wanneer wij het voortouw nemen of volgen op basis van belangen, expertise en behoeften van het samenwerkingsverband, en werken samen met buurgemeenten voor efficiënte vertegenwoordiging.

- Zelfkennis als fundament: Wij kennen onze mogelijkheden en beperkingen, zorgen een goede informatie- en communicatiestructuur, benutten onze verbindende positie tussen regio's en ontwikkelen continu onze samenwerkingsvaardigheden.

4.3 Wat hebben wij van anderen nodig om deze visie mogelijk te maken?

Om te kunnen samenwerken op de manier die wij in deze visie hebben omschreven, is het vanzelfsprekend allereerst nodig dat wij onze organisatie in staat stellen om dit te doen door het organiseren van voldoende capaciteit, kennis en training. Dit is onze interne verantwoordelijkheid. Daarbij maken we bewust bestuurlijke en ambtelijke keuze in prioritering, zodat samenwerking bijdraagt aan onze beleidsdoelen en onze bestuurlijke slagkracht versterkt.

Maar onze externe partners kunnen ook helpen. Om onze rol binnen het samenwerkingsverband goed te kunnen invullen, is het nodig dat onze samenwerkingspartners rekening houden met onze schaal en ligging, zodat afspraken over rollen, inzet en besluitvorming realistisch en uitvoerbaar zijn. Duidelijke afspraken binnen het samenwerkingsverband over taak- en rol verdeling (waar nemen wij het voortouw en waar volgen we of laten we los) zijn noodzakelijk om effectief, doelmatig en met bestuurlijke grip te kunnen deelnemen. Ook heldere besluitvormingsstructuren dragen er aan bij dat onze beschikbare capaciteit tot effectieve invloed leidt. Wanneer we binnen het samenwerkingsverband zorgen voor transparante afstemming over agenda's, informatiestromen en planning, dan stelt ons dat in staat om ook als kleine organisatie goed aan te haken.

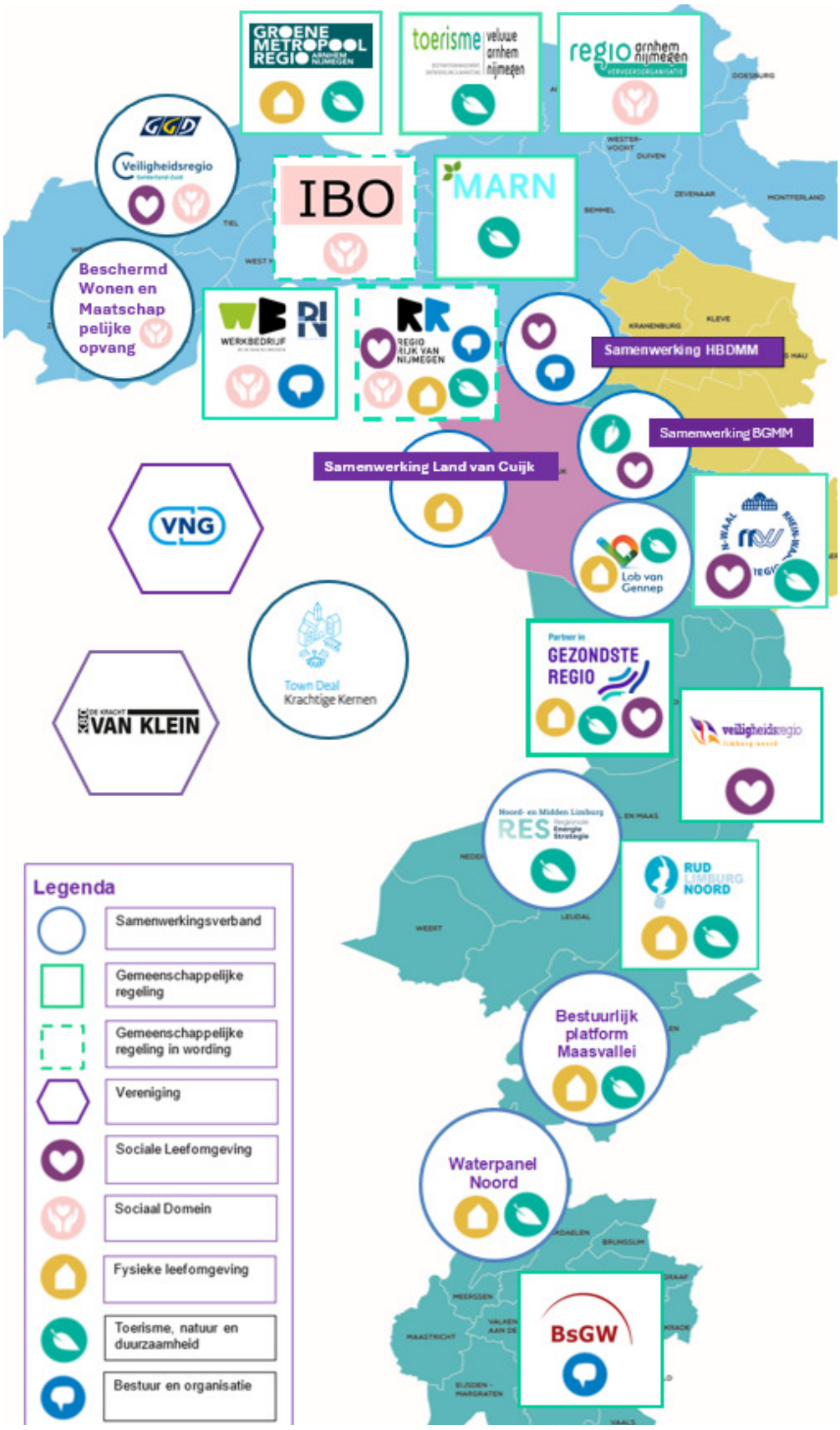
Wij benutten onze positie tussen regio's om actief verbinding te leggen, afstemming te bevorderen en inconsistenties vroegtijdig te signaleren. Bij het samenwerken op de grens van de regio's komen wij daarnaast vaak bijzondere uitdagingen tegen die te maken hebben met de manier waarop regio's zijn ingedeeld. In sommige gevallen levert dit ons zelfs situaties op waarbij samenwerking zo is

georganiseerd dat deze elkaar juist tegen werkt. Ook kunnen wij niet altijd invloed uitoefen waar wij samenwerken en andersom.

Wanneer wij inhoudelijk deelnemen aan samenwerking, achten wij passende formele zeggenschap noodzakelijk om onze bestuurlijke verantwoordelijkheid waar te kunnen maken. Graag onderzoeken wij samen of het mogelijk is te komen tot nog meer regionale consistentie in beleid, zodat wij nu en in de toekomst zo min mogelijk last hebben van grensregio-dilemma's. Waar dit niet mogelijk is zijn wij gebaat bij ondersteuning in het opvangen van de gevolgen van deze dilemma's.

Op deze manier kunnen wij de samenwerking doelgericht inzetten, onze bestuurlijke verantwoordelijkheid waarmaken en bijdragen aan sterke en evenwichtige interbestuurlijke relaties.

BIJLAGE 1 – Overzicht op kaart samenwerkingsverbanden (exclusief vennootschappen en coöperaties)



BIJLAGE 2

Overzicht verbonden partijen, vennootschappen, coöperaties en (regionale) samenwerkingsverbanden 2026

Onderwerp	Samenwerkingsverband /regionaal overleg	Regio/ schaal	Soort samenwerking	Belangrijke taken; overige opmerkingen
Algemeen/ divers	Heumen-Berg en Dal-Mook en Middelaar	Heumen, Berg en Dal, Mook en Middelaar	Samenwerkingsverband	Samenwerking op onder andere het gebied van P&O, Publiekszaken, Bestuurlijke advisering, Privacy.
Algemeen/ divers	Gennep-Bergen-Mook en Middelaar	Gennep, Bergen, Mook en Middelaar	Samenwerkingsverband	Samenwerking op uitvoering en bedrijfsvoering waar aan de orde
Algemeen/ divers	De Gezondste regio Gezondheid is de essentie van ons bestaan | De Gezondste Regio	Noord-Limburg	Openbaar lichaam	De ambitie van de regio om de gezondste regio te worden is vertaald in zeven programma's. In deze programma's wordt vanuit verschillende invalshoeken naar gezondheid gekeken. Ook wordt gekeken op welke manieren projecten en activiteiten binnen de programma´s elkaar kunnen versterken. Het doel van elk programma is om gezondheid te verankeren in het denken en doen van inwoners, ondernemers en organisaties in Noord-Limburg. Onze gemeente neemt deel aan 4 programma's op het gebied van Veiligheid, Toerisme en Recreatie Ruimte en Wonen, Mobiliteit
Algemeen/ divers	Versterking gemeentelijke samenwerking Rijk van Nijmegen	Gelderland - Zuid	Periodiek overleg tussen de 7 colleges in het Rijk van Nijmegen	Uitvoering Visie en Samenwerkingsagenda Rijk van Nijmegen

Algemeen/ divers	Groene Metropoolregio Home | Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen	Arnhem - Nijmegen	Openbaar lichaam	Het uitvoeren van 5 in de visie en agenda opgenomen grote opgaven, waarvan onze gemeente deelneemt aan de opgave Groene Groeiregio, de Verbonden regio en de Ontspannen Regio
Algemeen/ divers	Modulaire Gemeenschap-pelijke Regeling Welkom bij Regio Rijk van Nijmegen | Regio Rijk van Nijmegen	Rijk van Nijmegen	Openbaar lichaam	Voert taken op het gebied van de Participatiewet en ICT uit. Fungeert tevens als platformfunctie voor bestuurlijk overleg in het Rijk van Nijmegen.
Algemeen/ divers	Euregio Rijn-Waal Euregio - Ondersteuning in Duits-Nederlands grensgebied	Gemeen-ten in Neder land en Duitsland	Openbaar Lichaam	Opbouw en de versterking van de structuren en de grensoverschrijdende samenwerking op diverse terreinen (waaronder economie, cultuur, grensoverschrijdende mobiliteit, grensoverschrijdende sociale cohesie, aanvrager / bemiddelaar bij Europese subsidies) in het Nederlands-Duitse grensgebied van Rijn en Waal.
Algemeen/ divers	K 80, vereniging van gemeenten onder de 25.000 inwoners K80 - De kracht van klein | VNG	Landelijk	Vereniging	Uitwisseling kennis en informatie, organisatie activiteiten, gezamenlijke lobby naar provincies en rijk
Algemeen/ divers	Vereniging van Nederlands Gemeenten VNG | Vereniging van Nederlandse Gemeenten	Landelijk	Vereniging	Belangenorganisatie en kennisplatform voor alle Nederlandse gemeenten met als doel om de krachten van gemeenten te bundelen en gezamenlijk op te treden in het belang van de lokale overheid en haar inwoners.
Economie	PFO Economie en Toerisme	Rijk van Nijmegen	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	Dit overleg is in het leven geroepen ter voorbereiding op het overleg in de regio Arnhem – Nijmegen (GMR). Daarnaast

				vindt er afstemming plaats over activiteiten.
Energie	Vegal	Limburg	Vereniging	VEGAL vertegenwoordigt alle 31 gemeenten van Limburg. Gezamenlijk bezitten zij ca. 9,5% van de aandelen van Enexis Holding N.V. en van een zestal rechtspersonen die zijn voortgekomen uit de verkoop van Essent N.V.
Financiën	PFO Financiën en Belastingen	Rijk van Nijmegen	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	In dit overleg bespreken de wethouders financiën van de gemeentes in de regio Nijmegen financiële onderwerpen
Financiën	Belastingsamen-werking Gemeenten en Waterschappen Home | BsGW - Belastingsamenwerking Gemeenten en Waterschappen	Limburg	Openbaar lichaam	Heffing en inning van gemeentelijke belastingen en waterschapsbelastingen en voor uitvoering van de wet WOZ.
Financiën	BNG bank BNG Bank	Landelijk	Privaatrechtelijke organisatie	Intermediair tussen de internationale geld- en kapitaalmarkt en het Nederlandse publieke domein.
Fysieke omgeving	Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg (ODNML) RUD Limburg Noord wordt Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg! | RUD Limburg Noord	Noord en Midden Limburg	Openbaar Lichaam	Verzorgt de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving op het gebied van milieu in Limburg Noord
Gezond-heid	Gemeentelijke Gezondheids-dienst Limburg Noord Homepage | GGD Limburg-Noord	Limburg Noord	Gemeenschappelijke regeling (onderdeel van de Veiligheidsregio)	Uitvoeren verplichte Wet Publieke Gezond (WPG) taken zoals bestrijding van infectieziekten, gezondheidsbevordering, medische milieukunde, forensische geneeskunde en sociaal medische advisering

Gezond-heid	Gemeentelijke Gezondheids-dienst Gelderland Zuid Home - GGD Gelderland-Zuid		Gemeenschappelijke regeling, waar onze gemeente niet aan deelneemt, maar wij wel mee mogen praten	Uitvoeren niet wettelijke gezondheidstaken zoals Jeugdgezondheidszorg, Veilig Thuis, zorg voor mensen met onbegrepen gedrag en Wmo-toezicht.
ICT	ICT Rijk van Nijmegen (IRVN) onderdeel van de MGR Rijk van Nijmegen ICT Rijk van Nijmegen - regionale samenwerkingspartner op ICT-gebied | ICT Rijk van Nijmegen	Rijk van Nijmegen	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg, onderdeel van openbaar lichaam Modulaire Gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen	iRvN is de regionale samenwerkingspartner op ICT-gebied voor de gemeenten in Het Rijk van Nijmegen, de Omgevingsdienst Regio Nijmegen (ODRN) en het WerkBedrijf (WBRN). Aan deze organisaties levert iRvN de ICT-infrastructuur en werkplekken.
Inkoop	Inkoopcentrum Zuid	Noord Limburg	Coöperatieve vereniging	Advisering op het gebied van inkoop en aanbesteding, begeleiding inkoop- en aanbestedingstrajecten
Milieu/ Duurzaam heid	Milieusamenwer-king regio Nijmegen (MARN) Welkom bij MARN - MARN	Rijk van Nijmegen	Openbaar lichaam	Aandeelhouderschap ARN BV. ARN verwerkt een aantal van onze huishoudelijk afvalstromen, en levert verschillende soorten energie.
Milieu/ Duurzaam heid	Regionale Energiestrategie RES NML | Regionale Energie Strategie Noord- en Midden Limburg	Limburg Noord	Samenwerkingsver-band	De RES organisatie bestaat uit experts met specifieke kennis van de energietransitie, die actief werkgroepen in de regio begeleiden en hun expertise beschikbaar stellen voor deelnemende gemeenten.
Milieu/ Duurzaam heid	DAR NV Afvalbeheer en beheer openbare ruimte - Dar	Rijk van Nijmegen	Privaatrechtelijke organisatie	Inzamele huishoudelijk afval, advies afvalbeleid, verwerken huishoudelijke afvalstromen
Milieu/ Duurzaam heid	Nazorg Limburg B.V. (Bodemzorg Limburg) Organisatie Bodemzorg Limburg | Bodemzorg Limburg	Limburg	Zelfstandige vennootschap	Beheren van grotere complexe voormalige stortplaatsen in Limburg en het renderend maken van het vermogen dat daarvoor beschikbaar is gesteld.

Mobiliteit	Bedrijfsvoerings-organisatie Doelgroepen-vervoer regio Arnhem Nijmegen (BVO-DRAN) Vervoersorganisatie Regio Arnhem Nijmegen	Arnhem - Nijmegen	Bedrijfsvoeringsorgani-satie	Het gezamenlijk vorm geven aan Wmo- en doelgroepenvervoer (leerlingenvervoer) voor de regio Arnhem en Nijmegen, inclusief een gezamenlijke begroting en jaarplan opstellen.
Mobiliteit	Opgave de Verbonden Regio (GMR) Verbonden regio - Groene Metropoolregio	Arnhem-Nijmegen	Maakt deel uit van Openbaar Lichaam GMR	Werkt aan regionaal ingestoken plannen en projecten om mobiliteitsbeleid op een bovengemeentelijke schaal tot uitvoering te brengen
Mobiliteit	Programma Mobiliteit en Logistiek (Gezondste Regio) Mobiliteit en logistiek | Regio Noord-Limburg	Limburg Noord	Maakt deel uit van Openbaar Lichaam de Gezondste Regio	Werken aan een uitstekende bereikbaarheid van Noord-Limburg, maar ook een goed functionerend en toegankelijk vanuit Trendsportal, de mobiliteitsbeweging in Noord-Limburg.
Natuur en Land-schap	Opgave de Ontspannen Regio (GMR) – speerpunt Groen Blauw Raamwerk Ontspannen regio - Groene Metropoolregio	Arnhem-Nijmegen	Maakt deel uit van Openbaar Lichaam Groene Metropoolregio	Voorbereiden van en besluiten over de 3speerpunten uit de opgave Ontspannen Regio, waarvan Groen Blauw Raamwerk er 1 is.
Onderwijs, Jeugd, Zorg en Welzijn	PFO Onderwijs en Jeugd	Rijk van Nijmegen	Intergemeentelijk bestuurlijk Overleg	Het bereiken van overeenstemming op inhoudelijke, organisatorische en financiële adviezen die zowel het beleidsveld onderwijs als jeugd raken en waarop regionale afstemming nodig is.
Onderwijs, Jeugd, Zorg en Welzijn	PFO Zorg en Welzijn	Rijk van Nijmegen	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	Het bereiken van overeenstemming op inhoudelijke, organisatorische en financiële adviezen die op de beleidsvelden Wmo en Jeugd worden aangedragen en waarop regionale afstemming nodig is.

Onderwijs, Jeugd, Zorg en Welzijn	PFO Beschermd Wonen	Rijk van Nijmegen + Rivieren-land	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	Afstemming tussen de beide regio's op beschermd wonen en maatschappelijke opvang. Dit overleg beoogt de hoofdlijnen van beide regio's te bewaken en verder vorm te geven.
Onderwijs, Jeugd, Zorg en Welzijn	Regionaal Ondersteunings-bureau Wmo en Jeugdhulp ROB regio Nijmegen - Regionaal Ondersteuningsbureau Wmo & Jeugdhulp	Rijk van Nijmegen	Centrumgemeente Nijmegen	Taken: - Inkoop - Contractmanagement - Contractbeheer - Monitoring - Kwaliteit en handhaving op het gebied van WMO en Jeugdhulp.
Opvang ontheemd en	Regionale regietafel asiel Noord Limburg	Noord Limburg	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	Afstemmen uitvoering spreidingswet
RO en wonen	Programma Ruimte (Gezondste Regio) Ruimte | Regio Noord-Limburg	Noord Limburg	Maakt deel uit van Openbaar Lichaam de Gezondste Regio	Afstemming ruimtelijke thema's vanuit het principe regionaal eigenaarschap en een gebiedsgerichte aanpak.
RO en wonen	Opgave de Groene Groeiregio (GMR) en PFO Wonen Groene groeiregio - Groene Metropoolregio	Regio Arnhem-Nijmegen	1. Maakt deel uit van Openbaar lichaam GMR 2. Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	1. Oppakken regionale ruimtelijke vraagstukken. Gezamenlijke lobby naar rijk middels o.a. verstedelijkingsstrategie . 2. Het afstemmen en gezamenlijk oppakken van woonbeleid.
RO en wonen	PFO Ruimte	Rijk van Nijmegen	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	Het bereiken van overeenstemming op inhoudelijke onderwerpen die op de beleidsvelden Ruimte worden aangedragen en waarop regionale afstemming nodig is.
Toerisme en Recreatie	Programma Toerisme en Recreatie (Gezondste Regio)	Limburg Noord	Maakt deel uit van Openbaar Lichaam de Gezondste Regio	Stimuleren en vermarkten van ons landschap en de verduurzaming van verblijf.

	Toerisme en recreatie | Regio Noord-Limburg			
Toerisme en Recreatie	Opgave de Ontspannen Regio (GMR) ‘ Ontspannen regio - Groene Metropoolregio	Arnhem - Nijmegen	Maakt deel uit van Openbaar Lichaam de Groene Metropool Regio	Inzetten op een vitale sector voor recreatie en toerisme en versterken natuur, landschap, cultureel erfgoed en culturele infrastructuur De ontspannen regio heeft drie speerpunten: 1. Groen-blauw raamwerk en landelijk gebied 2. Recreatie en toerisme 3. Cultuur
Toerisme en Recreatie	Regionaal Bureau voor Toerisme Arnhem Nijmegen Veluwe Toerisme Veluwe Arnhem Nijmegen | Voorop in destinatieontwikkeling	Arnhem - Nijmegen	Gemeenschappelijke regeling met financiële grondslag (wordt opgeheven op 31 december 2027), daarna over op een Samenwerkingsovereen komst.	Is 100% aandeelhouder van Toerisme VAN B.V. Toerisme VAN verzorgt destinatiemarketing-, ontwikkeling en management voor o.a.. de gemeenten in het Rijk van Nijmegen. Het Rijk van Nijmegen heeft het lidmaatschap van deze stichting opgezegd.
Toerisme en Recreatie	Regio CLIP	Noorde- lijk Noord Limburg, Westelijk Nord-Rhein Westfa- len, Land van Cuijk	Samenwerkingsverband	Grensoverschrijdende initiatieven op het gebied van o.a. sport, cultuur en toerisme.
Toerisme en Recreatie	Leisurelands Leisurelands Home | Leisurelands	Oost-Neder land	Privaatrechtelijke organisatie	Beheren en rendabel exploiteren van recreatiegebieden (in onze gemeente de Mookerplas).
Veiligheid	Veiligheidsregio Limburg Noord Homepage | Veiligheidsregio Limburg-Noord	Limburg Noord	Gemeenschappelijke regeling	Inwoners en bezoekers van Noord- en Midden-Limburg beter beschermen tegen (gezondheids)risico's, rampen en crises.
Veiligheid	Veiligheidsregio Gelderland Zuid Veiligheidsregio Gelderland-Zuid	Gelder land Zuid	Gemeenschappelijke regeling, waar onze gemeente niet aan deelneemt, maar wij wel mee mogen praten	Voorkomen en bestrijden van rampen en crises en voorzien in snelle en goede ambulance- en brandweerzorg.
Water	Waterpanel Noord Convenant Waterpanel	Noord en Midden Limburg	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	Samenwerking en afstemming op het gebied van klimaat adaptief beleid, hittestress en

	Noord - Waterschap Limburg			verdroging, projecten waterbewustzijn/klimaat bewustzijn, aanvragen bij de DPRA, Deltaprogramma Hoge Zandgronden
Water	Bestuurlijk platform Maasvallei	Limburg	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	Informatie-uitwisseling en afstemming, uitvoering Panorama Maasvallei
Water	Waterleiding Maatschappij Limburg Over WML	Limburg	Privaatrechtelijke organisatie	Levering drinkwater
Water	Lob van Gennep	Ministerie van Infrastruc-tuur en Waterstaat, Rijkswaters taat, Provincie Limburg, Provincie Noord-Brabant, Provincie Gelderland, Waterscha p Limburg, Waterscha p Aa en Maas, gemeente Gennep en gemeente Mook en Middelaar.	Samenwerkingsverband	Het hoogwaterveilig en aantrekkelijk maken van het gebied door te werken aan sterke dijken, ruimte te maken voor Maas en Niers en meer mogelijkheden voor natuur en recreatie te creëren.
Werk en Inkomen	Werkbedrijf Rijk van Nijmegen WerkBedrijf Rijk van Nijmegen | WerkBedrijf Rijk van Nijmegen	Rijk van Nijmegen	Onderdeel van openbaar lichaam Modulaire Gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen	Bemiddelen, ontwikkelen en begeleiden van werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt naar werk
Werk en Inkomen	PFO Werk en Inkomen	Rijk van Nijmegen	Intergemeentelijk bestuurlijk overleg	Het bereiken van overeenstemming op inhoudelijke, organisatorische en financiële adviezen die zowel het beleidsveld onderwijs als jeugd raken en waarop regionale afstemming nodig is.
Werk en Inkomen	Instituut Bijzonder Onderzoek (IBO) (Sociale Recherche)	Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen,	Openbaar Lichaam	IBO is belast met de opsporing van misbruik van de Participatiewet, Wmo en Jeugdzorg.

		Wijchen, Mook en Midde- laar		