Raadsvoorstel

Commissievergadering	**:**	**Samenleving**
Titel	:	Gebiedsteam Jeugd
Portefeuillehouder/Teamleider	:	Esther Verhagen / Nelleke Flink
Extern zaak ID (zaakcode)	:	0085249524

Datum collegevergadering

20 januari 2026

Voorgesteld besluit

1. De opgelopen wachtlijsten bij gebiedsteam jeugd weg te werken

Daarvoor:

2. Voor 2026 en 2027 per jaar € 499.000 beschikbaar te stellen voor 4 fte jeugdconsulenten en 0,89 fte kwaliteitsmedewerker
3. De financiële gevolgen te verwerken bij de voorjaarsrapportage 2026

Openbaar

Ja, passief via openbaar verslag

Inleiding

Het gebiedsteam Jeugd is een klein en betrokken team. Het team heeft echter te maken met een hoog ziekteverzuim, langdurige uitval en lange re-integratieperioden. Het is ook een team met veel medewerkers met jonge kinderen. Deze medewerkers nemen ouderschapsverlof op. Dit betekent dat voor lange tijd minder uren ingezet kan worden. Daarnaast spelen ook een vijftal zeer complexe casussen, die maken dat meerdere consulenten langere tijd nauwelijks tijd hebben voor de rest van hun caseload. Dit alles tezamen trekt een enorme wissel op het kleine team (11,2 fte, waarvan 7 fte beschikbaar voor het voeren van regie).

We zien dat de instroom van het aantal unieke cliënten lager is dan in voorgaande jaren. De maatregelen van Taskforce Jeugd, die vanaf 2023 zijn genomen, werken. Maar we zien ook dat het aantal casussen dat intensieve begeleiding vanuit het gebiedsteam vraagt, toeneemt. Deze begeleiding vanuit het gebiedsteam noemen we regievoeren. Regievoeren vanuit de Jeugdwet houdt in dat de samenhang en de voortgang van de ondersteuning rondom een jeugdige en het gezin worden bewaakt. Als jeugdconsulent moet je zorgen dat de verschillende partijen, zoals ouders, de jeugdige zelf en de zorgaanbieder met elkaar samenwerken om het gezamenlijke doel te bereiken, namelijk de meest passende hulp voor het kind organiseren. Daarbij is het waarborgen van de veiligheid essentieel; signalen van onveiligheid worden continu gemonitord en waar nodig wordt direct opgeschaald naar bijvoorbeeld de Raad voor de Kinderbescherming.

De werkdruk is erg hoog en de wachtlijsten zijn opgelopen (9 maanden). Ook kunnen we niet langer garanderen dat we de wettelijke termijnen halen, waarbinnen het gebiedsteam een melding moet oppakken.

Argumenten

1.1 De wachtlijst lopen op door langdurige ziekte en zwangerschaps- en ouderschapsverlof

In 2025 waren drie consulenten langdurig ziek door overbelasting. Dit ondanks het in 2024 extra ingehuurde personeel. Consulenten met (uit) gezinnen met jonge kinderen nemen ouderschapsverlof op. Hierdoor zijn minder operationele uren ingezet voor het voeren van regie.

Op de wachtlijst (peildatum 01-01-2026) staan 39 casussen waar nog geen consulent aan verbonden is. Daarnaast zijn er 72 casussen op de wachtlijst waarin het gebiedsteam wel een eerste contact heeft gelegd en eventueel de jeugdige voor de wachtlijst van de zorgaanbieder is aangemeld, maar er wordt nog geen regie gevoerd.

1.2 Vijf complexe en zeer ernstige casussen vragen veel inzet van consulenten

Er is geen goede match tussen de vraag naar zorg en het aanbod van zorgaanbieders (plaatsingsproblematiek). De complexe casussen vragen lange tijd intensieve regie door meerdere consulenten. Ook maakt de plaatsingsproblematiek dat consulenten erg lang bezig zijn naar het zoeken naar een geschikte plek voor een jeugdige. Het gebiedsteam blijft verantwoordelijk voor de veiligheid van de jeugdige, ook als de zwaarte van de problematiek de zorgaanbieder overstijgt. Spoed4Jeugd, de Raad voor de Kinderbescherming en Veilig Thuis verwachten hierin steeds meer van het gebiedsteam. Deze partijen hebben ook te maken met een groot personeelstekort en pakken daardoor minder zaken op.
We hebben door deze complexe casussen ook geleerd hoe we dit efficiënter kunnen aanpakken. Zo is er een senior-consulent aangenomen die door middel van caseloadbesprekingen inzicht krijgt in de voortgang in de casussen. Daarnaast willen we de functie van Kwaliteitsmedewerker combineren met die van Procesregisseur. Bij een vastlopende casus neemt deze de casus over en zorgt voor een goede taakverdeling en bepaalt wie waarvoor verantwoordelijk is in het proces.

1.3 Wachtlijsten bij zorgaanbieders
Bij de zorgaanbieders zijn ook vaak lange wachtlijsten ontstaan. Dat betekent dat consulenten langer en intensiever regie moeten blijven voeren. De uitstroom van cliënten stagneert hierdoor. Ook dreigt het gevaar dat tijdens het wachten de problematiek verergert.

1.4 *Team Toegang voert een uitgebreide triage (beoordeling van de urgentie) uit, daardoor is er minder tijd voor het behandelen van regiezaken*
Het toegangsteam, Team Toegang, is op 1 oktober 2024 gestart en vraagt direct breed uit bij een eerste contact. Zo worden inwoners zo veel mogelijk naar het voorliggend veld (vrij toegankelijke voorzieningen) verwezen en voorkomen we dat mensen onnodig op een wachtlijst staan. Dit heeft een positief effect op de kosten. Het nadeel van mensen vrijmaken voor Team Toegang is dat deze medewerkers nauwelijks nog regiezaken kunnen oppakken.

1.5 *Er is een vicieuze cirkel ontstaan van toenemende werkdruk en oplopende wachtlijst*
Door de zeer intensieve begeleiding die in steeds meer gezinnen nodig is, door de lange zoektochten naar een geschikte plek voor een jeugdige, door uitvallende collega's en de inzet voor Team Toegang neemt de werkdruk bij de consulenten enorm toe. Zij raken overbelast en vallen, geheel of gedeeltelijk, uit. Hierdoor worden er, noodgedwongen, casussen weer terug op de wachtlijst gezet. De wachtlijst groeit naar een wachttijd van 9 maanden.

2.1 Er is extra formatie nodig om ons te kunnen houden aan de wettelijke termijnen
Doordat de caseload van de consulenten overvol zit kunnen zij niet meer altijd binnen de wettelijke termijn een melding oppakken. Zo verplicht een FAHG (huislijk geweld) ons om binnen vijf werkdagen in actie te komen, maar nu halen we die termijn soms niet. Daarmee voldoen we niet aan onze wettelijke taak.

2.2 Met extra formatie kunnen we weer (voldoende) tijd besteden aan opleiding, intervisie, kwaliteit van de processen en juridische kwaliteitszorg
Door de hoge werkdruk, het hoge ziekteverzuim, de toename van complexe cases, het succes van het toegangsteam dat op andere fronten weer druk geeft, staat op dit moment de kwaliteit van het team onder druk. Het is noodzakelijk om de kwaliteit van het team verder door te ontwikkelen.

2.3. We beoordelen wat er voor de toekomst nodig is bij Kadernota 2028
Met de extra tijdelijke formatie kan het gebiedsteam de wachtlijsten wegwerken en de kwaliteit op orde brengen. De verwachting is dat zieke consulenten herstellen en terugkeren naar hun werkplek of dat zij ons team verlaten. Ook consulenten die zwangerschaps- of ouderschapsverlof opgenomen hebben keren terug. Met de komst van een kwaliteitsmedewerker zetten we volop in op zakelijk regievoeren, waarbij de consulent zich steeds afvraagt of de verantwoordelijkheid op de juiste plek ligt (en niet bijvoorbeeld bij het onderwijs of de zorgaanbieder). Deze extra formatie is tijdelijk, maar geeft het team de mogelijkheid om op orde te komen.

3.1 Door de gevolgen te verwerken in de voorjaarsrapportage wordt er geen aparte begrotingswijziging vastgesteld
En verwerken we de financiële gevolgen samen met andere voor- en nadelen ten laste van de algemene middelen. Bij de Voorjaarsrapportage wordt dan ook de begroting 2026 en 2027 aangepast.

Kanttekeningen
1. Het wegwerken van wachtlijsten vraagt tijd

Het wegwerken van de wachtlijsten vraagt tijd. Het is nodig om zorgvuldig naar de casussen te kijken en de indicaties te beoordelen. Alleen dan kunnen we de juiste en kwalitatief goede jeugdhulp aanbieden.
Dit komt ten goede aan de inwoner. Uiteindelijk zorgt het direct geven van de passende hulp ook voor een besparing, omdat de hulp over het algemeen minder lang door hoeft te lopen.

2. Met dit voorstel is niet gewacht op de integrale afweging bij de Kaderbrief 2027
We hebben niet gewacht, omdat er nu urgentie is. De wachtlijst loopt op naar een wachttijd van 9 maanden. De wettelijke termijnen voor de afhandeling van een FAHG-melding (huiselijk geweld) wordt nu niet altijd gehaald.

Financiële toelichting

Kwaliteitsmedewerker aan (0,89 fte)	€ 91.000
Jeugdconsulenten (4 fte)	€ 408.000

Sustainable Development Goals (SDG's)





Inwonersparticipatie

N.v.t.

Publicatie voor bekendmaking

Bij het Gebiedsteam Jeugd zijn de wachtlijsten opgelopen, dit komt met name door ziekte binnen het team, de hoge werkdruk en zware complexe casussen die spelen. Daarom heeft het college de raad voorgesteld extra budget beschikbaar te stellen voor tijdelijke formatie voor het jaar 2026 en 2027.

Vervolg

Na instemming door uw raad zal de wervingsprocedure plaatsvinden.

Burgemeester en wethouders van Ooststellingwerf,

, secretaris , burgemeester.

Bijlagen

n.v.t.

Geheime stukken

n.v.t.

Extern zaak ID (zaakcode): 0085249524

De raad van de gemeente Ooststellingwerf;

nr.

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 13 januari 2026;

Besluit

1. De opgelopen wachtlijsten bij gebiedsteam jeugd weg te werken

Daarvoor:

2. Voor 2026 en 2027 per jaar € 499.000 beschikbaar te stellen voor 4 fte jeugdconsulenten en 0,89 fte kwaliteitsmedewerker
3. De financiële gevolgen te verwerken bij de voorjaarsrapportage 2026

Besloten in de openbare vergadering van 3 maart 2026.

, griffier. , voorzitter.