

Per e-mail

Aan de Colleges van B&W en gemeenteraden
van gemeenten aangesloten bij de GGD Brabant-Zuidoost

Ons kenmerk:	Ons Kenmerk	Behandeld door:	Rick de Kort	Datum:	4 november 2025
Je kenmerk:	Uw Kenmerk	Doorkiesnummer:	088 0031 675		
Onderwerp:	Voortgang heroriëntatie taken GGD Brabant-Zuidoost				

Geacht College, Geachte Raad,

Met deze raadsinformatiebrief informeren wij u over de voortgang van de heroriëntatie op de taken van GGD Brabant-Zuidoost, de strategische keuzes die het Algemeen Bestuur op 29 oktober 2025 heeft bekrachtigd en de te lopen vervolgstappen. Deze heroriëntatie is gericht op een toekomstbestendige inrichting van de publieke gezondheidszorg in onze regio

Achtergrond en proces tot nu toe

Sinds januari 2025 werken wij aan een heroriëntatie van het takenpakket van de GGD (exclusief wettelijke taken en Ambulancezorg). De focus ligt op de contracttaken, omdat deze beleidsruimte bieden ten opzichte van de wettelijke taken. De heroriëntatie heeft als doel te komen tot bestuurlijke keuzes die bijdragen aan een kwalitatief hoogwaardige, toegankelijke en robuuste publieke gezondheidszorg die aansluit bij regionale gezondheidsbehoeften in een groeiende regio. Het proces is ingericht met bestuurlijke en ambtelijke betrokkenheid. Naast de reguliere bestuurlijke lijn is een ambtelijke werkgroep samengesteld met vertegenwoordigers uit de vijf 5 subregio's.

Belangrijkste stappen tot nu toe:

- Inzicht in het huidige takenpakket van de GGD (wettelijke en contracttaken)
- Opstellen van evaluatiecriteria (beleidsprioriteiten, kwetsbare groepen, financiële haalbaarheid, impact op gezondheid)
- Ontwikkeling van uitvoeringsscenario's voor het toekomstige takenpakket
- Een eerste analyse van maatschappelijke en organisatorische impact

Postadres

GGD Brabant-Zuidoost
Postbus 8684
5605 KR Eindhoven

Bezoekadres

Gebouw De Witte Dame
Clausplein 10
5611 XP Eindhoven

ggdbzo.nl
088 0031 100
Kvk nr. 50451154



Strategische keuzes Algemeen Bestuur (AB)

Op 29 oktober heeft het Algemeen Bestuur ingestemd met de volgende richtinggevende keuzes:

1. Strategisch kader: focus op primaire en secundaire preventietaken naast de wettelijke taken
2. Formuleren gezondheidsthema's van de toekomst, te bekrachtigen door het huidige AB ter overdracht aan het nieuwe AB in 2026
3. Uitvoeringsniveau: collectief voor alle 21 gemeenten, of minimaal op subregionaal niveau
4. Poortwachter: als tijdelijke toetsingsfunctie om nieuwe en bestaande contracttaken te beoordelen op basis van een nog te ontwikkelen afwegingskader
5. Voorstel voor aanpassing basispakket: toevoegen Nu Niet Zwanger en verwijderen Vroeghulp. Dit gaat via een begrotingswijziging, inclusief impact CAO voor 2026, voor zienswijze naar de raden

Vervolgstappen en planning

Om de uitvoering zorgvuldig en bestuurlijk gedragen te laten verlopen, hanteren wij het volgende tijdspad:

- November – december 2025: opstellen afwegingskader voor behouden, afstoten of opschalen van contracttaken
- Januari – maart 2026: uitvoeringsplan en impactanalyse; definiëren strategische gezondheidsthema's voor de komende jaren
- April – juni 2026: financiële en strategische consequenties en koppeling met begroting
- Juli 2026 – maart 2027: implementatie van uitvoeringsplannen in de organisatie

Wanneer worden de raden geïnformeerd?

U ontvangt een update op de uitvoeringsplannen en de impactanalyse eind eerste kwartaal van 2026. We proberen na akkoord op het uitvoeringsplan nog voor het zomerreces de financiële en strategische consequenties in kaart te brengen en deze voor zienswijze aan u voor te leggen.

Tenslotte

Regelmatig krijgen wij het verzoek om aan te sluiten bij de P&C cyclus van de gemeenten. Uiteraard is dit zoveel mogelijk ons uitgangspunt, maar daarbij willen we de zorgvuldigheid niet uit het oog verliezen. We hebben dit jaar onder grote tijdsdruk veel zaken uitgezocht en samen met een (afvaardiging van) ambtenaren en het DB/AB een mooie toekomstvisie neergelegd voor een toekomstbestendige en robuuste GGD.

Om dit te kunnen waarmaken zullen we uitvoeringsplannen nauwkeurig moeten uitwerken, dit vraagt ook regelmatige afstemming met ambtenaren en het Bestuur, waardoor de uitwerking van deze plannen en de P&C cyclus van de gemeenten mogelijk niet op één lijn liggen. Wij hopen daarbij op uw begrip.

Met vriendelijke groet,



Rick de Kort

Secretaris