Wijzigingen GR WVS.

In de onderstaande tabel leest u in de linker kolom welke onderwerpen aan de orde zijn bij de wijziging van de GR van WVS. In de rechter kolom leest u of er sprake is van keuzevrijheid en welke keuze in de (gewijzigde) GR van WVS is gemaakt.

Wijziging	**Is sprake van keuzevrijheid en zo ja welke keuze is in de GR van WVS gemaakt?**
Zienswijze bij treffen of wijzigen regeling	Nee. Zienswijze bij het wijzigen van de regeling is opgenomen in art. 39, 2e lid van de gewijzigde GR.
Zienswijze voor besluiten	Ja. In de regeling moet bepaald worden voor welke besluiten een zienswijze van de raden wordt gevraagd. In de gewijzigde GR is in respectievelijk art. 28, 5e lid en art. 29 bepaald dat een zienwijze procedure van toepassing is bij de vaststelling van de ontwerp begroting en een begrotings-wijziging voor zover deze leidt tot een hogere gemeentelijke bijdrage. Verder is in art. 12 opgenomen dat het AB kan besluiten om, voorafgaande aan het nemen van een besluit, de raden een zienswijze te laten indienen.
Instellen gemeenschappelijke advies-commissie	Ja. Wanneer alle raden dat willen moet het AB van een GR een gemeenschappelijke adviescommissie instellen. Voor WVS wordt het instellen van een gemeenschappelijke adviescommissie niet noodzakelijk geacht omdat WVS geen beleidsrijke GR is. Daarnaast vinden er met enige regelmaat raadsinformatie bijeenkomsten plaats en worden de colleges en raden via de kwartaalrapportages periodiek op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.
Afspraken over participatie	Ja. Er kan ook gekozen worden voor geen participatie van inwoners en belanghebbenden. De GR WVS is een beleidsarme GR, bovenal een uitvoerings-organisatie. In art. 5 van de gewijzigde GR is opgenomen dat ingezetenen van de gemeenten en belanghebbenden via reguliere procedures bij de colleges en raden van de gemeenten betrokken worden bij de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het beleid.
Actieve informatieplicht	Nee. De Wgr schrijft voor dat het bestuur van de GR de raad alle inlichtingen geeft die de raad voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft. Dit is ook al geregeld in de bestaande GR WVS. De actieve informatieplicht is in de gewijzigde GR geregeld in art. 19 en 20.

Extra vergoeding voor lidmaatschap nieuwe gemeenschappelijke commissie	Ja. In de gewijzigde GR WVS is geen bepaling opgenomen over het instellen van een gemeenschappelijke adviescommissie (zie toelichting hiervoor). Er is derhalve ook geen bepaling opgenomen over het vaststellen van een extra vergoeding.
Recht van onderzoek of recht van enquête	Nee. Dit recht ligt vast in art. 155a Gemeentewet. Dit hoeft derhalve niet te worden opgenomen in de GR WVS.
Onderzoeksmogelijkheden lokale rekenkamers	Nee. Dit ligt vast in hoofdstuk XIa Gemeentewet. Dit hoeft derhalve niet te worden opgenomen in de GR WVS.
Afspraken over evaluatie	Ja. In de GR moet worden aangegeven of er wel of geen evaluatie plaatsvindt en zo ja met welke frequentie die evaluatie uitgevoerd moet worden. In de gewijzigde GR WVS is in art. 42 opgenomen dat het AB kan besluiten tot evaluatie van de regeling. Verdere afspraken worden niet nodig geacht.
Aanpassing termijnen m.b.t. jaarstukken (kadernota, begroting en jaarrekening)	Nee. De uiterlijke termijnen liggen vast in de Wgr. In de gewijzigde GR WVS zijn de (nieuwe) wettelijke termijnen uit de Wgr opgenomen. Indien in de Nota Verbonden Partijen striktere termijnen worden gehanteerd zullen deze termijnen worden aangehouden.
Afspraken over uittreden opnemen in de GR	Nee. Deze moeten worden opgenomen in de GR. De afspraken over uittreden zijn opgenomen in art. 34 t/m 38 van de gewijzigde GR WVS.
Doel en bevoegdheden WVS	Nee. In de GR dienen de doelstelling en de bevoegdheden te worden opgenomen. De doelstelling en bevoegdheden zijn opgenomen in art. 4 van de gewijzigde GR WVS. Naast de (in delegatie) opgedragen bevoegdheden van de Wsw is nu tevens in de GR opgenomen dat ook bevoegdheden kunnen worden overgedragen (in mandaat) op het gebied van de Participatiewet.
Lidmaatschap DB i.r.t. de zittingsduur college	Ja. Op dit moment is het zo dat de wethouders die lid zijn van het DB aftreden op het moment dat, na de gemeenteraadsverkiezing, een nieuw college van B&W is aangesteld. Dit betekent dat tot het moment waarop het nieuwe AB bij elkaar komt (en nieuwe DB-leden worden gekozen) er vacatures ontstaan in het DB. De periode waarop nieuwe colleges geïnstalleerd worden en het nieuwe AB voor het eerst bij elkaar komt kan weken duren. Omdat het onwenselijk is dat

	het DB gedurende enkele weken incompleet is, is in art. 13, 5e lid van de gewijzigde GR opgenomen dat wethouders in het DB hun functie blijven waarnemen tot dat voorzien is in hun opvolging.
Personeelsformatie	Ja. In de gewijzigde GR is opgenomen dat het personeel van WVS bestaat uit Wsw-werknemers en ambtenaren (die rechtstreeks in dienst zijn bij de GR) en werknemers van rechtspersonen waarbinnen WVS direct of indirect volledige zeggenschap heeft. Dit zijn de werknemers die in dienst zijn bij Flexkompaan BV en de aan WVS gelieerde Stichtingen.
Beleidsplan	Ja. In de gewijzigde GR is geen apart artikel meer opgenomen over het opstellen van een beleidsplan. De beleidsmatige kaders worden weergegeven in de begroting (art. 28, 2e lid GR).
Bepalingen over toe- en uittreding en wijziging van de GR	Ja. In de gewijzigde GR zijn aparte bepalingen opgenomen met betrekking tot uittreding (art. 34 t/m 38). De afspraken over toetreding staan in art. 33. Bij toetreding dienen alle colleges van B&W daarin, met toestemming van hun gemeenteraden, unaniem te bewilligen. Wijziging van de GR komt tot stand wanneer de colleges van B&W van 2/3e van de deelnemende gemeenten zich daar voor hebben verklaard (art. 39). Dit is gelijkluidend aan de regeling in de huidige GR.
Archief	Ja. In art. 44 is opgenomen dat het AB een verordening vaststelt op de zorg voor het archief alsmede op het beheer en toezicht hiervan. De nadere uitwerking van het archiefbeheer (o.a. aanwijzing beheer, archivaris en archief-bewaarplaats) is geregeld in de Archiefverordening, de Beheerregeling informatiebeheer en de Aanwijzings- en benoemingsbesluiten informatiebeheer.