

## Raadsvoorstel

Waalre, 26 januari 2021

Vergaderdatum	: 23 februari 2021
Voorstelnummer	: 2021-11
Zaaknummer	: 118838
Portefeuillehouder :	: Burgemeester A.J.W. Boelhouver
Naam opsteller	: Katrin Schellekens
Naam voorstel	: Voorstel tot uiten van wensen en bedenkingen tegen voornemen toetreding aan Werkgeversorganisatie voor Veiligheidsregio's door Veiligheidsregio Brabant Zuidoost (VRBZO)
Grondslag raadsbesluit	: Wet gemeenschappelijke regelingen artikel 31a, lid 2 waarbij de raad bevoegd gezag is om wensen en bedenkingen in te brengen tegen het voornemen van de Veiligheidsregio Brabant Zuidoost (VRBZO) om deel te nemen in een Werkgeversvereniging

### **Voorgesteld besluit:**

---

1. Kennis te nemen van het voornemen van de Veiligheidsregio Brabant Zuidoost om deel te nemen aan een landelijke werkgeversvereniging van de Veiligheidsregio's.
2. Via bijbehorende concept brief uw wensen en bedenkingen over te brengen aan de Veiligheidsregio Brabant Zuidoost (VRBZO).

## Onderwerp

Wensen en bedenkingen inbrengen op het voornemen om deel te nemen aan een Werkgeversvereniging Veiligheidsregio's.

## Voorstel

1. Kennis te nemen van het voornemen van de Veiligheidsregio Brabant Zuidoost om deel te nemen aan een landelijke werkgeversvereniging van de Veiligheidsregio's.
2. Via bijbehorende concept brief uw wensen en bedenkingen over te brengen aan de Veiligheidsregio Brabant Zuidoost (VRBZO).

## Inleiding

Met ingang van 1 januari 2020 is de Wnra van toepassing op de rechtspositie van de gemeentesector. Per 1 januari 2020 passen zij de Cao gemeenten/Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe. Een uitzondering op de Wnra vormen de personeelsleden van de Veiligheidsregio's (exclusief personeel van de ambulancezorg). Op de Veiligheidsregio's blijft voor een periode van 2 jaar (tot 1 januari 2022) de publiekrechtelijke regeling van de CAR UWO (inclusief de speciale brandweerparagrafen) nog van kracht. Daarna zullen zij zelf moeten voorzien in een structurele arbeidsvoorwaardenvorming. De 25 Veiligheidsregio's in Nederland willen zich verenigen in één Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). De VRBZO stelt inliggende gemeenten in de gelegenheid hun wensen en bedenkingen in te brengen op dit voornemen op basis van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr).

## Beoogd resultaat

Een arbeidsvoorwaardenregeling die recht doet aan de organisatie en bijzondere positie van het personeel van de VRBZO en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

## Argumenten

- 1.1 *Er moet voorzien zijn in een regeling voor 1 januari 2022.*  
De CAR UWO waaronder de Veiligheidsregio's vielen wordt maar 2 jaar ondersteund door de VNG. Daarna zullen de veiligheidsregio's daar zelf in moeten voorzien.
- 1.2 *Er is nu ook al sprake van een aparte regeling voor Brandweezaken.*  
Binnen de VNG is er sprake van een aparte overlegkamer voor Brandweezaken: de Brandweerkamer (en College voor Arbeidszaken). Die regeling doet recht aan de specifieke arbeidsvoorwaarden. De bijzondere figuur van de Veiligheidsregio's en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen die er werkzaam zijn en de manier van inzetten van het personeel. We noemen als voorbeelden de beroeps- en vrijwillige brandweer, allebei 24/7 beschikbaar en inzetbaar en de daarbij behorende piketregelingen. Ook binnen de CAR UWO zijn zij een groep waarmee de werkgevers in de Brandweerkamer onderhandelen met de vakbonden over een aantal specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel waaronder het FLO-ontslagrecht.
- 1.3 *Het oprichten van een werkgeversorganisatie waarin alle veiligheidsregio's zijn vertegenwoordigd is de beste oplossing voor de nu ontstane situatie.*

*1.3.1 Het creëert een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de hele sector. Alle Veiligheidsregio's participeren, zodat landelijk rechtspositionele afspraken worden gemaakt. Er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de Veiligheidsregio's en de daarbij specifiek horende arbeidsvoorwaarden. Typische brandweervraagstukken zoals roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld.*

*1.3.2 Gezamenlijk optrekken van de Veiligheidsregio's betekent in zekere zin het voortzetten van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken vanuit een zelfstandige positie.*

De toekomstige rechtspositie van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao gemeenten/Cao SGO met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen. Vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR UWV.

1.4 *De overgang naar een werkgeversvereniging wordt zoveel mogelijk budgetneutraal geregeld.*

De inrichting van de vereniging en de ondersteuningsorganisatie wordt onder voorzitterschap van de burgemeester van Breda (Voorzitter Brandweerkamer) opgepakt. Hij krijgt daarbij medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren van de Veiligheidsregio's. De formele oprichting van de WVSV volgt zo snel mogelijk in 2021.

2.1 *De gemeenteraad is bevoegd gezag.*

Op basis van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) is de raad bevoegd wensen en bedenkingen in te brengen op dit voornemen. Middels bijgaande concept brief kunt u dat doen.

## **Kanttekeningen**

1.1 *Uitgangspunt moet zijn dat de oprichting en inrichting van de WVSV budgetneutraal verloopt.*

We hebben geen inzicht in de financiële gevolgen van de oprichting en organisatie van de WVSV en voor de toekomst. De VRBZO is nogal vaag over de financiële gevolgen. Omdat wij als gemeenten financieel deelnemen in de VRBZO willen wij daar wel garanties over. Het voornemen is goed maar onze begroting kan niet een nog zwaardere belasting aan in een verhoging van de bijdrage aan de VRBZO. In onze wensen en bedenkingen geven we aan dat budgetneutraal uitgangspunt moet zijn voor deze verandering. Indexatie en correctie op de inflatie daargelaten.

## **Kosten en dekking**

De gemeentelijke bijdrage 2021 voor VRBZO bedraagt voor de gemeente Waalre € 726.478. Dit bedrag dient voor Waalre als uitgangspunt voor budgetneutraliteit met jaarlijkse indexering conform afspraken met de vier grote gemeenschappelijke regelingen, indien besloten wordt dat VRBZO aansluit bij een landelijke werkgeversvereniging.

## **Duurzaamheid**

Niet van toepassing

**Burgerparticipatie**

Niet van toepassing

**Inclusieve samenleving**

Niet van toepassing

**Communicatie**

We informeren de VRBZO met een brief met wensen en bedenkingen na het raadsbesluit.

**Kernboodschap**

De gemeenteraad maakt gebruik van hun bevoegdheid wensen en bedenkingen in te dienen bij de Veiligheidsregio Brabant Zuidoost over het voornemen om een werkgevers- organisatie op te richten voor de Veiligheidsregio's.

**Vervolprocedure en planning**

We informeren de VRBZO met een brief met wensen en bedenkingen na het raadsbesluit. De VRBZO neemt uw reactie mee bij het verder uitwerken van hun voornemen en informeert u daarover.

**Bijlagen onderdeel van het voorstel**

- Brief d.d. 28 oktober van de Voorzitter van de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost
- Brief met wensen en bedenkingen

**Bijlagen ter informatie**

Dit voorstel bevat alle relevante informatie. Er zitten geen bijlagen bij dit voorstel.

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN WAALRE,

waarnemend gemeentesecretaris,



M.W. de Brouwer

waarnemend burgemeester,



dr. A.J.W. Boelhouwer