
Geldrop-Mierlo
Strategie
2026-2029

Voorwoord

De wereld om ons heen verandert snel. Maatschappelijke vraagstukken worden steeds complexer, de financiële druk op gemeenten neemt toe en onze regio groeit in een razendsnel tempo. Dit vraagt om heldere keuzes, samenwerking en flexibiliteit.

Als gemeente Geldrop-Mierlo willen we toekomstbestendig zijn, maar ook dichtbij onze inwoners blijven staan. We willen een gemeente zijn waarin iedereen zich thuis voelt, kan meedoen en zich kan ontwikkelen. Dit staat centraal in onze Visie 2044, waarin brede welvaart een leidend principe is. Het gaat niet alleen om economische groei, maar juist om de kwaliteit van leven, gezondheid, duurzaamheid en verbondenheid.

De Strategie 2026-2029 die voor u ligt, geeft richting aan hoe we deze ambities willen realiseren. We hebben duidelijke keuzes gemaakt, prioriteiten gesteld en een programmatische aanpak gekozen die ruimte laat voor maatwerk en flexibiliteit. Daarbij blijven we in gesprek met onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners, omdat we geloven dat de beste resultaten ontstaan als we samen optrekken.

Deze strategie helpt ons om de juiste balans te vinden tussen lokale behoeften en regionale samenwerking. We bouwen voort op de kracht van onze gemeenschap en blijven investeren in een sterke, verbonden en duurzame toekomst voor Geldrop-Mierlo.

Namens het college,
Jos van Bree, burgemeester Geldrop-Mierlo

Samenvatting

In Geldrop-Mierlo werken we aan een toekomst waarin brede welvaart voor iedereen centraal staat, zoals verankerd in onze Visie 2044. Dit betekent dat we ons richten op een gemeente waar mensen gezond, veilig en gelukkig kunnen wonen, werken en samenleven.

Onze strategie voor 2026-2029 geeft richting aan deze ambities. Het is een koersdocument dat ons helpt om gefocust en flexibel in te spelen op de uitdagingen van morgen. De strategie is opgebouwd rond vier hoofdprogramma's, ondersteund door een stevig fundament van organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering. Samen geven deze programma's vorm aan onze langetermijnvisie.

Programma – De Mens Centraal
In Geldrop-Mierlo zetten we mensen centraal. Iedere inwoner moet zich gehoord en gezien voelen, mee kunnen doen en zich kunnen ontwikkelen. Dat past bij het toekomstbeeld van onze Visie 2044: een samenleving waarin iedereen meetelt, elkaar helpt en samen oplossingen bedenkt voor uitdagingen die op ons afkomen. We richten ons op brede welvaart, waarbij mensen genoeg geld hebben om rond te komen, naar behoefte kunnen deelnemen aan de maatschappij en de eigen regie kunnen voeren over hun gezondheid.

Om dit te bereiken, werken we binnen dit programma aan drie samenhangende thema's:

- **Leven lang ontwikkelen** – Gelijke kansen voor ontwikkeling, van jong tot oud, met aandacht voor onderwijs, basisvaardigheden en persoonlijke groei.
- **Bestaanszekerheid** – Ondersteuning bij financiële zelfredzaamheid, met aandacht voor preventie van schulden, werk en participatie.
- **Zorg en ondersteuning** – Toegankelijke en persoonlijke hulp voor mensen die zorg nodig hebben, met oog voor mantelzorg en eenvoudige klantreizen.

Daarnaast werken we aan specifieke opgaven, zoals:

- **Opgave Hervormingsagenda Jeugd: Stevige Lokale Teams –** Integrale ondersteuning dicht bij de mensen, met korte lijnen en één ingang voor zorg, werk en ondersteuning.
- **Opgave Vluchtelingenopvang** – Het bieden van veilige, menswaardige opvang en begeleiding voor mensen die hun land hebben moeten verlaten, met aandacht voor integratie en taal.
- **Opgave Scholenbouw** – Het vernieuwen, verduurzamen en uitbreiden van onderwijshuisvesting om gelijke kansen voor kinderen te bieden.

Programma – Sterke wijken
Wijken zijn de plekken waar mensen samenleven, zich verbonden voelen en elkaar ontmoeten. We bouwen aan wijken waarin mensen zich veilig en thuis voelen. Dit doen we door te investeren in vier samenhangende thema's:

- **Vitaal leven** – Stimuleren van gezond leven door middel van sport, beweging en preventie, met aandacht voor kwetsbare groepen.
- **Sterke netwerken** – Verbinden van mensen in de wijk om sociale samenhang te versterken.
- **Leefbare, groene wijken** – Groene en klimaatbestendige wijken die uitnodigen tot bewegen en ontmoeten.
- **Inclusief leven** – Toegankelijke voorzieningen en gelijke kansen voor iedereen, ongeacht achtergrond, leeftijd of beperking.

Daarnaast werken we aan specifieke opgaven, zoals:

- **Opgave Wonen** – Voldoende betaalbare woningen voor verschillende doelgroepen, met aandacht voor doorstroming en gemengde woonmilieus.
- **Opgave Coevering** – Een integrale gebiedsgerichte aanpak om de leefbaarheid, sociale cohesie en veiligheid in de wijk Coevering te verbeteren, met aandacht voor wonen, gezondheid, participatie, vergroening en verduurzaming.

Programma – Vitaal en groen buitengebied
Ons buitengebied is van grote waarde voor natuur, recreatie en agrarisch gebruik. Binnen dit programma werken we aan een gezonde leefomgeving, biodiversiteit en klimaatbestendigheid. We richten ons op drie thema's:

- **Doorlopend groen** – Verbeteren van ecologische verbindingen tussen natuurgebieden en versterken van biodiversiteit.
- **Multifunctioneel landelijk gebied** – Combineren van landbouw, natuur en recreatie met aandacht voor klimaatadaptatie.

Daarnaast werken we aan de specifieke opgave:

- **Opgave Gijzenrooi** – Versterken van het kleinschalige agrarische cultuurlandschap, met aandacht voor natuur, waterbeheer en recreatie.

Programma – Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo
Om voorbereid te zijn op de toekomst, investeren we in een sterke, duurzame en verbonden gemeente. Binnen dit programma werken we aan zes thema's:

- **Economische kracht** – Sterke lokale economie, met ruimte voor bedrijven, winkels en werkplekken.
- **Cultuur** – Behoud van identiteit en verbinding, met aandacht voor jongeren en culturele voorzieningen.
- **Duurzaamheid** – Verminderen van CO_2-uitstoot, vergroten van biodiversiteit en klimaatbestendige inrichting van de gemeente.
- **Mobiliteit** – Duurzame en veilige mobiliteit, met aandacht voor fietspaden, deelmobiliteit en bereikbaarheid.
- **Veiligheid** – Voorkomen van criminaliteit en versterken van sociale cohesie en maatschappelijke weerbaarheid.
- **Digitale samenleving** – Stimuleren van digitale innovatie en inclusie, met aandacht voor cyberveiligheid en toegankelijkheid.

Daarnaast werken we aan specifieke opgaven, zoals:

- **Opgave Gebiedsontwikkeling** – Gericht op integrale ruimtelijke en maatschappelijke ontwikkeling van specifieke gebieden zoals Zesgehuchten, Goorsedijk en Centrum Mierlo in samenhang met lokale behoeften.
- **Opgave Centrum Geldrop** – Versterken van het centrum als levendige ontmoetingsplek, met ruimte voor wonen, winkelen, cultuur en groen, en een goede verbinding met omliggende gebieden zoals het Kasteelpark en Dommeldal.
- **Opgave Bedrijventerreinen** – Ontwikkelen van toekomstbestendige, duurzame en aantrekkelijke bedrijventerreinen, met aandacht voor veiligheid, bereikbaarheid en efficiënt ruimtegebruik.

Programma – Organisatie
Een sterke organisatie is de ruggengraat van onze gemeentelijke aanpak. We investeren in betrouwbare dienstverlening, transparante besluitvorming en een veerkrachtige organisatie. Dit programma richt zich op 3 thema's:

- **Bedrijfsvoering–** We zorgen voor een solide en toekomstbestendige bedrijfsvoering, met aandacht voor financiën, veiligheid en toegankelijkheid.
- **Organisatieontwikkeling** – We investeren in een lerende en wendbare organisatie, met duidelijke doelen, eigenaarschap en een sterke interne samenwerking.
- **Dienstverlening** – We bieden betrouwbare, toegankelijke en gebruiksvriendelijke dienstverlening, met oog voor privacy, veiligheid en klantgerichtheid.

Daarnaast werken we aan drie opgaven die over deze thema's heen gaan:

- **Opgave Datagedreven werken–** We werken aan betrouwbare en toegankelijke data voor betere besluitvorming en efficiënte sturing.
- **Opgave Participatief werken** – We zorgen voor structurele samenwerking met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties, zodat hun inbreng daadwerkelijk invloed heeft.
- **Opgave Samenspel** – We versterken de samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie, voor effectief bestuur en duidelijke rolverdeling.

Inhoudsopgave

Inleiding & Leeswijzer 7

Programma - De Mens Centraal **9**

Leven lang ontwikkelen 9

Bestaanszekerheid 10

Zorg & ondersteuning 11

Opgave Hervormingsagenda Jeugd: Stevige Lokale Teams 12

Opgave Vluchtelingenopvang 13

Opgave Scholenbouw 14

Programma - Sterke wijken **16**

Vitaal leven 16

Sterke netwerken 17

Leefbare, groene wijken 18

Inclusief leven 18

Opgave wonen 19

Opgave Coevering 21

Programma - Vitaal en groen buitengebied **24**

Doorlopend groen 24

Multifunctioneel landelijk gebied 24

Opgave Gijzenrooi 25

Programma - Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo **28**

Economische kracht 28

Cultuur 29

Duurzaamheid 30

Mobiliteit 31

Veiligheid 32

Digitale samenleving 33

Opgave Gebiedsontwikkeling 33

Opgave Centrum Geldrop 34

Opgave Bedrijventerreinen 35

Programma – Organisatie **38**

Bedrijfsvoering 39

Organisatieontwikkeling 43

Dienstverlening 44

Opgave datagedreven werken 44

Opgave participatief werken 45

Opgave samenspel 45

Bijlage: Regionale Samenwerkingen **47**

Inleiding & Leeswijzer

De Strategie 2026-2029 vormt de koers voor de komende jaren en is een directe uitwerking van de Visie 2044 van Geldrop-Mierlo. Deze visie beschrijft onze ambitie voor brede welvaart: een gezonde, verbonden en duurzame gemeente waarin iedereen zich thuis voelt. Brede welvaart betekent voor ons dat niet alleen economische groei centraal staat, maar juist ook zaken als gezondheid, sociale cohesie, werkgelegenheid en een gezonde leefomgeving.

Om deze ambitie te realiseren, hebben we gekozen voor een programmatische aanpak met duidelijke thema's, strategische opgaven en meetbare doelen. Deze structuur stelt ons in staat om gericht te sturen en duidelijke keuzes te maken.

Onze strategie bouwt voort op een stevige basis die we de afgelopen jaren hebben gelegd. We blijven investeren in leefbare wijken, een groen buitengebied en een sterke, verbonden gemeenschap. Tegelijk werken we aan de grote maatschappelijke opgaven van deze tijd, zoals woningbouw, scholenbouw en de opvang van vluchtelingen.

De financiële druk op gemeenten neemt toe. Dat vraagt om scherpe keuzes en focus. Met deze strategie kiezen we daarom bewust voor realistische doelen, zonder onze langetermijnambities uit het oog te verliezen. We blijven bouwen aan een toekomst waarin iedereen kan meedoen en zich kan ontwikkelen.

Leeswijzer:
Deze strategie vormt de basis voor de komende jaren, maar maakt ook deel uit van een breder sturingsmodel binnen de gemeentelijke planning- en controlcyclus (P&C). Voor een goed begrip van deze strategie is het belangrijk om te weten hoe deze samenhangt met andere beleidsdocumenten:

- **Visie 2044:** Biedt de langetermijnambitie voor brede welvaart in Geldrop-Mierlo. Dit is het kader waarin de strategie is ingebed.
- **Strategie 2026-2029:** Richt zich op de middellange termijn en vertaalt de visie naar concrete doelen, thema's en opgaven. Deze strategie is richtinggevend voor zowel beleidsontwikkeling als uitvoering.
    - **Programma's en Opgaven:** Binnen deze strategie werken we met vier inhoudelijke programma's en diverse opgaven. Deze zijn thematisch georganiseerd en sluiten aan op de toekomstperspectieven uit de Visie 2044.
    - **Lijnwerkzaamheden:** Naast de programma's is er ook aandacht voor de dagelijkse uitvoering van gemeentelijke taken en ondersteunende werkzaamheden, horende bij het onderdeel "Organisatie".
- **Begroting:** De strategie vormt samen met de begroting een geïntegreerd sturingsinstrument. Hierin worden de doelen uit de strategie verder uitgewerkt in concrete acties en budgetten.

Deze structuur zorgt ervoor dat we als gemeente duidelijk kunnen sturen op resultaten en transparant kunnen communiceren over onze voortgang.

Geldrop-Mierlo

De mens centraal



Programma - De Mens Centraal

In Geldrop-Mierlo zetten we mensen centraal. Iedere inwoner moet zich gehoord en gezien voelen, mee kunnen doen en zich kunnen ontwikkelen. Dat past bij het toekomstbeeld van onze Visie 2044: een samenleving waarin iedereen meetelt, elkaar helpt en samen oplossingen bedenkt voor uitdagingen die op ons afkomen. Daarbij richten we ons op brede welvaart: inwoners hebben genoeg geld om rond te komen, kunnen naar behoefte deelnemen aan de maatschappij en inwoners hebben het vermogen zich aan te passen en eigen regie te voeren op het gebied van – de zes levensdomeinen van - gezondheid. Om dit te bereiken, zetten we de komende jaren in op enkele belangrijke thema's en opgaven:

Thema's:

- Leven lang ontwikkelen
- Bestaanszekerheid
- Zorg en ondersteuning

Opgaven:

- Opgave Hervormingsagenda Jeugd: Stevige Lokale Teams
- Opgave Vluchtelingenopvang
- Opgave Scholenbouw

Deze thema's en opgaven staan niet los van elkaar. Juist door ze in samenhang op te pakken, zorgen we ervoor dat inwoners zich op meerdere gebieden tegelijk ondersteund voelen. Zo versterken we de kracht en veerkracht van onze inwoners en gemeenschappen.

Leven lang ontwikkelen

Iedereen verdient de kans om zich te ontwikkelen, ongeacht leeftijd of achtergrond. We investeren daarom in brede ontwikkelmogelijkheden, zodat inwoners actief blijven deelnemen aan onze samenleving. Dit sluit direct aan bij onze Visie 2044, waarin we streven naar een gemeenschap waarin jong én oud volop kansen krijgen voor persoonlijke groei en participatie. Door de verschillende doelgroepen met elkaar in contact te brengen werken we op het gebied van leren en ontwikkelen met een intergenerationele wijkaanpak.

We richten ons op het bieden van gelijke kansen voor kinderen en jongeren en stimuleren hen, door goede onderwijsvoorzieningen en een divers aanbod aan vrije-tijd-activiteiten. Voor volwassenen bieden we leertrajecten en trainingen, gericht op om- en bijscholing en ontwikkeling van basisvaardigheden. Ouderen helpen we actief betrokken te blijven door hen te betrekken bij vrijwilligerswerk en het aanleren van digitale vaardigheden.

Als gemeente Geldrop-Mierlo zijn we hierin zowel regisseur als verbinder. Samenwerking met scholen, bedrijven en organisaties in de Brainport regio is daarbij essentieel.

Onze doelen:

- In 2026 is er in samenwerking met minimaal 5 basisscholen en het Kunstkwartier in de gemeente een nieuw cultuuronderwijsprogramma's (zoals theater, muziek en beeldende kunst) geïmplementeerd voor jongeren van 4 t/m 12 jaar, waarbij minimaal 100 jongeren actief deelnemen.

- In 2026 werken minimaal 8 basisscholen en middelbare scholen in gemeente samen met Jeugdgezondheidszorg en de CMD-toegang door het aanstellen van een brugfunctionaris als vast

aanspreekpunt om vroegtijdig problemen bij leerlingen te signaleren en hulp te bieden. Vanuit Team Toegang worden er ambassadeurs ingezet als vast aanspreekpunt voor scholen en ouders, zij sluiten aan bij minimaal 4 overleggen per school per jaar, waarin leerlingen met zorgen besproken worden.

- In 2027 is het aantal jongeren van 12 tot 23 jaar in het praktijkonderwijs en MBO in gemeente dat langer dan 4 weken zonder passend onderwijs thuiszit is met minimaal 35% afgenomen ten opzichte van 2024. Het aantal voortijdig schoolverlaters zonder startkwalificatie uit deze groep is in dezelfde periode met minimaal 30% gedaald door het aanbieden van maatwerktrajecten, structurele samenwerking tussen onderwijs, jeugdhulp en leerplicht.

- In 2028 zijn alle basisscholen een brede school en indien nodig zijn andere voorzieningen (zorg, kinderopvang, cultuur, sport en locatie Stevig Lokaal Team) in of aan het gebouw toegevoegd, om de ontwikkelingskansen van de kinderen, de intergenerationele samenhang te vergroten en een ontmoetingspunt voor de wijk te creëren.

Bestaanszekerheid

Steeds meer inwoners worstelen met financiële zorgen. Voor hen is het moeilijk om mee te doen in onze samenleving. Het is belangrijk dat alle inwoners weten dat de gemeente er voor hen is. Onze Visie 2044 benadrukt dat iedereen mee moet kunnen doen en dat niemand achterblijft. Dit vraagt om duidelijkheid en eenvoud in regelingen en procedures, die onze inwoners helpen om zelf weer regie te krijgen over hun leven.

We zetten daarbij in op preventie van schulden, begeleiding naar werk of participatie en maatwerk bij financiële problemen. De gemeente is daarbij laagdrempelig bereikbaar, zodat inwoners eenvoudig de weg naar ondersteuning kunnen vinden. Onze rol is vooral faciliterend en ondersteunend, samen met partners als Senzer, onderwijsinstellingen, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

Onze doelen:

- In 2026 worden alle signalen vanuit de vroeg-signalering adequaat binnen de gestelde termijn behandeld door proactief ondersteuning te bieden voor het oplossen van mogelijke financiële problemen via email/ post/ telefoon of huisbezoek.

- In 2026 is 80% van de uitstroom van bijstandsgerechtigden richting werk duurzaam.

- Vanaf 2027 wordt jaarlijks een conferentie georganiseerd waar elke deelnemende partij haar input kan geven voor de gezamenlijke plannen om de structurele verbinding tussen de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel en de arbeidsmarktregio Brabant-Zuidoost te verbeteren, met daarbij aandacht voor de samenwerking met en tussen onderwijs, ondernemers en andere partners in het sociaal domein.

- In 2027 is onze ondersteuning integraal en op maat. We richten de uitvoeringsorganisatie in Stevige Lokale Teams zo in dat een integrale klantreis de basis is voor het ondersteuningsaanbod aan kwetsbare inwoners met een combinatie van ondersteuningsbehoeften (zorg, werk, financiën).

- In 2027 zijn de inwoners van Geldrop-Mierlo op de hoogte van het ondersteuningsaanbod en inkomensverruimende regelingen en weten hoe zij deze regelingen kunnen aanvragen. Dat blijkt doordat het bereik en gebruik van minimaregelingen stijgt met 15% ten opzichte van 2024.

- In 2027 worden jongeren in de leeftijd 12-18 financieel bewust gemaakt, door ze kennis en vaardigheden bij te brengen. Concrete zaken die daarvoor worden ingezet zijn het toesturen van een

informatiepakket als je 18 wordt, escapekoffers over geldzorgen en promotieacties zoals bijvoorbeeld ‘de week van het geld’.

- In 2027 participeert de doelgroep met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt (loonwaarde tot 30%) naar vermogen in de samenleving. Middels ‘intensieve dienstverlening’ worden aan alle inwoners in deze doelgroep passende interventies aangeboden om onze inwoners te activeren en de participatie – waaronder ook mantelzorg en vrijwilligerswerk worden verstaan - te vergroten.

- In 2027 geven we op lokaal niveau uitvoering aan het social return (SROI) beleid zoals in 2024 is vastgesteld, alle aanbestedingen worden voorgelegd aan de regionale SROI-servicedesk, dit zal leiden tot meer werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hierbij sluiten we lokaal aan bij het actieplan Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) waar SROI onderdeel van uitmaakt.

Zorg & ondersteuning

We zien dat steeds meer mensen zorg en ondersteuning nodig hebben. Onze uitdaging ligt erin om hen op een persoonlijke en toegankelijke manier te helpen, ondanks beperkte budgetten. Onze Visie 2044 gaat uit van een samenleving waarin inwoners elkaar ondersteunen en zorg dicht bij huis beschikbaar is. Dat sluit aan bij onze ambitie om mantelzorgers goed te ondersteunen en duidelijke zorgvoorzieningen te bieden.

Onze aanpak richt zich op preventie, integrale samenwerking met zorgverleners en het vergroten van de zelfstandigheid en veerkracht van inwoners. We bieden een duidelijke toegang tot zorg en ondersteuning en houden daarbij oog voor het bieden van maatwerk en een eenvoudige klantreis.

Als gemeente pakken we hierin nadrukkelijk een verbindende en regisserende rol. Samen met zorgprofessionals, mantelzorgers, vrijwilligersorganisaties en inwoners zetten we stappen naar duurzame oplossingen binnen het sociaal domein.

Onze doelen:

- In 2026 is het aandeel hulpvragen dat wordt afgehandeld binnen het voorliggend veld gestegen met 15% ten opzichte van 2024, om zo de afhankelijkheid van geïndiceerde zorg te verminderen.

- In 2026 neemt 75% van de geregistreerde mantelzorgers deel aan tenminste één activiteit zoals mantelzorgcafes of leer- en ontwikkelaanbod, vanuit de collectieve mantelzorgondersteuning en –waardering.

- In 2026 handelt Team Toegang minimaal 85% van de hulpvragen zelfstandig af binnen 2 weken, zonder doorverwijzing naar maatwerkvoorzieningen.

- In 2026 is er een regionale preventie-infrastructuur ingericht met actieve samenwerking tussen ten minste 15 organisaties uit het sociaal en (para)medisch domein.

- In 2026 zijn de gemeentelijke financiën met betrekking tot zorg en ondersteuning zijn structureel beheersbaar, met behoud van een goede inzet op de gemeentelijke taken.

- In 2027 wordt met de ondertekenaars van het Manifest ‘Samen werken aan een dementievriendelijke gemeente Geldrop-Mierlo' dementie op een luchtige manier onder de aandacht gebracht en wordt er voor sociale netwerken en koppels ingezet op ‘samen blijven wonen’ ondanks dementie. De gemeente faciliteert de werkgroepen die hier actief in zijn.

- In 2027 zijn de administratieve lasten verminderd en zetten we middelen efficiënter in door de jeugdhulp in speciaal onderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en speciaal basisonderwijs collectief te bekostigen, in plaats van per individu.

- In 2027 is het aantal complexe scheidingen 20% teruggedrongen doordat we specialistische kennis op het gebied van scheiden vanuit zowel juridisch als zorg en welzijn perspectief laagdrempelig beschikbaar hebben voor professionals in de vorm van een Scheidingsadviesteam (SAT), zodat een goede triage naar passende hulp voor ouders en kinderen gedaan kan worden.

- In 2027 is het aantal complexe scheidingen 20% teruggedrongen doordat we passend voorliggend aanbod hebben voor ouders en kinderen, waarbij het landelijke en regionale aanbod geïntegreerd is binnen het lokale veld, waaronder het digitale scheidingsloket “Alsjeuitelkaargaat”.

- In 2028 kunnen 85% van de inwoners met een Beschermd Wonen-indicatie binnen de gemeente Geldrop-Mierlo blijven wonen, met minimaal 2 laagdrempelige participatieactiviteiten per maand.

Opgave Hervormingsagenda Jeugd: Stevige Lokale Teams

Inwoners die hulp of ondersteuning nodig hebben, moeten snel en goed geholpen worden. Dat geldt voor volwassenen, maar zeker ook voor kinderen en jongeren. Daarom bouwen we in Geldrop-Mierlo aan Stevige lokale teams die dichtbij de mensen staan en samenwerken met inwoners, scholen, huisartsen, zorgverleners en andere lokale partners.

Deze teams zijn gebiedsgericht, outreachend en werken integraal: dat betekent dat ze hulpvragen niet los van elkaar bekijken, maar als geheel. Inwoners hebben één ingang voor vragen over zorg, ondersteuning, werk en opvoeding. Zo voorkomen we dat mensen van loket naar loket worden gestuurd. De teams kijken wat iemand zelf kan, wat het netwerk kan betekenen, en waar professionele ondersteuning nodig is. In de samenstelling van het team met partners lukt het ons nog beter om inwoners te faciliteren om elkaar te helpen en bouwen we nog vanzelfsprekender aan vrij toegankelijke ondersteuningsvoorzieningen, waar inwoners zonder indicatie gebruik van kunnen maken.

Stevige lokale teams vormen het hart van de sociale basis in onze gemeente. Ze zorgen voor een vertrouwde plek in de buurt en versterken de regie van inwoners op hun eigen leven. Dit past bij de ambitie uit onze Visie 2044: investeren in menselijke maat, veerkracht en ondersteuning die dichtbij is.

Deze opgave is ook een directe uitwerking van de Hervormingsagenda Jeugd. We geven lokaal invulling aan landelijke afspraken om de jeugdhulp te verbeteren. Dat doen we door meer preventie, het versterken van de sociale basis en door zorg en ondersteuning slimmer te organiseren. Onze lokale teams spelen hierin een sleutelrol: zij verbinden jeugd en gezin met passende hulp, voorkomen zware zorgtrajecten en werken aan blijvende oplossingen die passen bij het gezin en de leefomgeving.

Stevige lokale teams zijn dus niet alleen een antwoord op lokale behoefte, maar ook een bouwsteen in een bredere landelijke beweging richting betere jeugdzorg, meer samenhang en meer regie voor gezinnen.

Doelen Stevige Lokale Teams:

- In 2026 zien we de eerste resultaten van het verkenningstraject in de doorontwikkeling van het CMD naar Stevige Lokale Teams en vindt bestuurlijke besluitvorming plaats over de wijze van opvolging van het verkenningstraject.

- In 2027 biedt het Stevig Lokaal Team met tenminste 5 strategische maatschappelijke welzijnspartners– indien nodig domein overstijgend – outreachend, effectieve ondersteuning en is vindbaar voor ten minste 60% van de inwoners en bekend bij 100% van maatschappelijke organisaties.

Opgave Vluchtelingenopvang

De opvang van vluchtelingen is een maatschappelijke en wettelijke opdracht. Als gemeente nemen we hierin onze verantwoordelijkheid. We willen mensen die hun land hebben moeten verlaten een veilige en menswaardige plek bieden. Tegelijk zorgen we voor goede begeleiding, passende huisvesting en ondersteuning bij integratie. Daarbij is het aanleren van de Nederlandse taal een belangrijk aandachtspunt: taal is essentieel om mee te kunnen doen in de samenleving.

De opgave kent verschillende doelgroepen, waaronder statushouders, Oekraïense ontheemden en asielzoekers. Statushouders hebben een verblijfsvergunning en worden doorgaans gehuisvest via de reguliere woningvoorraad. Voor deze groep heeft de gemeente een wettelijke taakstelling om hen woonruimte te bieden en te begeleiden richting zelfstandigheid. Oekraïense ontheemden vallen onder tijdelijke Europese bescherming en verblijven meestal in kleinschalige gemeentelijke opvangvoorzieningen. Deze voorzieningen lijken qua vorm vaak op reguliere huisvesting.

De structurele opvang van asielzoekers – zoals geregeld in de Spreidingswet – vraagt om specifieke voorzieningen. Dat maakt het belangrijk om onderscheid te maken tussen opvanglocaties en reguliere huisvesting. Dit onderscheid speelt ook een rol bij de manier waarop we participatie inzetten. Bij grootschalige of speciaal ingerichte opvanglocaties is brede participatie van inwoners vooraf meestal passend. Bij reguliere huisvesting of kleinere opvangvormen kiezen we een meer proportionele aanpak. Per situatie maken we daarom een bewuste afweging: welke vorm van participatie past bij deze locatie, doelgroep en context?

Deze opgave vraagt om een zorgvuldige balans tussen de draagkracht van onze samenleving en het bieden van perspectief aan vluchtelingen. We zoeken hierin samenwerking met maatschappelijke organisaties, het COA, inwoners en andere gemeenten.

Deze opgave sluit aan bij onze Visie 2044, waarin we bouwen aan een inclusieve, verbonden gemeenschap waarin iedereen mee kan doen. De opgave raakt direct aan thema's als bestaanszekerheid, inclusie en wonen.

Doelen Vluchtelingenopvang

- In 2026 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo een coördinatiefunctie ingericht, gericht op het uitvoeren en monitoren van het Kader Vluchtelingenopvang, inclusief een interne structuur voor bestuurlijke advisering, projectrealisatie, participatie en communicatie.

- In 2026 faciliteert de gemeente Geldrop-Mierlo voldoende opvangplekken om te voldoen aan de wettelijke taakstelling zoals vastgelegd in de Spreidingswet (of opvolgende wetgeving).

- In 2026 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo een participatiekader vastgesteld waarin per opvanglocatie een onderbouwde afweging is gemaakt over de mate van participatie, afgestemd op schaal, doelgroep, ruimtelijke inpassing en maatschappelijke context.

Opgave Scholenbouw

In Geldrop-Mierlo vinden we het belangrijk dat alle kinderen goed onderwijs kunnen volgen in een veilige en toekomstbestendige omgeving. De komende jaren staan we voor een flinke opgave: een aantal schoolgebouwen is verouderd en voldoet niet meer aan de eisen van deze tijd. Daarom investeren we in het vernieuwen, verduurzamen en uitbreiden van onze onderwijshuisvesting.

Deze opgave is gekoppeld aan het Integraal Huisvestingsplan (IHP), waarin de gemeente en schoolbesturen samen bepalen welke scholen wanneer aangepakt worden. Scholenbouw vraagt om een lange adem en een goede samenwerking. We kijken naar meer dan stenen alleen: we willen ook dat de gebouwen bijdragen aan brede maatschappelijke doelen, zoals ontmoeten, sporten en ontwikkelen in de wijk.

Deze opgave draagt bij aan de Visie 2044 door te investeren in gelijke kansen, ontwikkeling en sterke wijken. Kinderen groeien op in een omgeving die uitnodigt tot leren, ontmoeten en meedoen. In 2026 wordt verder gewerkt aan de opgave scholenbouw die gekoppeld is aan het Integraal Huisvestingsplan (IHP).

Doelen scholenbouw

- In 2026 is de bouw gestart van het multifunctioneel gebouw Skandia waarin de basisscholen Beneden Beekloop, Dommeldal, kinderopvang Potje Knor en wijkvereniging Skandia-Hulst worden gehuisvest.
- In 2026 zijn de voorbereidingen afgerond voor de nieuwbouw van de scholen Vijfblad/Van der Putt en St Lucia/Loeswijk (Puur Sang), zodat de bouw kan starten in 2027.
- In 2026 is gestart met de voorbereidingen voor de nieuwbouw van de St. Jozefschool in Zesgehuchten, gericht op start bouw in 2027 en oplevering in 2028/2029.
- In 2028 wordt de nieuwbouw van Vijfblad/Van der Putt en St Lucia/Loeswijk (Puur Sang) opgeleverd.
- In 2028 starten de voorbereidingen voor de nieuwbouw van de Kersentuin, gericht op realisatie en oplevering in 2030, waarmee de totale opgave Scholenbouw tot en met 2030 wordt afgerond.

Geldrop-Mierlo

Sterke wijken



Programma - Sterke wijken

In Geldrop-Mierlo vinden we het belangrijk dat mensen zich thuis voelen in hun buurt. Wijken zijn de plek waar mensen elkaar ontmoeten, zich verbonden voelen en samenleven. Vanuit onze Visie 2044 streven we naar buurten waarin mensen prettig wonen, in verbinding staan met elkaar en waar voldoende ruimte is om gezond en veilig te leven.

We werken aan brede welvaart op lokaal niveau: leefbare wijken, sterke netwerken en ruimte voor iedereen om mee te doen. Daarom zetten we in op enkele belangrijke, samenhangende thema's en opgaven:

Thema's:

- Vitaal leven
- Sterke netwerken
- Leefbare, groene wijken
- Inclusief leven

Opgaven:

- Opgave wonen
- Opgave Coevering

Door gezondheid, ontmoeting, inclusie en leefbaarheid met elkaar te verbinden, versterken we het fundament onder onze wijken. Zo bouwen we aan gemeenschappen waarin mensen zich gekend en veilig voelen – nu en in de toekomst.

Vitaal leven

Gezondheid is belangrijk voor een goed leven. In Geldrop-Mierlo stimuleren we inwoners om gezond te leven. Dat doen we bijvoorbeeld door te zorgen voor voldoende groen, goede wandel- en fietspaden en plekken om te bewegen. Belangrijk hierbij is dat sport en bewegen voor alle inwoners toegankelijk is. Ook ondersteunen we inwoners bij het maken van gezonde keuzes. Dit sluit aan bij onze Visie 2044, waarin we streven naar gezonde inwoners en wijken waar iedereen goed en gezond kan leven. We werken hierin samen met partners zoals huisartsen, sportverenigingen, scholen, en kinderopvanglocaties omdat gezondheid niet alleen iets is van de gemeente, maar van ons allemaal. Zowel op lokaal als op regionaal niveau. Daarbij realiseren we ons dat inzetten op preventie een aanpak van de lange adem is, structurele financiële middelen daarbij vaak ontbreken, en de effecten op korte termijn lastig inzichtelijk te maken zijn. Daarom focussen we ons vooral op de stappen die we wél kunnen zetten om de beweging van zorg naar gezondheid verder aan te jagen. Waarbij we inwoners stimuleren en faciliteren om zélf de stap naar gezonder te (kunnen) zetten. Het platform dat daarvoor lokaal is ingericht en de activiteiten en publiekscampagnes uitdraagt heet 'DE STAP naar gezonder'.

Onze doelen vitaal leven:

- In 2026 is het bestaande platform van het Lokaal Preventieakkoord geïntegreerd binnen het regionale platform van DE STAP naar gezonder

- In 2026 is het aantal inwoners dat zelf regie neemt om aan de eigen gezondheid te werken toegenomen, zoals blijkt uit het aantal (unieke) bezoekers op het platform van DE STAP naar gezonder.

- In 2026 wordt van minimaal 500 thuiswonende 65+'ers het valrisico ingeschat en krijgt minimaal 20% van de thuiswonende 65+'ers met een verhoogd valrisico een valpreventieve interventie aangeboden.

- In 2026 is een lokaal netwerk van ten minste 5 samenwerkende partners in de geboorteketen opgestart die gezamenlijk afspraken heeft gemaakt over de begeleiding en ondersteuning aan (nieuwe) ouders, waarbij de voortgang in de begeleiding van minimaal 20% van de betrokken gezinnen jaarlijks wordt geëvalueerd door middel van feedback van zowel ouders als netwerkpartners.

- In 2026 is één initiatief opgezet ter ondersteuning van de landelijke ketenaanpak Kind naar Gezond Gewicht (KnGG), gericht op kinderen met een matig tot hoog gewichtsgerelateerd risico (circa 950 kinderen). Dit initiatief bereikt minimaal 20% van de doelgroep, waarbij de voortgang jaarlijks wordt geëvalueerd aan de hand van het bereik (aantal gezinnen bereikt), de mate van samenwerking tussen partners en de voorbereiding op de inzet van de centrale zorgverlener, in afwachting van financiering door de zorgverzekeraar).

- In 2026 is er een interactieve kaart beschikbaar waar inwoners alle speel-, sport- en beweegplekken in de gemeente kunnen raadplegen.
- In 2026 zijn twee extra sport- en beweegplekken gerealiseerd.
- Iedere sportvereniging heeft uiterlijk 1 januari 2027 een uitgewerkt plan voor het creëren van een veilig sportklimaat.
- Vanaf 2026 toetsen de gemeentelijke accounthouders de gesubsidieerde vrijwilligersorganisaties specifiek of de gesubsidieerde activiteiten bijdragen aan een gezonde leefstijl. Uiterlijk eind 2027 wordt in 100% van de nieuwe subsidiebeschikkingen expliciet opgenomen dat activiteiten die het tegenovergestelde effect hebben (zoals het promoten van ongezonde voeding) uitgesloten zijn van financiering. Waar nodig worden organisaties begeleid bij het aanpassen van hun activiteiten of communicatie-uitingen.

Sterke netwerken

Sterke netwerken zorgen ervoor dat inwoners elkaar kennen en elkaar helpen. Dit draagt bij aan een veilige en fijne woonomgeving. Wij stimuleren daarom ontmoetingen in de wijk. Dit doen we door bijvoorbeeld buurtinitiatieven te ondersteunen, vrijwilligers te faciliteren en te zorgen voor levendige wijkgebouwen. Deze aanpak sluit aan bij onze Visie 2044 waarin we bouwen aan een verbonden samenleving waarin inwoners er voor elkaar zijn. Onze gebiedsregisseurs spelen hierbij een belangrijke rol. Zij kennen de buurt en zorgen ervoor dat initiatieven aansluiten bij wat inwoners nodig hebben.

Onze doelen sterke netwerken:

- In 2026 zorgen we ervoor dat minimaal 25% van de buurtbewoners actief deelneemt aan ten minste een gezamenlijke activiteit per jaar, zoals buurtontmoetingen, straatactiviteiten of schoonmaakacties, om een bijdrage te leveren aan het welzijn, de sociale samenhang en de leefbaarheid in de wijk.

- In 2026 is het aanbod en de vraag van vrijwilligers in Geldrop-Mierlo op elkaar afgestemd via het platform 'Voor elkaar Geldrop-Mierlo' onder beheer van de LEV-groep, waarbij minimaal 80% van de geregistreerde organisaties en vrijwilligers het platform gebruikt. De effectiviteit van de matching wordt drie keer per jaar geëvalueerd, waarbij minimaal 75% van de gebruikers tevreden is over de match.

- In 2026 biedt de gemeente alle vrijwilligers in Geldrop-Mierlo de mogelijkheid tot ondersteuning en waardering. Dit wordt gerealiseerd door het aanbieden van minimaal twee trainingen of workshops per jaar, gericht op persoonlijke ontwikkeling en/of vakinhoudelijke kennis, en het organiseren van ten minste één jaarlijkse waarderingsactiviteit.

- In 2026 is een vertegenwoordiging van de gemeente (ambtelijk en bestuurlijk) is ieder kwartaal zichtbaar aanwezig in iedere wijk, waar inwoners laagdrempelig hun inbreng kenbaar kunnen maken. Op deze inbreng ontvangt de inwoner, via de gebruikelijke kanalen, in minimaal 90% van de gevallen binnen een week een begrijpelijke terugkoppeling.

- In 2027 vervullen wijkgebouwen een belangrijke rol als ontmoetingsplek voor bewoners doordat inwoners minimaal eens per kwartaal welkom zijn bij een gratis en laagdrempelige activiteit in alle wijkgebouwen om ontmoetingen onderling te stimuleren.

- In 2028 zijn alle verenigingen en maatschappelijke organisaties gehuisvest in functionele, passende accommodaties die aansluiten bij de (ruimte)behoefte en bijbehorende activiteiten, en voldoen aan de geldende kwaliteitsnormen.

Leefbare, groene wijken

Groen in de wijk draagt bij aan een fijne en gezonde leefomgeving. Groen zorgt ervoor dat mensen zich beter voelen, vaker naar buiten gaan en meer bewegen. Bovendien helpt groen om hitte en wateroverlast te verminderen en zorgt het voor meer biodiversiteit. Dit sluit aan bij de doelen uit onze Visie 2044 waarin we streven naar klimaatbestendige en gezonde wijken waarin iedereen prettig woont. Als gemeente werken we daarom actief aan meer groen in de wijk en aan voorzieningen die uitnodigen tot bewegen en ontmoeten.

Onze doelen leefbare, groene wijken:

- In 2027 is 20% van de ontbrekende groenstructuren in en tussen diverse wijken aangelegd en doorgetrokken om biodiversiteit, klimaatadaptatie en een vitaal leven te bevorderen.

Klimaatadaptatie komt terug in twee programma's: *Leefbare, groene wijken* en *Duurzaamheid*. In de wijken richten we ons vooral op zichtbare en lokale maatregelen. Denk aan meer groen, plekken waar regenwater kan worden opgevangen, minder hitte in de zomer en meer ruimte voor planten en dieren. Op het niveau van de hele gemeente en regio gaat het meer om beleid en brede plannen. Daar kijken we ook naar de samenhang met duurzame energie en hergebruik van grondstoffen.

Inclusief leven

Iedereen moet mee kunnen doen in Geldrop-Mierlo, ongeacht achtergrond, leeftijd of mogelijkheden. Dit betekent dat we zorgen voor duidelijke informatie en voorzieningen die voor iedereen bruikbaar zijn. We zetten ons actief in tegen discriminatie en werken aan bewustwording binnen de samenleving. Hiermee sluiten we aan bij onze Visie 2044, waarin we streven naar een samenleving waarin iedereen gewaardeerd wordt en volwaardig mee kan doen. We doen bij onze aanpak een beroep op ervaringsdeskundigen in de Inclusieve Weeftafel en werken samen met netwerkpartners om bewustwording en toegankelijkheid te versterken. Een aantal zaken die van belang zijn voor inclusief leven, met name ontwikkelingen op fysieke toegankelijkheid, landen binnen de lijnwerkzaamheden bij ruimte.

Onze doelen inclusief leven:

- In 2026 worden in onze openbare ruimte 5 verbeteringen doorgevoerd, die de toegankelijkheid verbeteren, en waarvan de oplossing in 2026 merkbaar is voor de doelgroep

- In 2026 worden in de gemeentelijke communicatie 5 verbeteringen doorgevoerd, waardoor brieven en berichtgeving beter worden begrepen door onze inwoners.

- In 2026 laat een stijging in het aantal meldingen (50% ten opzichte van 2024) uit de gemeente Geldrop-Mierlo zien dat het discriminatiemeldpunt beter vindbaar is geworden voor inwoners, en discriminatie beter wordt gesignaleerd.

- In 2027 is in het centrum een voor iedereen toegankelijk openbare toiletvoorziening gerealiseerd in de directe omgeving van het horecaplein.

- In 2028 hebben minimaal 20 verenigingen, horecagelegenheden of winkels in onze gemeente een concrete actie uitgevoerd of voorziening gerealiseerd die bijdraagt aan een inclusieve samenleving – zoals het verbeteren van fysieke toegankelijkheid, inclusieve communicatie of het betrekken van mensen met een beperking.

- In 2029 zijn maatschappelijke accommodaties sociaal en fysiek laagdrempelig en veilig voor alle inwoners, gebruikers en bezoekers. Uitgangspunt hierbij is dat het om functionele accommodaties gaat, waarvoor we criteria hanteren. Waar nodig worden accommodaties aangepast voor dit doel.

- In 2030 zijn in elke wijk in onze gemeente participatie- en ontwikkelingsinitiatieven actief, waarbij inwoners elkaar stimuleren en ondersteunen bij het actief deelnemen aan de samenleving.

Opgave wonen

In Geldrop-Mierlo zetten we ons in op voldoende woonruimte. De opgave voor woningbouw vraagt om slimme keuzes. We willen bouwen waar dat kan, en tegelijk zorgvuldig omgaan met de schaarse ruimte. Samen met ontwikkelaars, woningcorporaties en inwoners zorgen we voor woningbouw die past bij de behoeften van nu én morgen. Maar goed wonen gaat verder dan alleen een huis: het draait ook om een aantrekkelijke, leefbare en kwalitatieve woonomgeving.

We zorgen voor een gevarieerd woningaanbod in onze wijken. We geven daarbij extra aandacht aan woonruimte voor kleinere huishoudens, senioren en voor wonen en zorg. Zo stimuleren we de doorstroming, komen er meer gezinswoningen vrij en zorgen we ervoor dat iedereen – van starter en statushouder, van gezin tot doorstromer en van spoedzoeker tot senior - een passende plek kan vinden om prettig te wonen.

Dit sluit aan bij onze Visie 2044, waarin we streven naar leefbare wijken met voldoende goede woningen voor iedereen. Als gemeente ondersteunen we woningbouw door heldere kaders te stellen en initiatiefnemers te stimuleren en te verbinden.

Onze doelen wonen:

- In Geldrop-Mierlo is voldoende betaalbare woonruimte (met een huurprijs onder de liberalisatiegrens of een koopprijs onder de prijsgrens voor betaalbare koop) beschikbaar, zodat inwoners met een gemiddeld of lager inkomen passende huisvesting kunnen vinden. Daarom:
    - starten we in 2026 met de uitvoering van het in 2025 vastgestelde woonwagenbeleid.

- voegen we tot en met 2030 in lijn met opgave uit de Woondeal ruim 1.700 woningen toe aan onze woningvoorraad, waarvan:
    - ruim 770 woningen in het Centrum van Geldrop worden toegevoegd;
    - ongeveer 250 woningen in Luchen toegevoegd;
  - valt ten minste tweederde deel van de nieuwbouwwoningen voor de periode tot en met 2033 in de sociale huur, middeldure huur en betaalbare koop (overeenkomstig de Regionale Begrippenlijst van het MRE).

- Om meer balans te laten ontstaan in de woningsamenstelling van onze buurten bevat het gemeentelijk woningbouwprogramma tot en met 2033 circa 500 sociale huurwoningen. Daarmee zijn we in staat om niet alleen de bouwopgave voor sociale huur op grond van de Woondeal en de Beethovendeal te realiseren. Maar ook om meer balans in de wijken en buurten aan te brengen:
  - In 2030 hebben we in minimaal 3 van de 7 buurten met een lager dan gemiddeld aandeel sociale huurwoningen, het aandeel sociale huurwoningen met minimaal 2%-punt verhoogd ten opzichte van 2025.
  - In 2030 hebben we in minimaal 3 van de 5 buurten met een hoger dan gemiddeld aandeel sociale huurwoningen, het aandeel met minimaal 1%-punt verlaagd ten opzichte van 2025. Hier wordt in dat geval onder andere ingezet op het toevoegen van nieuwe of andere woonvormen, meer huurdifferentiatie en middenhuur én op eventuele verkoop met inzet van koopondersteunende maatregelen.

- Om uiteindelijk in elke buurt passend door te stromen:
  - zijn in 2026 ten minste 2 initiatieven voor geclusterde woonvormen in voorbereiding of in uitvoering.
  - worden tot en met 2030 ten minste 700 nultredenwoningen toegevoegd aan onze woningvoorraad.
  - zijn in 2030 ten opzichte van 2025 meer huishoudens doorgestroomd naar een passende, betaalbare woning.
  - komen huurwoningen die Wmo-aanpassingen hebben, 2027 ten opzichte van 2025 meer als eerste in aanmerking voor mensen die een aangepaste woning nodig hebben.
  - zijn in 2027 regels voor het beter benutten van de bestaande woningvoorraad vastgelegd in (beleidsregels bij) het omgevingsplan.
  - reserveren we per 2026 in de programmering huisvestingslocaties voor aandachtsgroepen.

- Voor woningzoekenden die buiten hun toedoen dakloos dreigen te raken en daarom aangewezen zijn op urgent, is vanaf 2026 een centraal punt beschikbaar om urgentie aan te vragen op grond van de in 2025 vastgestelde regionale Huisvestingsverordening.

- In 2026 stelt de gemeente Geldrop-Mierlo actueel beleid vast voor de huisvesting van EU-arbeidsmigranten. Dit beleid beschrijft de ruimtelijke en sociale randvoorwaarden voor humane, veilige en passende huisvestingsplekken. Daarmee draagt Geldrop-Mierlo bij aan het realiseren van de regionale opgave van circa 12.000 plekken binnen het Stedelijk Gebied Eindhoven.

- Vanaf 2026 gebruiken we het in 2025 vastgestelde Ruimtelijk Perspectief structureel en actief als kader voor locatie- en gebiedsontwikkelingen. We evalueren het perspectief elke twee jaar en actualiseren het indien nodig, zodat we blijven beschikken over actuele en duidelijke ruimtelijke ontwikkelkaders.

- In de 1e helft 2026 stellen we het volkshuisvestingsprogramma vast om concreet te sturen op hoeveel, waar en voor welke specifieke doelgroepen – zoals ouderen en studenten – we gaan bouwen.

Opgave Coevering

De wijk Coevering in Geldrop is een van onze grootste woonwijken, met veel sociale huurwoningen en een diverse groep bewoners. De wijk kent verschillende uitdagingen: de leefbaarheid en veiligheid staat in bepaalde gebieden onder druk, de gezondheid en het welzijn van een deel van de bewoners verdient meer aandacht en het ontbreekt aan sociale samenhang.

In de komende jaren willen we de Coevering stap voor stap versterken. Dat doen we samen met bewoners, woningcorporaties, zorg- en welzijnspartners, scholen en andere organisaties die in de wijk actief zijn. De opgave Coevering is een gebiedsgerichte, programmatische aanpak waarin we verschillende thema's combineren: wonen, gezondheid, participatie, veiligheid, ontmoeten en vergroening.

We zetten in op:

- *Basis op orde brengen en vertrouwen terugwinnen*. Bewoners moeten er weer van op aan kunnen dat ze niet in de steek gelaten worden. Wij en onze partners moeten ervoor zorgen dat de wijk en woningen schoon, heel en veilig zijn. Daarvoor moeten we beter samenwerken met inwoners en partners. Vanuit die basis en het contact overbruggen we afstanden en kan vertrouwen groeien.
- *Een veilig thuis, zowel in je woning als bij het verplaatsen door de wijk*. Bewoners voelen zich regelmatig onveilig. Bovendien verdient de jeugd meer aandacht. Meer ogen op straat, levendige plekken en beter beheer dragen bij aan de veiligheidsbeleving in de openbare ruimte. De criminaliteit en ondermijning vragen om een gezamenlijke aanpak.
- *De buitenruimte als aantrekkelijke verblijfsplek en verbindingsroute.* Er is veel openbare ruimte in en om de wijk, maar de kwaliteit daarvan is onvoldoende en weinig gebruikt door bewoners. Die buitenruimte gaan we meer inzetten voor spelen, bewegen en ontmoeten. Die openbare ruimte vormt bovendien een belangrijke randvoorwaarde voor de andere ambities.
- *Samen meedoen en ontwikkelen*. In delen van de buurt is de veerkracht en samenkracht van de wijk beperkt. We sluiten aan bij de leefwereld van bewoners, stimuleren en helpen bij initiatieven en vergroten betrokkenheid van bewoners. We zetten in op talentontwikkeling, stimuleren we eigenaarschap en maatschappelijk ondernemerschap en bouwen samen met bewoners aan de sociale infrastructuur van de wijk. We bieden bewoners weer een perspectief.
- *Goede mix van bewoners.* Er is een grote mix aan bewonersgroepen in de wijk en tegelijk een clustering van kwetsbaren in de wijk. Het hoge aandeel sociale woningbouw heeft een negatief effect op de veerkracht van de wijk. Om de veerkracht te vergroten moet de kwaliteit van de leefomgeving omhoog, moet het woningbouwprogramma en het woninggebruik worden aangepast en is een sociale aanpak nodig. Dit kan alleen als we de verschillende domeinen en opgaven met elkaar verbinden.
- *Bewoners plukken de vruchten van een duurzame en groene wijk.* De wijk is aangewezen als één van de twee wijken om als eerste aardgasvrij te maken. Verhuurders en eigenaren van koopwoningen staan voor opgave om de woningen te verduurzamen. Zo proberen we ook de energiearmoede terug te dringen. Ook in de openbare ruimte liggen er opgave met betrekking tot klimaatadaptatie en biodiversiteit.

De Coevering is een plek waar de thema's uit de **Visie 2044** meer aandacht vragen: brede welvaart, gelijke kansen, sterke gemeenschappen en gezonde leefomgevingen. Daarom investeren we hier gericht in een wijk waar meer inzet, meer samenwerking en meer samenhang tussen opgaven nodig is. Dat verdient de wijk en de bewoners.

De programmatische aanpak van de Coevering is een leeromgeving voor hoe we wijkgericht, samen met bewoners en partners, kunnen werken aan een gemeente waarin iedereen meetelt.

Doelen opgave Coevering:

- In 2027 ervaren inwoners de veiligheid in de eigen buurt beter dan in 2025 blijkend uit het rapportcijfer in de Veiligheidsmonitor, dankzij het verbeterde zicht op straat en de inzet ter bestrijding van illegaliteit en overlast.

- In 2027 is de dienstverlening op het gebied van zorg en ondersteuning toegankelijker georganiseerd door de realisatie van een Stevig Lokaal Team in de wijk waardoor toegang tot ondersteuning en advies op een fysieke locatie in de wijk dichterbij beschikbaar is.

- In 2027 is er op de basisscholen in de wijk een verlengde schooldag gerealiseerd met een educatief en recreatief aanbod voor alle leerlingen.

- In 2027 is er een plan van aanpak om meer balans en spreiding in de woningvoorraad en afname van het percentage sociale huurwoningen afgezet tegen de gehele wijk te realiseren, waardoor clustering van kwetsbaren binnen de wijk zal afnemen.

- In 2028 is er een actueel overzicht van jongeren tussen 10-23 jaar en een structureel activiteitenprogramma afgestemd op hun behoeften, opgesteld in samenwerking met jongerenwerk.

- In 2029 is de buitenruimte in de wijk aantrekkelijker doordat het onderhoudsniveau van de openbare ruimte is verhoogd en in ieder geval twee gebieden in de wijk vergroend door middel van toegenomen biodiversiteit en klimaatadaptatie met een verbetering van de functionaliteit voor bewoners.

- In 2030 kan een finaal besluit worden genomen over een collectief alternatief voor aardgas voor de wijk.

Geldrop-Mierlo

Vitaal & groen buitengebied



Programma - Vitaal en groen buitengebied

Ons buitengebied is van grote waarde. Het is de plek van natuur, agrarisch gebruik, rust en recreatie. In onze Visie 2044 benadrukken we het belang van een landschap dat uitnodigt tot bewegen, ruimte biedt aan biodiversiteit en waarin mensen bewust omgaan met hun omgeving.

We streven naar brede welvaart in het buitengebied: een gezonde leefomgeving, ruimte voor ondernemers, biodiversiteit en klimaatbestendigheid. De komende jaren werken we binnen dit programma aan de volgende thema's en opgaven:

Thema's:

- Doorlopend groen
- Multifunctioneel landelijk gebied

Opgaven:

- Opgave Gijzenrooi

Door deze thema's en opgaven te combineren, zorgen we voor balans tussen natuur, recreatie en agrarisch gebruik. Zo blijft ons buitengebied een vitale en groene omgeving, waar ook toekomstige generaties van kunnen genieten.

Doorlopend groen

Om de biodiversiteit te versterken en de natuur meer ruimte te geven, werken we aan het verbeteren van de verbinding tussen bestaande natuurgebieden. Door deze gebieden aan elkaar te koppelen, kunnen planten en dieren zich beter verspreiden. Dit draagt bij aan de ecologische kwaliteit van het buitengebied.

De verbinding van natuurgebieden doen we niet alleen: dit vraagt om samenwerking in de regio. Geldrop-Mierlo sluit daarom aan bij regionale projecten zoals het Van Gogh Nationaal Park, de gebiedsontwikkeling Strabrechtse Heide, de gebiedsontwikkeling Grenscorridor en Dommeldal uit de verf. Samen met natuurbeheerders werken we aan het opheffen van barrières, bijvoorbeeld door faunapassages aan te leggen. Ook investeren we in het vernatten van natuurgebieden en meer loofbos.

Doelen doorlopend groen:

- In 2027 is het Geldrop-Mierlose deel van het NatuurNetwerk Brabant gerealiseerd conform de provinciaal vastgestelde doelen.
- In 2030 zijn minimaal drie ecologische verbindingen aangelegd of versterkt tussen de natuurgebieden Strabrechtseheide, Sang en Goorkens, het beekdal van de Kleine Dommel en de bossen van de Molenheide, zodat deze bijdragen aan een aaneengesloten netwerk voor flora en fauna.
- In 2030 bestaat het bosareaal voor ten minste 45% uit loofbos.

Multifunctioneel landelijk gebied

Naast de grotere natuurgebieden, zoals Sang en Goorkens, de bossen van de Molen- en de Coeveringseheide en het beekdal van de Kleine Dommel bestaat het buitengebied vooral uit weilanden en akkers. Het agrarische karakter van het landelijke gebied veranderd, o.a. door verdere schaalvergroting in de landbouw, toenemende woonbebouwing, meer recreatie en een veranderende maatschappij. Daarom zoeken we in elke ontwikkeling

naar een slimme combinatie van functies. Voor het gebied rondom de Goorsedijk in Mierlo stellen we bijvoorbeeld een ruimtelijk ontwikkelperspectief op om goed in beeld te brengen waar ruimte is voor nieuwe functies, maar ook waar nieuwe natuur gerealiseerd kan worden en waar ruimte blijft voor agrarisch gebruik.

We willen dat de natuur beter zichtbaar wordt in de manier waarop het land wordt gebruikt. Bijvoorbeeld door landbouw te combineren met natuur, via natuurinclusieve en –extensieve(re) landbouw. Daarvoor werken we samen met agrariërs aan een duurzame toekomst, waarin aandacht is voor biodiversiteit en klimaatadaptatie, maar ook voor nieuwe verdienmodellen, zoals energiehubs.

In verschillende delen van het buitengebied leggen we andere accenten. Voor landgoed Gulbergen zetten we ons in voor sport en recreatie in een groene natuurlijke setting. Voor de bossen van de Coeveringseheide werken we aan een recreatieve zonering om een betere balans te krijgen tussen natuur en recreatie. Voor de gemeentelijke watergangen in het buitengebied gaan we aan de slag met een verbeterplan om water beter af te voeren (bij wateroverlast), maar ook om water langer vast te houden (bij droogte)

Doelen multifunctioneel landelijk gebied:

- In 2029 zijn alle nieuwe ruimtelijke initiatieven in het (agrarisch) buitengebied aantoonbaar geïntegreerd met natuur en landschap conform de uitgangspunten van de provinciale Maatwerkregeling Omgevingskwaliteit. Dit betekent dat:
  - Voor alle ruimtelijke initiatieven afspraken worden gemaakt (naast de reguliere landschappelijke inpassing) over extra omgevingskwaliteit vastgelegd in te verlenen omgevingsvergunningen (of anterieure overeenkomsten), zoals het realiseren van één of meer klimaat- en biodiversiteitsmaatregel(s), b.v. groene buffer, waterbeheer, natuurinclusieve bouw/gebruik, e.d.;
  - Er een jaarlijkse rapportage beschikbaar is waarin wordt aangetoond dat de (omgevings)kwaliteit van landschap en natuur in het (agrarisch) buitengebied behouden blijft of verbetert.

- Minimaal 7,5% van het (agrarisch) buitengebied bestaat uit groenblauwe structuren, zoals sloten, hagen en houtsingels, zodat de biodiversiteit van het buitengebied wordt versterkt. [2028]

- In 2029 zijn alle gemeentelijke watergangen in het buitengebied aangepast, zodat ze hevige regenval beter kunnen opvangen, water langer kunnen vasthouden en bijdragen aan het versterken van de biodiversiteit conform de doelen uit het gemeentelijk waterbeleid.

Opgave Gijzenrooi

Gijzenrooi is een waardevol kleinschalig agrarisch cultuurlandschap dat ligt ingeklemd tussen de stedelijke gebieden van Eindhoven en Geldrop. De opgave is om conform het vastgestelde Masterplan Gijzenrooi de landschappelijke en natuurlijke kwaliteiten van het gebied te versterken en tegelijkertijd de recreatieve waarde en het waterbergend vermogen van het gebied te vergroten. Hier gaan we de komende mee aan de slag. Belangrijke eerste stap is het vinden van een (agrarisch) beheerder voor het gebied. Samen met deze beheerder kunnen Geldrop-Mierlo en het Brabants Landschap aan de slag met de vervolgstappen, zoals de realisatie van een ontmoetingserf, het uitzetten van een hydrologische verkenning rondom de natte natuurparel (de Gijzenrooise Zegge), het uitwerken van een recreatie zonering (wandelpaden) en het verder natuurinclusiever inrichten van het kleinschalige agrarische cultuurlandschap.

Daarnaast werken we mee aan ruimtelijke en maatschappelijke initiatieven, die het karakter van het gehucht Gijzenrooi versterken, maar tegelijkertijd ook tastbaar bijdragen aan een beter beheer van het gebied Gijzenrooi (binnen de kaders van het Masterplan Gijzenrooi).

Belangrijk is om de bestaande goede samenwerking tussen Geldrop-Mierlo en het Brabants Landschap te continueren en ook goed af te stemmen met gebiedspartners als waterschap de Dommel, gemeente

Eindhoven en de provincie. Onderdeel hiervan is dat Geldrop-Mierlo deel gaat nemen aan de Groenblauwe Gebieds Aanpak (GGA) Grenscorridor (inclusief de Natura 2000-gebieden Groote Heide, Leenderbos en de Plateaux). Dit biedt voor Gijzenrooi (financiele) meekoppelkansen.

Doelen Gijzenrooi:

- In 2026 hebben gemeente en het Brabants Landschap een (agrarisch) beheerder en gastheer voor Gijzenrooi geselecteerd en formeel aangesteld in lijn met het Masterplan Gijzenrooi.

- In 2029 hebben we de vervolgstappen uit het Masterplan Gijzenrooi gerealiseerd, waaronder de ontwikkeling van een ontmoetingserf, het uitwerken van een recreatie-zonering (wandelpaden) en het verder natuurinclusiever inrichten van het kleinschalig agrarisch cultuurlandschap.


Geldrop-Mierlo
Toekomstbestendig
Geldrop-Mierlo

Programma - Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo

Om voorbereid te zijn op de toekomst, investeren we nu in een sterke, duurzame en verbonden gemeente. Vanuit onze Visie 2044 bouwen we aan een samenleving waarin mensen zich veilig en vrij kunnen bewegen, toegang hebben tot cultuur en meedelen in de economische kracht van de regio.

We versterken brede welvaart door te werken aan een aantrekkelijke leefomgeving, duurzame mobiliteit en een sterke economie. Binnen dit programma werken we aan verschillende thema's en opgaven:

Thema's:

- Economische kracht
- Cultuur
- Duurzaamheid
- Mobiliteit
- Veiligheid
- Digitale samenleving

Opgaven:

- Opgave Gebiedsontwikkeling (Zesgehuchten, Goorsedijk, Centrum Mierlo)
- Opgave Centrum Geldrop
- Opgave Bedrijventerreinen

Deze thema's en opgaven raken elkaar en versterken elkaar. Door op al deze terreinen te investeren en vooruitgang te boeken, zorgen we voor een toekomstbestendig Geldrop-Mierlo – met ruimte voor wonen, werken, ontmoeten en groeien.

Economische kracht

Een sterke economie is essentieel voor een toekomstbestendige gemeente. In Geldrop-Mierlo zetten we in op een gevarieerd aanbod van bedrijven, winkels en werkplekken. We doen dit samen met ondernemersverenigingen, centrummanagement en andere netwerkpartners.

Voor recreatie en winkelaanbod investeren we in voorzieningen die aantrekkelijk zijn voor inwoners én bezoekers. Zo bouwen we aan levendige centra en een sterke lokale economie.

Doelen economische kracht:

- In 2026 wordt een nulmeting uitgevoerd naar de naamsbekendheid van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming, op basis van publiekspeilingen en/of gebruikersdata van de Visit-website. Op basis van deze nulmeting wordt het groeipercentage vastgesteld. In 2029 is de naamsbekendheid aantoonbaar toegenomen ten opzichte van 2026, mede dankzij de inzet van Stichting Villagemarketing.

- In 2026 zijn de jongerenevenementen van de afgelopen jaren geëvalueerd. Deze evaluatie vormt de basis voor het opzetten of aanjagen van minimaal twee nieuwe jongereninitiatieven in 2027, die inspelen op de behoeften van de doelgroep.

- Vanaf 2026 wordt de voortgang van de recreatieve positionering van Geldrop-Mierlo jaarlijks gemonitord en besproken met betrokken partijen zoals Stichting Villagemarketing, ondernemers en, evenementenorganisatoren , met als doel gerichte bijsturing en verbetering.

- In 2027 is de zichtbaarheid van het recreatieve aanbod digitaal en fysiek vergroot, onder andere door:
    - het realiseren van een brandstore in Geldrop
    - het opzetten van een outdoor media project
    - het implementeren van een communicatiestrategie die aansluit bij de positionering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming.

- In 2029 is het recreatieve aanbod in Geldrop-Mierlo uitgebreid en versterkt met minimaal drie nieuwe of verbeterde voorzieningen of initiatieven, zoals het 't Wolfsven, Eindhoven Zoo en Gulbergen, die bijdragen aan toeristisch-recreatief gebruik van de omgeving.

Cultuur

Cultuur draagt bij aan identiteit, verbinding en ontwikkeling. In Geldrop-Mierlo koesteren we onze cultuurhistorie en stimuleren we culturele activiteiten. We zien cultuur als middel om sociale doelen te bereiken, zoals talentontwikkeling, ontmoeting en betrokkenheid.

De komende jaren richten we ons op het behoud van karakteristieke elementen in de dorpen, het versterken van culturele voorzieningen zoals bibliotheken en musea, en het verbinden van cultuur met andere domeinen, zoals onderwijs en jongerenwerk.

Doelen cultuur:

- In 2026 is in Geldrop-Mierlo een cultureel aanbod gerealiseerd van minimaal vijf terugkerende activiteiten, zoals muziek, theater of cabaret, die toegankelijk zijn voor jongeren van 12 tot 27 jaar. Hierbij is specifieke aandacht voor vmbo- en mbo-jongeren, met activiteiten die aansluiten bij hun belevingswereld en leefomgeving.

- In 2026 vinden in alle wijken en beide centra van Geldrop-Mierlo minimaal 30 structurele activiteiten plaats, georganiseerd door inwoners, ondernemers of maatschappelijke organisaties op het gebied van cultuur, sport, ontmoeting en duurzaamheid.

- In 2026 zijn er minimaal 8 nieuwe initiatieven, die voortkomen uit vrijwilligersinitiatieven en kunnen worden ondersteund via de Subsidieregeling vrijwilligersorganisaties gemeente Geldrop-Mierlo 2025-2028 en Subsidie gebiedsgericht werken.

- In 2028 zijn de twee bibliotheekvestigingen in Geldrop-Mierlo volledig getransformeerd naar eigentijdse, aantrekkelijke locaties. De vernieuwde vestigingen organiseren minimaal drie culturele of sociale activiteiten per kwartaal, zoals workshops, lezingen of exposities, die bijdragen aan de culturele verrijking en sociale cohesie van de lokale gemeenschap.

- In 2028 zijn de aanbevelingen uit het rapport Ginder betreffende de professionalisering van het Weverijmuseum gerealiseerd en is het Weverijmuseum in Zuidoost-Brabant een prominente, toekomstbestendige culturele instelling. Daarnaast heeft het museum sterke samenwerkingsverbanden met ten minste vijf lokale culturele aanbieders, waarmee het gezamenlijk culturele evenementen en projecten organiseert.

Duurzaamheid

De klimaatuitdagingen zijn groot en raken ook Geldrop-Mierlo. Denk aan wateroverlast, droogte, hittestress en het verlies van biodiversiteit. We hebben een belangrijke taak in het uitvoeren van het landelijke Klimaatakkoord en het behalen van landelijke en regionale doelen.

We stimuleren energiebesparing, het opwekken van duurzame energie, het aardgasvrij maken van wijken en circulair leven en werken om de oorzaak van klimaatverandering aan te pakken. Daarnaast passen we onze gemeente ook aan het veranderende klimaat aan, door te vergroenen, water op te vangen en te infiltreren en voor koelteplekken en schaduw te zorgen. Dit draagt ook bij aan het vergroten van de biodiversiteit. Daarbij betrekken we inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners.

Onze eigen organisatie geeft hierin het goede voorbeeld. Biodiversiteit wordt binnen andere programma's opgepakt, zoals in het buitengebied en in de wijken.

In deze strategie staan de hoofddoelen uit het programma duurzaamheid. Een volledig overzicht inclusief subdoelen is te vinden in het programma duurzaamheid. In de uitvoeringsagenda bij dit programma staat beschreven wat de gemeente doet om deze doelen te bereiken.

Doelen duurzaamheid:

- In 2026 wordt op minimaal twee bedrijventerreinen samengewerkt om netcongestie tegen te gaan en/of CO2 reducerende maatregelen te nemen.
- In 2026 is de CO2-uitstoot met 35% afgenomen t.o.v. 2017, zoals blijkt uit de cijfers van de regionale klimaatmonitor.
- In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor blijkt dat bij 10% van de woningen de hoofdverwarmingsinstallatie niet op aardgas werkt.
- In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat in 2026 45% van de panden zonnepanelen heeft.
- In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat in 2026 30% van de panden energielabel B of beter heeft.
- In 2027 wordt bij alle geplande rioolvervangingsprojecten een apart regenwaterriool aangelegd, waarbij omwonenden actief worden uitgenodigd om hun hemelwater af te koppelen en aan te sluiten op dit regenwaterriool.
- In 2029 wordt er bij de inrichting van alle nieuwe gebieden, maar ook bij aanpassingen van alle bestaande gebieden, expliciet rekening gehouden met de watersituatie, zodat verdroging tegen wordt gegaan, en wateroverlast wordt voorkomen.
- In 2030 is 60% van het huishoudelijk afval recyclebaar zoals berekend door Cure met behulp van cijfers van CBS.

Mobiliteit

Geldrop-Mierlo werkt aan een duurzaam en veilig mobiliteitssysteem. We behouden of verbeteren de kwaliteit van ons wegennet en verbeteren de bereikbaarheid binnen onze gemeente én in de regio.

Lokaal zetten we in op verkeersveiligheid, goede fietsroutes en deelmobiliteit. Regionaal dragen we bij aan de realisatie van OV-hubs, betere busverbindingen en comfortabele fietsverbindingen met Eindhoven en Helmond. We stimuleren het gebruik van duurzame vervoersvormen en maken ruimte voor langzaam verkeer.

Doelen mobiliteit:

- In 2027 is het openbaar vervoernetwerk verbeterd met frequente en betrouwbare verbindingen, waaronder minimaal 4 bussen per uur in de spits en 2 per uur in de daluren. Daarnaast voldoet 90% van de bushaltes aan de landelijke toegankelijkheids- en verlichtingsnormen. Deze verbeteringen dragen bij aan een betere bereikbaarheid, minder autoverkeer, veiligere haltes en oversteekplaatsen en snellere OV-verbindingen door bijvoorbeeld aparte busvoorzieningen. De uitvoering vindt plaats in samenwerking met vervoerders zoals Hermes en Arriva, en de provincie. Om dit te bereiken:
    - Werkt de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2026 samen met vervoerders en de provincie Noord-Brabant aan de planvorming en voorbereiding van infrastructuurverbeteringen voor het openbaar vervoer. In 2026 worden de eerste infrastructurele maatregelen, waaronder de aanleg van de busbaan Mierloseweg en de aanpassing van bushaltes, gestart. Deze werkzaamheden moeten uiterlijk eind 2027 volledig afgerond zijn, waarbij de busbaan en haltes voldoen aan de landelijke eisen voor toegankelijkheid, verlichtingsnormen en doorstroming.
- In 2028 is deelmobiliteit een bekend en toegankelijk alternatief voor eigen autobezit in Geldrop-Mierlo, waarbij minimaal 70% van de inwoners bekend is met het gebruik en de werking van deelmobiliteit, zoals blijkt uit de tweejaarlijkse inwonersenquête. Hiermee dragen we bij aan minder autogebruik, lagere CO_2-uitstoot, en een betere leefbaarheid, verkeersveiligheid en bereikbaarheid, in samenwerking met regionale partners zoals Brainport Bereikbaar en de gemeente Eindhoven. Om dit te bereiken:
    - Voert de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2027 kleinschalige, vraag gestuurde pilotprojecten uit om inwoners stap voor stap vertrouwd te maken met deelmobiliteit. Deze pilots sluiten aan bij de regionale concessie onder leiding van de gemeente Eindhoven en Brainport Bereikbaar en worden gekoppeld aan bestaande ontwikkelingen, zoals woningbouw of gemeentelijke deelauto's die buiten kantooruren beschikbaar zijn voor bewoners.
- In 2029 zijn de herinrichtingsplannen voor de centra van Geldrop en Mierlo gereed, gericht op autoluwere straten, bredere trottoirs, voldoende fietsenstallingen en veilige oversteekplaatsen. De uitvoering is uiterlijk in 2035 afgerond. Minimaal 80% van de bezoekers beoordeelt de bereikbaarheid per fiets of te voet dan als goed (cijfer 7 of hoger). Dit draagt bij aan minder autoverkeer, conflictvrije routes en een aantrekkelijkere verblijfsruimte. Tussen 2030 en 2035 worden de werkzaamheden gefaseerd afgerond, met het doel dat minimaal 80% van de bezoekers in 2035 de bereikbaarheid per fiets of te voet beoordeelt met een 7 of hoger, wat bijdraagt aan een vermindering van het autoverkeer en een verbetering van de leefbaarheid. Om dit te bereiken:

    - Is in 2028 de planvorming voor de herinrichting van de centra van Geldrop en Mierlo gereed, met focus op autoluwe straten, bredere trottoirs, voldoende fietsenstallingen en veilige oversteekplaatsen.

    - Zijn in 2028 de herinrichtingsplannen definitief vastgesteld en goedgekeurd.

- In 2031 voldoet ten minste 50% van het fietspadennetwerk in Geldrop-Mierlo aan de minimale kwaliteitsnormen voor breedte, verlichting en verharding (asfalt of beton), zoals vastgelegd in de Lokale Bereikbaarheidsagenda. Om dit te bereiken:

    - Voert de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2028 werkzaamheden uit op het fietspadennetwerk, waarbij in minimaal 10% van het totale netwerk wordt verbeterd op het gebied van breedte, verlichting en verharding conform de landelijke richtlijnen voor fietspaden.

- In 2031 zijn de fietsroutes naar Eindhoven, Helmond en andere omliggende gemeenten verbeterd tot snelfietsroutes of hoogwaardige fietspaden. Dit leidt tot een stijging van het gebruik met minimaal 15% ten opzichte van 2025, gemeten via vaste fietstelpunten. Deze verbetering draagt bij aan minder autoverkeer, veiligere routes en een aantrekkelijker en duurzamer mobiliteitssysteem. De uitvoering gebeurt in samenwerking met provincie en buurgemeenten en sluit aan bij de regionale bereikbaarheidsagenda. Om dit te bereiken:

    - Werkt de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2028 samen met de provincie en buurgemeenten aan de planvorming en voorbereiding van de verbetering van de hoofdverbindingen richting Eindhoven, Helmond en andere omliggende gemeenten. In 2028 kunnen minimaal twee projecten starten met de voorbereidingen voor aanleg. Deze voorbereidingen zijn gericht zijn op de opwaardering van deze verbindingen tot snelfietsroute of hoogwaardig fietspad, met een breedte van minimaal 3,5 meter, goede verlichting en glad asfalt of beton.

Veiligheid

Veiligheid is een basisvoorwaarde voor het welzijn van inwoners. Als gemeente voeren we de regie op het veiligheidsbeleid. We pakken veiligheidsproblemen gebiedsgericht aan en werken samen in het basisteam Dommelstroom met partners zoals politie, Openbaar Ministerie en buurgemeenten.

We richten ons op het voorkomen van criminaliteit, het verbeteren van het veiligheidsgevoel en het versterken van sociale cohesie en maatschappelijke weerbaarheid. Daarbij leggen we verbinding met andere thema’s, zoals leefbare wijken en sterke netwerken.

Doelen veiligheid:

- In 2026 is 80% van de collega's zich bewust van de risico’s van ondermijnende criminaliteit en weet hoe en waar zij signalen kunnen melden. Dit wordt gemeten via een medewerkers-onderzoek.

- In 2026 is onder de vlag van het Dommelstroom Interventie Team een (concept)convenant opgesteld waarin de nieuwe kaders, gezamenlijke doelen en samenwerkingsafspraken m.b.t. bestuurlijke handhaving zijn vastgelegd. Tevens is er een governancestructuur ingericht op strategisch, tactisch en operationeel niveau, waarin 100% van de betrokken partners actief participeert. De samenwerking binnen deze structuur is gericht op het uitvoeren van gezamenlijke interventies, het structureel delen van kennis en het ontwikkelen en toepassen van eenduidig beleid in de regio. De effectiviteit van de

gezamenlijke interventies wordt vanaf 2026 aantoonbaar vergroot en gemeten aan de hand van vooraf vastgestelde indicatoren, zoals het aantal uitgevoerde bestuurlijke handhavingsinterventies, het aantal betrokken partners per actie, casusresultaten, en evaluaties op impact en tevredenheid van partners.

- Vanaf 2026 organiseren we samen met partners zoals de politie en bibliotheek jaarlijks minimaal 5 voorlichtingscampagnes gericht op online veiligheid: de veiligheidsbeleving van inwoners op internet en de maatregelen die ze nemen om zich te beschermen tegen criminelen. Hierbij richten we ons specifiek op de doelgroepen jeugd, senioren en het MKB. Dit doen we door aan te sluiten bij landelijke en regionale campagnes, door samenwerking binnen het basisteam Dommelstroom en op lokaal niveau wanneer daar specifiek binnen een bepaald gebied of bepaalde doelgroep behoefte aan bestaat

- In 2027 is het rapportcijfer dat inwoners gemiddeld geven voor de veiligheid in de eigen buurt gestegen ten opzichte van 2025. Dit blijkt uit de resultaten uit de Veiligheidsmonitor die iedere twee jaar op wijkniveau wordt uitgezet in de gemeente. Om de veiligheid en het veiligheidsgevoel te vergroten stelt de gemeente op basis van de Politiewet minimaal eens in de vier jaar prioriteiten vast. Uit landelijke, regionale en lokale prioriteiten volgen de acties.

- In 2029 is het aantal slachtoffers van digitale criminaliteit in onze gemeente niet gestegen ten opzichte van 2026. Hierbij wordt zowel gekeken naar politiecijfers over gedigitaliseerde criminaliteit (klassieke oplichting met behulp van ICT) als naar cybercrime (criminaliteit door middel van een computer, gericht op een computer zoals hacken, DDOS en Ransomware).

- In 2029 is de bewustwording over ondermijnende criminaliteit onder inwoners en ondernemers met minimaal 10% toegenomen ten opzichte van de nulmeting in 2027. Dit wordt gemeten via de veiligheidsmonitor, waarin vanaf 2027 specifieke vragen over ondermijning en weerbaarheid zijn opgenomen.

Digitale samenleving

Digitalisering biedt kansen om de leefbaarheid, veiligheid en duurzaamheid van onze openbare ruimte te verbeteren. Denk aan slimme verlichting, realtime verkeersinformatie of digitale informatievoorziening in de openbare ruimte. Tegelijkertijd vraagt deze ontwikkeling om zorgvuldige begeleiding. Niet iedereen heeft automatisch toegang tot of baat bij digitale innovaties.

Als gemeente willen we dat alle inwoners kunnen meedoen en profiteren van digitale mogelijkheden. Daarom nemen we een stimulerende en ondersteunende rol in.

Doel digitale samenleving:

- In 2026 heeft de gemeente de ervaringen van gebruikers, de behoeften van inwoners en de kansen van digitale toepassingen in de openbare ruimte in kaart.

Opgave Gebiedsontwikkeling

In onze Visie 2044 is opgenomen wat onze ambities betekenen binnen de woonwijken, de centra, de buitengebieden en de bedrijventerreinen. De omvang van sommige ontwikkelingen, gekoppeld aan geografisch gebied is zodanig dat dit een opgave op zichzelf is. Dit geldt voor de Coevering, Gijzenrooi en Centrum Geldrop.

In deze opgave gebiedsontwikkeling zijn daarnaast een drietal gebieden aangewezen waar een ontwikkeling gewenst en beoogd is. Deze gebieden zijn verschillend, maar de aanpak is steeds hetzelfde: integraal, samen met de omgeving en met oog voor wat lokaal nodig is. Daarbij is relevant dat de schaalsprong zijn effect zal hebben waardoor er niet alleen behoefte is aan meer woningen, maar het ook belangrijk is om te kijken of er voldoende voorzieningen zijn waar mensen in hun nabijheid gebruik van kunnen maken. Het gaat dan om basisvoorzieningen op het gebied van bijvoorbeeld zorg, onderwijs, opvang, horeca, sport.

Voor de drie onderstaande gebieden geldt dat de ontwikkelperspectieven aanleiding geven om een integrale gebiedsontwikkeling in te richten.

- **Zesgehuchten**
  In Zesgehuchten zoeken we naar een goede balans tussen leefbaarheid, mobiliteit, woningbouw en behoud van het dorpse karakter. Inwoners worden op voorhand actief betrokken bij het opstellen en uitvoeren van plannen voor hun eigen omgeving.
- **Goorsedijk**
  Dit is een gebied met bijzondere aandacht voor natuur, water, recreatie en erfgoed. Hier zoeken we naar manieren om landbouw, natuurontwikkeling en beleving op een duurzame manier te combineren met woningbouw.
- **Centrum Mierlo**
  In Mierlo werken we samen aan een levendig en aantrekkelijk dorpshart, met ruimte voor ontmoeting, winkels, cultuur en wonen. We betrekken ondernemers en inwoners op voorhand actief bij het opstellen en uitvoeren van plannen voor hun eigen omgeving.

Deze manier van werken draagt direct bij aan de doelen van onze Visie 2044. We willen verbonden gemeenschappen waarin inwoners zich betrokken voelen bij hun leefomgeving en samen werken aan de toekomst van hun wijk of dorp.

Doel Gebiedsontwikkeling:

- In 2026 wordt door middel van onderzoek duidelijk welke concrete (maatschappelijke) opgaves er liggen voor de gebieden ‘Zesgehuchten’, ‘Goorsedijk’ en ‘Centrum Mierlo’ en op welke wijze deze opgave ruimtelijk ingepast kunnen worden in de ontwikkelperspectieven van deze gebieden.

Opgave Centrum Geldrop

Het centrum van Geldrop is het kloppend hart van de gemeente. Hier komen mensen samen om te winkelen, elkaar te ontmoeten, te ontspannen of gebruik te maken van voorzieningen. Maar het centrum staat onder druk. Veranderend winkelgedrag, leegstand, een verschuiving van functies naar met name woningbouw en de behoefte aan meer ontmoeting vragen om een gezamenlijke aanpak.

We willen van het Centrum van Geldrop een levendige en aantrekkelijke plek maken. Een plek waar inwoners zich welkom voelen, waar ondernemers kansen zien, en waar ruimte is voor woningbouw, cultuur, ontmoeting, groen en beweging.

Dat betekent dat we het centrumgebied herontwikkelen in samenhang: met oog voor wonen, werken, verblijven en verbinden. Dit doen we samen met inwoners, ondernemers, centrummanagement, maatschappelijke partners en vastgoedeigenaren.

Deze opgave past naadloos binnen de Visie 2044. Daarin staat een verbonden, leefbare gemeenschap centraal. Een aantrekkelijk centrum draagt bij aan de brede welvaart: het stimuleert sociale samenhang, economische kracht, culturele beleving én gezondheid.

De aanpak van het centrum is bovendien een voorbeeld van gebiedsgericht werken: we brengen ruimtelijke, economische, maatschappelijke en sociale opgaven bij elkaar, en werken samen met de omgeving aan een toekomstbestendige invulling.

Doelen opgave centrum Geldrop:

- In 2026 zijn er aan de randen van het centrum passende en voldoende parkeervoorzieningen gerealiseerd, conform de gemeentelijke ontwerpcriteria voor bereikbaarheid en veiligheid. Dit omvat minimaal 75 parkeerplaatsen bij het kasteel, waarmee langparkeerders de mogelijkheid hebben om buiten het centrum hun auto te parkeren en in het centrum ruimte beschikbaar komt voor de bezoekers van het centrum.

- In 2026 is er betaald parkeren ingevoerd op De Meent, met als doel de verschillende doelgroepen (bezoekers en bewoners in het centrum) hier te faciliteren en de langparkeerders naar de randen van het centrum te krijgen. De parkeerdruk wordt jaarlijks gemonitord, op basis waarvan eventuele bijstellingen plaatsvinden.

- In 2026 is er duidelijkheid over aanvullende parkeervoorzieningen op De Meent, waarmee de nieuwbouwwoningen in het centrum een parkeermogelijkheid krijgen. Dit is noodzakelijk om woningbouw mogelijk te maken.

- In 2027 is inzichtelijk of er nog steeds voldoende fietsvoorzieningen en voorzieningen voor deelvervoer (fietsen, scooters, auto's) aanwezig zijn, conform de opgave mobiliteit, zodat het gebruik van deze voorzieningen wordt gestimuleerd.

- In 2029 is gestart met het compacter maken van het kernwinkelgebied, door een extra doorsteek aan de oostzijde van het Bezorgershof. Detailhandel in de aanloopstraten verdwijnt op een natuurlijke wijze en nieuwe initiatieven landen in het centrum. Dit alles met als doel om het verblijf van bezoekers en bewoners in het centrum te verbeteren met aandacht voor sociale cohesie, groen, veiligheid, aangenaam verblijfsgebied, architectonische kwaliteit en voorziening. Dit meten we met behulp van een periodiek tevredenheidsonderzoek, waarbij ten minste 60% van de geraadpleegde bewoners en bezoekers het centrum als aantrekkelijk beoordeelt. Het gebied daaromheen is ingericht en aangevuld met complementaire functies (horeca, cultuur en kleinschalige bedrijvigheid), zodat bezoekers en bewoners aantoonbaar graag verblijven in het centrum.

- In 2029 zijn minimaal 50 nieuwe woningen gerealiseerd, waarmee wordt bijgedragen aan de vraag naar nieuwe woningen en het centrum aantrekkelijker kan worden gemaakt.

- In 2029 zijn conform de gemeentelijke klimaatdoelen minimaal 3 verschillende koelteplekken gerealiseerd, is de eerste groenstructuur tussen kasteelpark en Dommeldal gerealiseerd en is duidelijk waar openbare ruimte voor de auto kan worden ingeruild voor een vergroening (autoluw).

Opgave Bedrijventerreinen

Deze opgave sluit nauw aan bij de Visie 2044, waarin we inzetten op een sterke lokale economie, duurzaamheid en samenwerking. Vitale bedrijventerreinen zijn namelijk een belangrijke voorwaarde voor brede welvaart: ze zorgen voor werk, innovatie, verbinding én veerkracht.

Door te investeren in aantrekkelijke en toekomstbestendige terreinen zorgen we ervoor dat Geldrop-Mierlo aantrekkelijk blijft voor ondernemers van nu én morgen.

Doelen Bedrijventerreinen:

- Vanaf 2026 wordt de bedrijventerreinstrategie gefaseerd geïmplementeerd, waarbij voor elk bedrijventerrein concrete stappen worden gezet voor instroom, transformatie en toekomstbestendig ruimtegebruik. Parallel daaraan wordt in 2026 een nulmeting uitgevoerd. Op basis van deze nulmeting wordt het groeipercentage vastgesteld. In 2029 is het percentage bedrijventerreinen dat voldoet aan de vastgestelde profielkenmerken aantoonbaar toegenomen ten opzichte van 2026. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord in samenwerking met interne en externe partners.
- In 2027 zijn op alle bedrijventerreinen plannen opgesteld en deels uitgevoerd gericht op het verbeteren van de fysieke kwaliteit (vergroening, veiligheid, netheid), mede mogelijk gemaakt door het Ondernemersfonds. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd samen met ondernemersverenigingen.



Organisatie

Programma – Organisatie

Het programma Organisatie is een belangrijk onderdeel van de gemeentelijke strategie 2026–2029. De daarin opgenomen ontwikkelingen zijn primair gericht op het versterken van de ambtelijke organisatie en betreffen voor een groot deel interne verbeteringen. Afhankelijk van de aard en impact van de doelen binnen dit programma, kunnen deze vallen onder de kaderstellende rol van de gemeenteraad of onder de verantwoordelijkheid van de directie.

Strategische doelen die raken aan de gemeentebrede visie, de kwaliteit van de dienstverlening aan inwoners of die beleidsmatige of financiële impact hebben, behoren tot het kaderstellende domein van de raad. Daarentegen vallen doelen die betrekking hebben op de interne inrichting van de organisatie, zoals HR-beleid, systemen of procesoptimalisatie, onder de verantwoordelijkheid van de directie. Omdat de realisatie van de inhoudelijke ambities uit de strategie mede afhankelijk is van een wendbare, effectieve en toekomstbestendige organisatie, wordt de gemeenteraad geïnformeerd over de belangrijkste doelen en keuzes binnen dit programma

Om als gemeente goed te kunnen werken voor onze inwoners, is het belangrijk dat onze organisatie op orde is. Een sterke organisatie zorgt ervoor dat we snel en goed kunnen reageren op wat er in de samenleving speelt.

Kortom, een betrouwbare overheid die helder communiceert, zorgvuldig werkt en actief inspeelt op veranderingen. Dit past bij het toekomstbeeld uit de Visie 2044: een overheid die dichtbij is, dienstbaar handelt en klaar is voor de uitdagingen van morgen. Daarnaast werken we, als werkgever, aan 2 uitdagingen:

1. Het creëren van een werkomgeving waar collega's graag willen werken en waar zij energie krijgen (werkgeluk en duurzame inzetbaarheid).
2. Blijven vernieuwen om in de wereld van morgen nog meer waarde toe te voegen (ontwikkeling en innovatie).

Binnen dit programma richten we ons op drie thema's:

- Bedrijfsvoering
- Organisatieontwikkeling
- Dienstverlening

Daarnaast werken we aan drie opgaven die over deze thema's heen gaan:

- Datagedreven werken
- Participatief werken
- Samenspel

Bedrijfsvoering

Een sterke organisatie vraagt om een stevige basis. In Geldrop-Mierlo zorgen we voor een bedrijfsvoering die wendbaar, weerbaar en toekomstgericht is. Zo kunnen we onze maatschappelijke opgaven realiseren en betrouwbaar opereren richting inwoners, partners en raad.

We borgen een gezonde financiële huishouding en sturen op een efficiënte inzet van mensen en middelen. Onze bestuurlijke planning is voorspelbaar en afgestemd op de politieke cyclus. We versterken onze informatiehuishouding en juridische kwaliteitszorg, en geven uitvoering aan de Wet open overheid (Woo) door transparanter te werken en informatie beter toegankelijk te maken.

Daarnaast investeren we in onze digitale weerbaarheid en zorgen we voor veilige systemen, bewustwording en goed gebruik van data en technologie. We blijven werken aan een organisatie die aantrekkelijk is voor nieuwe collega's en waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen en vitaal blijven. Zo versterken we ons werkgeversmerk en stimuleren we eigenaarschap en werkplezier.

Tot slot vraagt de Omgevingswet dat we anders werken en plannen: integraal, participatief en gebiedsgericht. We bouwen aan een omgevingsplan dat digitaal toegankelijk is en aansluit bij de leefwereld van inwoners en professionals. Ook dat vraagt om een stabiele en goed georganiseerde bedrijfsvoering.

Doelen Bedrijfsvoering:

Financiën, Planning en Sturing

- In 2026 is de meerjarenbegroting sluitend, waarbij de uitgaven gedekt zijn door de inkomsten.
- In 2026 zijn er integrale dashboards per team operationeel, waarmee inzicht wordt verkregen in de inzet van capaciteit en budgetten.
- In 2026 is de bestuurlijke planning doorlopend gekoppeld aan begroting, P&C-cyclus, jaarlijkse actualisaties, wetswijzigingen en toezeggingen, en is voorzien van kwartaalgerichte concrete raadsdeadlines voor minimaal 90% van de planbare onderwerpen. Daarbij zijn alle geplande onderwerpen vanaf Q1 2026 voorzien van een risicoprofiel en wordt de planning ten minste twee keer per jaar structureel geactualiseerd (juni en november).
- In 2027 geven de integrale dashboards ook inzicht in de gerealiseerde inzet van capaciteit.

Digitale weerbaarheid, privacy en informatievoorziening

- In 2026 heeft de organisatie, in samenwerking met de Dienst Dommelvallei en op basis van de ENSIA-rapportage, een strategische analyse uitgevoerd van de nog niet belegde taken, rollen en verantwoordelijkheden op het gebied van digitale weerbaarheid. Deze analyse vormt het vertrekpunt voor het structureel beleggen van verantwoordelijkheden en het versterken van onze digitale veerkracht.
- In 2026 zorgen we, in samenwerking met de Dienst Dommelvallei, dat 100% van de medewerkers en bestuurders een basistraining digitale weerbaarheid heeft gevolgd en bekend is met de belangrijkste risico's en handelingsperspectieven.
- In 2026 heeft de gemeente de privacy geïmplementeerd bij data-vragen, conform beleidsuitwerking Privacy en AVG. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd, waarbij minimaal 75% van de data-vragen voldoet aan de gestelde privacyrichtlijnen.
- In 2027 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo het vastgestelde privacy ambitieniveau uit de beleidsuitwerking Privacy bereikt. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord via het borgingsproduct

3.0 (van de Informatiebeveiligingsdienst), waarbij het scoringspercentage van 60% voldoet aan het huidig ambitieniveau.

Juridische kwaliteitszorg & Woo

- Vanaf 2026 wordt het onderwerp "juridische kwaliteitszorg" structureel opgenomen in de P&C-cyclus (bijv. in voortgangsrapportages) en minimaal 2 keer per jaar besproken in het Management Overleg.

- In 2026 is bij 90% van de besluitvormingsdocumenten (adviesnota's) binnen de 10 benoemde onderwerpen aantoonbaar juridisch advies ingewonnen voorafgaand aan besluitvorming, vastgesteld via een jaarlijkse dossieranalyse.

- In 2026 is het aandeel adviesnota's waarin het kopje 'juridische gevolgen' is ingevuld toegenomen tot 95%, zoals gemeten in een kwartaalreview.

- Hoewel ook nu al – zij het minder structureel of expliciet – lessen worden getrokken uit bezwaarprocedures, Woo-verzoeken en juridische advisering, worden deze leerpunten vanaf 2026 systematisch verder benut voor de continue verbetering van werkprocessen en de ontwikkeling van juridische kennis bij medewerkers. Deze inzichten worden jaarlijks vastgelegd en opgevolgd met concrete verbeteracties.

- In 2026 is het proces Bezwaren en klachten actief onder aan de aandacht gebracht bij alle medewerkers die betrokken zijn bij dit proces via een gerichte informatie- en/of kennissessie. In een daaropvolgende evaluatie geeft minimaal 80% van hen aan voldoende toegerust te zijn om hun rol binnen dit proces goed te kunnen vervullen.

- In 2026 wordt ten minste 90% van de bezwaarschriften binnen de wettelijke termijn afgehandeld. De voortgang wordt gemonitord via een dashboard en maandelijks besproken in het Teammanagersoverleg. De wettelijke termijnen zijn leidend; bij afwijkingen worden waar nodig passende acties ondernomen.

- In 2026 is de tweede tranche van de actieve openbaarmakingsplicht van de Wet open overheid (Woo) volledig geïmplementeerd binnen de gemeente Geldrop-Mierlo. Dit omvat de actieve publicatie van onder andere ontwerpen van wet- en regelgeving, vergaderstukken van decentrale overheden, agenda's en besluiten van bestuurscolleges, adviezen, jaarplannen, jaarverslagen, Woo-verzoeken en Woo-besluiten.

- In 2026 wordt minimaal 85% van de Woo-verzoeken binnen de wettelijke termijn afgehandeld, op basis van maandelijkse rapportages.

- In 2026 is het Woo-proces vastgelegd in standaard werkprocessen en formats.

- In 2027 geeft minimaal 75% van de teams aan voldoende ondersteuning en duidelijkheid te ervaren in hun rol binnen het Woo-proces, op basis van een jaarlijkse interne evaluatie.

- In 2027 is de kwaliteit van de adviesnota's op bezwaar en klachten aantoonbaar verbeterd, gemeten via een jaarlijkse steekproef waarbij minimaal 80% voldoet aan de richtlijnen voor juridische onderbouwing en motivering.

Inkoop & rechtmatigheid

- In 2026 wordt bij iedere inkoop waar het inkoopbeleid dat voorschrijft tijdig een inkoopstrategie gehanteerd. Dit wordt gemonitord via een steekproefsgewijze dossieranalyse.

- In 2027 wordt bij iedere inkoop waar het inkoopbeleid dat voorschrijft tijdig en correct een inkoopstrategie gehanteerd. Dit wordt gemonitord via een steekproefsgewijze dossieranalyse

Medewerkers, vitaliteit & werkgeverschap

- In 2026 is de medewerkersbetrokkenheid verbeterd, waarbij de Employee Net Promoter Score (eNPS-score) minimaal gelijk tot 1 punt hoger is dan de meting uit 2025 (referentiejaar), door structurele opvolging van medewerkersuggesties, procesoptimalisaties en leiderschapsontwikkeling.

- Vanaf 2026 zijn 70% van de ontwikkelactiviteiten gekoppeld aan organisatie- of teamdoelen en opgenomen in een jaarlijks leer- en ontwikkelprogramma.

- In 2026 heeft minimaal 50% van de medewerkers deelgenomen aan ten minste één vitaliteitsactiviteit (zoals workshops, coaching of (sport)activiteiten).

- In 2026 is het werkgeversimago van de gemeente Geldrop-Mierlo versterkt, wat blijkt uit een toename van het aantal sollicitanten dat voldoet aan het gevraagde profiel. Deze verbetering is het resultaat van gerichte arbeidsmarktcommunicatie en versterkte zichtbaarheid als aantrekkelijke en maatschappelijk betrokken werkgever.

- Vanaf 2026 blijft het verloopcijfer jaarlijks maximaal gelijk aan het landelijk gemiddelde van vergelijkbare middelgrote gemeenten (zoals jaarlijks gepubliceerd door het A&O fonds Gemeenten), door gerichte inzet op strategisch personeelsbeleid, (loopbaan)ontwikkeling, werkgeluk en goed werkgeverschap.

- Vanaf 2026 blijft het verzuimpercentage jaarlijks maximaal gelijk aan het landelijk gemiddelde van vergelijkbare middelgrote gemeenten (zoals jaarlijks gepubliceerd door het A&O fonds Gemeenten), door gerichte inzet op vitaliteit, verzuimgesprekken en preventieve interventies.

Dienst Dommelvallei

- In 2026 is de gewijzigde governance (bestuur en directieberaad) van Dienst Dommelvallei volledig operationeel, inclusief heldere spelregels en vastgestelde en geborgde besluitvormingsprocedures.

- In 2026 zijn businesspartners van de Dienst Dommelvallei actief in alle bedrijfsvoeringsdomeinen (HR, Financiën, ICT) en wordt hun toegevoegde waarde jaarlijks geëvalueerd door minimaal 75% van de betrokken managers als positief beoordeeld op de onderdelen strategisch advies, verbinding met de lijn en kwaliteit van dienstverlening.

- In 2026 onderzoeken we in samenwerking met Dienstdommelvallei welke kansen er liggen voor de organisatie voor het gebruik van kunstmatige intelligentie (AI). Aan de hand daarvan werken we een opzet en aanpak uit om AI van toegevoegde waarde te laten zijn, met aandacht voor privacy en ethiek.

Omgevingswet

- In 2026 heeft minimaal 80% van de medewerkers die betrokken zijn bij omgevingsvraagstukken deelgenomen aan een leertraject of intervisie gericht op de kernprincipes van de Omgevingswet (samenwerking, participatie, ruimte geven).

- In 2026 wordt de eerste wijziging van het nieuwe omgevingsplan vastgesteld en in 2029 is circa 80% van de transitie van tijdelijk naar nieuw omgevingsplan voltooid.

Organisatieontwikkeling

Onze medewerkers maken het verschil. Daarom investeren we in een organisatie die blijft leren, zich aanpast aan veranderingen en werkt vanuit duidelijke waarden. De afgelopen jaren zijn we begonnen met het ontwikkeltraject Durven & Doen. Daarin maken we de organisatie eenvoudiger, verbeteren we de samenwerking en versterken we de netwerken in en buiten de organisatie. We werken steeds meer vanuit een heldere visie en strategie. Die helpen ons bij het stellen van doelen en het maken van keuzes. We zorgen dat deze manier van werken goed is ingebed in de hele organisatie, van college tot team. Onze organisatiewaarden – betrouwbaar, betrokken en creatief – zijn daarbij belangrijk. In 2023 en 2024 hebben medewerkers deze waarden doorvertaald naar gedrag. De komende jaren maken we deze waarden verder zichtbaar in hoe we werken, met elkaar én met de samenleving. Ook bouwen we verder aan het werken met programma's. Elk programma heeft duidelijke doelen en opgaven. Daarnaast maken we een stap naar meer samenhang in de manier waarop we besturen. Ambtelijk werken we met een hybride sturingsmodel, waarin het Concern Management Team stuurt op zowel lijn als programma's. Ook het college wil meer als geheel sturen, met gezamenlijke besluitvorming. Dat helpt om integraliteit en prioriteit beter te organiseren.

Doelen Organisatieontwikkeling:

- In 2026 wordt er bij 100% van de opgaven waaraan gewerkt wordt binnen de organisatie, volgens de stappen van de Factor C methodiek, een stakeholderanalyse uitgevoerd en een communicatiestrategie opgesteld vóór de start van de uitvoering.

- In 2026 past het concernmanagement de visie en strategie actief toe in hun dagelijkse besluitvorming en strategische sturing, zoals blijkt uit de evaluaties van strategische plannen en beslissingen (strategisch sturen).

- In 2026 is werken via een programmatische aanpak zichtbaar doordat voor ten minste drie gemeentelijke opgaven de werkwijzen en stuurafspraken met betrokken stakeholders zijn ontwikkeld en vastgelegd.

- In 2026 hebben bestuur en organisatie een geïntegreerd sturingsmodel geïmplementeerd, waarmee de gemeentelijke taken en doelen binnen de gestelde kwaliteitsnormen worden uitgevoerd. Dit wordt jaarlijks via de reguliere P&C producten gemonitord.

- In 2026 zijn ontwikkellijnen voor de organisatiewaarden uitgewerkt en geïmplementeerd, waarmee de organisatie op structurele en passende momenten aandacht besteedt aan elke waarde, afgestemd op de context van medewerkers, teams en leiderschap, en gekoppeld aan het strategisch HRM-beleid.

- In 2026 maakt het college aantoonbaar gebruik van kwartaalrapportages voor sturing en verantwoording. Daarnaast bespreekt het college, mede op basis van de kwartaalrapportages minimaal twee keer per jaar samen met de raad de voortgang en kwaliteit van beleidsuitvoering. Hierbij leidt de input van de raad aantoonbaar tot bijstelling van de koers of het stellen van prioriteiten.

- In 2027 voert het CMT ten minste twee keer per jaar een gestructureerd reflectiegesprek op basis van prestaties, risico's en capaciteitsinzet, resulterend in concrete bijstuuracties.

- In 2027 is het samenspel tussen bestuur en organisatie versterkt door het structureel toepassen van het bestuurlijk opdrachtgeverschap en ambtelijk opdrachtnemerschap in alle strategische opgaven. In ten minste 90% van de strategische projecten is een expliciete rolverdeling vastgelegd en terug te vinden in de projectdocumentatie (zoals opdrachtbrieven, startnotities of projectplannen).

- In 2028 ervaren inwoners, instellingen en ondernemers in het contact met de gemeente de organisatiewaarden van de organisatie. Dit blijkt uit een stijging van minimaal 15% in de klant- en samenwerkingswaardering op de waarden, gemeten via de inwoners- en stakeholderpeilingen. De uitkomsten worden gebruikt om gerichte leer- en verbeteracties te formuleren.

- In 2029 past het bestuur actief de visie en strategie toe in hun strategische besluitvormingsprocessen en beleidsdocumenten en ontvangt gedurende hun bestuursperiode begeleiding die inspeelt op hun specifieke leerbehoeften en feedback, zodat de integratie van de visie en strategie effectief wordt ondersteund.

Dienstverlening

Een betrouwbare overheid herken je aan goede dienstverlening. Mensen willen weten waar ze aan toe zijn. Ze verwachten dat we afspraken nakomen, snel en duidelijk reageren en open zijn over onze keuzes. Dienstverlening gaat verder dan het contact aan de balie. Het gaat ook over hoe we intern onze processen organiseren, hoe we communiceren en hoe we zorgen voor gebruiksvriendelijke digitale kanalen.

We investeren in duidelijke beleidskeuzes, betere klantreizen en moderne kanalen. We willen dat inwoners 24 uur per dag digitaal zaken kunnen regelen, zonder drempels. Tegelijk zorgen we dat er altijd ondersteuning is voor mensen die minder digitaal vaardig zijn.

We breiden digitale loketten uit, zoals de BuitenBeter-app en Onze Wegwijzer. Zo wordt het makkelijker voor inwoners om meldingen te doen en hulp te vinden.

We besteden ook veel aandacht aan privacy en informatieveiligheid. We willen zorgvuldig omgaan met gegevens van inwoners, ondernemers en partners.

Tot slot werken we aan heldere communicatie. We schrijven in begrijpelijke taal, leggen beslissingen goed uit en zorgen dat informatie makkelijk te vinden is.

Doelen Dienstverlening:

- In 2026 ligt er een vastgesteld kader dienstverlening dat richting geeft aan onze dienstverlening voor de komende jaren. Parallel daaraan zijn in 2026 minimaal drie concrete verbeteracties (quick wins) doorgevoerd op basis van signalen van inwoners, medewerkers en data-analyse, die aantoonbaar bijdragen aan snellere, eenvoudigere en/of toegankelijkere dienstverlening.

Opgave datagedreven werken

Om goede keuzes te kunnen maken, hebben we betrouwbare informatie nodig. Data helpt ons om beter te begrijpen wat er speelt, waar knelpunten zitten en welke oplossingen werken.

We willen als gemeente steeds slimmer omgaan met data. Daarmee kunnen we beleid beter onderbouwen, uitvoering sturen en tijdig bijsturen. Dat geldt voor allerlei onderwerpen, zoals duurzaamheid, zorg, economie, veiligheid en wonen.

We bouwen stapsgewijs aan een goede monitoringsstructuur. Daarbij werken we nauw samen met Dienst Dommelvallei, onder andere aan het versterken van onze ICT-basis en het opbouwen van een datateam.

Ook maken we data toegankelijk voor medewerkers en raadsleden. Denk aan dashboards met actuele cijfers en trends, waarmee iedereen beter zijn werk kan doen. We onderzoeken daarnaast of we een open dataportaal kunnen maken, zodat ook inwoners en maatschappelijke partners informatie kunnen vinden en gebruiken.

Doelen datagedreven werken:

- In 2026 is een toegankelijke interface beschikbaar voor alle medewerkers en raadsleden, waarmee zij relevante data kunnen raadplegen voor hun taakuitvoering, en waarmee minimaal 65% tevreden is volgens een gebruikersenquête.

- In 2026 is een monitoringsysteem operationeel waarmee trends, opdrachten en doelen adequaat worden gevolgd en waarvan de uitkomsten aantoonbaar worden gebruikt voor beleidsontwikkeling, sturing, verantwoording en informatievoorziening.

Opgave participatief werken

We geloven in een gemeente die samenwerkt met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Participatie is daarbij geen extraatje, maar een vanzelfsprekend onderdeel van hoe we werken.

We zorgen voor een heldere werkwijze: wanneer betrekken we mensen, hoe doen we dat en hoe koppelen we terug wat er met hun inbreng gebeurt? Dit helpt om vertrouwen te versterken en om plannen te maken die beter aansluiten bij de praktijk.

We zetten in op verschillende vormen van participatie: informeren, meedenken, co-creatie of meebeslissen. We zoeken naar de juiste vorm per situatie.

Tegelijk willen we ook mensen bereiken die vaak niet vanzelf meedoen. Juist hun stem is belangrijk, omdat we brede welvaart voor álle inwoners nastreven.

Participatie wordt de komende jaren verder ingebed in alle programma's en uitvoeringsplannen. Zo bouwen we aan een gemeente waarin mensen zich gehoord, serieus genomen en betrokken voelen.

Doel participatief werken:

- In 2026 beschikt de gemeente Geldrop-Mierlo over een geactualiseerde participatieverordening waarin een regeling voor het 'uitdaagrecht' is opgenomen, zodat inwoners actief kunnen meedenken én meedoen bij het uitvoeren van overheidstaken. De regeling is opgesteld in samenspraak met relevante interne en externe stakeholders.

Opgave samenspel

Goed bestuur vraagt om goed samenspel. Dat geldt voor de relatie met inwoners, maar óók binnen de gemeente zelf. We willen het samenspel tussen ambtelijke organisatie, college en gemeenteraad verbeteren.

Dat betekent: duidelijke rollen, meer onderling begrip en tijdige afstemming. Als ambtenaren willen we meer aansluiten bij wat het college nodig heeft om goede besluiten te nemen. Tegelijk willen we de gemeenteraad nog gerichter ondersteunen bij haar kaderstellende en controlerende rol.

We investeren in gezamenlijke momenten, betere informatievoorziening en meer ruimte voor reflectie. Ook werken we aan heldere formats en planningen, zodat de timing van beleid en besluitvorming beter op elkaar aansluit.

Zo zorgen we ervoor dat we samen kunnen sturen op wat echt nodig is – met overzicht, onderlinge afstemming en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Doelen Samenspel:

- In 2027 is de onderlinge samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie versterkt door structureel tijd, energie en middelen te investeren in relatieopbouw, wederzijds begrip en gedeeld eigenaarschap. Minimaal een keer per jaar vindt een bijeenkomst plaats tussen raad, college en ambtelijk management waarin wordt gereflecteerd op het samenspel in het kader van actuele opgaven. Minimaal 80% van de deelnemers ervaart na afloop meer duidelijkheid over elkaars perspectief en rol (gemeten via korte evaluaties). De uitkomsten van deze bijeenkomsten leiden tot concrete verbeterafspraken die in de P&C-cyclus worden opgevolgd.

- In 2027 handelen raad, college en organisatie rolbewust en vanuit een gedeeld besef van taak, verantwoordelijkheid en bevoegdheid, passend bij hun eigen rol in het openbaar bestuur. Jaarlijks wordt dit geëvalueerd met een reflectie op rolzuiverheid en verbeterpunten, onder begeleiding van een externe of onafhankelijke procesbegeleider.

- In 2027 is het samenspel tussen raad, college en ambtelijke organisatie transparanter doordat verwachtingen ten aanzien van rollen, taken en processen expliciet zijn gemaakt en open worden gecommuniceerd. Bij grote maatschappelijke opgaven of complexe beleidsprocessen is voorafgaand aan de besluitvorming een helder procesvoorstel opgesteld waarin rollen, verwachtingen, besluitmomenten en communicatielijnen zijn beschreven. Deze voorstellen worden gedeeld in de audit-commissie.

Bijlage: Regionale Samenwerkingen

Geldrop-Mierlo is met z'n bijna 41.000 inwoners de vierde grootste gemeente in Zuidoost-Brabant. We maken deel uit van een dynamische regio met sterke economische, sociale en ecologische verbindingen. Dit biedt kansen voor samenwerking en kennisdeling, maar vraagt ook om een gezamenlijke aanpak van grote opgaven. Denk aan bijvoorbeeld woningbouw en duurzaamheid.

We werken daarom actief samen met verschillende partners in de regio. Deze samenwerkingen helpen ons om bredere maatschappelijke vraagstukken aan te pakken en onze ambities uit de Visie 2044 te realiseren.

Thema	*Insteek binnen de samenwerking*	*Bijdrage van Geldrop-Mierlo in de regio*
Economie (MRE en SGE)	Ontwikkeling werklocaties Bedrijventerreinenprogrammering Deelname binnen Brainport Development Afstemmen detailhandelsstructuur	Versterken recreatieve bedrijvigheid Betere programmering bedrijventerreinen Intensiveren van / innoveren in gebruik beschikbare ruimte
Energietransitie (MRE)	In 2030 2 TWh grootschalige opwek (RES) Voorkomen / beperken netcongestie	Ruimte voor duurzame energieopwekking Deelname aan klimaatcorridor A67 Deelname in de Groene zone-Isoleren Samenwerken voor benutten bovenlokale duurzame warmtebronnen en gezamenlijke voorzieningen
Transitie landelijk gebied (MRE)	Realiseren NatuurNetwerk Brabant (NNB) Brabants Programma Landelijk Gebied (BPLG)	Gebiedsgerichte aanpak Strabrechtseheide Dommeldal uit de verf 2.0 Deelname aan Van Gogh Nationaal Park Ontwikkeling landgoed Gulbergen Gebiedsproces Gijzenrooi
Mobiliteit (MRE)	Robuuste randen Mobiliteitstransitie (OV, mobiliteitshubs, deelmobiliteit, fietsinfrastructuur)	Busbaan Geldrop-Eindhoven Proef deelmobiliteit Aanleg/upgrade regionale fietsverbindingen
Ruimte & Wonen (MRE en SGE)	Regionale ontwikkelstrategie Versnelling woningbouw / uitvoering Woondeal (o.a. WoonST) Woonzorgopgave Urgentieregeling	Inbedden verstedelijkingsakkoord / ontwikkelstrategie in programma's Toepassen WoonST Woningbouwimpuls Uitvoeren urgentieregeling
Voorzieningen & Evenementen (SGE)	Evenementenaanbod (o.a. GLOW) Kunst- en cultuurroute	Deelname aan GLOW Deelname aan kunst- en cultuurroute Regionaal bereik van Weverijmuseum en Landgoed Kasteel Geldrop
Veiligheid en leefbaarheid (Basisteam Dommelstroom)	Veiligheidsmonitor	Mee ontwikkelen en toepassen veiligheidsmonitor
Arbeidsmarkt (Arbeidsmarktregio's)	Talentbinding Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt Inclusieve arbeidsmarkt	Verbinden arbeidsmarktregio's Inbedden regionale keuzes in programma De mens centraal
Jeugdzorg (10voordejeugd en 21 voor de jeugd)	Gezamenlijk specialistische jeugdzorg inkopen Dommelvallei+ samenwerking Expertteam huiselijk geweld en kindermishandeling	Deelname aan bestuurlijke overleggen en deelname aan het programmateam, werkgroepen en ambtelijke overleggen

Vitaal leven (Stap naar Gezonder)	Diverse platforms (Precies!, Het Juiste Thuis, Vitaal in Brainport) Integraal Zorg Akkoord	Partner in Stap naar Gezonder Deelname aan bestuurlijke en ambtelijke overleggen
Zorg en veiligheid (Zorg- en Veiligheidshuis)	Integrale aanpak complexe casussen	Deelname aan bestuurlijke en ambtelijke overleggen Verbinden Zorg en Veiligheid met Regionaal Programmateam Beschermd Wonen