Toelichting bij Instructie voor de griffier gemeente Utrecht

Algemeen

De vorige Instructie voor de griffier bevatte geen toelichting. Met de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren per 1 januari 2020 is de werkgeversrol van de griffier gewijzigd.

Artikelsgewijs

Artikel 3 invulling werkgeverschap voor medewerkers van griffie

In lid 1 is opgenomen dat de griffier bevoegd is om namens de raad medewerkers van de griffie aan te stellen en te ontslaan en de overige taken als werkgever uit te oefenen. De griffier oefent deze door de raad gemandateerde bevoegdheid uit.

In lid 2 is opgenomen dat de griffier van het Handboek Utrechts Personeel (HUP-030) kan afwijken als de toepassing van de daarin opgenomen arbeidsvoorwaardelijke regelingen zou leiden tot ongewenste of onredelijke situaties. Omdat de HUP-030 onderdeel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst van de individuele medewerkers van de griffie kan dat niet zomaar. Hier voor gelden de regels uit het arbeidsovereenkomstenrecht. Uitgangspunt is daarbij primair wilsovereenstemming tussen medewerker en de griffier. Van de mogelijkheid tot afwijken zal zeer terughoudend gebruik worden gemaakt. Gelijkheid op het gebied van arbeidsvoorwaarden is uitgangspunt. Ongelijkheid op het gebied van arbeidsvoorwaarden belemmert mobiliteit van personeel binnen de gemeente als geheel. Ook mogen afwijkingen niet in strijd zijn met de Cao Gemeenten. Over de toepassing van noodzakelijke afwijkingen en de kosten daarvan zal de griffier zich verantwoorden aan de CPR.

Om de werkgeversrol van de raad te borgen in het proces van de totstandkoming van arbeidsvoorwaarden wordt de CPR geïnformeerd over voorgenomen aanpassingen van de HUP-030 en in de gelegenheid gesteld om voorstellen in te brengen. De Griffier kan voorstellen tot aanpassing van de HUP-030 inbrengen bij de CPR. De CPR wordt geïnformeerd en geadviseerd over eventuele noodzakelijke afwijkingen. Over de toepassing van noodzakelijke afwijkingen en kosten daarvan zal de CPR zich verantwoorden aan het ~~Presidium~~ dagelijks bestuur en Raad.