

Adviesraad Sociaal Domein
T.a.v. Jaap Kool en Mart van Wanrooij
Postbus 5
5340 BA Oss

E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de
datum van deze brief en
ons kenmerk vermelden?

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
27-11-2023	MM-MO	J. de Bruin	
Onderwerp			Aantal bijlagen
Reactie op uw advies Vrijwilligerswerkbeleid			1

Geachte heer Kool en heer van Wanrooij,

Op 31 oktober jl. ontvingen we uw advies over de conceptversie van het Vrijwilligerswerkbeleid. Voorafgaand aan de adviesvraag heeft de Kenniskring Wmo op hoofdlijnen ambtelijke toelichting gekregen over dit nieuwe beleidskader. We willen u bedanken voor het constructieve gesprek hierover.

Vanwege de prioriteit van dit onderwerp is afgesproken om de gebruikelijke reactietermijn op de adviesvraag te verkorten. We willen de leden van de werkgroep Vrijwilligers bedanken voor hun inzet en snelle reactie op deze adviesvraag. In deze brief reageren we op uw advies. We hebben u twee vragen gesteld. In de onderstaande tabel gaan we in op uw reactie.

1. Kunt u zich vinden in de gestelde doelen in het vrijwilligerswerkbeleid, als het gaat om:
 - a. Het hebben van een meewerkende en faciliterende houding binnen de gemeente Oss, ten aanzien van vrijwilligers(organisaties);
 - b. Het ontwikkelen van een Vrijwilligerspunt binnen de gemeente Oss;
 - c. Het waarderen van vrijwilligers, middels bijvoorbeeld de Gouden Oogappel.
2. Op welke onderdelen van het voorgestelde vrijwilligerswerkbeleid wilt u ons nog zaken meegeven?

	Uw advies	Reactie op uw advies
1.	<i>Neem de uitkomsten van het onderzoeksbureau Wyzer mee in het vrijwilligerswerkbeleid als onderdeel van het totaalprogramma Versterken Sociale Basis. Betrek dit onderzoek ook bij de uitwerking van andere beleidsontwikkelingen binnen het Versterken Sociale Basis. Te denken valt aan Mantelzorgbeleid, Woonzorgvisie en beleid rondom Werk en inkomen.</i>	We brengen de resultaten van het onderzoek onder de aandacht bij collega's in het Sociaal Domein en zullen oproepen om de onderzoeksresultaten, indien van toepassing op het onderwerp, mee te nemen bij het maken van nieuw beleid.
2.	<i>Het bemenste steunpunt waar men vragen kan stellen en er ondersteuning geboden kan worden bij het uitoefenen van vrijwilligerswerk vinden wij daarin een goede stap. Geef goede informatie over de bereikbaarheid. En wees duidelijk waarvoor men hier terecht kan. Betrek hierbij de rol en verantwoordelijkheid van Ons Welzijn zodat duidelijk wordt dat het elkaar versterkt.</i>	We zorgen ervoor dat Osse inwoners geïnformeerd worden over de bereikbaarheid, functie, rol en taken van het Vrijwilligerspunt. We zijn in gesprek met, onder andere, ONS Welzijn over de manier waarop we elkaar kunnen versterken. We onderschrijven dat het belangrijk is om duidelijkheid te scheppen en afspraken te maken over de rollen en verantwoordelijkheden van het Vrijwilligerspunt en ONS Welzijn.
3.	<i>In meer algemene zin kan de gemeente het belang van vrijwilligerswerk uitdragen. We denken concreet aan kwartaal bijeenkomsten waarbij de gemeente burgers na een half jaar na het bereiken van de AOW leeftijd uitnodigt. Allerlei informatie van belang voor de oudere Osse burger kan de revue passeren. Daarbij kan een uitnodigend verhaal worden gehouden hoe men nog zeer actief kan zijn binnen de samenleving, ook als vrijwilliger.</i>	We onderschrijven het uitdragen van het belang van vrijwilligerswerk. Daarbij richten we ons op vrijwilligers in alle leeftijdscategorieën, van jong tot oud.
4.	<i>Samen met inwoners kijken wat belemmeringen zijn in het uitvoeren van vrijwilligerswerk en hoe we deze belemmeringen kunnen verminderen.</i>	Door middel van het onderzoek van adviesbureau Wyzer is de start gemaakt om inzicht te krijgen in de belemmeringen die inwoners ervaren in het doen van vrijwilligerswerk. We gaan netwerkbijeenkomsten (halfjaarlijks) organiseren om een lerend netwerk op te zetten met vrijwilligersorganisaties. Het Vrijwilligerspunt vormt een aanspreekpunt om inwoners te helpen bij eventuele belemmeringen.

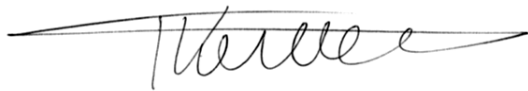
5.	Uw advies voor het werven van nieuwe vrijwilligers: <i>1. Burgers met een UWV uitkering mogen geen vrijwilligerswerk doen omdat men volledig beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt. Een belangrijk deel hiervan is daarvoor gezien leeftijd en beperking kansloos. Maak maatwerk om uit die categorie een potentieel vrijwilligers te rekruteren zonder dat dit ten koste gaat van hun uitkeringsrechten. Biedt hen daarbij begeleiding zodat ze met hun resterende mogelijkheden op de juiste plek aan de slag kunnen.</i> <i>2. Bekijk hoe uit de categorie meest kwetsbare (psychisch/verslavingszorg/financieel) burgers een potentieel aantal vrijwilligers bereikt kan worden. Dit op vrijwillige basis. Maar daarbij kan soms een prikkel gegeven worden om deze burger er toe te bewegen zich aan te melden. Bijvoorbeeld een kleine vrijwilligersvergoeding met maatwerk op individueel niveau zonder dat dit enige negatieve invloed heeft op uitkeringen e.d. Uiteraard vraagt dit een goede begeleiding om een burger op de juiste vrijwilligerstaak te zetten. Maar het verdient zich terug omdat de participatie van deze doelgroep bevordert wordt en men een zinvolle daginvulling ervaart. Maak gebruik van ervaringsdeskundigen uit deze doelgroepen hoe ze hen kunnen helpen om vrijwilligerswerk op te pakken.</i> <i>3. Maak waar dat kan meer gebruik van de inzet van statushouders. Door hen met enige begeleiding te betrekken bij vrijwilligerswerk in bijvoorbeeld buurt- en wijkcentra wordt een goede inburgering bevordert.</i>	Het is goed om te lezen dat u aandacht heeft voor verschillende inwoners in Oss. Ons uitgangspunt is <i>meedoen mogelijk maken</i>, voor iedereen. Vanuit dit kader werken we in de gemeente Oss aan het stimuleren van vrijwilligerswerk en denken we mee met inwoners hoe zij vrijwilligerswerk kunnen doen. Het is belangrijk om ook aandacht te hebben voor al het vrijwilligerswerk wat al gedaan wordt door de inwoners die u benoemt in uw advies. Zo is er bijvoorbeeld door Thuis in Oss een hoop aandacht voor vrijwilligers(werk) en worden statushouders en vluchtelingen hierin betrokken. Dit zorgt voor binding tussen Ossenaren en vluchtelingen/statushouders.
6.	<i>Bekijk hoe met het aanbieden van een cursus e.d. de deskundigheid om vrijwilligerswerk te kunnen doen bevordert wordt.</i>	Deze cursussen worden verzorgd door ONS Welzijn. We zullen Osse inwoners attenderen op deze cursussen via het Vrijwilligerspunt.

7.	<i>Ga met partijen als Ons Welzijn en SEC om tafel zitten om nog meer ideeën te verzamelen hoe men denkt meer vrijwilligers te kunnen verwerven.</i>	We zijn met ONS Welzijn en het SEC in gesprek over dit thema en we nemen dit thema mee in uitvoeringsagenda voor het komende jaar, 2024.
8.	<i>Neem goede landelijke initiatieven als voorbeeld bij de inzet van de burger bij maatschappelijke activiteiten. Zoals Right to Challenge van de gemeente Rotterdam.</i>	Dank voor dit mooie voorbeeld. De gemeente Oss is sinds 2016 een Right to Challenge gemeente. In de gemeente Oss zijn er allerlei mogelijkheden voor inwoners om activiteiten en innovatieve initiatieven uit te voeren in samenwerking met de gemeente.

We danken u nogmaals voor het uitbrengen van uw advies en we hopen u hierbij voldoende antwoord te hebben gegeven op uw advies.

Met vriendelijke groet,

Namens het college van Burgemeester en Wethouders,



T. van Kessel

Wethouder Welzijn, Wmo, Zorg, c.a.