Dat maakt Stein voor mij…

Gemeente *Stein*

Programma

- Voorstellen
- Rondje kantoor
- Pauze
- Hoe werken wij in Stein?
- Praktische informatie
- Toelichting workshops
- Groepsfoto
- Lunch met leidinggevenden & buddy’s in het werkcafé
- Het begin van je eerste werkdag!

Wie ben jij?



Welkom in Stein!

Ondertekening contract
Vanaf het moment dat het contract is ondertekend gaat het introductieprogramma voor nieuwe collega's van start.

Introductiemail
Uiterlijk 2 weken voor de introductiedag ontvangt de nieuwe collega een e-mail op zijn/haar privéadres met een uitnodiging voor de introductieochtend. Ook wordt hierin bekend gemaakt wie de buddy van de nieuwe collega is.

Kaartje aan huis
Namens de afdeling P&O krijgt de nieuwe collega een welkomstkaartje thuisgestuurd.

Eerste werkweek
Tijdens de eerste werkweek is de buddy het eerste aanspreekpunt voor de nieuwe collega.

Introductiedag
Elke 1ste van de maand vindt de introductieochtend plaats. Tijdens deze ochtend maken de nieuwe collega's onder andere kennis met de organisatie, ontvangen ze het welkomstpakket, halen ze hun mobiele apparaten op en maken ze een foto voor het smoelenboek.

1ste editie digitale nieuwsbrief
Na een week ontvangen de nieuwe collega's een nieuwsbrief waarin ze kennis kunnen maken met het interventieteam, team BHV, communicatie en DIV. Daarnaast wordt er kort teruggeblikt op de onderwerpen van de introductiedag.

Voorstellen aan college van B&W & afleggen ambstbelofte
Zoals vanouds stellen nieuwe collega's zich voor aan het college van B&W en leggen zij de ambstbelofte af. Je krijgt hiervoor en uitnodiging.

2de editie digitale nieuwsbrief
Na een maand ontvangen de nieuwe collega's een nieuwsbrief waarin uitleg over de PV wordt gegeven, de OR zich voorstelt en KCC aangeeft hoe zij geïnformeerd willen worden.

Start HR-cyclus
De HR-cyclus start.

Workshops
Nieuwe collega's kunnen zich inschrijven voor verschillende workshops passend bij hun functie. Voorbeelden zijn; duidelijke taal, een collegevoorstel maken of een rondje door de gemeente!

Evaluatie onboarding
Om het onboarding proces waar nodig te verbeteren vindt er na afloop een evaluatie plaats.

“Dat maakt Stein voor mij een fijne werkplek

Rondje kantoor



Hoe werken we in Stein?



Samenwerken



Borrels



Dienstauto



Werkplekken

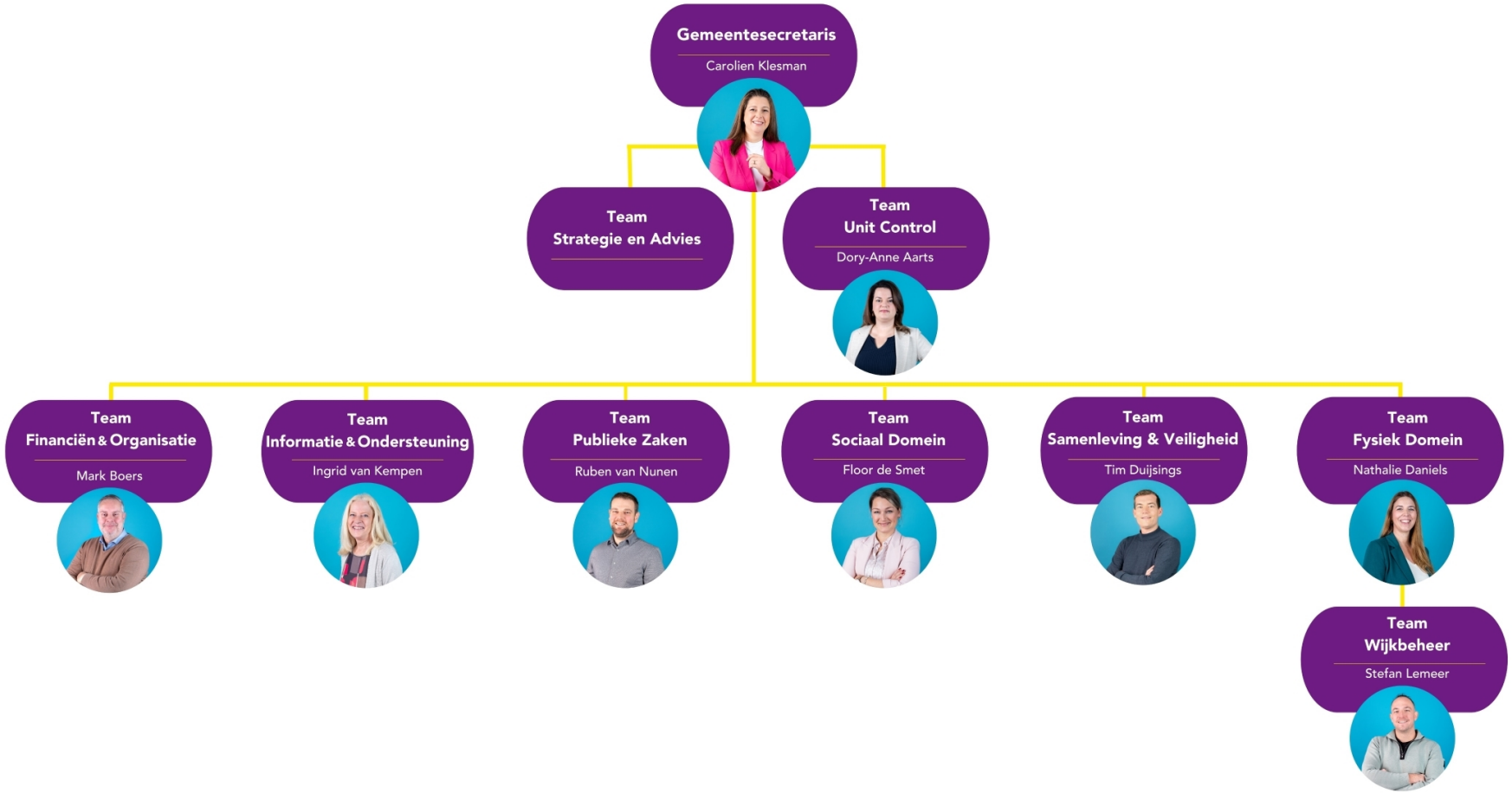


Vergaderruimtes



Politiek

Organisatiestructuur



Wat kan P&O voor jou betekenen?



TIM (tijdsregistratie



Nevenwerkzaamheden



Personeelsvereniging



Werkdagen



Introductiemap



Individueel gesprek

Workshops

- Privacy
- Inkoop/ Subsidies
- P&C Cyclus
- Bestuurlijke besluitvorming en opstellen collegevoorstel
- Hoe werkt een gemeente?
- Rondje gemeente Stein
- Bestuursakkoord en toekomstvisie

Voorstellen aan collega's



Dat maakt Stein voor mij

een fijne werkplek

Gemeente *Stein*