



# SAMEN AANPAKKEN!

De inzet van de vier verbeterlijnen van het **Rekenkameronderzoek ODZOB** helpt het samenwerkingsproces tussen deelnemers en ODZOB te verbeteren (DB, AB, OGP, raads- en Statenleden).

## Resultaat verbeterlijn 1 Opgavegerichte sturing

1

- Andere opzet programma collectieve taken;
- Referentiekader voor toegevoegde waarde van project of taak;
- Een procesbeschrijving voor besluitvorming over nieuwe initiatiefvoorstellen.

## Resultaat verbeterlijn 2&3 Slagkracht AB en positionering Opdrachtgevers- platform (OGP)

2

&

3

- Collectief advies bij AB-stukken;
- OGP moet tijdig 'in stelling' kunnen worden gebracht;
- Meer gerichte voorbereiding (prioriteiten en discussiepunten vroegtijdig in beeld).

## Resultaat verbeterlijn 4 Communicatie naar gemeenteraden en Provinciale Staten

4

- Het toegankelijker maken van de bestuurlijke (jaar)stukken;
- Basispresentatie voor raads- en Statenleden;
- Introductieprogramma raadsleden;
- Basisinstructie nieuwe AB/rolneming
- 'Toolbox' (set communicatiemiddelen).

TOOLBOX

Ons doel:

# ÉÉN SLAGVAARDIGE SAMENWERKINGSCULTUUR

voor een gezonde & veilige leefomgeving in Zuidoost-Brabant.

**Het Rekenkameronderzoek (RKO) van 2019** is regionaal actief opgepakt in 2020/2021. De resultaten hiervan zijn gekoppeld aan vier verbeterlijnen. Een korte samenvatting:

- **2019/2020: Uitvoering Rekenkameronderzoek (RKO)**  
Rekenkamers 9 regiogemeenten: De rollen in het samenwerkingsproces van de ODZOB kunnen (en moeten) beter! Bestuurlijk effectiever en efficiënter.
- **2020: Besluit opvolging RKO: deelnemers ODZOB trekken initiatief naar zich toe**  
AB ODZOB besluit tot het opstellen van een plan van aanpak voor de uitwerking van de conclusies en aanbevelingen van het RKO.
- **2020/2021: Gezamenlijk proces om tot plan van aanpak te komen**  
De deelnemers - bestuursleden, raadsleden, ambtenaren - en de ODZOB stellen samen een plan van aanpak op met actiepunten op vier verbeterlijnen.  
AB ODZOB besluit tot het implementeren van de actiepunten in het samenwerkingsproces tussen deelnemers en ODZOB.
- **2021: Gezamenlijk proces in implementatie plan van aanpak**  
Deelnemers en ODZOB gaan aan de slag met het concretiseren van de actiepunten uit het plan van aanpak:
  - meer focus op de inhoud en het collectief;
  - slagvaardigere besluitvorming;
  - versterking governance en rolname DB, AB, OGP en deelnemers;
  - verbetering informatiepositie raden en Staten.
- **December 2021: Implementatiepakket vastgesteld**  
AB ODZOB stelt als resultaat van de implementatie een pakket aan concrete maatregelen vast. Dit heeft uiteraard ook financiële consequenties: de financiële dekking voor de uitwerking van dit RKO is dit keer gevonden binnen de begroting van de ODZOB.
- **December 2021: RKO-traject kan worden afgesloten**  
Het RKO-traject wordt afgesloten als start voor een slagvaardige samenwerkingscultuur. Het AB gaat ambassadeurs benoemen en houdt daarmee de regie op het proces van het in de praktijk brengen van de maatregelen in 2022 én op de professionalisering van de samenwerkingscultuur die daarvoor nodig is.

**Met een actieve houding - ieder vanuit de eigen rol -  
kunnen we het samenwerkingsproces vernieuwd oppakken!**