GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan het college van B&W
Postbus 194
1200 AD Hilversum

DATUM 10 december 2025
ZAAKNUMMER 1890959
BEHANDELD DOOR W. van den Berg
TELEFOON +31356292095
UW KENMERK N.v.t.
BIJLAGEN -
BETREFT Wensen en bedenkingen ten aanzien van een Noord-Zuidscenario voor Werk en Participatie

Geacht college,

U heeft ons in de gelegenheid gesteld om, conform artikel 169, vierde lid, van de Gemeentewet, onze wensen en bedenkingen te uiten ten aanzien van een voorgenomen besluit. Het besluit betreft het akkoord gaan met het voorstel van het Algemeen Bestuur van Tomin van 2 oktober 2025 om het Noord-Zuidmodel (scenario 2) vast te stellen als richting voor de toekomstige organisatie van werk en participatie. Daarmee worden de scenario's 0, 1 en 3 niet verder uitgewerkt en wordt binnen de Gooi- en Vechtstreek de samenwerking nader verkend tussen Hilversum, HBEL en Gooise Meren, waarbij de varianten 2a (nieuwe GR), 2b (samenwerking via DVO's) en 2c (centrumgemeentemodel) nader worden onderzocht. Onderdeel van het besluit is het geven van de opdracht aan het Algemeen Bestuur van Tomin om een transitieplan op te stellen, waarin een voorstel wordt uitgewerkt voor de opheffing of omvorming van de huidige structuur van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Tomin. Met deze brief maken wij onze wensen en bedenkingen ten aanzien van dit voorgenomen besluit kenbaar aan u.

Koers in GR-verband sluit aan bij Hilversumse visie
Op 9 juli 2025 hebben wij unaniem ingestemd met een nieuwe Hilversumse visie op *'Arbeidsontwikkeling en de rol van een sociaal ontwikkelbedrijf'*. In deze visie onderscheiden wij drie varianten van toekomstige ontwikkelbedrijven die wij voor ons zien. Bij het vaststellen van de visie realiseerden wij ons dat wij slechts één van de acht deelnemers zijn binnen de huidige gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap Tomin, en dat wij dus een gezamenlijk proces zouden ingaan waarin meerdere uitkomsten mogelijk waren.

Wij zijn verheugd kennis te nemen van het voorgenomen besluit, omdat het Noord-Zuidmodel (scenario 2) en de nog nader te verkennen opties aansluiten bij de varianten die de gemeente Hilversum in haar visie heeft onderscheiden. Wij zien ernaar uit om deze verkenning te vervolgen met Almere, Gooise Meren, Huizen, Blaricum, Eemnes, Laren en Wijdemeren.

Zorgvuldige aanpak van de transitiefase
Indien alle colleges het voorgenomen besluit daadwerkelijk nemen, markeert dat het begin van een transitiefase. Wij zijn ons ervan bewust dat deze fase veel zal vragen van raden, colleges, individuele wethouders, betrokken ambtenaren, het kaderpersoneel van Tomin en vooral ook van de

doelgroepmedewerkers die nu actief zijn bij Tomin. De komende jaren zal veel tijd en energie worden gestoken in de afbouw en ontvlechting van het huidige bedrijf, terwijl er tegelijkertijd hard gewerkt moet worden aan de opbouw van nieuwe sociaal ontwikkelbedrijven.
De af- en opbouw zal gepaard gaan met onzekerheid, maar biedt ook nieuwe kansen. Werkplekken, dienstverlening en ondersteuning worden nu bij Tomin georganiseerd. Het staat voor ons buiten twijfel dat dit ook in de toekomst nodig blijft en georganiseerd zal moeten worden binnen de nieuwe sociaal ontwikkelbedrijven. Sterker nog: met de nieuwe visie beogen wij als raad deze activiteiten dichterbij te halen, zodat de meerwaarde die nu in Tomin aanwezig is nog beter kan worden benut.

Het heeft onze voorkeur om delen van de huidige infrastructuur van Tomin op te laten gaan in een nieuw sociaal ontwikkelbedrijf waarin alle inwoners van de Gooi- en Vechtstreek die een steuntje in de rug nodig hebben op de arbeidsmarkt terechtkunnen. Zo'n integraal bedrijf biedt passende ondersteuning bij het vinden en behouden van werk, of het nu gaat om scholing, arbeidsontwikkeling, passend werk of bemiddeling naar een werkgever. Meedoen in de samenleving en het hebben van een baan zijn voor veel mensen immers van groot belang. Omdat een dergelijk bedrijf niet van de ene op de andere dag kan worden opgebouwd, roepen wij het college op de nodige zorgvuldigheid in acht te nemen en telkens te benadrukken dat er blijvend werkplekken beschikbaar moeten zijn voor de meest kwetsbare inwoners met een indicatie.

Kaders in het transitieplan
De raad acht het van groot belang dat het transitieplan duidelijke en concrete kaders biedt voor de verdere besluitvorming. Daarbij verwacht de raad dat in ieder geval wordt ingegaan op:

- de afbouw van Tomin en de juridische en financiële ontvlechting,
- de samenwerking en de scheidslijn met Almere,
- de contouren van de nieuwe sociaal ontwikkelbedrijven en hun onderlinge samenhang,
- de financiële consequenties, inclusief transitie- en structurele lasten,
- en de keuze tussen de varianten 2a, 2b en 2c voor de G&V-gemeenten.

De raad benadrukt het belang dat bij de verdere uitwerking voldoende juridische, financiële en beleidsmatige expertise beschikbaar is en dat dit zichtbaar wordt gemaakt in de vervolgstappen.

Betrokkenheid van medewerkers en doelgroep
De raad hecht er groot belang aan dat bij de verdere uitwerking van het transitieplan uiterst zorgvuldig wordt omgegaan met de positie van medewerkers en inwoners die afhankelijk zijn van Tomin. Daarbij is het essentieel dat de Ondernemingsraad, de vertegenwoordigers van de doelgroep en de adviesraden sociaal domein niet alleen frequent worden geraadpleegd, maar dat hun signalen en zorgen aantoonbaar worden meegenomen in de besluitvorming en verdere uitwerking van de plannen. De raad verzoekt het college daarom inzichtelijk te maken hoe, wanneer en met welke frequentie deze groepen in de transitiefase worden betrokken, en duidelijk te maken op welke wijze hun inbreng wordt vastgelegd, gewogen en vertaald naar de concrete uitwerking van de plannen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Namens de gemeenteraad van Hilversum,
de griffier, de burgemeester,

Dr. M. Pen dr. ir. G.M. van den Top