

Uitvoeringsprogramma Inclusie en diversiteit 2025-2026

Inleiding

Voor u ligt het uitvoeringsplan om inclusie en diversiteit in de stad te verbeteren. Het plan en de meerjarenvisie 2024-2040 horen bij elkaar. De visie vertelt wat de stad wil bereiken en welke ambitie en doelen daarbij horen. Dit plan legt uit welke activiteiten en plannen er zijn voor de komende twee jaar. Naast de bestaande activiteiten in de stad, komen er nieuwe plannen. Die worden bedacht op basis van onderzoek, advies en wat de stad nodig heeft.

Het samenwerkingsnetwerk Inclusie & Diversiteit

Alle plannen, activiteiten en bijeenkomsten voeren we samen uit met verschillende organisaties. Deze organisaties werken eraan om het sociale leven van inwoners sterker te maken en zorgen ervoor dat mensen goed met elkaar samen kunnen leven. De organisaties helpen Zoetermeer om een inclusieve stad te zijn. Dat betekent dat iedereen elkaar met respect behandelt en gelijkwaardig is.

Alle organisaties in het netwerk Inclusie & Diversiteit (I&D) staan dicht bij de inwoners van Zoetermeer. Zij hebben contact met de mensen en weten hoe zij hen kunnen betrekken en laten meedoen.

Sterke Sociale Basis

Vanuit de visie Sterke Sociale Basis richten inwoners hun eigen sociale basis in. Dit doen zij samen met hun familie, vrienden en sociale netwerk. Inwoners bepalen zelf hoe zij prettig samenleven. De gemeente, (maatschappelijke) organisaties, verenigingen en ondernemers ondersteunen en faciliteren inwoners waar dat nodig is.

In het hele uitvoeringsprogramma Inclusie en Diversiteit staan de Zoetermeerse inwoners centraal.

De ambitie

In de meerjarenvisie 2024-2040 is de volgende ambitie gesteld:

Zoetermeer is een stad met ruimte voor verschillen. Een stad waar respect, gelijkwaardigheid en compassie kernwaarden zijn en waar discriminatie en sociale uitsluiting geen plek hebben. In Zoetermeer voeren we met elkaar het gesprek, ook als het even moeilijk is en geven we emancipatiebewegingen de ruimte om zichzelf te ontwikkelen. Iedere Zoetermeerder moet zichzelf kunnen zijn en zich vrij en veilig voelen om dat te uiten.

In de visie is voor een tweesporenbeleid gekozen, namelijk:

- De aanpak van discriminatie en sociale uitsluiting
- Het faciliteren van emancipatiebewegingen

De ontwikkelijnen die we voor de komende twee jaar hebben bepaald, zijn:

1. Stimuleren van inclusief samenleven en de acceptatie van verschillen
2. Structurele ontmoetingen tussen Zoetermeerders
3. Het vergroten van kennis en (handelings)vaardigheden
4. Het versterken van netwerken

Lijn 1 Stimuleren van inclusief samenleven en de acceptatie van verschillen

Doelstellingen:

- We vergroten de vindbaarheid en zichtbaarheid van de antidiscriminatievoorziening
- We hebben een beter beeld welke vormen discriminatie voorkomen in Zoetermeer
- We hebben een beter beeld van spanningen en invloeden op groepen die kunnen leiden tot polarisatie
- We bevorderen de vaardigheden van inwoners voor gelijkwaardige kansen in Zoetermeer, zoals gelijke kansen op de arbeidsmarkt en gelijke behandeling

Antidiscriminatievoorziening centraal

Uit onderzoek van het [Sociaal Cultureel Planbureau](#) (SCP) blijkt dat weinig mensen discriminatie melden. Inwoners vinden het moeilijk om discriminatie te (h)erkennen en door te geven.

Volgens de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorziening (WGA) is het de taak van een Antidiscriminatievoorziening (ADV) om de meldingen van discriminatie te registreren en inwoners verder te helpen. Sinds 2017 heeft [Stichting Inclusie en Discriminatiebestrijding \(iDb\)](#) deze taak in Zoetermeer. Naast het verwerken van meldingen, organiseert iDb ook preventieve activiteiten zoals gastlessen, voorlichtingen en trainingen.

Sinds 1 januari 2024 is er een landelijk meldpunt: discriminatie.nl. Dit maakt melden makkelijker voor inwoners. Het is belangrijk dat meer mensen weten dat de ADV er is.

Bij een beter beeld van de vormen van discriminatie kunnen wij het aanbod verbeteren.

Voorkomen is beter dan genezen

De diversiteit van de inwoners in Zoetermeer neemt toe. Als er meer verschillende mensen in een stad als Zoetermeer wonen, kunnen er snel

vooroordelen ontstaan. Inwoners kunnen zich buitengesloten voelen of ongelijk behandeld worden. Soms voelen groepen inwoners dat zij niet helemaal mee kunnen doen omdat zij een achterstand hebben. Als inwoners voor zichzelf opkomen vanuit deze gedachte, heet dat emancipatie.

Bij emancipatie is het belangrijk dat mensen zich in elkaar kunnen verplaatsen, begrip tonen en elkaar accepteren. Dit helpt een hele groep om beter gezien te worden. Maar emancipatie kan ook spanningen geven binnen of tussen groepen. Dit wordt polarisatie genoemd. Soms zorgt polarisatie voor een positieve verandering in de samenleving, zoals het afschaffen van de slavernij, meer aandacht voor het klimaat en het recht voor vrouwen om te stemmen. Als polarisatie te ver gaat, kunnen groepen verder uit elkaar groeien. Dit kan zorgen voor spanningen, conflicten en minder saamhorigheid,.

De gemeente werkt samen met het netwerk in het (h)erkennen en signaleren van spanningen als voedingsbodem. Het betrokken netwerk wordt hiervoor getraind. Naast de kennis en kunde van de ADV zijn er basis- en verdiepingstrainingen van bijvoorbeeld het Rijks Opleidingsinstituut tegengaan Radicalisering (ROR).

We willen in Zoetermeer begrijpen welke inwoners en groepen minder rechten hebben of gediscrimineerd worden. Dan kunnen we deze inwoners en groepen gericht ondersteunen om voor zichzelf op te komen. Inwoners geven zelf aan wat er nodig is voor meer acceptatie en respect.

Bij het spreken over polarisatie en spanningen wordt er al snel verband gelegd met veiligheidsproblemen (incidenten). Het voorkomen van ongewenste vormen van polarisatie zoals incidenten en onrust, kan het beste worden gedaan in het maatschappelijke veld.

Discriminatievormen en terreinen

In Zoetermeer worden inwoners het meeste gediscrimineerd en uitgesloten door hun huidskleur of herkomst.

Zowel de eerste generatie inwoners met een migratieachtergrond als tweede generatie inwoners ervaren een achtergestelde positie in de

samenleving. De eerste generatie inwoners met een migratieachtergrond ervaren vaak veel afstand met de inwoners zonder migratieachtergrond. Deze afstand heeft vaak te maken met het minder kunnen spreken van de taal en een opleidingsachterstand. Daardoor lukt het deze inwonersgroep minder om mee te doen aan (sociale) activiteiten of om te werken.

In vergelijking met hun (voor)ouders, heeft de tweede (of volgende) generatie vaak wel meer kansen op bijvoorbeeld de arbeidsmarkt. Toch ervaart deze groep veel uitsluiting en discriminatie. Uit [onderzoek](#) van het SCP blijkt dat de tweede generatie migranten vaker een tijdelijke baan hebben en vaker moeten rondkomen van een bijstandsuitkering dan inwoners zonder migratieachtergrond. Zij lopen vaker tegen stage -en sollicitatiediscriminatie aan.

Hoewel dit onderzoek zich richt op de eerste en tweede generatie migranten zullen inwoners met een migratieachtergrond, ongeacht welke generatie sneller het gevoel van discriminatie en sociale uitsluiting ervaren. Het Centraal Bureau voor de Statistiek beschrijft dit in een [rapport](#) over het ervaren van discriminatie in 2024.

13% van de mensen die zelf in Nederland zijn geboren maar hun ouder(s) niet, voelt zich gediscrimineerd op grond van ras of huidskleur.

Er is ook een verschil tussen de groepen met een migratieachtergrond en vluchtelingen. Vluchtelingen ervaren het gevoel van ongelijke behandelingen en uitsluiting minder. Deze inwoners komen naar Nederland met een gevoel van dankbaarheid en vertrouwen om in veiligheid te kunnen leven in Nederland.

In Zoetermeer gaan we inzetten om termen als “minderheden” en “etniciteit” niet meer te gebruiken. Deze termen verwijzen naar groepsverschillen gebaseerd op religie, herkomst en cultuur. Als we streven naar gelijkheid en gelijkwaardigheid van inwoners, moeten we beginnen met gelijke behandeling. Het is daarom goed om te kijken hoe het gemeentelijk antidiscriminatiebeleid is verbonden aan het integratiebeleid.

Dirk Geldof beschrijft dit mooi in een [artikel](#). Het is een achterhaald idee om te integreren in een witte context. En hoezeer die witte context nog als normaal wordt gezien, is dat niet meer aan de orde. Nieuwkomers moeten integreren in diversiteit. En dat heeft voordelen. Op plekken waar veel verschillende inwoners bij elkaar wonen, heb je een plek waar mensen, en zeker kinderen, om leren gaan met verschillende denkbeelden en standaarden. Dat vergroot de sociale veerkracht en kan polarisatie en stereotypering voorkomen.

De arbeidsmarkt is een terrein waarop discriminatie vaak wordt ervaren. Niet alleen inwoners met een migratieachtergrond ervaren hier een achterstandspositie, maar ook discriminatie op grond van geslacht komt vaak voor op dit terrein.

De gemeente zet zich, samen met het netwerk in om meldingen en signalen goed te behandelen. Er wordt gewerkt aan een plan van aanpak in de stad.

De gemeente als voorbeeld

Als je zelf een goed voorbeeld geeft, volgen anderen vaak makkelijker. De gemeente wil aandacht besteden aan haar eigen rol.

Naast interne trainingen voor het inclusief denken en handelen van de medewerkers, is het ook belangrijk dat inwoners zien dat de gemeente zelf ook bestaat uit een groep van verschillende mensen met allerlei achtergronden.

Het Zoetermeerse pakket

Nieuwkomers die in Nederland moeten inburgeren zijn verplicht Nederlands te leren en zich te verdiepen in de Nederlandse samenleving, waarden en normen. Zij leren Nederlands, maken kennis met de samenleving en ontdekken hun mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Het inburgeringsexamen bestaat uit zeven onderdelen.

In Zoetermeer start inburgering met een kennismakingsgesprek. Er zijn drie leerroutes: de B1-route, de Onderwijsroute en de Z-route. Na het examen kunnen nieuwe inwoners meedoen in de samenleving.

De gemeente werkt samen met organisaties om nieuwe inwoners te helpen meer te leren over de stad, inclusie en diversiteit. Naast culturele verschillen is er ook aandacht voor genderdiversiteit door het Regenboogakkoord dat Zoetermeer heeft ondertekend.

Zo weten inwoners welke organisaties zich inzetten voor gelijkheid en waar zij terecht kunnen met vragen of voor ondersteuning.

Activiteiten:

1. Stichting iDb neemt vanuit de wettelijke verplichting het voortouw in het netwerk I&D om zichtbaarheidscampagnes uit te voeren met online en offline marketing over discriminatie en ons Zoetermeerse meldpunt. Samen met de organisaties in het netwerk I&D wordt een plan opgesteld waarmee de meldingsstructuur wordt versterkt en nauwkeuriger kan worden gemeten.
2. Stichting iDb organiseert vanuit de wettelijke taak uitleg over werkzaamheden en rapportages aan de organisaties in het netwerk I&D. Daarmee sluit iDb zichtbaar aan bij netwerkstructuren, activiteiten, bijeenkomsten van (maatschappelijke) organisaties die in contact staan met inwoners.
3. Het netwerk voert, zo nodig gefaciliteerd door expertise organisaties, verdiepende gesprekken over en met inwoners/emancipatiegroepen om te verkennen welke discriminatiegronden worden ervaren, hoe deze zich verhouden tot de bekende cijfers in Zoetermeer en inventariseert waar de groep zich bevindt in het emancipatieproces.
4. Het netwerk I&D brengt, samen met de gemeente, in kaart wat de omvang is van discriminatie als voedingsbodem voor extremisme/radicalisering: islamofobie, antisemitisme en anti-zwartracisme.
5. De gemeente begrijpt de discriminatievormen en terreinen beter en kan met het netwerk inspelen op de behoefte van verschillende groepen. Zoals groepen met een migratieachtergrond, vluchtelingen en anderen die zich gediscrimineerd voelen.
6. De gemeente biedt het bestaande trainingsaanbod van het ROR. <https://www.tegengaanradicalisering.nl> aan het netwerk I&D.
7. Het netwerk I&D verkent de informatiepositie en het huidige aanbod in het onderwijs en bepaalt samen met de gemeente welke interventies nodig en passend zijn in de lijn van preventief aanbod voor inwoners van 0 tot 100.
8. De gemeente Zoetermeer verkent, samen met organisaties voor inburgering welke informatie minimaal nodig is voor het “Zoetermeerse pakket”.

Lijn 2 Structurele ontmoetingen tussen Zoetermeeders

Doelstellingen:

- Er is meer begrip en respect voor verschillen en daardoor een afname van vooroordelen en onderling onbegrip tussen (buurt-) bewoners
- De ontmoetingsmogelijkheden tussen verschillende groepen Zoetermeeders nemen toe
- Er worden nieuwe invalshoeken ingezet om ontmoetingen te stimuleren en verdeeldheid te verkleinen
- Er is aandacht en zorg bij grote mate van verdeeldheid en een mogelijke voedingsbodem voor polarisatie

Samen luisteren in Zoetermeer

Het doel van interventies als de dialoog is om Zoetermeeders dichter bij elkaar te brengen. In gesprek blijven met elkaar zorgt ervoor dat inwoners zich samen thuis voelen in hun buurt, wijk en stad. Door in gesprek te gaan en te luisteren naar anderen, maken inwoners meer verbinding van mens tot mens. Er komt meer focus op overeenkomsten dan op de verschillen tussen inwoners. ‘Samen luisteren in Zoetermeer’ is één van de belangrijkste plannen in dit programma. De focus op dit plan kan ervoor zorgen dat de eerder beschreven emancipatiebewegingen beter worden ondersteund. Ook zorgt het ervoor dat inwoners meer van elkaar kunnen accepteren of respecteren. Hierdoor voorkom je een voedingsbodem voor polarisatie, maatschappelijke onrust en conflicten.

In juni 2024 vond het stadsgesprek Ketu Koti plaats en in december 2024 het stadsgesprek over verbinden in tijden van verschillen naar aanleiding van de maatschappelijke onrust (rellen in Amsterdam en het conflict Gaza-Israël). Voor Zoetermeer een belangrijke stap om inwoners en organisaties samen te brengen,

Uit onder andere de contacttheorie van het Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) blijkt, dat het voeren van het juiste gesprek verbinding stimuleert en daarmee bijdraagt aan het verminderen van vooroordelen en onbegrip. Juist in deze tijd van spanningen tussen verschillende groepen (polarisatie) in de samenleving is het nodig om verbinding met elkaar te blijven zoeken, elkaar te steunen en samen de strijd aan te gaan tegen discriminatie en intolerantie.

De Expertise-unit Sociale Stabiliteit (ESS) van het ministerie van SZW beschrijft in een [rapport](#) dat er in een weerbare democratie bruggen worden gebouwd. Hier hoort ook het bespreken van moeilijke en gevoelige thema's bij. Ook in het Nationaal actieprogramma tegen discriminatie van de Rijksoverheid (januari 2016) staat dat onderlinge verbondenheid in de samenleving noodzakelijk is voor een weerbare democratie.

De gemeente sluit aan bij het uitvoeringstraject van de pilot “het Democratisch Dialoog” van de ESS. Dit traject moet resulteren in een handreiking voor met name gemeenten hoe je dialogen kunt organiseren in sterk gepolariseerde tijden. Zoetermeer wordt ondersteund met het opzetten van de dialogen, op zowel inhoud als aanpak/methodiek en bij de evaluatie achteraf.

Dit wordt vervolgens ondersteund door het netwerk I&D. Zij nemen het voortouw om inwoners te betrekken, te spreken en de gesprekken op gang te brengen.

De gemeente Zoetermeer investeert in 2025 in “Samen luisteren in Zoetermeer”. Dialogen en gesprekken voor en door inwoners.

De gemeente Eindhoven heeft samen met Movisie, KIS en de ESS een methodiek ontwikkeld genaamd *Samenleven in Verscheidenheid*. Deze [methodiek](#) is een doorlopend proces van zes stappen met als belangrijkste doelen om contacten tussen en met inwoners in wijken en buurten te bevorderen en te werken aan weerbare buurten tegen polarisatie:

1. **Signaleer:** Het opmerken van veranderingen in een wijk en het begrijpen van de dagelijkse dynamiek.

2. **Onderzoek:** Identificeren van actieve partijen en betrokken individuen in de wijk, maar ook de struikelblokken, zoals grote verschillen tussen (groepen) inwoners die het samenleven onder druk zetten (vooroordelen, taalbarrières, gevoel van onveiligheid, elkaar niet durven aanspreken of financiële moeilijkheden).
3. **Delen en duiden:** Perspectieven van inwoners, vrijwilligers en professionals bij elkaar brengen.
4. **Ontwikkel:** In samenspraak met het betrokken netwerk van partners uit de wijk een opdracht formuleren die de huidige situatie in de wijk en de gewenste toekomstige situatie schetst.
5. **Pak aan:** Samenwerken en netwerkvorming. Er wordt een interventie, passend bij de opdracht, ontwikkeld.
6. **Vieren en verbeteren:** Vieren van successen, reflecteren en verbeteren van interventies.

In de tweede stap (onderzoek) vraagt dit veel gespreksvoering met het betrokkenen. ‘Samen luisteren in Zoetermeer’ betekent niet altijd het voeren van een groot stadsgesprek. Het kan goed werken om inwoners in kleine groepjes te spreken, of één op één.

In de vijfde stap (ontwikkel) kan een passende interventie kunnen dialogen in grote samenstellingen, zoals een stadsgesprek, een passende interventie zijn. Het kan ook zijn dat andere activiteiten nodig zijn.

Om de gesprekken verder te brengen, wordt er ook samengewerkt met partners uit de culturele sector. Zij hebben een impulstraject “Diversiteit en Inclusie in de culturele sector” doorlopen in 2024. Deze verrijking zorgt voor een creatieve en soms onverwachte invalshoek. Hierdoor worden drempels van ontmoeten vaak verlaagd en ontstaat er een natuurlijke dialoog met begrip en verbinding.

Activiteiten:

1. De methodiek van Samenleven in Verscheidenheid wordt leidend om te bepalen welke interventies nodig zijn en zullen werken bij een signaal of behoefte in de stad/wijk/ buurt.

2. Het netwerk I&D vormt een werkgroep om het plan ‘Samen luisteren in Zoetermeer’ uit te voeren.
De werkgroep organiseert dialogen of andere passende interventies op maat in de wijk en in buurten om te verbinden en inwoners en organisaties samen te brengen op verschillende thema’s. Dit gebeurt ‘bottom-up’: Behoeft inwoners (primair) en organisatie (secundair) is leidend.
3. Het netwerk I&D vormt samenwerkingsverbanden tijdens de jaarlijkse belangrijke weken en dagen op de contentkalender. Er wordt jaarlijks aandacht besteed door middel van een programma of activiteit aan de belangrijke dagen en weken van het jaar. Denk hierbij aan: Week tegen Racisme en Discriminatie, Ketikoti, Stadsiftar, Vredesweek, Week van Respect en Coming Out Day
4. Het netwerk I&D verrijkt interventies als dialogen met een culturele invalshoek om drempels te verlagen en verbinding op natuurlijke wijze te laten ontstaan door bijvoorbeeld theater, muziek, dans, film en eten.
5. Er wordt aandacht besteed aan de jaarlijkse ramadan door de organisatie van de Stadsiftar.
6. De gemeente Zoetermeer draait mee in de pilot “Democratisch Dialoog” van de ESS. Zo leert als eerst de gemeente al doende over het voeren van een juiste dialoog. De opgedane kennis en handvatten worden met het netwerk gedeeld tijdens geplande netwerkbijeenkomsten.
7. Het netwerk organiseert trainingen om (vrijwillige) gespreksleiders op te leiden.
8. Het netwerk organiseert structurele bijeenkomsten en activiteiten voor een grote diverse groep inwoners ter bevordering van talenten en het stimuleren van ontmoeting.
9. Er ontstaan steeds meer activiteiten en interventies vanuit organisaties die niet de primaire opdracht hebben om inclusief samenleven te versterken en de diverse groepen inwoners te verbinden. Voorbeelden van deze activiteiten zijn:
 - a. Borduurtuin Kunststudio Franx: Let’s grow flowers, not walls.
 - b. Buren- en Culturendag Eigen Wijk.

Lijn 3 Het vergroten van kennis- en (handelings-) vaardigheden

Doelstellingen:

- We besteden aandacht aan het vergroten van bewustwording op een inclusieve, diverse en veilige stad
- Het netwerk van professionals in de stad hebben op gebied van inclusief denken en handelen:
 - Meer kennis over het herkennen
 - Vergrote sensitiviteit voor het signaleren
 - Beter ontwikkelde handelingsperspectieven

(H)erkennen, signaleren en verder helpen

Wij vinden het belangrijk dat organisaties die veel contact hebben met inwoners goede informatie krijgen. Daarom zorgen we ervoor dat er een vaste manier is om hen te helpen met kennis en vaardigheden. Hierdoor kunnen zij beter zien en begrijpen wanneer er sprake is van discriminatie, racisme of uitsluiting. Onze professionals, en vrijwilligers in het netwerk worden getraind en beter voorbereid, zodat zij hier goed mee om kunnen gaan.

Bestaande netwerken in Zoetermeer

In Zoetermeer zijn al verschillende emancipatiebewegingen. Organisaties zetten zich in voor de inwoners die zich, vooral in groepsvormen, buitengesloten of gediscrimineerd voelen. Deze netwerken zorgen zelf voor acties en aandacht, aanbod en activiteiten op bijvoorbeeld scholen.

Programma regenboogsteden

De gemeente neemt sinds 2012 deel aan het programma Regenboogsteden van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Het uitvoeringsbeleidsplan Regenboogsteden 2023-2026 (als bijlage aan de Meerjarensvisie Inclusie en Diversiteit 2023-2040) is opgesteld met gerichte activiteiten en interventies voor zowel inwoners als professionals. In dit uitvoeringsplan staan vier belangrijke hoofdlijnen.

Ten eerste wordt er gewerkt aan deskundigheidsbevordering waarin advies en trainingen worden ingezet aan zowel professionals in het onderwijs, zorg- en welzijnsorganisaties als in het netwerk van samenwerkingspartners.

Als tweede zijn voorlichtingen, gastlessen en educatie van belang. Zowel de ondersteuning van leerlingen, als leerkrachten worden door het COC Haaglanden opgepakt.

Als derde is de emancipatiebeweging belangrijk en de vorming van een netwerk/community. Zowel COC Haaglanden, de Bibliotheek als Gro-up Buurtwerk spelen hier een belangrijke rol in.

Tot slot zijn zichtbaarheid, plezier en trots van belang binnen dit plan en de uitvoer van zichtbare activiteiten voor en door het Regenboognetwerk.

Ook heeft er in 2024 een tentoonstelling plaatsgevonden over inclusieve zorg in samenwerking met het Haga Ziekenhuis en Stichting Open Mind. Het uitbreiden van het trainingsaanbod voor zorgprofessionals, maar ook trainingen om docenten steviger toe te rusten om seksuele diversiteit te bespreken met leerlingen en studenten, het beschikbaar kunnen stellen van lesmethoden en pakketten aan scholen, worden in 2025 verder uitgewerkt.

Vrouwen van Zoetermeer

Sinds 2023 zetten Wijck, de Bibliotheek, Theaterhart, Zoetermeerse Zakenvrouwen, Stichting Piëzo, Indigo Preventie, het Stadstheater en de Stichting Leiders voor de Toekomst zich in met de ambitie om een breder vrouwennetwerk op te zetten in Zoetermeer. Dit netwerk is voor krachtige vrouwen als een motor voor sociale, economische en politieke vooruitgang. Hierin moet elke Zoetermeerse vrouw de mogelijkheid krijgen om haar volledig potentieel te benutten en de door haar gestelde doelen te realiseren. Een plan van aanpak is als bijlage opgenomen in de Meerjarensvisie Inclusie en Diversiteit 2023-2026.

Comité Slavernijverleden

Naar aanleiding van een motie heeft de gemeente een onderzoek laten uitvoeren. Dit onderzoek gaat over de nieuwe manier van organiseren van de jaarlijkse herdenking en viering van 1 juli Ketikoti. Een nieuw aan te

stellen comité zal een aantal keer per jaar samenkomen om het te hebben over de wijze van herdenken en vieren. Daarnaast zullen zij de mogelijkheden onderzoeken voor het plaatsen van een nieuw monument. Het comité zal zich ook buigen over de doorwerking van het slavernijverleden zoals discriminatie, uitsluiting en het geven van aanbevelingen op educatie.

Het eindrapport van Monsanto Mission Management met alle adviezen wordt in de zomer van 2025 gepresenteerd aan het netwerk en de gemeenteraadsleden.

Activiteiten:

1. De gemeente heeft ingestemd met een deelname aan de landelijke samenwerking Regenboogsteden 2023-2026 door ondertekening van de intentieverklaring van het ministerie van OCW.
2. Samen met het COC Haaglanden, de Bibliotheek en Gro Up Buurtwerk is het uitvoeringsbeleidsplan Regenboogsteden 2023-2026 opgesteld. Dit uitvoeringsplan laat gerichte activiteiten en interventies zien over vier hoofdlijnen waarmee de komende jaren zichtbaarheid, bewustwording, respect en sociale veiligheid voor de regenbooggemeenschap wordt vergroot.
3. De gemeente ondersteunt het netwerk bij het aanbieden van trainingen in de stad over het (h)erkennen, signaleren en verder helpen bij discriminatie, racisme en sociale uitsluiting.
4. We organiseren Let's Connect voor het verbinden van queerjongeren en het creëren van een veilige setting voor de jongeren die hier behoefte aan hebben.
5. Het netwerk organiseert, met het Stadstheater of in de wijken, twee keer de voorstelling MOED van PS Theater. Eenmaal om bewustwording onder jongeren te vergroten en eenmaal voor (MBO) docenten en begeleiders van jongeren.
6. De vrouwen van Zoetermeer zorgen voor zichtbaarheid van de Zoetermeerse vrouw door het organiseren van Internationale Vrouwendag op 8 maart 2025 en zes netwerkbijeenkomsten.

7. We participeren zichtbaar in Orange the World, een zichtbaarheidscampagne en symposium over huiselijk geweld.
8. Er is ieder jaar een waardige herdenking 1 juli Ketikoti. Het aan te stellen comité draagt zorg over het programma van de waardige herdenking.

Lijn 4 Het versterken van netwerken

Doelstellingen:

- We versterken het huidige netwerk door inwoners en (belangen)organisaties in eigen kracht en eigen expertise een rol te geven in de uitvoering
- We inventariseren welke uitbreidingsbehoefte het netwerk heeft
- We vergroten de mogelijkheden om te netwerken op wijk- en buurniveau
- Netwerken en hun plannen worden slimmer verbonden aan grote en belangrijke thema's die overlappen

De kracht van het netwerk

Als gemeente geloven we in de kracht van het netwerk. Een betrokken netwerk van organisaties rond een thema, staan in contact met de inwoners en kunnen het beste samen met de inwoner bepalen wat er nodig is of wat werkt.

De gemeente Zoetermeer neemt de rol als facilitator aan. Zij helpt waar nodig mee organiseren tijdens belangrijke interventies, bijeenkomsten en evenementen, maar laat de inwoners en organisaties zelf het voortouw nemen. Daarnaast neemt zij de verantwoordelijkheid om (beleids)doelstellingen te blijven toetsen bij het netwerk en inwoners.

Het netwerk is organisch en groeit organisch. Het zal in verschillende samenstellingen functioneren waarin vooral organisaties met eenzelfde doelstelling of idee verbinding zullen vinden.

Voorwaarden voor het netwerk I&D

1. Het belang en de behoefte van inwoners staan centraal in de uitvoeringsagenda. Alles wat het netwerk gaat uitvoeren sluit aan bij het ondersteunen van inwoners in hun (hulp)vraag.

2. Partners uit het netwerk zijn samen verantwoordelijk voor het vullen van de contentkalender en om invulling te geven aan belangrijke dagen, weken en momenten met gepaste interventies en activiteiten.
3. De gemeente besteedt aandacht aan het uitbreiden en betrekken van belangenorganisaties en groepen, zoals SNCV Paloeloe en Stichting Herdenking Slavernijverleden, om initiatieven vanuit deze organisaties onder de aandacht te brengen.
4. Er worden twee netwerkbijeenkomsten georganiseerd door de gemeente waarin het netwerk I&D in groot verband kan samenkomen om kennis en ervaringen uit te wisselen en/of nieuwe plannen te maken.

