

Motie nummer:	2021-M0017
Datum indiening	31 mei 2021

Onderwerp: Op weg naar een Inclusieve Samenleving

De raad van de gemeente Zutphen in vergadering bijeen,

Constateerende dat:

- i. De gemeente staat voor het gestelde in de Grondwet (art.1) en het VN-Verdrag Handicap en zich actief inzet voor de bestrijding van racisme, discriminatie, uitsluiting en intolerantie;
- ii. De gemeenteraad, onder andere door de inzet van de werkgroep LHBTI+, de afgelopen jaren een aanjagende rol heeft vervuld in het LHBTI+ beleid;
- iii. In het Plan van Aanpak inzake het Integraal Veiligheidsplan 2020-2024 het voorkomen en verkleinen van discriminatie en racisme (nog) niet als prioriteit is opgenomen;
- iv. Diversiteit, participatie en inclusie centraal staat in het gemeentelijke strategisch beleid maar Zutphen (nog) geen specifieke anti-discriminatie-, regenboog-, en/of inclusieagenda heeft geformuleerd;
- v. Zutphen aangesloten is bij het regionale Meldpunt Discriminatie en het algemeen bekend is dat de meldings- en aangiftebereidheid laag is en daardoor elke drempel er een te veel is.

Overwegende dat:

- a. Zutphen een gemeente is die een enorme rijkdom aan diversiteit kent;
- b. In onze gemeente alle mensen gelijkwaardig zijn ongeacht hun religie, herkomst, beperking of seksuele gerichtheid;
- c. Uit onderzoek (SCP) blijkt dat 1 op de 4 Nederlanders discriminatie ervaart;
- d. De aangifte registratie Discriminatie Zutphen (jaarverslag 2019) en het regionaal Meldpunt Discriminatie toont dat ook in Zutphen in de top 3 staat: discriminatie op grond van herkomst/kleur, handicap/chronische ziekte en geslacht/seksuele gerichtheid;
- e. Uit deze cijfers blijkt dat in Zutphen op de eerste plaats wordt genoemd de collectieve voorzieningen en op een gedeelte tweede plaats het onderwijs en de arbeidsmarkt;
- f. Omstreden behandeling en vijandige bejegening als belangrijkste wijze van discrimineren in Zutphen is geregistreerd;
- g. De gemeente zich heeft in te spannen voor een omgeving waar mensen zichzelf kunnen en durven zijn en kunnen meedoen;
- h. Het beleid om een steviger impuls vraagt;
- i. Beleid alleen succesvol kan zijn als het samen met ervaringsdeskundigen wordt ontwikkeld.

Verzoekt het college:

1. Samen met relevante belangengroepen en maatschappelijke organisaties een lokale agenda op te stellen met concrete acties (specifieke doelgroepen) en tijdsplanning zodat racisme, discriminatie, uitsluiting en vooroordelen (verder) teruggedrongen worden;
2. Zorg te dragen een concreet uitvoeringsplan 2022 op te stellen zodat de raad bij de komende begrotingsbehandeling hierover kan besluiten;
3. Deze uitvoeringstaken te bekostigen uit de hiervoor reguliere beschikbare middelen;
4. Zorg te dragen voor het monitoren van de voortgang en de raad hierover conform reguliere P&C-cyclus te informeren;

5. Zorg te dragen voor een actieve communicatie hierover waarbij ook het Meldpunt Discriminatie voldoende laagdrempelig en vindbaar is.

en gaat over tot de orde van de dag.

Indiener: Yvonne ten Holder (D66)

Mede-indiener(s): Jasper Bloem (PvdA), Irene Kleinrensink (GroenLinks)