Aan de gemeenteraden (via de griffies)

Geachte leden van de gemeenteraden,

Inleidend
De kadernota is één van de planning en control documenten die de Gemeenschappelijke regeling Reestmond (GR) jaarlijks aan u voorlegt. Dit is zo vastgelegd in artikel 20 lid 1 van de GR. De andere documenten zijn het jaarverslag/jaarrekening en de (meerjaren) begroting.

Met deze kadernota blikken we kort terug op 2022 en informeren wij u over de beleidsinhoudelijke voornemens en de financiële gevolgen daarvan voor 2024 op hoofdlijnen. Een verdere detaillering hiervan komt tot uiting in de meerjarenbegroting 2024-2026. Vertrekpunten van deze kadernota zijn de meerjarenbegroting 2023 en de verwachtingen voor de toekomst voor zover bij ons bekend tijdens het opmaken van deze nota.

Een terugblik op 2022
In 2022 heeft Reestmond opnieuw conform begroting kunnen leveren. Daarbij past een compliment voor alle medewerkers. Het resultaat ziet u over enkele maanden terug in de jaarrekening/jaarverslag.

In het afgelopen jaar speelden er een aantal thema's die naar verwachting ook de komende jaren nog doorlopen.

a. De verhoging van de energieprijzen had een groot effect op de medewerkers. Zij zijn op allerlei manieren geïnformeerd en geholpen, met name ook door ze informatie te verstrekken en ze door te verwijzen naar de juiste contacten binnen de gemeenten. Gezamenlijk hebben de coaches Geldzorgen van de drie GR-gemeenten een aantal spreekuursessies gehouden en presentaties gegeven in de kantine bij Reestmond. Hun contactgegevens zijn na afloop beschikbaar gesteld aan de medewerkers.

b. De afdeling Metaal (Remet) is overgegaan op een eigen automatiseringssysteem. De administratieve- en productieprocessen kunnen daardoor beter worden beheerst en anderzijds past het ook om Remet een volledig zelfstandige B.V. te laten zijn, die meer en meer losgemaakt wordt van de GR Reestmond. De verkoop van Remet is op dit moment niet aan de orde, maar door deze stap wordt Remet elk jaar zelfstandiger en wordt een mogelijke overname/samenwerking met een regulier metaalbedrijf in de toekomst steeds meer reëel.

c. Reestmond zoekt permanent andere - en nieuwe werksoorten. Bij de overname van de maaimedewerkers zijn de zogenaamde bijmaai-medewerkers niet meegegaan naar de gemeenten. Voor deze medewerkers hebben we ander werk kunnen verwerven. We zijn in contact gekomen met een stichting landelijke slopers die hardhout, dat vrijkomt bij een sloop, wil gaan hergebruiken. Binnen Reestmond wordt het afvalhout zodanig bewerkt dat het kan worden verwerkt tot nieuwe kozijnhoutbalken. Wij zijn blij dat Reestmond op deze wijze een bijdrage levert aan de circulaire economie. Ondertussen hebben andere opdrachtgevers Reestmond ook gevonden; deze werkzaamheden zullen behouden blijven en zich hoogstwaarschijnlijk nog uitbreiden.

Kaders beleidsontwikkeling 2024
De hoofdtaak van Reestmond blijft het aanbieden en goed organiseren van Beschut Werk, waarbij medewerkers continue worden uitgedaagd om zich verder te ontwikkelen.
Verder blijft de bestaande structuur beschikbaar voor Nieuw Beschut en voor trajecten om mensen naar ieders vermogen te ontwikkelen zodat zij deel kunnen nemen aan de reguliere arbeidsmarkt.

De plaatsing van medewerkers is een verantwoordelijkheid van de deelnemende gemeenten. Belangrijk hierin is dat zowel de deelnemende gemeenten als Reestmond met haar medewerkers maximale samenwerking met elkaar realiseren.
Dit proces vraagt constante aandacht.

Het in 2021 vastgestelde beleidsplan 2021-2024 ligt op koers. Vanuit vertrouwen en met heldere opdrachten leidt dit plan tot goede resultaten. Deze lijn zal worden doorgezet in 2024. Reestmond is in control.

Het is noodzakelijk om voortdurend nieuw(e) werk / -soorten te zoeken. Enerzijds om de werkzaamheden goed te laten aansluiten bij de mogelijkheden van de medewerkers en anderzijds in het streven naar maximale financiële toegevoegde waarde.

De verhoging van het minimumloon en de hogere energielasten zullen een negatief effect op de begroting hebben. Voor 2023 is daarom een herziene begroting in procedure gebracht en is de gemeenten om een hogere bijdrage gevraagd. Deze kosten hebben een structureel karakter, zijn niet beïnvloedbaar en zullen ook in 2024 hun effect hebben.

Het Dagelijks Bestuur van Reestmond gaat er vanuit dat ook in 2024 met de inzet van deskundigheid gewerkt wordt aan de opdracht die in het beleidsplan 2021-2024 is verwoord.

Hoogachtend,
namens het Dagelijks Bestuur,

J.T. Boonstra,
voorzitter