Beste,

Tijdens de raadsronde op donderdag 13 juni 2024 is het raadsvoorstel met betrekking tot de voorlopige jaarstukken 2023, de ontwerp-begrotingswijziging 2024, de ontwerpbegroting 2025 en de meerjarenraming 2026-2028 van de Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst Zuid-Limburg (hierna: GR RUD-ZL) besproken. Het raadsvoorstel wordt als hamerstuk behandeld in de raadsvergadering van donderdag 27 juni 2024. Er zijn wel een aantal vragen gesteld. Wethouder Houtakkers heeft het merendeel van die vragen mondeling beantwoord. Hieronder staan de vragen en de antwoorden op de vragen die niet tijdens de raadsronde zijn beantwoord. De beantwoording is afgestemd met wethouder Houtakkers. Ik verzoek u de steller(s) van de vragen te informeren.

Vraag (Jos Janssen, GroenLinks): Wat is er naar aanleiding van de laatste visitatie gebeurd? Zijn er al verbeteracties ingezet? Zo ja, welke?

Antwoord: Naar aanleiding van de laatste visitatie heeft de RUD-ZL een verbeterplan opgesteld, waarin diverse verbeteracties zijn opgenomen. Deze acties richten zich onder andere op het uitvoeren van een regionale risicoanalyse, het uniformeren van het VTH-beleid, het verbeteren van de data-kwaliteit, en het creëren van voldoende financiële ruimte en ontwikkelkracht. In het verbeterplan staat de uitwerking van de verbeteracties en zijn resultaatdoelen opgenomen. De (ingezette) verbeteracties en de voornemens zijn opgenomen in hoofdstuk 4 van het Verbeterplan. In hoofdstuk 5 is een schema opgenomen van nieuw op te pakken verbeteracties en de resultaatdoelen.

De voortgang van deze verbeteracties wordt tweemaal per jaar gerapporteerd aan het bestuur van de RUD-ZL. Voor meer details kunt u het volledige verbeterplan raadplegen op de website. https://rudzuidlimburg.nl/organisatie/robuuste+omgevingsdienst+zuid-limburg/default.aspx#folder=2693891

Vraag (Jos Coumans, Stadspartij Sittard-Geleen-Born): Kan worden uitgelegd waarom ‘slechts’ 90% van de vooraf geplande controles is uitgevoerd? Wat gebeurt er met de resterende 10%?

Antwoord: Bij het inplannen van de jaarlijkse controles houdt de RUD-ZL deels rekening met klachten en incidentmeldingen, hoewel de exacte omvang hiervan vooraf moeilijk te voorspellen is. Naast reguliere controles voeren de toezichthouders van de RUD-ZL namelijk ook ad-hoc controles uit naar aanleiding van klachten, meldingen van ongewone voorvallen, bestuursrechtelijke handhavingsprocedures en andere onverwachte situaties. Wanneer bij een regulier geplande controle overtredingen worden geconstateerd, zijn hercontroles noodzakelijk. In het verslagjaar resulteerden de reguliere controles in 240 hercontroles, wat neerkomt op circa 30% van het totaalaantal geplande controles. Deze hercontroles, samen met de ad-hoc controles, worden uitgevoerd door dezelfde toezichthouders die verantwoordelijk zijn voor de reguliere controles. Hierdoor moeten we soms reguliere controles uitstellen of annuleren om prioriteit te geven aan hercontroles en ad-hoc controles. De resterende 10% van de geplande controles wordt daardoor niet altijd binnen het geplande jaar uitgevoerd. De RUD-ZL streeft er echter naar om deze controles in het daaropvolgende jaar mee te nemen, afhankelijk van de beschikbare capaciteit en de urgentie van nieuwe klachten en meldingen.

Hoewel door wethouder Houtakkers geen schriftelijke beantwoording van de onderstaande vraag is toegezegd, vonden wij het -gezien de aard en inhoud van de vraag- wenselijk om hier wel een antwoord op te formuleren.

Vraag (Hajer Harzi, VVD Sittard-Geleen): De VVD maakt zich zorgen over de wijze waarop bij de RUD-ZL met het personeel wordt omgegaan. Uit informatie van de VVD zou blijken dat veel medewerkers van de RUD-ZL zouden overstappen naar de Arbeidsinspectie. Daar zou men betere arbeidsvoorwaarden hebben. Het daarmee gepaard gaande verlies aan kennis en kunde baart de VVD zorgen. Dat klemt temeer nu de RUD-ZL de instantie is die toezicht moet houden bij cruciale locaties zoals Chemelot. De VVD vraagt zich af hoe de RUD-ZL gaat voorkomen dat personeel vertrekt en hoe wordt gezorgd dat de kennis en kunde binnen de eigen dienst op peil blijft waardoor het toezicht op cruciale locaties zoals Chemelot op een deugdelijke wijze kan worden uitgevoerd.

Antwoord: De zorgen van de VVD over het personeel bij de RUD-ZL herkent de RUD-ZL niet. Er is geen trend van medewerkers die overstappen naar de Nederlandse Arbeidsinspectie (NAI). De laatste medewerker die naar de NAI is vertrokken, deed dit meer dan een jaar geleden. Sindsdien zijn geen medewerkers meer overgestapt. Sinds het ontstaan van de RUDZL (2013), zijn er in deze periode een 6-tal medewerkers naar de NAI gegaan, waarvan 4 toezichthouders die toezicht houden op Seveso-inrichtingen. De hierdoor ontstane vacatures zijn ingevuld en door middel van het goed opleiden van niewe medewerkers is de kennis op peil gebleven.
Wat betreft de arbeidsvoorwaarden: de NAI valt onder de CAO Rijk, terwijl de RUD-ZL onder de CAO SGO (gemeenten) vallen. Er zijn verschillen tussen deze Cao's (ook voor wat betreft de hoogte van de salarissen), maar het gaat erom dat de RUD-ZL mensen aan zich bindt. Dit doen zij onder andere door hun arbeidsvoorwaarden zo aantrekkelijk mogelijk te maken binnen de gestelde kaders. Voorbeelden hiervan zijn het hybride werken, de vele opleidingsmogelijkheden, de leasefietsregeling en de aandacht voor duurzame inzetbaarheid en vitaliteit. Uit een medewerkers-tevredenheidsonderzoek is gebleken dat de werknemers van de RUD ZL zeer tevreden zijn over de arbeidsvoorwaarden. Daarnaast is het aantrekken van nieuw personeel een blijvend aandachtspunt, vooral gezien de uitdagingen op de arbeidsmarkt. Dit geldt overigens niet alleen voor de RUD ZL maar ook voor onder andere gemeenten en het bedrijfsleven. Om deze reden investeert de RUD-ZL meteen in opleiding van nieuwe medewerkers, hebben ze traineeships en blijven ze bestaande medewerkers trainen en ontwikkelen, zowel op het gebied van kennis als competenties. Het behoud van kennis en kunde binnen de RUD-ZL heeft prioriteit, zeker gezien hun cruciale rol bij het toezicht op locaties zoals Chemelot. Ze blijven investeren in aantrekkelijk werkgeverschap en naamsbekendheid, onder andere door de recente naamswijziging naar Omgevingsdienst Zuid-Limburg en deelname aan landelijke wervingscampagnes zoals op https://www.werkenbijdeomgevingsdiensten.nl/.

Met vriendelijke groet,

Beleidsadviseur Toezicht en Handhaving
Gemeente Sittard-Geleen
Team Toezicht en Handhaving