Seniorenraad Nijmegen

College van burgemeester en wethouders
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Betreft: advies Seniorenraad bij het Actieprogramma Inclusie.

Nijmegen 24 juni 2021

Geacht college,

Wij ontvingen het Actieprogramma Inclusie met het verzoek om advies. Onderstaand treft u ons advies aan.

1. Inleiding

Het Actieprogramma Inclusie is een programma geworden waarin uw college uitvoering geeft aan het landelijk vastgestelde VN verdrag Handicap integraal.

2. Totstandkoming van het actieprogramma.

Uw stellingname dat u 'inclusie het liefst verankerd ziet in regulier beleid zodat het een integraal onderdeel is en blijft in de uitvoering en waar we als vanzelfsprekend rekening mee houden' zouden we willen aanscherpen in de stellingname dat inclusie verankerd **moet** worden in regulier beleid.

Advies 1: Verander in de stellingname 'het liefst' in 'moet'.

U bent niet over een nacht ijs gegaan, het is een uitvoerige agenda geworden gebaseerd op drie uitgangspunten en uitgewerkt in zeven leefgebieden, Hiermee wordt wel meteen de kwetsbaarheid van het programma zichtbaar: vele, met name kwalitatief geformuleerde actiepunten, voorzien van een globale tijdslijn zonder prioritering. In monitoring van proces, voortgang en resultaten van de uitvoering is niet voorzien.

Advies 2: Neem in hoofdstuk 5 een paragraaf op met de planning van monitoring.

De haalbaarheid van het actieprogramma zonder additioneel budget is twijfelachtig, vertraging dreigt dan wederom terwijl het huidige actieprogramma al met meer dan een jaar is vertraagd.

Het betrekken van ervaringsdeskundigen, cliënten en betrokkenen.; bij de totstandkoming is een noodzakelijke voorwaarde om tot een kwalitatief goed programma te kunnen komen. Om die reden is dat een goede zaak geweest.

In het programma wordt voortdurend gesproken over mensen met een beperking, het verdrag spreekt over handicap en in het gehanteerde sociale model wordt onderscheid gemaakt tussen

functiebeperking én handicap bij welke je belemmerd wordt om mee te doen aan de samenleving. Ervan uitgaande dat het actieprogramma gericht is op de laatste groep zou de nota eigenlijk moeten spreken over mensen met een handicap, dit om verwarring te voorkomen. (Een functiebeperking is ook een beperking)

Advies 3: Hanteer een éénduidige terminologie.

3. Drie overkoepelende uitgangspunten

De drie uitgangspunten: bewustwording, communicatie en inzet van ervaringsdeskundigen onderschrijven wij en komen bij alle thema's en de actiepunten terug. Omdat dat niet altijd even goed herleidbaar is zou in de tabellen in hoofdstuk 5 een extra kolom kunnen worden opgenomen waar per actiepunt zo mogelijk het betreffende uitgangspunt wordt bijgezet (vgl. de verwijzing naar het VN verdrag).

***Advies 4: Voeg aan de tabellen in hoofdstuk 5 een extra kolom toe met verwijzing naar de uitgangspunten*.**

4. Wat doen we al en wat gaan we extra doen.

2. Onderwijs. Het thema is vooral gericht op PO, VO en kinderopvang, in mindere mate op MBO en nauwelijks op HBO en WO. Daar zit veel kennis en expertise en daar is ook nog een wereld te winnen.

Advies 5: Betrek MBO, HBO en WO bij de uitvoeringsagenda.

3. Participatie. We willen met name aandacht vragen voor dementerende ouderen en de mogelijkheid voor hen om zo lang mogelijk te kunnen participeren. We pleiten voor dementievriendelijke wijken om dat mogelijk te maken.

Advies 6: Werk de focus op dementerende ouderen uitdrukkelijk uit in het actieprogramma.

4. Zorg en ondersteuning, Waar gaan we mee verder, bulletje 1 vinkje 3: als met specifieke wijken wordt bedoeld bepaalde wijken, dan zijn niet in alle wijken ouderenadviseurs.

Advies 7: Zorg voor voldoende fte ouderenadviseurs om alle wijken te kunnen bedienen.

5. Bouwen en wonen. Graag zagen we de leeftijdsgroep ouderen opgenomen in de genoemde doelgroepen waarvoor de actiepunten zijn bedoeld.

Advies 8: Benoem de leeftijdsgroep ouderen expliciet onder het thema bouwen en wonen.

6. Vervoer: zie onder 5.

Advies 9: Neem het begaanbaar houden van wegen en straten in de winter op in de actiepunten

7. De gemeente als organisatie. Ongeveer 11% van de Nijmegenaren valt onder de doelgroep van het VN verdrag (20.000 op een bevolking van bijna 180.000) Het zou de gemeente sieren als ze als gekwantificeerde doelstelling benoemt dat 11% van haar personeelsbestand uit deze doelgroep komt.

Advies 10: Verhoog het quotum arbeidsbeperkten bij de gemeentelijke organisatie tot 11%

5. Schematisch overzicht en planning.

Onder de trekkers in de actiepuntenlijst staat opvallend vaak (niet onlogisch) de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling genoemd. Voor de actiepunten ‘waar gaan we mee verder’ zijn de acties al opgenomen in de lopende werkzaamheden. Voor de actiepunten: ‘wat gaan we extra doen’ geldt dit uiteraard niet. Omdat nauwelijks additionele budgetten zijn begroot zullen de extra’s moeten worden uitgevoerd door de zittende medewerkers in de reguliere formatie. Deels zou dat kunnen worden ingepast maar de haalbaarheid van het programma komt onder druk te staan en opnieuw dreigt vertraging.

Advies 11: Trek additioneel budget uit voor de uitvoering van het actieprogramma.

Tot slot:

De Seniorenraad hoopt met deze adviezen een constructieve bijdrage geleverd te hebben aan de verdere formulering van het Actieprogramma Inclusie en is in afwachting van uw reactie.

Met vriendelijke groet,

Harrie Koolen
Voorzitter Seniorenraad Nijmegen

Seniorenraad Nijmegen
F.M. Eliëns, secretaris M010
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen
f.eliens@nijmegen.nl