Vergadering / project
Tweede thematafel Sociale en veerkrachtige stad

Datum
10 mei 2022 – 20.00 – 22.00

Aanwezig
Wendy Grutters (vz) April Ranshuizen en Ayse Terzi (Groen Links), Jeanette Exel en Gerry van Campen (Stadspartij), Toon van Gent en Marijke Synhaeve (D66), Renée Waumans (griffie), Leonie Braks (ambtelijk secretaris),
20.00-21.00 Economische veerkracht: Ilse Nieskens (strategisch adviseur economie) en Mirjam Derks (strategisch adviseur Human Capital en Health en High Tech)
21.00 – 22.00 Sociale stad: Bernadette Loosen, Charlotte Berends en Janos Betko

**Economische veerkracht**

Consensus
Er is consensus op onderstaande 2 hoofdthema's inclusief de onderwerpen en aandachtspunten die per thema zijn genoemd (zie hieronder). Op basis van deze punten doet de ambtelijk secretaris een tekstvoorstel voor het coalitieakkoord over 'economische veerkracht'.

1. *Tegengaan mismatch op de arbeidsmarkt:*
   - Onbenut arbeidspotentieel benutten, gaat om 35.000 mensen in Nijmegen *(20.000 volgens Platform 31 – vraagt nader onderzoek).*
   - Bij alle opleidingsniveaus is sprake van een mismatch; ook van belang om te 'matchen' voor banen voor hoogopgeleiden. Voorbeeld: welkomstcentrum Radboud om talenten/hoogopgeleide studenten (ook uit buitenland) aan te trekken en te behouden voor Nijmegen.
   - Speciale aandacht voor het invullen van banen t.b.v. de energietransitie.
   - Banden verder versterken tussen bedrijven, onderwijs en overheid tot stevig netwerk: versterken Triple helix.
   - Aansluiting ROC/reguliere MBO op arbeidsmarkt: rol/ beïnvloedingsmogelijkheden van de gemeente zitten vooral in het verbinden van partijen; koppelen aan Triple helix en aan de vraag van de ondernemers in de stad en regio naar vakinhoudelijke kortdurende opleidingen/cursussen.
   - Investeren in/meer toeleiden (om-/her- en bijscholen) naar technische opleidingen. Hoeveel mensen bereiken we met de initiatieven op dit vlak (zoals in Hubertus en ViaT)? Op dit moment gaan leerlingen van de 16 VO-scholen met regelmaat naar de Hubertushal en worden er om-, her- en bijscholingen aangeboden voor anderen. Hoe omscholing aantrekkelijker maken? Bijv deels doorbetalen tijdens omscholing naast leerwerktrajecten (BBL)? Hier (verkennende) voorstellen voor doen vanuit de diverse sectoren en voor de brede groep (niet alleen de mensen die vallen onder de participatiewet).
   - Inclusieve arbeidsmarkt agenderen in netwerk Triple Helix. Zie 'Beschikbaar' in Lingewaard.

**Opgesteld door Leonie Braks, 24 80, l.braks@nijmegen.nl**

2. *Stimuleren bedrijvigheid en ondernemerschap:*
   De partijen zijn tevreden over het economische beleid van de afgelopen jaren, veel loopt al op basis van de vigerende economische visie, mee door gaan. Wel extra accenten leggen, impuls aan geven en (waar nodig) meer budget ter beschikking stellen voor:
   - Verbindende rol gemeente (accountmanagers voor bedrijven) voortzetten, afgelopen jaar veel in geïnvesteerd. Intensiveren waar nodig en mogelijk.
   - Van Start up naar Scale up: startups met doorgroeipotentie faciliteren met het oog op behoud ondernemers in Nijmegen – extra geld voor vrij maken (kost relatief weinig geld). Werkgevers/ondernemers meer betrekken bij Start up en Scale op via Triple helix. Hierdoor wordt de stad mede aantrekkelijker voor studenten die een bedrijf willen beginnen, wat een spinoff-effect heeft op banen op diverse niveaus.
   - Wens: meer middelen beschikbaar stellen voor binnenstadsmanagement gekoppeld aan een dag voor de ondernemer. De binnenstadsmanager maakt onderdeel uit van het Huis voor de Binnenstad. Zijn rol wordt steeds belangrijker voor verdergaande samenwerking tussen gemeente-ondernemers-bewoners. De Binnenstadsmanager heeft een verbindende rol en draagt bij aan de uitvoering van het Actieplan voor de binnenstad. Nu vindt financiering plaats via het Ondernemersfonds (werklocatiemanagement) en het Actieplan Binnenstad (via projecten) en het Binnenstadsfonds (bijdragen van ondernemers).
   - Winkelcentra: lijn is en blijft om fijnmazige buurt- en wijkwinkelstructuur te behouden (worden aanvragen van bijv supermarkten buiten de wijkwinkelcentra op afgewezen). Rol gemeente: openbare ruimte op peil houden. Behoud staande lijn t.a.v. winkelcentra benoemen in coalitieakkoord (kost geen extra geld).
   - Waar bedrijvigheid het wonen belemmert (‘waar het knelt’), dan bedrijven verhuizen: leefbaarheid van wijken voorop (Stadspartij). Ook van belang voor leefbaarheid: winkelcentra, cultuur, sport, etc (D66).
   - D66 wil graag laten onderzoeken of recente ervaring met minder regels tijdens corona positieve ervaringen hebben opgeleverd die kunnen leiden tot het afschaffen van regels. Voorbeeld: ruimere regels voor terrassen tijdens corona.
   - Aantrekkelijke en duurzame werklocaties (revitalisering): het aangeleverde voorstel wordt gedragen door alle drie de partijen. De Stadspartij wijst op het belang van zowel sociaal-economische aspecten (lees: stimuleren werkgelegenheid) als duurzaamheid. In de uitvoering dient aan beide invalshoeken voldoende aandacht te worden gegeven.
   - Herstelfonds: impuls lokale economie vanwege corona. Betreft extra aanvullende middelen voor projecten gericht op sectoren die door Corona hard getroffen zijn: horeca, retail, evenementen, cultuur, vrijetijdseconomie. Voorbeeldprojecten: vouchers voor digitalisering, inrichting ruimere terrassen. Gaat om € 300.000,- op jaarbasis, in aanvulling op de reeds gereserveerde middelen voor de Economische Visie. Voorstel: continueren van deze middelen voor 2023 en 2024. Akkoord bij drie partijen.
   - Graag nóg meer inzet op het actieprogramma uit de economische visie. Hiertoe drie scenario’s uitwerken gerelateerd aan de genoemde punten:

minimale variant, midden-variant en maximale variant en de daarbij benodigde extra middelen. Het huidige actieprogramma loopt nog tot 2025.

Discussiepunten COT

- Citymarketing (lange termijntraject): moet dit vanuit stadhuis gebeuren? Zijn de Stadspartij en D66 voorstander van, Groen Links niet. *Is/wordt besproken in Aantrekkelijke stad*.
- *Stadscamping (Stadspartij).* Meerdere malen onderzocht, maar grond in Nijmegen te duur, voldoende campings in de omgeving van Nijmegen (Groesbeek oa) en elders in Nederland blijken stadscampings niet succesvol/rendabel.

**Sociale stad**

Consensus

- Meer aandacht voor jongeren o.b.v. voorstellen in de beantwoording van de vragen.
- Ombudsfunctie: bedrag aan koppelen.
- Inclusie/antidiscriminatie: ook aandacht voor leeftijdsdiscriminatie. Tekst- en financieel voorstel o.b.v. beantwoording vragen en suggesties GL.
- Meer ervaringsdeskundige inzet: opnemen in subsidievoorwaarden/contracten. Minimaal regionaal kwartiermaker financieren. Als uitvoerende organisaties ervaringsdeskundigen binnen budget kunnen aannemen, dan moet de gemeentelijke organisatie dat ook kunnen.
- Armoedebeleid:
  Het platform waar de Meedoenregeling nu aan is gekoppeld, kan voor ontschotting/bundeling van regelingen (CAZ, kindregelingen, etc.) worden gebruikt naast de 350 aanbieders die nu zijn gekoppeld aan de Meedoenregeling (te beschouwen als digitale stadspas, hulp mogelijk via Stip). Ook aangepast sporten *(ja, o.a. Stichting Koprol, G-teams, Reuma Sportief)*? In gesprek met sportverenigingen om via de Meedoenregeling ‘proef te draaien’ (à la sportpassepartout)/flexibel lidmaatschap (niet alleen jaarabonnementen) mogelijk te maken. Buurtsportcoaches vervullen in Nijmegen een regierol/spin in het web (hebben overzicht over alle sportactiviteiten in Nijmegen) en zorgen dat inwoners (alle leeftijden) kennis kunnen maken met sporten (toeleiden naar, beweegadviesgesprekken, wijksporten organiseren, etc) + Sjors-sportief (uitproberen sporten) via basisscholen om kinderen sporten te laten uit te proberen.
- Sociale supermarkt/meer keuze: Voedselbank start binnenkort met 2 pilots. Ruimte kan een probleem worden. Alvast budget voor reserveren in coalitieakkoord.
- Vrijwillige ouderbijdrage benaderen/oplossen vanuit kansengelijkheid/onderwijs of vanuit armoedebeleid? Dilemma. Belangrijk, bezien hoe dit uitpakt, mogelijk op termijn op terugkomen (GL). Volgende keer opnieuw bespreken.
- Bijverdienmogelijkheden bij uitkering: alles aan doen om mensen kansen te geven en terug te keren naar de arbeidsmarkt. Bestaand beleid continuering,

blijven doen en op blijven sturen. Tot 27 jaar geen mogelijkheden om bijverdienen mogelijk te maken helaas. Mensen verleiden, stimuleren tot werk via menselijk contact (tekstvoorstel).

- Ambitie op (meer) re-integratie – optillen naar landelijk niveau. Vraag is of er daadwerkelijk verschil is in de landelijke benchmark tussen Nijmegen en vergelijkbare steden. Van belang om te kijken naar de effectiviteit van reintegratie-beleid en -instrumenten. Ambitie is dat Nijmegen de beste werkgeversdienstverlening gaat bieden.
- Schuldhulpverlening in het algemeen en specifiek voor jongeren – extra geld voor nodig – nu deels met incidentele middelen gefinancierd, wat nodig om dit structureel te maken? Mogelijkheden overnemen schulden (Stadspartij)?
- Gemeentelijke bewindvoerders? Na evaluatie verkenning gemeentelijke bewindvoerders (in dienst van de gemeente) als één van de varianten.

<u>Discussiepunt COT</u>

- Basisbanen

**Vervolg/bespreekpunten volgende thematafel**

1. Tekstvoorstellen gemeenschappelijke punten
2. Bespreking resterende thema's/clusteren wensen 3 partijen per thema:

- Onderwijs
- Zorg & Welzijn
- Preventie en kansengelijkheid
- Specifieke bespreekpunten:
    - Campusontwikkeling
    - Vrijwillige ouderbijdrage