

## BEANTWOORDING SCHRIFTELIJKE RAADSVRAGEN 2021, NUMMER 27

|                |                      |
|----------------|----------------------|
| Datum          | 10 maart 2021        |
| Van            | College B&W          |
| Behandeld door | M.C. Manders         |
| Doorkiesnummer | 030 - 28 62887       |
| E-mailadres    | m.manders@utrecht.nl |
| Kenmerk        | 8607118              |
| Beleidsveld    | Diversiteit          |

---

Geachte leden van de raad,

Hierbij ontvangt u de beantwoording van de schriftelijke raadsragen jaargang 2021 nummer 027 van raadslid Deldjou Fard (GroenLinks) van 3 februari 2021 over Laat de crisisongelijkheid niet vergroten deel 2.

De gestelde vragen zijn onderaan bijgevoegd.

### **Vraag 1**

Het college schrijft in de beantwoording op vraag 2:

“Wil het college toezeggen om vanaf nu aandacht voor het onderwerp gendergelijkheid integraal toe te passen binnen verschillende beleidsterreinen van de gemeente Utrecht?”

“Zoals aangegeven bij vraag 2 is gendergelijkheid als uitgangspunt al onderdeel van onze inclusieve werkwijze. In voorkomende gevallen zullen wij dit in de toekomst duidelijker benoemen.”

Op welke wijze wil het college dit in de toekomst duidelijker benoemen, zodat de raad meer zicht heeft op wat de gemeente al doet om gendergelijkheid concreet aan te pakken, en de rechten en positie van meisjes en vrouwen te verstrekken?

### **Antwoord 1**

*In voorkomende gevallen zullen wij dit benoemen in rapportages en raadsbrieven.*

### **Vraag 2**

Hoe kijkt het college naar de voorstellen in het rapport van Atria en de toetsingskader uitgereikt door het Rijk? Zitten dergelijke voorstellen, zoals Atria ze in het rapport voorstelt, al geborgd in het gemeentelijk werkwijze als het gaat om bevorderen gendergelijkheid en versterken rechten en positie van meisjes en vrouwen? En zo ja, om welke gaat het?

### **Antwoord 2**

*Zoals ook aangegeven in de beantwoording van de SV deel 1 menen wij dat gendergelijkheid voldoende geborgd is onze inclusieve werkwijze. Generiek waar mogelijk, specifiek waar noodzakelijk. Generiek werken we eraan dat al ons aanbod toegankelijk is voor iedereen, ongeacht achtergrond,*

*seksue, beperking of seksuele voorkeur. Daar waar noodzakelijk kijken we ook specifiek naar gender. Voorbeelden zijn antidiscriminatiebeleid, beleid huiselijk geweld, HRM-beleid. Daarnaast heeft Utrecht zich gecommitteerd aan de Global Goals. Een van de goals is gendergelijkheid. Onlangs is aan uw Raad het recent ontwikkelde global goals dashboard gepresenteerd waarin we aangeven waar we onze prioriteiten voor de komende periode leggen.*

### **Vraag 3**

Welke extra vervolgstappen zijn volgens het college nog meer mogelijk om de rechten en positie van meisjes en vrouwen binnen verschillende gemeentelijke beleidsterreinen nog verder te versterken?

### **Antwoord 3**

*Zoals aangegeven zijn wij van mening dat de rechten en positie van meisjes en vrouwen voldoende gewaarborgd zijn in onze inclusieve werkwijze.*

### **Vraag 4**

Is het college bereid toe te zeggen om gendersensitief beleid in Utrecht door te voeren op verschillende gemeentelijke beleidsterreinen? (Denk hierbij aan de voorstellen in het rapport van Atria en het toetsingskader uitgereikt door het Rijk.)

- a. Zo ja, op welke beleidsterreinen ziet het college kansen om hier alvast een start aan geven? En hoe wil zij de raad hierbij betrekken en informeren over de voortgang?
- b. Zo nee, wat zijn de belemmeringen en wat is ervoor nodig die weg te nemen?

### **Antwoord 4**

*Zoals hierboven ook aangegeven hanteren we gendersensitief beleid daar waar nodig. De Utrechtse inclusieve werkwijze betekent niet dat we geen oog hebben voor specifieke doelgroepen binnen een bepaald thema. We kijken per thema/probleem of bepaalde doelgroepen specifiek aandacht behoeven; dit geldt ook voor gender. Dit sluit aan bij de aanbevelingen uit het Atria-rapport. Voorbeelden waarbij specifieke aandacht is voor meisjes/vrouwen zijn o.a. gelijke kansen in het onderwijs, huiselijk geweld, jongerenwerk, seksuele voorlichting, regenboogagenda, mensenrechtencoalitie, GlobalGoals, discriminatiebestrijding, straatintimidatie. Wij denken daarom dat het op dit moment niet nodig is om nog een extra toets in te bouwen.*

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris,

de burgemeester,



Schriftelijke vragen “Laat de crisis ongelijkheid niet vergroten deel 2”

03 februari 2021

Vragen:

In 2020 stelde GroenLinks de schriftelijke vragen “Laat de crisis ongelijkheid niet vergroten”. Daarin vroegen we aandacht voor de noodzaak voor aandacht voor rechten en positie van vrouwen binnen verschillende gemeentelijke beleidsterreinen. Laat de crisis ongelijkheid niet vergroten, riepen we. De rekening van deze crisis mag niet vooral op het bordje van meisjes en vrouwen terecht komen. Werk in Utrecht aan gendergelijkheid binnen het beleid, nu en ook in de toekomst.

De eerste stap om te zorgen voor gelijke rechten voor meisjes en vrouwen, is te erkennen dat gendersensitief beleid expliciete aandacht en actie behoeft. Gendersensitief beleid erkent dat mannen en vrouwen verschillende rollen toegeschreven krijgen in de samenleving. Als gevolg daarvan hebben ze vaak verschillende en soms conflicterende behoeften, interesses en prioriteiten. Dit betekent niet dat er voor mannen en vrouwen verschillende oplossingen of verschillend beleid komt. Maar moet bewust en gericht gekeken worden naar de verschillende behoeften, drempels, en andere ongelijkheden tussen mannen en vrouwen. Het versterken van de rechten en positie van meisjes en vrouwen, en gendersensitief beleid maken vraagt om gerichte actie van de overheid.

GroenLinks juicht het toe dat het college in de beantwoording op onze vragen aangeeft al stappen te zetten wat betreft verstreken rechten en positie van meisjes en vrouwen. Maar de beantwoording maakt voor ons nog niet genoeg helder welke acties er nu gaande zijn als het gaat om gendersensitief beleid. Het is niet duidelijk om welke beleidsterreinen het dan precies gaat. Ook hebben we vragen over welke extra stappen nog gezet zouden kunnen worden in Utrecht.

Gendergelijkheid staat nog maar bij enkele gemeenten op de agenda. Hier en daar zijn wat ontwikkelingen gaande, maar veel gemeenten zijn zich er onvoldoende bewust van. In opdracht van de Tweede Kamer heeft Atria recent een rapport gepubliceerd met inzichten en beleidsvoorstellen voor gendergelijkheid.

Wat GroenLinks betreft gaan we in Utrecht liever gister dan vandaag aan de slag met het versterken van gelijke rechten van meisjes en vrouwen. We zouden het mooi vinden als Utrecht als de progressieve stad van ons land en als de stad met een grote populatie van meisjes en vrouwen, zich hiervoor hard gaat maken en voorop gaat lopen.

De gemeente kan door gendersensitief te werken binnen verschillende beleidsterreinen het verschil maken. En een bijdrage leveren aan het verkleinen van de bestaande genderkloof.

Dat brengt de fractie van GroenLinks op de volgende set vervolgvragen:

1. Het college schrijft in de beantwoording op vraag 2:  
“Wil het college toezeggen om vanaf nu aandacht voor het onderwerp gendergelijkheid integraal toe te passen binnen verschillende beleidsterreinen van de gemeente Utrecht?”

“Zoals aangegeven bij vraag 2 is gendergelijkheid als uitgangspunt al onderdeel van onze inclusieve werkwijze. In voorkomende gevallen zullen wij dit in de toekomst duidelijker benoemen.”

Op welke wijze wil het college dit in de toekomst duidelijker benoemen, zodat de raad meer zicht heeft op wat de gemeente al doet om gendergelijkheid concreet aan te pakken, en de rechten en positie van meisjes en vrouwen te verstrekken?

2. Het college schrijft in de beantwoording op vraag 2:

“voorbeelden waarbij specifieke aandacht is voor meisjes/vrouwen zijn o.a. gelijke kansen in het onderwijs, huiselijk geweld, jongerenwerk, seksuele voorlichting, regenboogagenda, mensenrechtencoalitie, GlobalGoals, discriminatiebestrijding, straatintimidatie. Ook tijdens de huidige crisis hanteren we genoemde werkwijze; generiek waar mogelijk, specifiek waar noodzakelijk.”

De Tweede Kamer heeft aan Atria gevraagd succesvolle voorbeelden van gendersensitief beleid in kaart te brengen. In een recent gepubliceerd rapport “gendersensitief beleid” staan cases gebundeld die illustreren wat gendersensitiviteit in de beleidspraktijk kan betekenen. Het rapport gaat in op negen voorbeelden van gendersensitief beleid voor verschillende beleidsterreinen, variërend van veiligheid, ruimtelijke ordening, integratie, tot onderwijs en wetenschap. Het Rijk biedt daarnaast ook een toetsingskader aan waarmee de gemeente kan kijken of beleid gendergelijkheid actief bevordert. Met de informatie uit de genderanalyse kan worden nagegaan of het huidige beleid aan de verschillende behoeften, interesses en prioriteiten in gelijke mate tegemoetkomt. Als dat niet zo is, moet een aanpak worden ontworpen waarin het verschil wordt verkleind of weggenomen. Het kan dan gaan om een andere prioriteitstelling, andere budgettering, een andere aanpak, of bewustwording.

Hoe kijkt het college naar de voorstellen in het rapport van Atria en de toetsingskader uitgereikt door het Rijk? Zitten dergelijke voorstellen, zoals Atria ze in het rapport voorstelt, al geborgd in het gemeentelijk werkwijze als het gaat om bevorderen gendergelijkheid en versterken rechten en positie van meisjes en vrouwen? En zo ja, om welke gaat?

3. Welke extra vervolgstappen zijn volgens het college nog meer mogelijk om de rechten en positie van meisjes en vrouwen binnen verschillende gemeentelijke beleidsterreinen nog verder te versterken?
4. Is het college bereid toe te zeggen om gendersensitief beleid in Utrecht door te voeren op verschillende gemeentelijke beleidsterreinen? (Denk hierbij aan de voorstellen in het rapport van Atria en het toetsingskader uitgereikt door het Rijk.)
  - a. Zo ja, op welke beleidsterreinen ziet het college kansen om hier alvast een start aan geven? En hoe wil zij de raad hierbij betrekken en informeren over de voortgang?
  - b. Zo nee, wat zijn de belemmeringen en wat is ervoor nodig die weg te nemen?

Gesteld door:

- Melody Deldjou Fard, GroenLinks

<https://atria.nl/nieuws-publicaties/internationaal-nationaal/nationaal-beleid/gendersensitief-beleid-illustratieve-voorbeelden/>

[https://www.kcwj.nl/kennisbank/integraal-afwegingskader-beleid-en-regelgeving/verplichte-kwaliteitseisen/effecten-op-gendergelijkheid?ip\\_login\\_no\\_cache=66c07633829aaaf1c75346bfd7616e94](https://www.kcwj.nl/kennisbank/integraal-afwegingskader-beleid-en-regelgeving/verplichte-kwaliteitseisen/effecten-op-gendergelijkheid?ip_login_no_cache=66c07633829aaaf1c75346bfd7616e94)