

Lijst van afkortingen

AOW:	Algemene Ouderdomswet
AWBZ:	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten
Bbz (2004):	Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004
BUIG:	Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen aan Gemeenten
CAO:	Collectieve Arbeids Overeenkomst
CBS:	Centraal Bureau voor de Statistiek
IBN:	Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant
IOAW:	Inkomensvoorziening Ouderen en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werknemers
IOAZ:	Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte gewezen Zelfstandigen
KW1C:	Koning Willem I College
IAU:	Incidentele Aanvullende Uitkering
MAU:	Meerjarige Aanvullende Uitkering
(V)MBO:	(Vorbereidend) Middelbaar Beroeps Onderwijs
Nuggers:	Niet-uitkeringsgerechtigden
PRO:	Praktijkonderwijs
ROC:	Regionaal Opleidingen Centrum
SCP:	Sociaal en Cultureel Planbureau
UWV:	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
VSO:	Voortgezet special onderwijs
Wajong:	Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten
WMO:	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
(W)SW:	(Wet) Sociale Werkvoorziening
WW:	Werkloosheidswet
WWB:	Wet Werk en Bijstand

Lijst van begrippen

Arbeidsmatige dagbesteding:	Wijze van dagbesteding voor mensen met onvoldoende loonvormend vermogen, die per 1 januari 2015 onder de WMO wordt gebracht.
Beschut werk:	Het gaat om mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding en aanpassingen van de werkplek nodig hebben (een beschermde omgeving), dat niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt.
Categoriaal Beleid:	Beleid dat zich richt op specifieke doelgroepen.
Fictieve middelen:	Middelen die gemeenten binnen de kaders naar eigen inzicht in kunnen zetten. Voorbeeld: Fictieve middelen voor het zittend bestand Wsw als onderdeel van het gebundeld re-integratiebudget kan de gemeente ook voor andere re-integratieinstrumenten inzetten.
Garantiebanen:	125.000 extra banen die gecreëerd worden voor mensen met een arbeidsbeperking afgesproken in landelijk sociaal akkoord van april 2013
Kostendelersnorm:	De kostendelersnorm betekent dat als een woning gedeeld wordt met meer volwassenen de bijstandsuitkering daarop wordt aangepast. Hoe meer personen van 21 jaar of ouder in de woning, hoe lager de bijstandsuitkering per persoon. De reden hiervoor is dat als er meer personen in één woning wonen, zij de woonkosten kunnen delen.
Integraal beleid:	Beleid dat zich niet primair richt op specifieke thema's of doelgroepen, maar dat toewerkt naar samenhangende inzet van beleid, middelen en mensen, met als doel dat het mensen stimuleert en in staat stelt maximaal te kunnen meedoen in gezin, buurt, samenleving en werk of maatschappelijke activiteit.
Loonwaarde:	Verdiencapaciteit uitgedrukt in percentage van het wettelijk minimumloon.
Loonkostensubsidie:	Loonkostensubsidie compenseert de werkgever voor een lagere productiviteit van een werknemer. De werknemer ontvangt het reguliere wettelijk minimumloon (WML) of cao-loon van de werkgever en bouwt hierover pensioen op. De loonkostensubsidie die de werkgever ontvangt is het verschil tussen het wettelijk minimumloon en de loonwaarde, vermeerderd met een vergoeding voor de werkgeverslasten.
Mantelzorg:	Mantelzorg is onbetaalde zorg voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende partner, ouder, kind of ander familielid, buur, vriend of kennis. Mantelzorg is vaak langdurig en intensief. De mantelzorger is geen beroepsmatig zorgverlener, maar geeft verzorging omdat hij/zij een persoonlijke band heeft met de zorgvrager.
Minimumloon, wettelijk:	Het wettelijk minimumloon is het loon dat iemand minimaal moet ontvangen als hij werkt. Wie werkt en tussen 15 jaar en de AOW-leeftijd is, heeft hier recht op. Voor jonge werknemers tussen 15 en 23 jaar geldt het minimumjeugdloon.

- No-Riskpolis:** Een compensatie (verzekering) voor het doorbetaalde loon bij ziekte. Werkgevers zijn wettelijk verplicht elke zieke werknemer twee jaar lang het loon voor minimaal 70 procent door te betalen. Door deze verplichte doorbetaling voelen werkgevers er mogelijk minder voor om gedeeltelijk arbeidsgeschikten aan te nemen of in dienst te houden. Door de no-riskpolis, die de gemeente afsluit, loopt de werkgever minder financieel risico.
- Participatiewet:** Met de Participatiewet komt er één regeling voor iedereen die voorheen een beroep deed op de Wwb, Wajong of Wsw. Het doel van de wet is om zoveel mogelijk mensen aan werk te helpen, bij voorkeur bij reguliere werkgevers.
- Regionaal Werkbedrijf:** De wet bepaalt dat er op het niveau van de arbeidsmarktregio een zogenaamd werkbedrijf komt als hulpmiddel bij de re-integratie van werkzoekenden. Het regionale Werkbedrijf is een (bestuurlijk) netwerk/platform, dat wordt gevormd door minimaal de gemeenten, UWV, werkgevers(organisaties) en werknemersorganisaties.
- Schadelastbeperking:** Activiteiten gericht op het voorkomen en/of verminderen van huidige of toekomstige uitkeringsverplichtingen en dus kosten voor de gemeente.
- Tegenprestatie:** Het naar vermogen verrichten van door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttig werkzaamheden die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.