

Hoornse Onafhankelijke Partij
t.a.v. de heer R. Vinkenburg

Gemeente Hoorn

Nieuwe Steen 1
Postbus 603
1620 AR Hoorn
T 0229 25 22 00
www.hoorn.nl

Contactpersoon
C. Bakker

Zaaknummer: 1745930
Bijlage: I

Hoorn, 15 JAN. 2020

Onderwerp: vragen over tegenprestatie/mislukken Participatiewet

Geachte heer Vinkenburg,

Op 27 november 2019 stelde u vragen over het rapport van het Sociaal Cultureel Planbureau over de evaluatie van de Participatiewet en over signalen rondom de tegenprestatie. Op 11 december 2019 ontving u een tussenbericht met de mededeling dat na 12 december 2019 een reactie volgt op uw vragen. Dit in verband met de vergadering van het dagelijks bestuur van WerkSaam op 12 december 2019.

De reactie op uw vragen vindt u in de bijlage bij deze brief. Wethouder Al Mobayed sluit zich als lid van het dagelijks bestuur van WerkSaam aan bij de reactie.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Hoorn

de secretaris



de burgemeester





HOP vraagt of ons bestuur de bevindingen van het SCP rapport herkent? En of dit voor alle doelgroepen geldt?

Reactie: We zullen dit per doelgroep aangeven.

- Jonggehandicapten hebben door de wet een grotere kans op werk (38% tov 29%), maar een verslechterde inkomenspositie: dit herkennen we.
- De Wsw-doelgroep heeft een kleinere kans op werk: dit herkennen we niet. De banen van alle Wsw'ers zijn behouden. Het SCP verwijst specifiek naar de mensen die eind 2014 op de wachtlijst voor de WSW stonden. Voorheen ging 70% van de mensen op de wachtlijst aan het werk via de WSW. Onder de Participatiewet was dit slechts 39%. Hier in Westfriesland hebben wij samen met het UWV een pilot gedaan, om te kijken of we alle deelnemers op de wachtlijst een passend aanbod konden doen. Voor 28 van de 37 kandidaten op de wachtlijst is een passende werkplek gevonden, waarvan 10 op beschut werk maar ook een aantal op dagbesteding.
- Klassieke bijstandsgerechtigden hebben nauwelijks een grotere kans op werk: Het is lastig om hier iets over te zeggen. De eerste jaren na de invoering van de wet, was er sprake van een economische crisis. Daarnaast was er een hoge instroom van vluchtelingen, die over het algemeen meer tijd nodig hebben om de taal te leren en werk te vinden. Wel zien we dat in de hele periode in Westfriesland de uitstroom naar werk hoger was dan landelijk.
- Het effect van de wet op Nuggers is onbekend: Nuggers komen pas bij WerkSaam in beeld als zij zich bij ons melden. Of dit er meer of minder zijn door de invoering van de Participatiewet is moeilijk te zeggen. Als nuggers zich melden, krijgen ze ondersteuning van WerkSaam. Om dit te bevorderen is onlangs het beleid versoepeld en het proces verbeterd.

HOP vraagt aan het bestuur of wij ook zien dat de aanpak die de Participatiewet voorschrijft niet werkt?

Ons bestuur onderschrijft de conclusie van het SCP dat er vooraf verkeerde verwachtingen c.q. aannames zijn gedaan door het Rijk. De aanname dat iedereen in de bijstand kan en wil werken is te optimistisch. Dit hebben we in Westfriesland op voorhand al onderkend door afspraken te maken over zorgcliënten die we niet re-integreren. Dat instrumenten niet heilig zijn en dat vooral persoonlijke inzet en aandacht nodig is, is ook onze ervaring. Dat alleen sancties en verplichtingen zorgen voor uitstroom, sluit ook niet aan bij onze ervaringen. Aandacht en ondersteuning



hebben meer resultaat. Slechts in enkele gevallen zorgen sancties er voor dat mensen in beweging komen. Maar ook in die gevallen moeten altijd positieve en negatieve prikkels hand in hand gaan.

HOP vraagt of het bestuur van plan is de aanpak te wijzigen?

Reactie: Nee, de resultaten in Westfriesland zijn goed. Wij blijven werken vanuit het Beleidsplan 2018-2021. We gaan uit van de arbeidsverplichtingen en de re-integratieplicht die in de wet is opgenomen. De tegenprestatie speelt in onze regio een ondergeschikte rol. Onze insteek is vooral "ken je cliënt" en "ken de werkgever", kijk naar mogelijkheden. Wij investeren in goede contacten met werkgevers. We zijn continue in gesprek met werkgevers om vacatures passend te maken, zodat ook kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans krijgen. Cliënten stimuleren en coachen wij om zelfredzamer en gezonder te worden, waar nodig hun taalvaardigheden te verbeteren. WerkSaam past vooral maatwerk toe.

HOP vraagt wat het bestuur vindt van "het dictaat" van staatssecretaris Tamara van Ark om nog zwaarder in te zetten op de tegenprestatie, terwijl dit niet werkt.

Reactie: Het SCP geeft aan dat meer verplichtingen niet werkt. Dit komt ook voort uit andere onderzoeken. Wij zetten in Westfriesland in op werk, re-integratie of participatie. Niet op de tegenprestatie, zoals met de gemeenteraden is afgesproken.

HOP vraagt of het bestuur bereid is om hier een betere oplossing voor te bedenken?

Reactie: Wij denken dat onze huidige werkwijze past bij de doelstellingen van de wet. Uiteraard zijn wij altijd bereid om met de staatssecretaris mee te denken over verbeteringen.

Met vriendelijke groet,
Namens het dagelijks bestuur

i/o. D. te Grotenhuis
D. te Grotenhuis,
Voorzitter

