Vernieuwd Partner-ship



Jaarverslag 2022
Partnership gemeenten-IBN

Inhoud

- Voorwoord
- Basispakket
- Pluspakket
- Samenwerking
- Bijlagen

De visie in onze regio is dat er een parallelle arbeidsmarkt nodig is voor mensen met een arbeidsbeperking. Daarom kozen wij er al in 2016 voor om door te gaan met de infrastructuur van IBN.

De parallelle arbeidsmarkt is de arbeidsmarkt die werk mogelijk maakt voor mensen die niet (of nog niet) op de reguliere arbeidsmarkt aan het werk kunnen. IBN combineert het sociale van een ontwikkelbedrijf met het ondernemende karakter van een regulier bedrijf. Daarnaast heeft IBN een groot netwerk met andere werkgevers. IBN kan hierdoor verschillende werksoorten aanbieden voor mensen die zijn aangewezen op de parallelle arbeidsmarkt.

Onze regio heeft zich altijd hard gemaakt voor werkgelegenheid voor deze mensen en wil hen de mogelijkheid geven zich verder te ontwikkelen. Regulier werk blijft het ultieme doel, maar wij onderkennen dat dit niet voor iedereen zal zijn weggelegd. Ook voor hen is dit partnership bedoeld.

30 juni 2021: Akte vernieuwd partnership Gemeenten en IBN

Jacco Peter Hooiveld
voorzitter bestuurlijk overleg



Voor u ligt het jaarverslag (4e kwartaalrapportage) van 2022 in een geheel nieuw jasje ten opzichte van de vorige kwartaalrapportages. Niet alleen in het nieuwe format, maar ook hebben we de presentatie van de resultaten van het partnership gemeenten-IBN uitgebreid en vernieuwd.

Dit is de eerste keer dat we met deze nieuwe opzet werken. We staan altijd open voor suggesties die de presentatie van de resultaten nog beter kunnen maken, maar ik denk dat we erin geslaagd zijn veel resultaten van het partnership overzichtelijk in beeld te brengen.

De eerste evaluatie van het vernieuwd partnership en het voorstel voor 2023 en 2024 is eind 2022 in het bestuurlijk overleg partnership vastgesteld. Dit is het jaarverslag van het partnership over het jaar 2022.

Ondanks de enorm krappe arbeidsmarkt zijn er in 2022 meer inwoners (169) dan in 2021 (159) in een tijdelijk dienstverband gestart en beduidend meer dan de jaren daarvoor. Maar het ultieme doel voor deze mensen blijft natuurlijk regulier werk. Ook zijn er 37 mensen die zijn aangemeld bij IBN rechtstreeks gestart in een dienstverband bij een reguliere werkgever dankzij een gezamenlijke inspanning van IBN en gemeenten.

Van de 129 afgeronde ontwikkeltrajecten in 2022 heeft 16% een regulier dienstverband bij een werkgever gekregen en 50% een structureel dienstverband bij IBN volgens de cao Aan de Slag.

Dit zijn mooie resultaten, maar deze laten ook zien dat voor veel mensen een regulier dienstverband anders dan via de cao Aan de Slag helaas niet is weggelegd. Wij vragen hier ook aandacht voor bij de landelijke onderzoeken die er lopen over beschut werk en de infrastructuur van de sociaal ontwikkelbedrijven.



Basispakket

Het basispakket van het partnership omvat vijf taken: uitvoering van de Wsw, hoofdaannemerschap van beschut werk, het werkgeverschap voor PW-kandidaten, realiseren van voortrajecten en het zijn van een expertisecentrum.

Werkgeverschap en ontwikkeling van PW-kandidaten

Gemeenten en IBN werken gezamenlijk zowel aanbod- als vraaggestuurd in het partnership. In de aanbodgestuurde werkwijze biedt de gemeente een kandidaat aan bij IBN. IBN zorgt voor een passende werkplek en de ontwikkeling van deze kandidaat. Als een aanbodgestuurde kandidaat nog geen loonvormende arbeid kan verrichten, krijgt hij eerst een voortraject.

Een vraaggestuurde kandidaat:

- heeft de werknemersvaardigheden op orde;
- is niet aangewezen op een voortraject (urenopbouw, belastbaarheid, continuïteit);
- heeft een geschatte loonwaarde tussen de 60 en 100% (krijgt een dienstverband in de branche cao aangeboden, al dan niet met LKS);
- kan snel starten;
- voldoet aan de vacature vereisten.

Aanmeldingen (stroomcijfers)

Weergave waartoe de aanmeldingen hebben geleid tot en met 31 december 2022.

Cohort Q1 2022 – Q4 2022

Achtereenvolgens worden de cijfers van cohort 2021 en cohort 2022 gepresenteerd. Cohort 2021 gaat over de mensen die in 2021 zijn aangemeld en cohort 2022 over de mensen die in 2022 zijn aangemeld. In cohort 2022 zitten natuurlijk ook mensen die op het einde van 2022 pas zijn aangemeld en daardoor nog niet zo ver in traject zitten of geplaatst zijn. Daarom zijn de cijfers van cohort 2021 positiever.

Van cohort 2021 is bijna 70% aan een dienstverband geholpen, 16% bij een reguliere werkgever. Van cohort 2022 is op dit moment bijna 52% aan een dienstverband geholpen. Het aantal terugmeldingen van cohort 2021 is 28%, van cohort 2022 is dit aantal 11%. Van cohort 2022 zitten er nog 74 in een traject (en dat kan ook nog leiden tot een terugmelding).

257 Aanmeldingen

133 Aan het werk / opleiding geholpen

- **0** Opleiding 0%
- **19** Dvb Reguliere werkgever 7%
- **114** Dvb IBN 45%

74 Nog in traject

- **16** Proefplaatsing 6%
- **18** Voortraject 7%
- **40** Intake / bemiddeling 16%

50 Niet in traject

- **1** Verhuisd 0%
- **22** On hold 9%
- **27** Teruggemeld 11%

27 Terugmeldingen :

- **13** Tijdelijk niet in staat te werken — 48%
- **5** Voldoet niet aan de gestelde instroomeisen — 19%
- **7** Op verzoek van gemeente — 26%
- **2** Overig — 7%
- **0** Niet uit de data af te leiden — 0%

Aanmeldingen (stroomcijfers)

Cohort Q1 2021 – Q4 2021

275 Aanmeldingen

191 Aan het werk / opleiding geholpen

- **0** Opleiding 0%
- **43** Dvb Reguliere werkgever 16%
- **148** Dvb IBN 54%

3 Nog in traject

- **2** Proefplaatsing 1%
- **0** Voortraject 0%
- **1** Intake / bemiddeling 0%

81 Niet in traject

- **0** Verhuisd 0%
- **5** On hold 2%
- **76** Teruggemeld 28%

76 Terugmeldingen :

- **21** Tijdelijk niet in staat te werken — 28%
- **8** Voldoet niet aan de gestelde instroomeisen — 11%
- **14** Op verzoek van gemeente — 18%
- **12** Overig — 16%
- **21** Niet uit de data af te leiden — 28%

Gestarte dienstverbanden (stroomcijfers)

Het aantal personen dat is ingestroomd in een dienstverband bij IBN. Dit is tevens de start van het ontwikkeltraject in een werkleerlijn.

Cohort Q1 2022 – Q4 2022

169



Naar soort plaatsing
100%
Norm: 200

167



Aanbodgestuurd
99%
Norm: 140

2



Vraaggestuurd
1%
Norm: 60

Naar doelgroep	Personen	%
Nieuw regulier (niet beschut)	141	83%
Nieuw beschut	26	15%
Regulier (vraaggestuurd)	2	1%
Totaal	**169**	**100%**

Naar soort profiel	Personen	%
Met uitstroomprofiel	14	8%
Zonder uitstroom profiel	50	30%
Niet bekend	17	10%
N.v.t. (vraaggestuurd)	2	1%
Forfaitair	86	51%
Totaal	**169**	**100%**

Naar loonwaardeklasse	Personen	%
<30%	8	5%
30%-49%	55	33%
50%-80%	15	9%
>80%	2	1%
forfaitair	89	53%
Totaal	**169**	**100%**

Naar instroom trede werkladder	Personen	%
Werken binnen IBN	101	60%
Werken op locatie	36	21%
Zelfstandig werken op locatie	30	18%
Regulier werken met vangnet	2	1%
Regulier werken	0	0%
(sub)Totaal	**169**	**100%**
Regulier werken extern	37	
Totaal	**206**	



Basispakket
Baan zonder solliciteren

Onder de titel ‘Baan zonder solliciteren’ boden de gemeenten Veghel, Boekel en Bernheze, Land van Cuijk en Maashorst inwoners een unieke kans. De gemeenten nodigden inwoners uit die een bijstandsuitkering volgens de Participatiewet hebben en die bij IBN willen werken. Samen met IBN werd hen de mogelijkheid geboden om langs te komen bij een IBN vestiging, met in het vooruitzicht direct een baan. Zonder sollicitatie.

Op de vestiging zat een klein team van IBN collega’s klaar om mensen welkom te heten. Inwoners konden vragen stellen en kregen informatie over werken bij IBN en de beschikbare vacatures. Niet meer en niet minder. Geen vragen door IBN of gemeenten, geen sollicitatie, geen cv en geen brief. Had iemand interesse in een baan en was daar een vacature voor beschikbaar? Dan werd die baan ter plekke aangeboden! Het contract volgde na een paar dagen.

Deze nieuwe manier van werven zonder selecteren is bedoeld om iedereen die wil werken de kans te geven aan de slag te gaan, zonder drempels zoals het voeren van een sollicitatiegesprek. En dat werken gelukkig maakt, werd wel duidelijk. Eén vrouw moest huilen van geluk omdat ze met een baan onder de arm naar huis ging! Zij startte twee weken later op de productielocatie in Veghel.

Ruim 2000 personen met een bijstandsuitkering zijn aangeschreven. Op 19 mei 2022 stonden de deuren in Veghel open, op 8 november in Cuijk en op 1 december in Uden. Verspreid over deze 3 dagen hebben 81 mensen zich gemeld bij IBN.

Lees verder >



Een gedeelte daarvan kwam gewoon even kijken, had een andere vraag en een enkeling dacht dat het verplicht was om te komen. Niet voor iedereen was een passende vacature beschikbaar.

Momenteel werken 15 van deze 81 mensen in een PW-dienstverband: 2 in Meierijstad, 6 in Land van Cuijk en 7 in Maashorst. Ook zijn er 2 mensen in een arbeidsvoorbereidingstraject, zij vonden de stap naar direct betaald werk nog te groot. En met 5 inwoners vinden nog vervolggesprekken plaats. Bijvoorbeeld omdat er nog kinderopvang geregeld moet worden.

Er is met alle medewerkers die via Baan zonder solliciteren aan de slag zijn gegaan een evaluatiegesprek gevoerd. Dit ook in het kader van de evaluatie proeftijd. Mensen geven aan dat de baan voldoet aan de verwachting. Men lijkt te passen op de vacature en het werk waar men voor koos. Leidinggevenden geven aan dat er goed wordt gewerkt. Er werd rekening gehouden met een hoog uitval of verzuim, dit blijkt tot dusverre niet het geval te zijn. De eerste indruk is daarmee positief. En we realiseren ons dat we nog maar kort onderweg zijn.

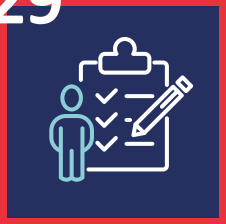
Gemeenten en IBN evalueren samen deze eerste opbrengst; wat ging goed en wat kan beter. Mogelijk dat de actie in 2023 een vervolg krijgt. De gemeente Oss overweegt in 2023 ook deel te nemen.

Resultaten ontwikkeltrajecten (stroomcijfers)

Het plaatsingsresultaat van de afgeronde ontwikkeltrajecten. Het gaat hier om de afgeronde ontwikkeltrajecten van maximaal 2 jaar van de mensen uit cohort 2022 en van de mensen uit cohort 2021 (zie volgende pagina). Cohort 2021 gaat over de mensen die in 2021 het ontwikkeltraject hebben afgerond en cohort 2022 over de mensen die dit in 2022 hebben afgerond.

Cohort Q1 2022 – Q4 2022

129



Afgeronde trajecten

84



Afgerond, naar werk of opleiding

- **0**  Opleiding 0%
- **18**  Dvb Reguliere werkgever 14%
- **2**  Dvb IBN (regulier contract) 2%
- **64**  Dvb IBN (kernbezetting PW) 50%

45



Afgerond, overig

- **14**  Op eigen verzoek 11%
- **28**  Traject (nog) niet passend 22%
- **3**  Verhuisd 2%

Resultaten ontwikkeltrajecten (stroomcijfers)

Het plaatsingsresultaat van de afgeronde ontwikkeltrajecten.

Cohort Q1 2021 – Q4 2021

139



Afgeronde trajecten

86



Afgerond, naar werk of opleiding

6



Opleiding
4%

17



Dvb Reguliere werkgever
12%

0



Dvb IBN (regulier contract)
0%

63



Dvb IBN (kernbezetting PW)
45%

53



Afgerond, overig

17



Op eigen verzoek
12%

35



Traject (nog) niet passend
25%

1



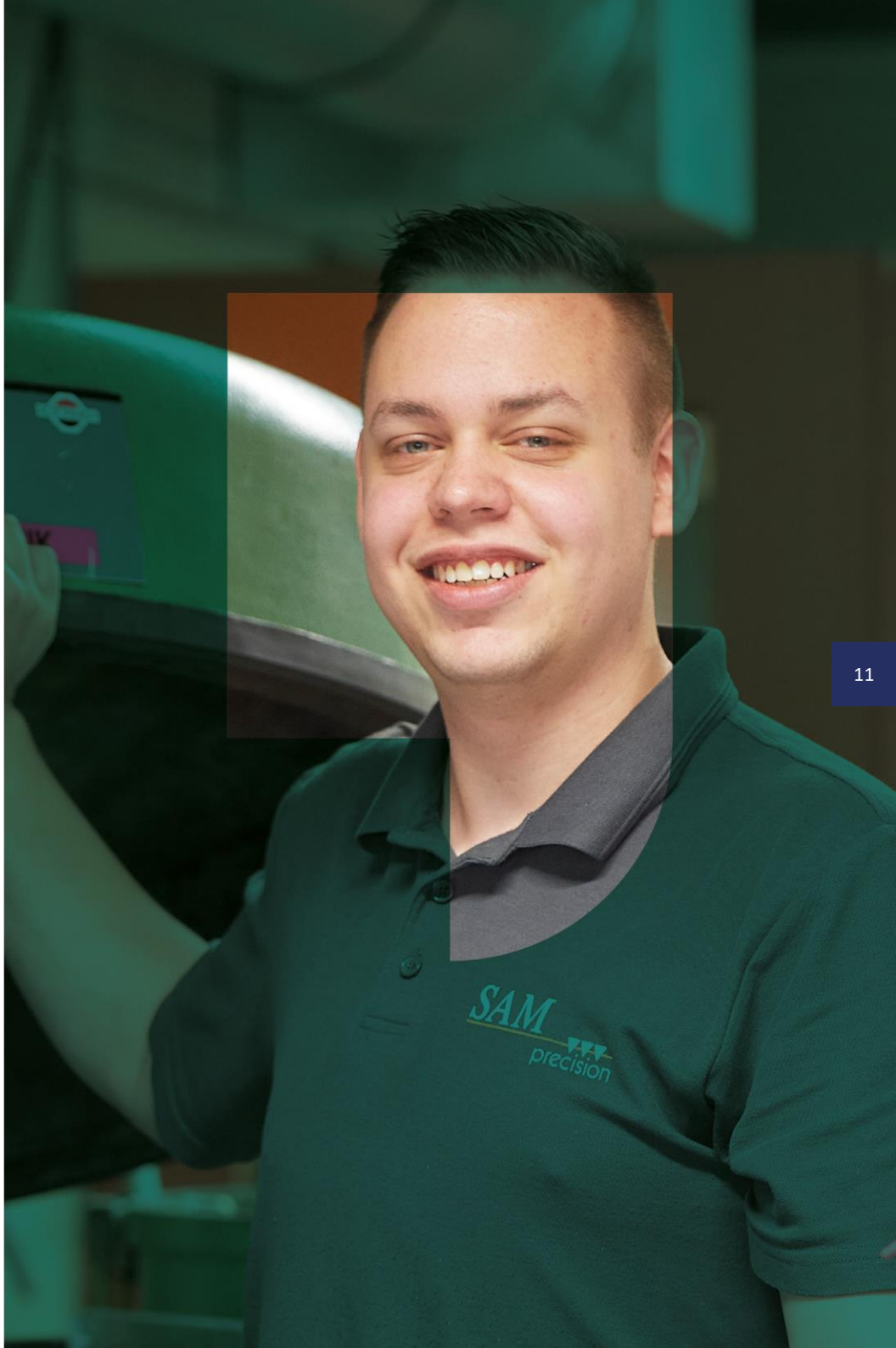
Verhuisd
1%

Basispakket
Het hoofdaannemer-schap voor Beschut werk

Gemeenten en IBN willen iedereen met een indicatie beschut werk die wil en kan werken een baan bieden. Er is een intensieve samenwerking met het UWV. Het streven is duurzaam werk in passende arbeid. De Expertgroep Beschut werk richt zich op het vergroten van het gezamenlijk oplossend vermogen ten aanzien van complexe casuïstiek.

Schakeltrajecten Beschut

In een schakeltraject Beschut wordt intensieve begeleiding geboden met praktijkobservatie. Ter onderbouwing van een aanvraag (verval) indicatie beschut en toetsing van de haalbaarheid van de aanvraag vanuit de praktijk. Het schakeltraject wordt uitgevoerd op de werkplek of in het Ontwikkelhuis. Er zijn 16 voorschakeltrajecten ingezet in 2022.



Beschut werk op de werkladder

(standcijfers, in personen)

	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020
Werken binnen IBN	44	41	37
Werken op locatie	46	40	26
Zelfstandig werken op locatie	26	21	9
Subtotaal (in dienst bij IBN)	116	102	72
Regulier werken met vangnet*	78	52	48
Totaal	**194**	**154**	**120**
Afgegeven indicaties	283	NB**	190
Plaatsingspercentage	69%		63%

*In dienst bij reguliere werkgevers

** Niet bekend

Dienstverbanden Nieuw beschut

(standcijfers, in fte van 31 uur)

	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020
In dienst bij IBN	93	78	51
In dienst bij overige werkgevers	72	45	25
Totaal	**165**	**123**	**76**
Landelijke taakstelling	352	318	275
Plaatsingspercentage	47%	39%	28%

Het gaat hier om de mensen met een indicatie beschut werk die bij IBN of bij een andere werkgever werken. Dit aantal vergelijken we met de mensen die een indicatie hebben, om te laten zien welk percentage van de mensen met een indicatie beschut werk feitelijk werkt. Ook maken we een vergelijking met de landelijke taakstelling. De landelijke taakstelling gaat uit van het aantal fte (dienstverbanden van 31 uur).



Basispakket
Jongeren tot 27 jaar

IBN en gemeenten hebben een gezamenlijke ambitie voor de komende jaren uitgesproken: ‘We laten jongeren tot 27 jaar niet eerder los totdat een geschikte plek of een geschikt traject voor ze is gevonden’. Jongeren dienen anders benaderd te worden om ze te bereiken. Zo krijgen jongeren voor wie dat mogelijk is snel werk aangeboden (dus ook salaris betaald, hoewel ze niet meteen productief zijn). De benadering gaat onder meer via het label Young Talent. Dit is vanaf 2023 onderdeel van het basispakket.

Aanmeldingen (stroomcijfers)

Van het totaal aantal aanmeldingen (257 in 2022) betreft het 90 jongeren tot 27 jaar. Op deze pagina een weergave waartoe de aanmeldingen van jongeren tot 27 jaar hebben geleid per 31 december 2022.

Cohort Q1 2022 – Q4 2022

90 Aanmeldingen

55 Aan het werk / opleiding geholpen

- **0** Opleiding 0%
- **6** Dvb Reguliere werkgever 7%
- **49** Dvb IBN 54%

20 Nog in traject

- **2** Proefplaatsing 2%
- **4** Voortraject 4%
- **14** Intake / bemiddeling 16%

15 Niet in traject

- **1** Verhuisd 1%
- **5** On hold 6%
- **9** Teruggemeld 10%

9 Terugmeldingen :

- **6** Tijdelijk niet in staat te werken — 67%
- **3** Voldoet niet aan de gestelde instroomeisen — 11%
- **0** Op verzoek van gemeente — 0%
- **0** Overig — 0%
- **0** Niet uit de data af te leiden — 0%

Congres Brabant Werkt: Inclusief



Brabant is de economische motor en de provincie waar we niemand aan de kant laten staan. Het congres ‘Brabant Werkt: Inclusief’ op 24 november jl. in congrescentrum 1931 in Den Bosch stond in het teken van hoe we onze arbeidsmarkt nog inclusiever kunnen maken. Dit congres is georganiseerd door IBN, samen met de andere sociale ontwikkelbedrijven in Brabant en het UWV.

Vele werkgevers, verschillende sociaal ontwikkelbedrijven, regionale UWV’s en inclusieve partners kwamen samen. Het werd een indrukwekkend event met 1200 geïnteresseerde bezoekers en een bomvol programma met 2 plenaire en 35 breakout sessies, 47 sprekers en meer dan 100 oplossingen

In aanwezigheid van minister Carola Schouten (via scherm) werd gesproken over de krapte op de arbeidsmarkt enerzijds en het onbenut arbeidspotentieel anderzijds. Dit gebeurde onder leiding van Twan Huys en met aan tafel Jacco Vonhof (voorzitter MKB Nederland), Kitty Jong (vice-voorzitter FNV), Tof Thissen (algemeen directeur WERKbedrijf UWV), Mohamed El Mokaddem (voorzitter Cedris) en Anne-Marije Buckens (50 Company). Van concrete tools en innovaties tot best practices en succesvolle samenwerkingen in de praktijk. Het leverde vele waardevolle inzichten op.

Basispakket voortrajecten

Voortrajecten binnen het basispakket

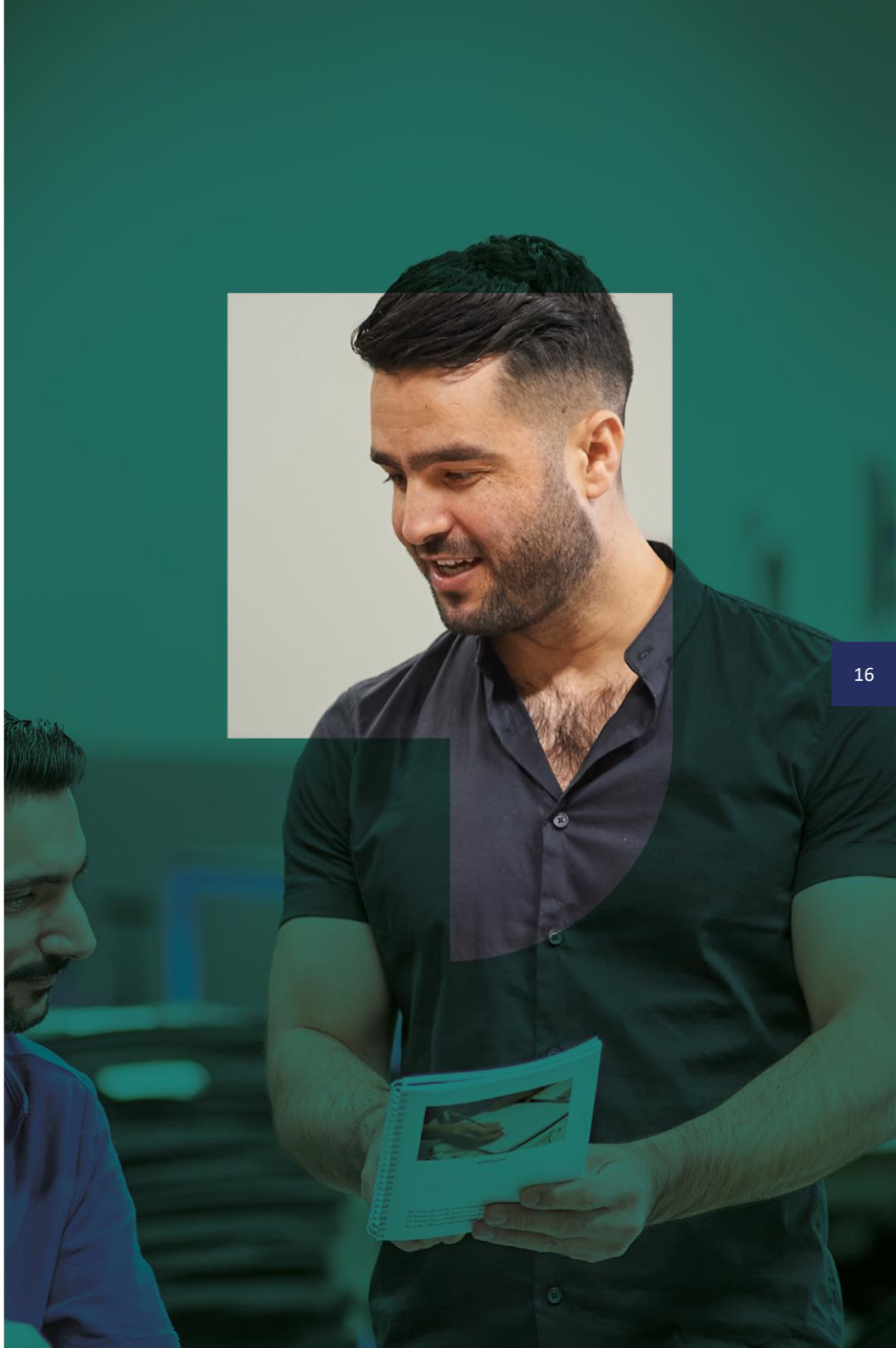
Voortrajecten hebben tot doel inzicht te krijgen in mogelijkheden naar werk en/of om kandidaten voor te bereiden op loonvormend werk. Bedoeld voor inwoners die nog niet in staat zijn tot loonvormende arbeid, maar wel de potentie hebben om dit binnen drie tot zes maanden te zijn.

Arbeidstraining op de werkvloer (standcijfer)

Er zijn 128 aanmeldingen voor arbeidstraining geweest in 2022.
De kandidaat gaat werken op een werkplek met gespecialiseerde werkleiding, om bijvoorbeeld werkritme op te bouwen en werknemersvaardigheden te leren.

Arbeidstraining in het Ontwikkelhuis (standcijfer)

Er zijn 7 arbeidstrainingen in het Ontwikkelhuis geweest in 2022.
Voor sommige kandidaten is arbeidstraining binnen een IBN werkbedrijf nog een brug te ver. Zij starten in het Ontwikkelhuis. Daar is weinig werkdruk, intensieve begeleiding en veel flexibiliteit. In oktober 2022 is het Ontwikkelhuis in Oss geopend.



Basispakket
expertise

Expertise binnen het basispakket

De expertise van IBN wordt in het basispakket ingezet op de onderdelen arbeidsonderzoek, training, jobcoaching, het beoordelen van meeneembare voorzieningen en social return.

Arbeidsonderzoek en arbeidsdeskundig onderzoek

Advies over concrete mogelijkheden naar werk. Onderzoek naar onder meer de fysieke belastbaarheid, arbeidsvaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties en interesses en begeleidingsbehoefte. Bedoeld voor inwoners die in staat zijn tot loonvormende arbeid, of daar nog niet toe in staat zijn maar wel de potentie hebben om dit binnen drie tot zes maanden te zijn.

Er zijn 16 onderzoeken uitgevoerd in 2022.

Trainingscentrum

Er hebben in 2022 180 PW-kandidaten en PW-medewerkers deelgenomen aan trainingen. 77 van hen namen deel aan een maatwerktraining, gericht op het aanleren en versterken van vaardigheden rondom solliciteren. Er namen 103 personen deel aan trainingen basisvaardigheden: lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden.

Jobcoaching

Door begeleiding van een jobcoach is het voor de kandidaat of medewerker mogelijk om werk bij reguliere werkgevers te houden en inzetbaarheid te vergroten. De jobcoaching wordt ook uitgevoerd voor door gemeenten zelf geplaatste kandidaten.

Er zijn in 2022 54 aanmeldingen voor individuele jobcoachtrajecten geweest.

Beoordelen meeneembare voorzieningen

Een meeneembare voorziening betreft werkplekaanpassingen of hulpmiddelen die iemand letterlijk kan meenemen naar een andere werkplek. Zoals een aangepaste stoel of schoenen.

Social return

De resultaten van de dienstverlening op het gebied van SROI zijn opgenomen in de kwartaalinfosets gemeenten.

Pluspakket

Het pluspakket omvat aanvullende dienstverlening, waaronder gezamenlijk nieuw te ontwikkelen dienstverlening op basis van behoeften van de gemeenten.

Anderstaligen met een migratie-achtergrond

Voor inwoners die de Nederlandse taal nog niet beheersen en vaak ook moeite hebben met leren. Met veel aandacht voor taal, werk en (maatschappelijke) ondersteuning.

Inburgeringstrajecten (standcijfer)

Z-route (zelfredzaamheidsroute)

Meierijstad (Veghel, Boekel, Bernheze) 24 deelnemers aangemeld

Land van Cuijk 9 deelnemers aangemeld

Voor inburgeraars die zeer veel moeite hebben met het leren van de Nederlandse taal. Er wordt gestreefd naar beheersing van de Nederlandse taal op (tenminste) A1-niveau, zelfredzaamheid in de samenleving en participatie via werk.

MAP B1-route

(Module Arbeidsmarkt en Participatie)

Land van Cuijk

De voorbereidingen zijn gestart. Er zijn in 2022 nog geen deelnemers aangemeld.

Arbeids- en taaltraining op de werkplek (standcijfer)

14 deelnemers aangemeld

Oudkomers (standcijfer)

Meierijstad (Veghel, Boekel, Bernheze) 17 deelnemers aangemeld

Voor inwoners die minimaal 5 jaar geleden de inburgering afgerond hebben, maar de weg naar werk nog niet gevonden hebben. Inzet van arbeidsonderzoek, training, individuele begeleiding en werkstages. Na eventuele plaatsing kan jobcoaching worden ingezet.

Jobcoaching en taalcoaching voor statushouders (standcijfer)

17 deelnemers aangemeld

Daarnaast worden er binnen de trajecten voor oudkomers en de inburgeringstrajecten ook jobcoaching en taalcoaching ingezet.

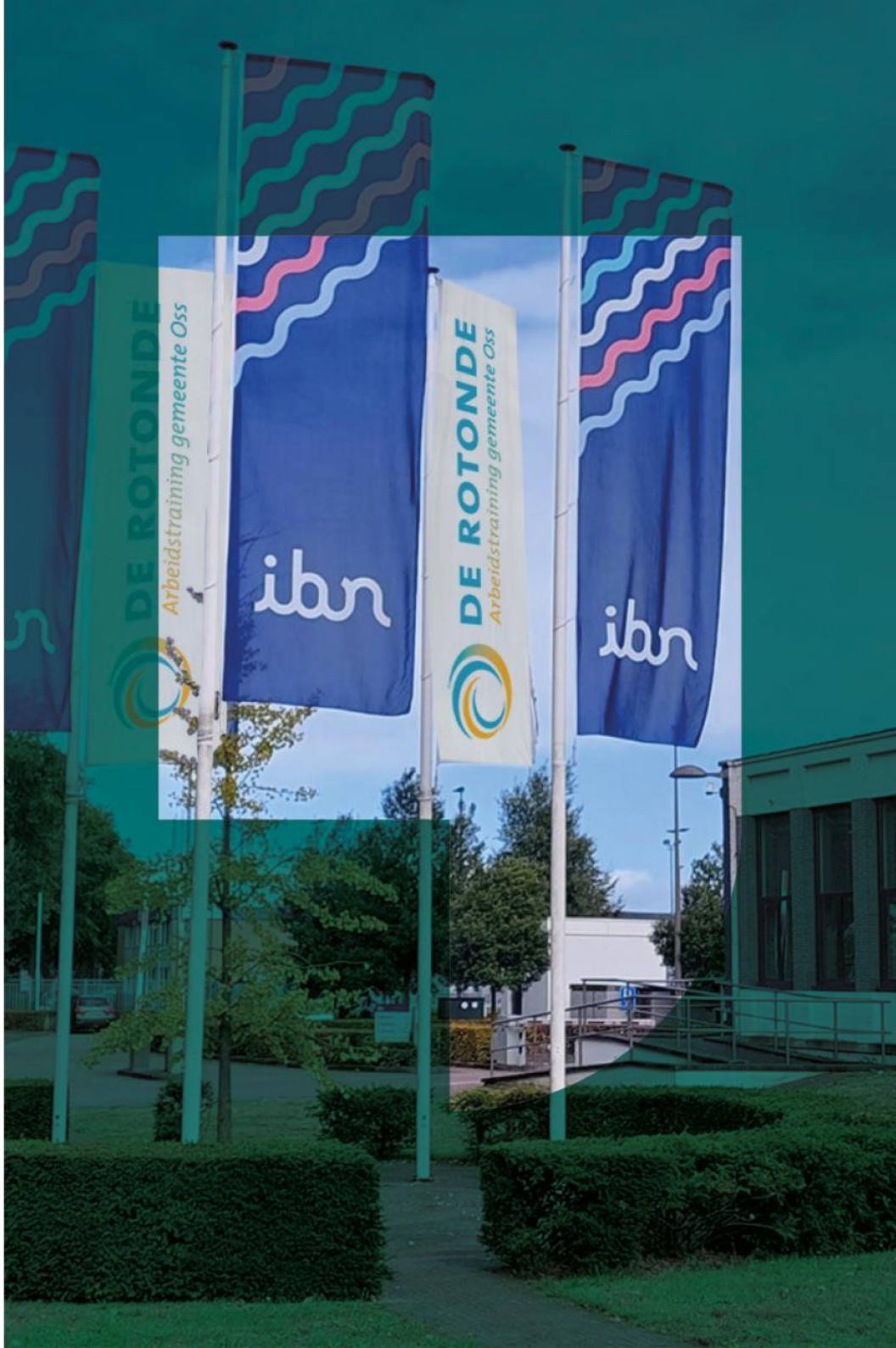
Samenwerking onder één dak



Team Werk gemeente Oss, Rotonde en IBN: samen onder één dak.

Sinds oktober 2022 werken de collega's van Team Werk en arbeidstrainingscentrum De Rotonde van de gemeente Oss in de IBN-vestiging Oss samen onder één dak met de collega's van IBN. Deze samenwerking is een logische vervolgstap binnen het strategisch partnership van de gemeente met IBN. Het maakt de dienstverlening voor de inwoners van Oss efficiënter en duidelijker: samen bieden we meer!

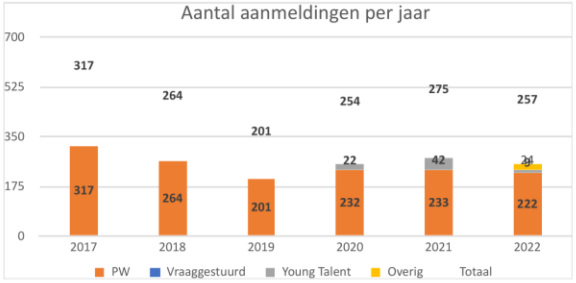
De eerste maanden samen onder één dak zitten er nu op en de eerste ervaringen zijn opgedaan. Ester Biezen, afdelingshoofd Werk, Inkomen en Schuldhulpverlening bij de gemeente Oss, hierover: "Samen wonen onder één dak betekent ook elkaar meer ontmoeten, samen werken, samen processen verbeteren en elkaar nog beter leren kennen. Samen wonen is bouwen aan de relatie. Dit komt ten goede aan de dienstverlening voor onze inwoners en ondernemers."



Bijlage 1 Dashboard Partnership 2022

Aantal aanmeldingen in 2022:

257



Aantal gestarte voortrajecten in 2022:

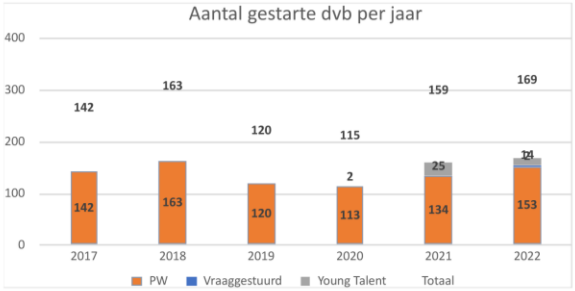
341

Aantal succesvol afgeronde voortrajecten in 2022

124

Aantal gestarte dienstverbanden bij IBN in 2022:

169



Aantal beëindigde dienstverbanden bij IBN in 2022:

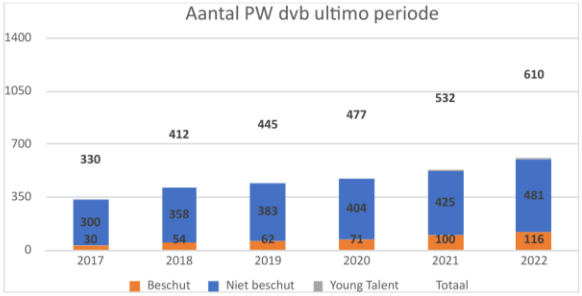
100

naar reguliere baan / opleid.	40
overige reden	60

Aantal PW dienstverbanden ultimo 2022

610

Niet-Beschut	481
Beschut	116
Young Talent	13



Aantal dienstverbanden indicatie beschut 2022

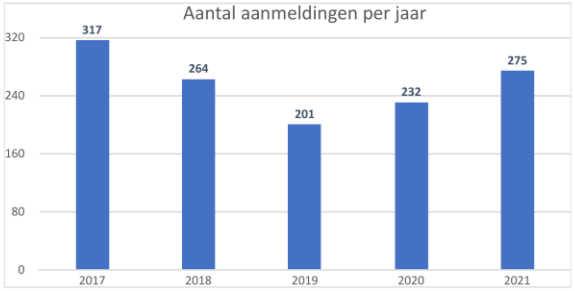
194

bij IBN	116
bij reguliere wg	78

Bijlage 2 Dashboard Partnership 2021

Aantal aanmeldingen in 2021:

275



Aantal gestarte voortrajecten in 2021:

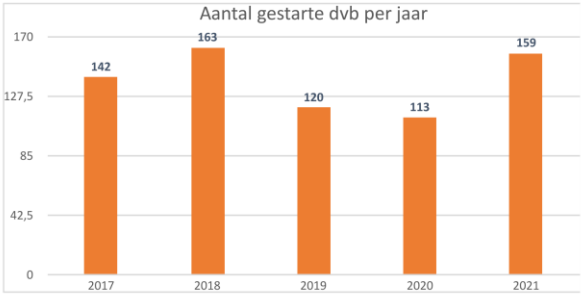
170

Aantal succesvol afgeronde voortrajecten in 2021

89

Aantal gestarte dienstverbanden bij IBN in 2021:

159



Aantal beëindigde dienstverbanden bij IBN in 2021:

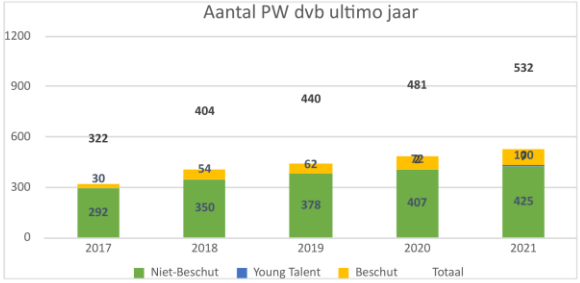
78

naar reguliere baan / opleid.	31
overige reden	47

Aantal PW dienstverbanden ultimo 2021

532

Niet-Beschut	425
Beschut	100
Young Talent	7



Aantal dienstverbanden indicatie beschut 2021

152

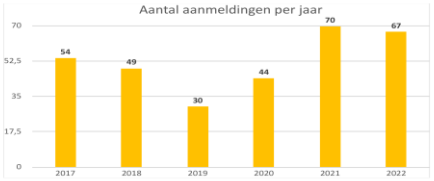
bij IBN	100
bij reguliere wg	52

Bijlage 3 Dashboards uitvoeringsregio's 2022

Dit betreft de cijfers per uitvoeringsregio exclusief aanmeldingen via onderwijs, UWV en buitengemeenten.

Maashorst

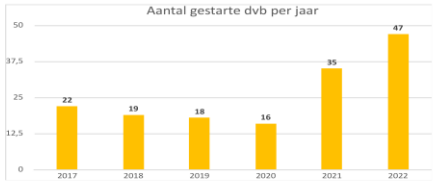
Aantal aanmeldingen in 2022: **67**



Aantal gestarte voortrajecten in 2022: **48**

Aantal succesvol afgeronde voortrajecten in 2022: **22**

Aantal gestarte dienstverbanden bij IBN in 2022: **47**

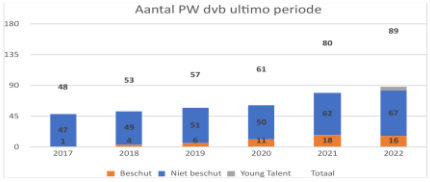


Aantal beëindigde dienstverbanden bij IBN in 2022: **17**

naar reguliere baan / opleid.	11
overige reden	6

Aantal PW dienstverbanden ultimo 2022: **89**

niet-beschut	67
beschut	16
Young Talent	6

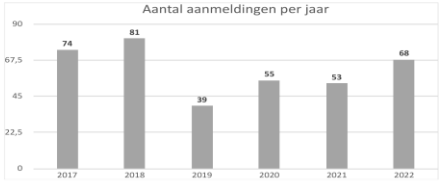


Aantal dienstverbanden indicatie beschut 2022: **26**

bij IBN	16
bij reguliere wg	10

Land van Cuijk

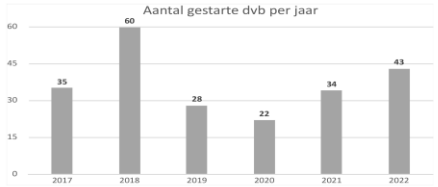
Aantal aanmeldingen in 2022: **68**



Aantal gestarte voortrajecten in 2022: **71**

Aantal succesvol afgeronde voortrajecten in 2022: **26**

Aantal gestarte dienstverbanden bij IBN in 2022: **43**

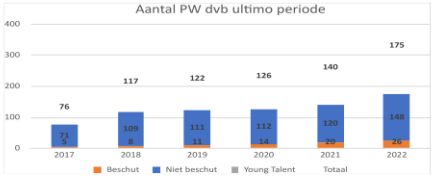


Aantal beëindigde dienstverbanden bij IBN in 2022: **21**

naar reguliere baan / opleid.	7
overige reden	14

Aantal PW dienstverbanden ultimo 2022: **175**

niet-beschut	148
beschut	26
Young Talent	1



Aantal dienstverbanden indicatie beschut 2022: **37**

bij IBN	26
bij reguliere wg	11

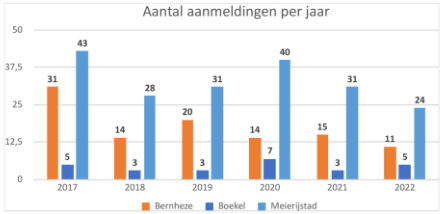
Bijlage 3 Dashboards uitvoeringsregio's 2022

Dit betreft de cijfers per uitvoeringsregio exclusief aanmeldingen via onderwijs, UWV en buitengemeenten.

Bernheze / Boekel / Meierijstad

Aantal aanmeldingen in 2022:

40



Aantal gestarte voortrajecten in 2022:

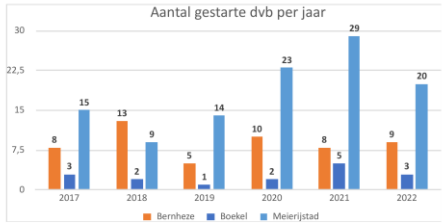
127

Aantal succesvol afgeronde voortrajecten in 2022

34

Aantal gestarte dienstverbanden bij IBN in 2022:

32



Aantal beëindigde dienstverbanden bij IBN in 2022:

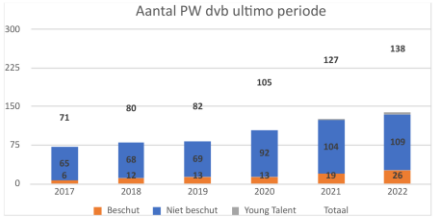
27

naar reguliere baan / opleid.	11
overige reden	16

Aantal PW dienstverbanden ultimo 2022

138

Niet-Beschut	109
Beschut	26
Young Talent	3



Aantal dienstverbanden indicatie beschut 2022

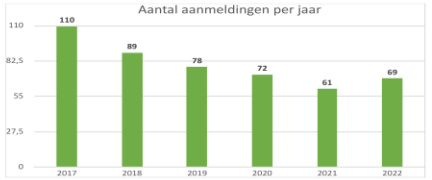
55

bij IBN	26
bij reguliere wg	29

Oss

Aantal aanmeldingen in 2022:

69



Aantal gestarte voortrajecten in 2022:

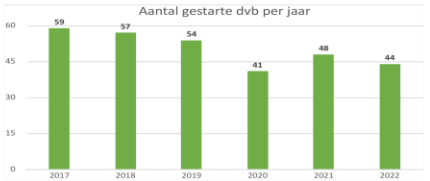
95

Aantal succesvol afgeronde voortrajecten in 2022

42

Aantal gestarte dienstverbanden bij IBN in 2022:

44



Aantal beëindigde dienstverbanden bij IBN in 2022:

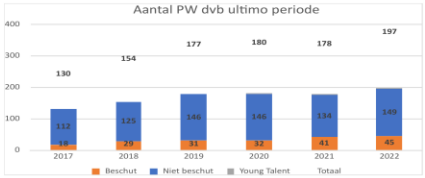
32

naar reguliere baan / opleid.	10
overige reden	22

Aantal PW dienstverbanden ultimo 2022

197

niet-beschut	149
beschut	45
Young Talent	3



Aantal dienstverbanden indicatie beschut 2022

73

bij IBN	45
bij reguliere wg	28