Werkzaak Rivierenland
T.a.v. mevrouw E. Boer
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

UW KENMERK
UW BRIEF VAN 1 december 2023
ONS KENMERK GZDGCB1232782/1232789
VERZENDDATUM 16 februari 2024

CONTACTPERSOON L. Ippel
TELEFOONNUMMER 0345-477700
TEAM Maatschappelijke Opgaven

ONDERWERP Zienswijze gemeente Culemborg kaderbrief 2025 Werkzaak Rivierenland

Geacht bestuur,

In goede orde ontvingen wij de Kaderbrief 2025. Wij hebben kennisgenomen van de brief. De Zienswijze op de Kaderbrief 2025 is behandeld in de commissievergadering van 18 januari 2024 en in de raadsvergadering van 1 februari 2024.

Voordat we ingaan op de specifieke punten uit de Kaderbrief, willen wij eerst een algemene reactie geven zoals opgenomen in de onderstaande paragraaf. Vervolgens zullen wij dieper ingaan op de specifieke beleidslijnen en de financiële implicaties voor 2025 zoals uiteengezet in de Kaderbrief 2025.

Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor het feit dat Werkzaak de financiële uitdagingen erkent waarmee onze gemeente wordt geconfronteerd. Als gevolg van economische factoren en de mogelijke korting van € 3 miljard vanaf 2026, bevinden wij ons in een situatie waarin cruciale keuzes gemaakt moeten worden. In onze gesprekken met het Rijk kaarten wij de tekorten aan en op lokaal niveau staan we voor dezelfde uitdagingen. Het is cruciaal dat Werkzaak ons goed meeneemt en voorstellen doet om zoveel mogelijk binnen eigen bedrijfsvoering op te vangen zonder kwaliteit te verliezen.

Gezien het bovenstaande verzoeken wij Werkzaak terughoudend te zijn met het maken van nieuw beleid met financiële consequenties.

Wij willen Werkzaak nadrukkelijk verzoeken indien deze financiële uitdagingen zich toch voordoen, de gemeenten hierbij in een vroegtijdig stadium te betrekken.

Uitgangspunten begroting

Bedrijfsvoering
U schetst in de Kaderbrief dat de bijdrage bedrijfsvoering zal stijgen en dat de gemeenten daarvoor gecompenseerd worden. Wij vroegen ons af, omdat er extra

middelen beschikbaar worden gesteld, betekent dat dan vanzelfsprekend dat de bedrijfsvoering ook duurder wordt? Heeft Werkzaak alle middelen nodig of bekijkt Werkzaak wat zij nodig heeft, zelfs al is dat minder dan de beschikbaar gestelde budgetten voor de bedrijfsvoering? Wij roepen Werkzaak op om bedachtzaam om te gaan met de bedrijfsvoeringkosten en een reële begroting te maken en daarbij kritisch te kijken wat Werkzaak daadwerkelijk nodig heeft.

Projectfinanciering
Werkzaak zet actief in op het vergaren van externe gelden, bijvoorbeeld door projectfinanciering. Wij zijn verheugd over het feit dat Werkzaak hier succesvol op acteert. Echter bestaat dit vaak uit incidentele middelen. Wij vragen Werkzaak om ons meer mee te nemen in het vervolg na afloop van deze projecten; hoe wordt er gecontinueerd en hoe komt de afweging tot stand om iets wel of niet te doen? Hoe toetst Werkzaak of het voldoet aan de doelstellingen en ambities van de organisatie en hoe voorkomen we dat na afloop van dergelijke projecten, extra financiering benodigd is vanuit de gemeenten?

Maatwerk
Daarnaast vraagt Werkzaak aan de gemeenteraden hoe zij de invulling van het maatwerk zien (paragraaf 3.2). Wij vroegen ons af: wat vindt Werkzaak zelf (financieel) uitvoerbaar en waar de focus op zou moeten liggen? Laten we in gezamenlijkheid een visie ontwikkelen. Is Werkzaak bereid om dit te faciliteren?

Bestandsontwikkeling
U geeft aan dat u op basis van actuele regionale ontwikkelingen tot een raming van het bestand komt, en dat u zich niet alleen richt op de voorspellingen van het CPB. Hoe komen deze precies tot stand en in hoeverre sluiten deze prognoses aan bij de werkelijkheid? Op welke manier is dit effectiever? Wij kijken uit naar uw onderbouwing.

Indexering
Wij kunnen niet instemmen met de door het bestuur aangegeven indexeringen, omdat dit niet overeenkomt met de kaders uit onze brief “Kaderbrief 2025” van oktober 2023. In onze brief gaven we aan dat er bij loonindexeringen aansluiting gezocht kan worden bij de door het CPB 'berekende' stijging van de lonen (de geraamde loonontwikkeling), die in de door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties uitgebrachte septembercirculaire is gepubliceerd. Indien de werkelijke salariskostenstijging in het lopende begrotingsjaar (nu: 2023) afwijkt van de ramingen die in de, begroting zijn verwerkt, kunnen de structurele effecten daarvan meegenomen worden in de salarisberekeningen van begroting voor het jaar T+2. Voor de prijsontwikkeling dient aansluiting te worden gezocht bij de door het CPB opgestelde ‘prijsindex nationale bestedingen’ die in de septembercirculaire zijn opgenomen. Het achteraf met terugwerkende kracht corrigeren van prijsontwikkelingen achten wij daarbij niet opportuun. Eventuele knelpunten die ontstaan, omdat de werkelijke prijsontwikkeling zich gedurende een jaar anders ontwikkelt dan de in de begroting opgenomen ramingen, dienen naar onze mening te

worden gemeld via de tussentijdse voortgangsrapportages, met in het geval van een negatieve afwijking ook een dekkingsvoorstel.

Slot

Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijzebrief. Wij wensen u veel succes bij het opstellen van de concept-Programmabegroting 2025 en zien deze met vertrouwen tegemoet. Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De griffier, De voorzitter,

D. van der Harst G. van Grootheest