Vragen over Medewerkerstevredenheidsonderzoek Huishoudelijke hulp voor beeldvormende vergadering donderdag 29 november.

1. Waarom zijn 28 van de 158 responsen onbruikbaar? En wat kan dat zeggen over de responsen?
2. Uiteindelijk wordt slechts 49% responsen meegenomen in het onderzoek. Is dit niet te laag om een juist beeld van tevredenheid te hebben?
3. In de Samenvatting wordt een algemene conclusies vermeld: zoals: “medewerkers vinden over het algemeen dat om hun mening wordt gevraagd over de gang van zaken binnen de organisatie”. Is het wel mogelijk algemene conclusies te trekken als er zo weinig respons is, en de verschillen in aantal werknemers en respons tussen de 3 organisaties zo groot zijn. Zo is er van DNZT maar een respons van 34%.
4. Is het niet beter om conclusies te trekken uit de onderzoeksresultaten van de 3 organisaties afzonderlijk en zo vervolgacties te kunnen doen naar de afzonderlijke organisaties?