

Raadsvoorstel

Onderwerp	: Aangaan arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd griffier	Raadsvergadering	18 april 2023
Nummer(agenda)	:	Commissie 1	werkgeverscommissie
Registratienummer	: bb23.00245	Datum	11 april 2023
Registratiecode	: 	Commissie 2	
Auteur	: Suzanne Rademaker	Datum	
Status	: Openbaar	B&W-vergadering	18 april 2023
		Portefeuillehouder	D.A. Bergman

Samenvatting

Sinds 15 mei 2022 is mevrouw E. Jonkman aangewezen als griffier. Zij heeft een arbeidsovereenkomst gekregen voor bepaalde tijd met de intentie om deze na 1 jaar om te zetten in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De werkgeverscommissie heeft het afgelopen jaar voortgangsgesprekken gehouden en stelt voor de arbeidsovereenkomst om te zetten in een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Besluit om

Met mevrouw E. Jonkman (griffier) een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te gaan per 15 mei 2023.

Inleiding

Sinds 15 mei 2022 is Esther Jonkman aangewezen als griffier. Zij heeft een arbeidsovereenkomst gekregen voor bepaalde tijd. Daarbij is de intentie gegeven dat bij normaal functioneren de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met ingang van 15 mei 2023. De werkgeverscommissie heeft het afgelopen jaar voortgangsgesprekken gehouden over het functioneren van de griffier. De werkgeverscommissie stelt voor de arbeidsovereenkomst om te zetten in een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

De aanwijzing van de griffier, alsmede de beslissing tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier zijn niet gedelegeerd aan de werkgeverscommissie. (Delegatie-, volmacht- en mandaatregister 2021 – vastgesteld 15-12-2020) In verband hiermee is besluitvorming door de raad noodzakelijk en wordt u dit voorstel voorgelegd.

Beoogd effect

De griffier een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden.

Argumenten

1.1 Mevrouw E. Jonkman voert de functie van griffier op de juiste wijze uit.

In de afgelopen 12 maanden heeft de werkgeverscommissie op 3 momenten een voortgangsgesprek gehouden over het functioneren van mevrouw Jonkman. Dit was in de 3^e, 6^e en 9^e maand na indiensttreding. Alle gesprekken waren positief. Voorafgaand aan het laatst gevoerde voortgangsgesprek heeft de voorzitter van de werkgeverscommissie verschillende mensen gesproken over hoe zij tegen het functioneren van mevrouw Jonkman aankijken.

Kanttelingen

De wijze van functioneren geeft geen noodzaak tot het niet aanbieden van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Er is geen grondslag om de nieuwe arbeidsovereenkomst niet toe te kennen.

Financiën

De functie van griffier behoort tot de reguliere formatie van de gemeente Beuningen.

Tijdspad

Besluit moet genomen worden voor 15 mei 2023.

Duurzaamheid

Aan dit besluit zijn geen duurzaamheidsaspecten verbonden.

Communicatie

Na besluitvorming ontvangt griffier een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Deze overeenkomst wordt allereerst getekend door de voorzitter werkgeverscommissie. Vervolgens tekent mevrouw E. Jonkman de arbeidsovereenkomst.

Evaluatie

N.v.t.

Bijlagen

N.v.t.

De werkgeverscommissie van de gemeente Beuningen,

J.G. Meijer
Voorzitter

Besluit d.d.

Esther Jonkman
griffier

Daphne Bergman
voorzitter