Profielschets burgemeester van de gemeente Oss inclusief geactualiseerde accenten 2023

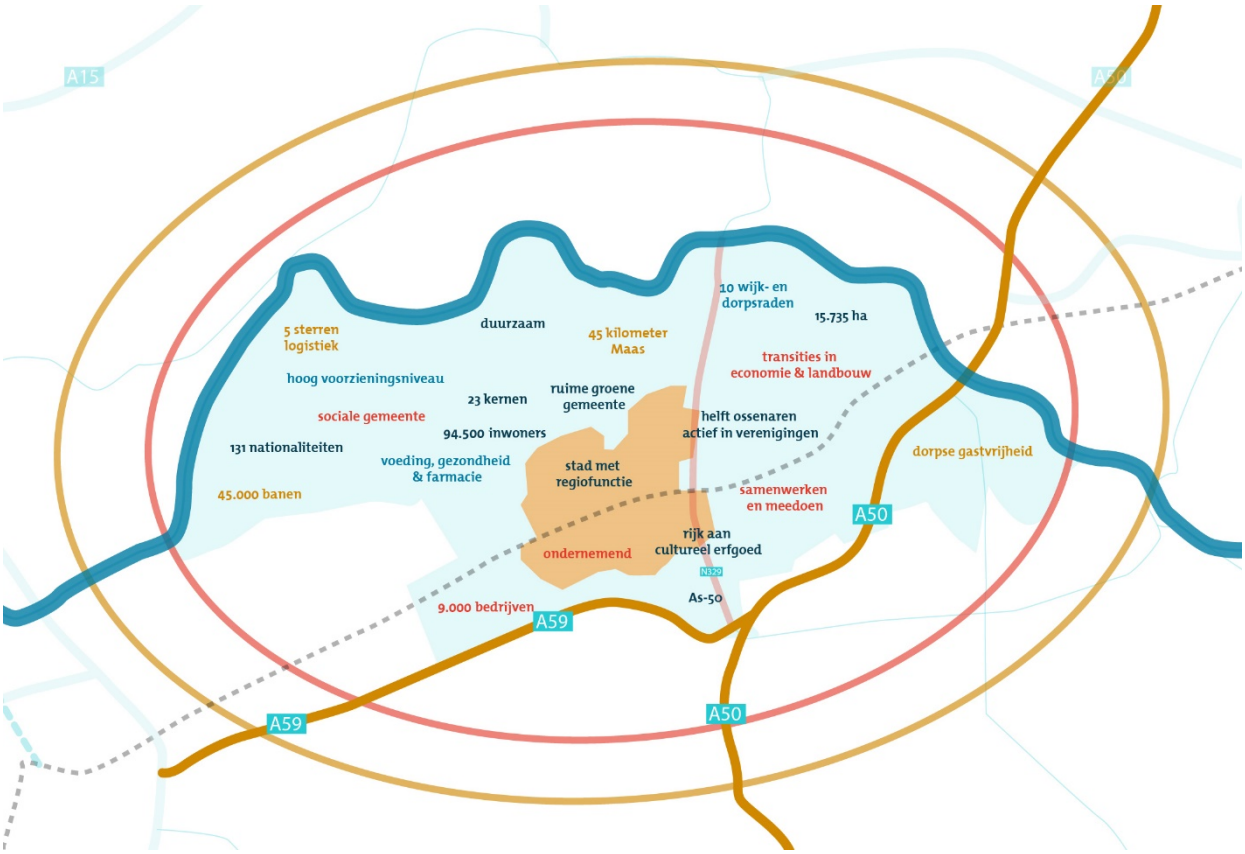
Inleiding

We koersen af op een 3e burgemeestersperiode. Lag in de 1e periode de focus van de burgemeester op de economie, in de 2e periode verschoof de focus naar Global Goals. In de 3e periode beweegt Oss zich in de richting van een 100.000+ gemeente. De focus deze periode ligt op netwerken, lobbyen en regionaal samenwerken. Belangrijk is dat er een goede balans is tussen de rol van netwerker/lobbyist en burgermoeder, een balans tussen de extern gerichte aandacht en de aandacht voor de eigen gemeenschap inclusief de raad. Door de toenemende polarisatie is aandacht en zorg voor de verbinding belangrijk. In deze profielschets zijn de accenten opgenomen die in de komende bestuursperiode van belang zijn.

1. De gemeente

Oss is een moderne, ruime, groene stad met een hoog voorzieningenniveau. Naast veel natuurschoon zoals onder meer Herperduin, heeft Oss het landelijk bekend staande Museum Jan Cunen en het theater De Lievekamp, een vooruitstrevende bibliotheek, het Golfbad, de Muzelinck, cultuurpodium Groene Engel en goede onderwijs- en sportvoorzieningen. Wonen in Oss betekent stedelijke voorzieningen en dorpse gastvrijheid. In het afwisselende landschap zijn de stadjes Megen en Ravenstein monumenten op zich. De noordgrens van Oss is ruim 45 kilometer Maasoever. In de gemeente Oss met zijn 23 kernen wonen ruim 94.500 inwoners, met 131 verschillende nationaliteiten.

Oss is ook een sterk geïndustrialiseerde stad met circa 9000 bedrijven van verschillende grootte, samen goed voor 45.000 banen. De stad heeft een regionale functie. Oss heeft een rijke schakering van goede sociaal-maatschappelijke voorzieningen. De helft van alle inwoners is actief in het verenigingsleven. Osse inwoners en bedrijven zijn veerkrachtig en bereid om hun eigen verantwoordelijkheid te nemen. Het wijk- en dorpsgericht werken is goed ontwikkeld.



Ontwikkelingen

Economie is belangrijk voor een duurzame ontwikkeling van Oss en de regio. Oss ontwikkelt zich als vitale, economisch sterke stad waar krachtig ondernemen en gevarieerde werkgelegenheid samengaan met goede bereikbaarheid, sociale samenhang en een duurzame kwaliteit van de leefomgeving.

Ook de Osse economie heeft turbulente tijden doorgemaakt. Door gezamenlijke inspanningen heeft Oss deze ontwikkelingen kunnen omzetten in een nieuw perspectief voor Oss en de regio. Waarbij naast de agrarische sector en de maakindustrie de farmaceutische sector herboren is en nu een cluster van wereldformaat vormt. We werken nog intensiever samen, en blijven zoeken naar nieuwe combinaties op het vlak van bedrijvigheid, arbeidsmarkt en onderwijs. De gemeente speelt hierin een actieve rol, neemt en stimuleert nieuwe initiatieven. De gemeente is prominent aanwezig in regionale samenwerkingsverbanden als de As-50, Agrifood Capital en RNOB (Regio Noordoost Brabant). Agrifood, Life Sciences en Logistiek zijn de leidende economische thema's in deze regio en in Oss ruim vertegenwoordigd.

Veel van de huidige werkgelegenheid in industrie, logistiek en diensten vindt zijn oorsprong in de agrarische sector. Die historische fundering zorgt voor identiteit, herkenning en voortborduren op aanwezige kennis en vaardigheden. Net als in de industrie is in de landbouweconomie een transitie nodig. Hier spelen cruciale ontwikkelingen zoals

verduurzaming van de productie, voedselveiligheid, dierenwelzijn en schaalvergroting. De landbouw speelt ook een belangrijke rol in de vitaliteit van het platteland.
Oss heeft een ruimhartig sociaal beleid. Oss heeft te maken met vergrijzing en ontgroening, een toenemende zorgvraag, andere vormen van participatie en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De decentralisatie van overheidstaken in het sociaal domein is gerealiseerd, de kanteling en innovatie is volop gaande.
Bij economische, agrarische en sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen, is voortdurende sturing op vernieuwing noodzakelijk.

De bestuurlijke en gemeentelijke organisatie

De 37 raadszetels zijn verdeeld over 10 fracties: VDG (11), SP (8), CDA (4), VVD (3), D66 (3), GroenLinks (3), Beter Oss (2), DDO (1), FvD (1) en PvdA (1). VDG, CDA, VVD en GroenLinks vormen het college, met in totaal vijf wethouders. Oss heeft tien wijk- en dorpsraden, waar betrokken inwoners zich inzetten voor leefbaarheid en een aantrekkelijke woonomgeving.
De Osse cultuur kenmerkt zich door samenwerken en verbinden. Dat is terug te vinden in de wijze waarop beleid tot stand komt. Bij de voorbereiding van plannen is inbreng van inwoners en organisaties van groot belang.
De gemeentelijke organisatie is een aantrekkelijke werkgever, met oog voor professionalisering. Bij de gemeente Oss werken zo'n 931 (835 Fte) gemotiveerde medewerkers. Er is sprake van een gezonde bedrijfscultuur, gebaseerd op resultaatgerichtheid, onderling vertrouwen en samenwerken.

2. Focus op de burgemeester

De burgemeester waaraan Oss behoefte heeft is onafhankelijk, staat boven de partijen en straalt natuurlijk gezag uit. De burgemeester is een zwaargewicht die zich in ruime mate heeft bewezen. De burgemeester brengt balans aan in haar aandacht voor economie, sociaal-maatschappelijke en leefbaarheidsvraagstukken en weet haar bestuursstijl daarop aan te passen.

Krachtige netwerker

De burgemeester zet, overal waar zij komt, Oss op de kaart. Een boegbeeld van de gemeente met een relevant netwerk en in staat dit gemakkelijk uit te bouwen. De burgemeester moet de belangen van Oss goed vertegenwoordigen in netwerken en bij Provincie/Rijk. Oss beweegt zich richting een 100.000+ gemeente. Hierdoor worden andere gremia belangrijker. Oss treedt toe tot BrabantStad. Daarnaast is het netwerk van de regio, de G40 en de VNG voor de verdere ontwikkeling van Oss belangrijk.
De burgemeester moet zich in de rol van netwerker blijvend inzetten voor de versterking van de economische structuur van Oss. Daarnaast is het van belang om de

netwerkcapaciteiten, zowel binnen als buiten de gemeente, in te zetten voor de verstedelijkingsopgave, mobiliteit en energietransitie.

Nieuwsgierig en daadkrachtig

Onze ambitieuze burgemeester verbindt nieuwsgierigheid met daadkracht, zonder draagvlak uit het oog te verliezen. De burgemeester combineert haar brede belangstelling met lef, wat ook blijkt uit haar curriculum vitae. Haar inzet is niet risicomijdend; in moeilijke tijden is zij bereid en in staat zich op vernieuwing te richten, desnoods tegen de stroom in. Het ondernemersklimaat binnen de gemeente en het sterk ontwikkelde organiserend vermogen van de Ossenaren maken dat de burgemeester haar rol hier vooral moet oppakken als regisseur en aanjager. Zij zorgt dat de vaart er in blijft en weet bereikte resultaten te borgen. Ondanks haar niet aflatende energie en sterk ontwikkelde overtuigingskracht zorgt de burgemeester ervoor niet te ver voorop te lopen. Bestuurlijke en organisatiegevoeligheid (weten wat er speelt in de organisatie en wat de organisatie aankan) zijn bij de burgemeester goed ontwikkeld.

Stimulator in regionale samenwerkingsverbanden

De burgemeester zet zich actief en enthousiasmerend in voor de samenwerkingsverbanden waar Oss deel van uitmaakt, vanuit het idee: ‘dat je samen sterker staat, het is geven en nemen’. Waar nodig en mogelijk pakt de burgemeester de rol die hoort bij Oss als centrumgemeente. De opgaven die er liggen op het gebied van economie, mobiliteit, woningbouw, werkgelegenheid, onderwijs, WMO, participatie en veiligheid worden vanuit een lange termijn ontwikkelingsvisie benaderd. De burgemeester behartigt daarin de belangen van Oss met oog voor de belangen van de andere deelnemers

Verbinder en bruggenbouwer

De burgemeester moet een verbindende rol vervullen. Binnen de politiek en bij de bevolking moet de burgemeester beschikken over een sterk ontwikkeld inlevingsvermogen en het vermogen bezitten om anderen richting te geven en mee te nemen. Die rol zal zeker van pas komen in de transformatie naar een netwerksamenleving en bij het beproeven van nieuwe vormen van democratie. De toenemende polarisatie in de samenleving vraagt van de burgemeester dat zij aandacht en zorg heeft voor de verbinding. De burgemeester kan vanuit een natuurlijke autoriteit verbindingen leggen, die anderen niet voor elkaar krijgen. Daar is betrokkenheid voor nodig, empathie en inzicht in menselijke relaties.

Inwoners

De burgemeester is toegankelijk. De burgemeester straalt uit trots te zijn op het hoge niveau van de voorzieningen. Haar belangstelling voor mensen en leefbaarheid is oprecht en is onlosmakelijk verbonden aan haar burgemeesterschap. Ruimte geven aan en de beleving van alle vormen van cultuur is voor de burgemeester nauw verbonden met leefbaarheid. Bij calamiteiten of rampen zal de burgemeester vanuit haar wettelijke taak met inwoners communiceren en haar rol als verantwoordelijke voor de bevolkingszorg oppakken. De burgemeester geeft dan niet alleen op een adequate wijze leiding aan de hulpdiensten, maar is voor de bevolking ook de burgermoeder van wie wordt verwacht dat zij open, eerlijk en transparant is in haar communicatie.

Gemeenteraad

Als voorzitter van de raad is de burgemeester vooral zakelijk en strak, zonder daarin krampachtig te zijn. Zonder zelf politiek te bedrijven, is zij in staat de zuiverheid van het spel te bewaken en alert te zijn op verhoudingen en goede omgangsvormen, met als doel bij te dragen aan het goede gesprek in de raad. Een uitnodigende houding, kwinkslag of relativering vanuit de burgemeester mogen hierbij niet ontbreken.

College

Als voorzitter van het college geeft zij ruimte en vertrouwen en bewaakt zij de kwaliteit van het overleg gericht op samenhang en de langetermijnvisie van Oss. In gesprekken over bestuurlijke vraagstukken creëert zij ruimte voor meningsvorming en zorgt zij dat het overleg niet verzandt in details over uitvoering. Burgemeester en wethouders stemmen hun werkzaamheden op elkaar af, zodanig dat van een goed collegiaal bestuur sprake is. De burgemeester voelt zich verantwoordelijk voor het functioneren als team.

Driehoek

Binnen Oss heerst een cultuur van toegankelijkheid en gezamenlijkheid, waardoor college, raad en ambtelijke organisatie elkaar gemakkelijk kunnen vinden en constructief met elkaar om gaan. De burgemeester bewaakt dat die cultuur in stand blijft. Waar nodig investeert zij daarin, met de driehoek burgemeester, gemeentesecretaris en raadsgriffier als belangrijk scharnierpunt.

Portefeuillehouder

In goed samenspel tussen de burgemeester als portefeuillehouder P&O en de algemeen directeur/gemeentesecretaris wordt invulling gegeven aan de netwerkorganisatie. De burgemeester zet vanuit een visie op de organisatie de koers uit, maar laat de uitwerking in hoge mate aan de algemeen directeur. De burgemeester steunt waar nodig en is klankbord waar gewenst. Als portefeuillehouder P&O realiseert zij zich dat de organisatie aan competentieontwikkeling moet blijven doen; met name op strategisch niveau. Als portefeuillehouder dienstverlening en ICT heeft de burgemeester aandacht voor de digitalisering en data gedreven werken, waarmee we de e-dienstverlening verder door ontwikkelen. Zij zorgt dat de burgers geen nummers worden. De burgemeester heeft een wezenlijke rol in het goed functioneren van de leefbaarheid en het wijkgericht werken in Oss, aanknopingspunten voor een schoon, heel en veilig Oss, een uitstekende en fijne plaats om op te groeien en te wonen.

Als portefeuillehouder veiligheid, zowel integrale als regionale veiligheid, combineert de burgemeester daadkracht met nuchterheid, met oog voor de menselijke maat. Waarbij voldoende aandacht moet zijn voor het bestrijden van ondermijning.

Tenslotte

De profileringsdrang van de burgemeester is een functionele en niet een persoonlijke. De burgemeester zorgt steeds voor goede verbindingen met het 'thuisfront'. Niet bescheidenheid siert de burgemeester, maar de mate waarin zij weet te duwen en te trekken. De burgemeester weet wat het is om te ondernemen. Toch heeft de burgemeester ook relativeringsvermogen en kan zij reflecteren op kritiek. Haar eventuele partijpolitieke kleur kan en mag binnen de gemeente geen betekenis hebben. De burgemeester is als mens warm en toegankelijk. Integriteit heeft zij hoog in het vaandel staan.