

Technische vragen

Van : Max de Groot PvdA
Datum vraag : 22-5-2023
Onderwerp : Voorlopige Jaarstukken 2022 Veiligheidsregio Hollands Midden
Commissiegriffier :
Datum antwoord :

Vragen:

Blz. 21 Verder is de laatste periode van het jaar samen met Risico en Crisisbeheersing het Brandweer risicoprofiel afgerond. Er zijn goede stappen gezet in het op orde krijgen van de warme- en koude logistiek. Er zijn verschillende scenario's opgesteld die begin 2023 input vormen voor besluitvorming over de implementatie. Ook aan het onderwerp vakbekwaamheid is veel tijd besteed. Er is inzichtelijk gemaakt waar de knelpunten rondom dit thema zitten. Belangrijkste conclusie is dat de knelpunten niet oplosbaar zijn zonder fors extra (financiële) middelen of ingrijpen in het takenpakket.

1. Kunt u de begrippen warme en koude logistiek toelichten?
2. Kunt u toelichten welke knelpunten er zijn en welke financiële middelen noodzakelijk zijn om ze op te lossen?
3. Kunt u aangeven waar volgens u verantwoord in het takenpakket ingegrepen zou kunnen worden?

Blz. 24 Zijn er specifieke oplosbare factoren waardoor het langdurig verzuim verminderd kan worden? Graag toelichting.

Antwoorden:

1.

Met koude logistiek wordt bedoeld de logistiek ten behoeve van de reguliere bedrijfsvoering (o.a. post, bestellingen, oefenmaterialen, etc). Met warme logistiek wordt bedoeld de logistiek ten behoeve van en ten tijde van het bestrijden van een incident (o.a. ademlucht, brandstof, bluskleiding, catering, etc.).

2.

Nieuwe incidenttypen (o.a. elektrificering (auto's, fietsen), complexe gebouwen, meervoudig ruimtegebruik) stellen nieuwe eisen aan brandweermannen en -vrouwen. Het vakbekwaamheidsprogramma (opleiden, trainen en oefenen) moet hierin voorzien, naast het al bestaande, intensieve, programma. Dit is ook in het belang van de arbeidsveiligheid van de brandweermannen en -vrouwen. De consequenties hiervan worden nader uitgewerkt in het kader van het nieuwe regionaal beleidsplan.

Om de paraatheid te kunnen borgen zijn meer brandweermannen en -vrouwen nodig. Veel vrijwilligers werken niet meer in de eigen woonplaats. De

dienstverbanden zijn ook korter (maatschappelijke trend en gevolg landelijk tweede loopbaanbeleid beroepsbrandweer). Dit leidt tot meer druk op de opleidingen voor nieuwe brandweermannen en -vrouwen. In de ontwerp-begroting 2024 zijn hiervoor extra structurele middelen opgenomen.

3.

Dit wordt nader uitgewerkt in het kader van het nieuwe regionaal beleidsplan.

4.

Het gaat om enkele individuele casussen. In het algemeen kan wel gesteld worden dat de veiligheidsregio grote inspanningen heeft geleverd in de crises m.b.t. corona, opvang ontheemden Oekraïne en opvang asielzoekers. Hierdoor was (en deels is nog steeds) de werkdruk erg hoog.