MEMORIE VAN ANTWOORD

Memorie van Antwoord m.b.t. gestelde technische vragen ex. artikel 10 van de Verordening op de raadscommissie Beekdaelen 2021 van de raadsfractie ***Vernieuwingsgroep*** ten aanzien van het agendapunt ***D4 RV Begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WOZL*** ter behandeling in de raadscommissie van ***1 juni 2021*.**

Vraag 1

Het voorstel betreft het instemmen met de door WOZL vast te stellen begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WOZL en geen zienswijze indienen. Waarom zijn er jaarstukken meegestuurd? Hoeven we hier niets van te vinden?

Antwoord:

In de inleiding van het raadsvoorstel hebben wij aangegeven dat de raad de jaarstukken 2020 ter informatie ontvangt. Deze zijn al vastgesteld door het AB van WOZL en op grond van de GR WOZL is het niet mogelijk een zienswijze in te dienen tegen de jaarstukken. Wij hebben de jaarstukken meegestuurd omdat wij in de financiële paragraaf in het raadsvoorstel nader ingaan op het resultaat 2020 WOZL en het aandeel van Beekdaelen hierin.

Vraag 2

Bij Kanttekeningen en risico's verwijst u voor de risico's naar pagina 16 tot en met 18 van de begroting. De bedoeling van een raadsvoorstel is dat deze risico's op hoofdlijnen in het raadsvoorstel verwerkt worden. Kunt u het raadsvoorstel hierop aanpassen?

Antwoord:

Wij hebben de risico's opgesomd in het raadsvoorstel. Voor een nadere toelichting op deze risico's hebben wij inderdaad verwezen naar de genoemde pagina's in de begroting. Wij wachten het oordeel van de commissie af of de opsomming van de risico's in het raadsvoorstel volstaat of dat de toelichting op de risico's ook in het raadsvoorstel moet worden opgenomen.

Vraag 3

Blz. 2: 'De beschutte werkomgeving wordt zo klein mogelijk gehouden.' Hoe verhoudt dit zich tot ontwikkelingen die de beschutte werkomgeving weer (deels) in ere willen herstellen?

Antwoord:

Tot op heden heeft WOZL van de deelnemende gemeenten de opdracht gekregen om zoveel mogelijk Sw-ers via groeps- en individuele detacheringen te plaatsen bij reguliere werkgevers. De beschutte werkomgeving dient zo klein mogelijk te worden gehouden en is bedoeld voor Sw-ers die niet bij reguliere werkgevers te plaatsen zijn.

Begin dit jaar is in de Tweede Kamer de Initiatiefnota sociaal ontwikkelbedrijf aangenomen. De initiatiefnota geeft aan dat mensen met een arbeidsbeperking en mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zich moeten kunnen ontwikkelen binnen en buiten het sociaal ontwikkelbedrijf. Ontwikkeling van mensen staat centraal, maar ook het bieden van een veilige haven. Mensen worden ontwikkeld en gestimuleerd om in een reguliere baan op de arbeidsmarkt actief te zijn. Daarnaast worden er binnen het sociaal ontwikkelbedrijf werkplekken geboden voor mensen die in een beschermde omgeving het beste tot hun recht komen.

Het portefeuillehoudersoverleg arbeidsmarktbeleid Parkstad Limburg is voornemens een gespecialiseerd bureau in te schakelen voor het formuleren van een advies met één of meerdere scenario's waarbij de strekking van het initiatiefvoorstel Sociaal Ontwikkelbedrijf wordt vertaald naar een toepassing ervan in de specifieke gewestelijke infrastructuren van Parkstad Limburg.

Vraag 4

Blz. 3: Het gemiddeld aantal arbeidsjaren Beekdaelen daalt in 2022 met 6,74. Op bladzijde 4 is sprake van een hoger aantal arbeidsjaren dan voorzien. Betekent dit dat er een hogere daling dan 6,74 AJ werd voorzien?

Antwoord:

Ja, er werd een hogere daling van het aantal arbeidsjaren voorzien. In de vorige meerjarenraming 2021-2024 ging WOZL voor 2022 uit van een gemiddeld aantal arbeidsjaren van 127,17. In de voorliggende meerjarenraming 2022-2025 gaat WOZL voor 2022 uit van een gemiddeld aantal arbeidsjaren van 132, 82.

Het verloop van het aantal arbeidsjaren laat zich lastig voorspellen. WOZL raamt bij elk P&C-document het verwachte verloop van de arbeidsjaren op basis van de meest actuele inzichten. WOZL baseert het verwachte verloop in arbeidsjaren op de medewerkers uit dienst in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd en een aanname van overig verloop van ziek uit dienst en overlijden van 2%. Daarnaast neemt WOZL ook tussentijdse verhuisbewegingen die hebben plaatsgevonden mee in de eerstvolgende nieuwe raming van de arbeidsjaren.