Brandweer Duiven
Ploenstraat 3
6921PM Duiven

Brandweer Gelderland-Midden
Postbus 5364
6802 EJ Arnhem

Duiven, 23 April 2021

Betreft: Bezwaarschrift Visie op Specialistische Hulpverlening

Geachte heer [ ],

Met grote teleurstelling heeft het korps Duiven het beleidsplan Visie op Specialistische Hulpverlening ontvangen en hier kennis van genomen.
Met deze brief willen wij bezwaar maken tegen de visie en het project Specialistische Hulpverlening.

Naar aanleiding van dit nieuws en onze bedenkingen over de zorgvuldigheid van het beleidsplan, hebben wij de Burgemeester van de gemeente Duiven uitgebreid gesproken en geïnformeerd over onze kijk op de Visie Specialistische Hulpverlening. Uit dit gesprek is gebleken dat er aan de Burgemeester een eenzijdig plan gepresenteerd is en dat hierin volgens ons niet de achtergrondinformatie over de cijfers, achterliggende visies, voorgaande gesprekken en veranderingen in zijn meegenomen.
Na het gesprek bleef niet alleen de Burgemeester met vragen zitten, ook wij hebben sterk de behoefte om antwoorden te krijgen op de onderstaande punten.

Wij willen de onderstaande punten inbrengen waardoor wij, als korps Duiven bezwaar aantekenen bij het project en de visie op Specialistische Hulpverlening.

- Allereerst de opmerking over de objectiviteit van het project. Bij de start werd duidelijk verteld dat er niemand in de projectgroep kwam met een HV op de eigen post! Dit om de objectiviteit te waarborgen.
  Tot onze grote verbazing is dit wel gebeurd!!
  Het plan is in een voorfase gepresenteerd aan een delegatie van de posten, ook hierbij werd de voorlichting en de inhoudelijke uitleg van het plan gegeven door posten met een HV, te weten o.a. Ede en Barneveld.
  Nu blijkt dat onder andere Ede en Barneveld de standplaatsen voor de HV zijn geworden. Hier hebben wij een nare smaak aan overgehouden. Van objectiviteit is in onze ogen geen sprake geweest.

We zijn ons ook bewust dat de WNRA een groot punt van aandacht is en ook meegespeeld heeft met de keuze van deze visie HV. Dit geldt dan voor ons maar ook voor Barneveld wat ook een vrijwilligers post is.

- Op 7 April 2020 zijn we op de Schelmseweg te Arnhem bijeengekomen voor een vervolg op de uitleg visie Specialistische Hulpverlening. Wat ons hierbij erg tegenviel, is dat er toen al fijn verteld werd hoe de verdeling zou plaatsvinden. Het aantal HV voertuigen en de plaatsing op de posten was reeds bekend. Dit viel rauw op ons dak.
  Wederom schiet de objectiviteit te kort. Wij, als delegatie van post Duiven hadden ook niet het idee dat de leiding hier enig vorm van begrip en/of emotie toonde naar de posten waarvoor er zaken groots gaan veranderen.
  Wij mochten als delegatie van de ploeg met dit nieuws terug naar de achterban. Volgens ons had hier meer ondersteuning vanuit VGGM mogen / kunnen zijn. Wij hadden ook niet de mogelijkheid om dit onpartijdig aan onze Cluster Commandant voor te leggen aangezien hij betrokken is bij het project als zijnde voorzitter van de projectgroep Specialistische Hulpverlening.

- De inwoners van Duiven gaan duidelijk meer betalen voor de brandweerzorg.
  Er is bewezen dat Duiven in de komende jaren verder zal groeien en ontwikkelen op het gebied van wonen en industrie. Echter wordt onze post straks gehalveerd.
  Post Duiven is sinds de vorming van de Veiligheidsregio 2/3 van zijn voertuigen kwijt geraakt. Post Duiven houdt straks een (1) tankautospuit over. Maar wel met een steeds groter wordend risicogebied. Wij hebben in ons industriegebied ook een aantal risico objecten. Denk aan de Betuweroute en beide tunnels in het tracé. Wat in de toekomst zeker niet minder zal worden en de verwachting is zelfs dat er meer risico bedrijven zich zullen vestigen.
  Dat tezamen met de uitbreiding van de A12 en het doortrekken van de A15 maakt dat het gebied zich verder ontwikkeld. Wij zijn ook verbaast dat de uitbreiding van de A12 en het doortrekken van de A15 niet is meegenomen. Als er wordt gesproken over een visie dan is z'n ingrijpend project wat de infrastructuur van VGGM raakt een vereiste om in het project mee te nemen.
  Dat de brandweerpost die dit gebied bestrijkt dan moet halveren is niet meer door ons aan de ondernemers, burgers en onszelf uit te leggen.

- In het plan is opgenomen dat door de HV bij de beroepsposten neer te zetten, de uitruk gegarandeerd is. De nieuwe HV voertuigen wordt een voertuig die met 4 personen gaat uitrukken. Op de beroepsposten zitten nu 8 personen op de post, dit betekent dat als de TS weg is, dan kan de HV niet uitrukken, omdat ze geen 4 personen meer hebben. Dit door de keuze van springbemanning op de specialistische voertuigen. Als we kijken naar Arnhem, betekent dit dat de TS gemiddeld 3 keer per dag uitrukt. Als ze het besluit nemen om de herbezetting te regelen, ben je een uur verder. Dit houdt in dat de HV gemiddeld 3 uur per dag buitendienst/niet beschikbaar is. Dit komt neer op ongeveer 45 dagen per jaar buiten dienst.
  Hier staat tegenover dat dit bij een vrijwilligers post maximaal 2 tot 3 keer per jaar is, en dan alleen overdag en op planmatige basis.
  Op het moment dat in Arnhem de HV buiten dienst gaat, ongeacht om welke reden, houdt dat bv. in dat je bij een incident op het Gelders eiland moet wachten op de HV uit Ede. Hierbij lopen de aanrijtijden flink op met alle gevolgen van dien. Snel een voertuig aan de lier aanpikken is niet meer mogelijk, deze worden niet meer geplaatst op de nieuwe TS-en.

- Aan de Burgemeester is medegedeeld dat de TS-en steeds beter uitgerust worden. Echter in eerdere projectgroepen over de bepakking en aanbesteding van de TS-en is besloten om ze minder zwaar te bepakken. Er zijn al zaken van de TS afgehaald en op de HV geplaatst.
  Op de nieuwe TS-en is gewoon ook geen plek voor meer materieel. De nieuwe tankautospuit heeft een tankinhoud van 3000l water wat resulteert in minder bepakkingsruimte. Wij gaan in de toekomst als er ongevallen zijn, steeds meer gebruik maken van de materialen van de HV, met maar 3 HV's in het gebied is dit volgens ons niet haalbaar.

- Er is in de laatste jaren ook een enorme groei in moderne voertuigen.
  Deze moderne voertuigen worden door de gebruikte materialen steeds sterker. Hierdoor heb je ook zwaarder red gereedschap nodig, dit wordt geleverd met een HV.
  Ook de hybride voertuigen zijn nog steeds erg in ontwikkeling en ook hierbij is speciaal gereedschap nodig voor het veiligstellen van een voertuig. Wederom ligt dit allemaal op de HV.
  Door de herverdeling zal er veel langer gewacht moeten worden om een noodzakelijke redding uit te voeren of om het voertuig voor de hulpverleners en het slachtoffer veilig te stellen.
  Verder hebben wij in ons gebied een aantal risicobedrijven, mede hierdoor zijn wij als post nog chemiepakdragers. Tijdens de chemiepak inzetten, maken wij gebruik van diverse opvang / afsluit en overpomp middelen van de HV. Bij de chemiepak inzetten is tijd en tempo en het juiste materiaal voorhanden hebben van groot belang.

- In Duiven combineren wij op de oefenavond de HV en de TS, zo heb je de twee ploegen aan de gang en iedereen oefent evenveel met de HV. Wat wij als post Duiven ook tijdens de sessies hebben aangedragen is dat de oefenuren die de projectgroep presenteerde niet correct zijn. Er werd toen ook eerlijk gezegd dat dit niet de actuele correcte cijfers zijn maar dat bij een gebrek aan de juiste cijfers ze van de "gepresenteerd" cijfers uit zijn gegaan.
  Wij zien dit nergens terug in het rapport. De uitleg dat het nagenoeg geen extra uren kost, omdat wij hier heel efficiënt mee om gaan zien wij ook niet terug.
  In onze ogen gaat er door deze keuzes in de toekomst veel kennis en ervaring verloren. Wij vragen aan de projectgroep om te onderbouwen hoe de gebruikte cijfers tot stand zijn gekomen. Ook hier zien wij een tekortkoming in objectiviteit.

- De cijfers die het aantal inzetten met de HV weergeven zijn niet correct. De cijfers die nu gebruikt worden geven alleen weer dat een HV een lange inzetduur heeft gehad. Echter er wordt zoveel meer gedaan met de HV. Zo liggen er schermen op voor afscherming van een slachtoffer, lichtmast met aggregaat voor bij een ongeval of pd van de politie, een lier voor borging, de materialen om te stutten en een instortingen tegen te gaan. Daarnaast de uitgebreidere materialen voor zaken zoals het zagen van stormhout e.d.
  Bovenstaande is bij een inzet dus onmisbaar voor veiligheid van slachtoffers en eigen personeel, hier kun je geen half uur op gaan wachten.
  Meerdere buurt posten hebben al aangegeven dat met deze verdeling ze niet meer om een HV zullen vragen gezien de hoge aanrijtijden. Een redding zal dan een berging worden.

We hebben aangedragen bij de projectgroep dat mocht er toch een HV weggaan, waarom er niet dan niet serieus gaan kijken naar een nieuwe herverdeling van al het materiaal.
Dan verspreid je ook de belasting van de vrijwilliger. Het is wel vreemd dat bij ons de garage wordt leeg getrokken en 5 kilometer verder staat de garage helemaal vol, waardoor die post niet alles kan bemannen.
Mogelijk komen er in de toekomst nog taken en/ of voertuigen, waar al wel zicht op is. Kijk dan nu al of je hier afspraken over kunt maken met de posten welke door de herverdeling voertuigen moet inleveren.
Dit verminderd misschien onrust, en hierdoor mogelijk meer begrip op gemaakte keuzes.

Dan de Kostenposten:

Er is in eerder sessies gesproken over een HV 2, deze zijn beduidend goedkoper.
Dan zou er eventueel gekozen kunnen worden voor 2 x een HV 1, en 2 x een HV 2. Dit scheelt in onderhoud maar ook in kosten van opleiding en trainingsuren. Deze mogelijkheid is aangedragen en zou worden uitgelopen echter ook hiervan zien wij niets terug in het beleidsplan.

Als er gekeken wordt naar de kosten voor het personeel.
in de nieuwe situatie is er sprake van 3 keer een HV 1 met 4 personen dit zijn dan 12 man. Terwijl je nu zit op 7 HV's met 2 personen is 14 man.
Er moet bezuinigd worden. Niet zo lang geleden zijn er 5 OMA's aangeschaft. Dit zijn volledig ingerichte aanhangers met HV gereedschap, zodat de posten zonder HV ook konden oefenen met de HV spullen. In de nieuwe situatie is dit dus niet meer nodig, en staan er straks 5 ingerichte en dure aanhangers aan de kant.

In het PCO verslag van 14-04-2021 staat duidelijk dat er nogmaals gekeken zal worden naar hoe de financiering nu exact zit en welke mogelijkheden een gemeente heeft om afzonderlijke voertuigen te kopen cq. te behouden. Dit schetst onze verbazing aangezien de visie er al ligt en al gepresenteerd is.

Wij als post Duiven hebben naar aanleiding van dit project het gevoel gekregen om mee te mogen praten, echter worden we niet serieus genomen en vragen we ons met recht af of er wel geluisterd is naar de punten die wij als post zijnde hebben ingebracht.
Post Duiven was en is altijd een gedreven post met maar weinig momenten buitendienst. Door deze ontwikkeling is de motivatie echt ver onder nul gekomen. Post Duiven is een van de weinige posten die ook in de zomervakanties als TS-6 in de lucht bleven. Dit is mede te danken aan de gedrevenheid en inzet van de vrijwilligers.
Het gaat zeker lastiger worden met minder mensen om dit te vol te houden, en natuurlijk speelt ook de motivatie mee en rijst de vraag, voor wie doen we het nog??!!

Conclusie:
Gezien de huidige schaalvergroting van het gebied rondom gemeente Duiven en infrastructurele wijzigingen in de toekomst zouden we graag zien dat er een herziening komt op de visie en verdeling. Dit gezien de buurt posten die wij als HV post ook bedienen, waarbij de aanrijtijden te groot worden, de gegarandeerde inzet mogelijkheden, de minder bedeelde TS's op gebied van materialen en een niet juist beeld qua oefenuren.

In afwachting op uw reactie,

Met vriendelijke groet

Post Duiven