



## **BIJLAGE BIJ LEDENBRIEF 19 MAART 2025** **“OPENSTELLING VACATURES VNG BESTUUR EN COMMISSIES”**

### Inhoudsopgave profielschetsen

1. Bestuur
  - a. Voorzitter College voor Arbeidszaken
  - b. Lid
2. Commissie Bestuur & Veiligheid
3. Commissie Informatiesamenleving
4. Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit
5. Commissie Europa en Internationaal
6. College voor Arbeidszaken
7. College voor Dienstverleningszaken
8. Tijdelijke commissie Asiel en Migratie.

***NB) zie bijlage “brede profielschets vacatureronde na raadsverkiezingen 2022” voor een toelichting op het werk van bestuur en de verschillende commissies en colleges.***

# 1. Bestuur (2 vacatures)

## 1a. Vacature voorzitter College voor Arbeidszaken (CvA)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek van Ton Heerts die op 14 februari jl. is benoemd als waarnemend voorzitter van de commissie Bestuur & Veiligheid. Voor deze vacature geldt de algemene profielschets voor voorzitters van vaste adviescommissies (inclusief colleges). Na deze algemene profielschets volgen enkele specifieke aandachtspunten voor het CvA.

### Algemene profielschets voorzitters van vaste adviescommissies (inclusief colleges)

- Alle commissievoorzitters moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:
  - o Bijwonen en voorzitten tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie
  - o Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
  - o Bijwonen maandelijkse vergaderingen VNG bestuur
  - o Voorbereiden commissievergaderingen
  - o Optreden als ambassadeur VNG binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.
- Van de commissievoorzitter wordt verwacht dat deze:
  - o Binnen het college een portefeuille heeft die aansluit bij de opdracht van de commissie
  - o Over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten beschikt
  - o Mensen kan enthousiasmeren en verbinden
  - o Een vlotte vergadertechniek hanteert
  - o In staat is invulling te geven aan de beoogde nieuwe werkwijze van commissies, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor een eigen portefeuille
  - o Met gezag en kennis leiding kan geven aan bestuurlijke delegaties c.q. zorg draagt voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties
  - o Erop toeziet dat bestuurlijke delegaties het VNG-standpunt overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan de spelregels voor de werkwijze van de bestuurlijke delegatie
  - o Binnen het bestuur verantwoording aflegt over het werk van de commissie en de inbreng van de commissie overtuigend, helder en toegankelijk weet te verwoorden
  - o Het standpunt van de commissie met verve aan derden weet over te brengen.

### Specifieke aandachtspunten vacature voorzitter CvA

Het CvA behartigt de collectieve werkgeversbelangen van gemeenten op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Eén van de belangrijkste taken van het CvA is het sluiten van cao's.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen: Voor de voorzitter van het CvA zijn naast de algemene vereisten voor VNG-commissies de volgende specifieke vereisten gewenst:

- De voorzitter van het CvA is eerste woordvoerder van de onderhandelingsdelegatie van het CvA en is voorzitter van het bestuurlijk overleg met de bonden.
- De voorzitter van het CvA beschikt over onderhandelingsvaardigheden en heeft media-ervaring.
- De voorzitter van het CvA kan een team leiden dat het belang van de gezamenlijke gemeentelijke werkgevers vooropstelt.
- De voorzitter van het CvA is tevens de voorzitter van het bestuur van de WSGO.

### **1b. Vacature lid bestuur**

Deze vacature is ontstaan door het vertrek als bestuurslid van Erik Drenth, wethouder Midden-Groningen.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- bestuurders uit de provincie Groningen.

## **2. Commissie Bestuur & Veiligheid (4 vacatures)**

Deze vacature zijn ontstaan door het vertrek als commissielid van:

- Gerdo van Grootheest, burgemeester Culemborg
- Cor Schaatsbergen, raadslid Capelle a/d IJssel
- Lieke Sievers, burgemeester Edam-Volendam
- Sebastiaan van 't Erve, burgemeester Lochem.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- affiniteit met de aanpak van veiligheidsvraagstukken, zoals aanpak excessief geweld rond georganiseerde criminaliteit, verloop van de jaarwisseling en het vuurwerkbeleid maar ook weerbaar bestuur, inclusief deelname aan de daarvoor ingerichte governance-structuren
- affiniteit met veiligheidsonderwerpen, waaronder toezicht en handhaving, waaronder het boa-bestel. Tevens kennis en ervaring binnen de politieorganisatie en/of het -bestel
- affiniteit met digitale veiligheid en digitalisering in den brede. Tevens kennis en ervaring rond kennisinstituten rond veiligheid en publiek-private samenwerking (PPS) in de aanpak van veiligheidsvraagstukken
- raadsleden uit grote(re) gemeenten met affiniteit met het versterken van de lokale democratie, de positie van lokale politieke partijen en de positionering van het lokaal bestuur
- Kandidaten uit Noord-Holland.

## **3. Commissie Informatiesamenleving (2 vacatures)**

Deze vacatures zijn ontstaan door het vertrek als commissielid van:

- Peter Teesink, secretaris Amsterdam
- Gerjan Teselink, wethouder Berkelland
- Bram Diepstraten, wethouder Velsen.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Gemeentesecretarissen van een grote gemeente (G40, G4), met kennis van en/of ervaring met AI en Datagedreven werken
- Wethouders van een gemeente met 20.000-40.000 inwoners, met kennis van en/of ervaring met Digitale Overheid/generieke digitale infrastructuur
- Burgemeesters of wethouders van een gemeente van 20.000-40.000 inwoners, met kennis en en/of ervaring met trends/innovaties in en rondom het digitale domein en Europese digitale zaken.

### *Thema's in de Commissie Informatiesamenleving*

De commissie werkt vanuit de [Digitale Agenda 2024-2028: Regie op één digitale samenleving](#).

Hoofdthema's zijn: Mogelijk Maken, Normeren en Democratiseren, Kansen Benutten.

Dit wordt globaal uitgewerkt in de onderstaande deelthema's

- Gezamenlijke digitale basisinfrastructuur op orde / Collectiveren en Standaardiseren
- Digitale Grondrechten en vertrouwen in de informatiesamenleving
- Digitale Veiligheid
- Digitale Transitie (Europa: Digital Decade).

Voor meer achtergrond:

[Digitale Agenda 2024-2028 - Regie op één digitale samenleving](#)

Voor de drie vacatures nodigt de commissie in het bijzonder kandidaten uit die:

## **4. Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit (1 vacature)**

Deze vacature is ontstaan door het vertrek als commissielid van Dirk de Jager, wethouder Amsterdam

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Wethouders met focus/portefeuille Bouwen en Wonen
- Bestuurders uit middelgrote tot kleine gemeenten
- Vrouwelijke bestuurders
- Bestuurders uit Limburg.

## **5. Commissie Europa en Internationaal (1 vacature)**

Deze vacature is ontstaan door het vertrek als commissielid van Wobine Buijs-Glaudemans, burgemeester Oss.

Het gaat om de volgende vacature:

- Lid internationale delegatie van de commissie Europa en internationaal (1 vacature)

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Affiniteit en ervaring met gemeentelijke internationale samenwerking in huidige of vorige bestuurlijke functies;
- Ervaring met participatie in relevante Europese of internationale netwerken;
- Vanwege de huidige samenstelling van de internationale delegatie gaat de voorkeur uit naar een vrouw
- Bestuurders uit de provincies Groningen en Flevoland, die op dit moment niet in de commissie zijn vertegenwoordigd.

## **6. College voor Arbeidszaken (2 vacatures)**

Deze vacatures zijn ontstaan doordat twee vacatures in de vorige vacatureronde niet konden worden ingevuld.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Kennis en affiniteit met Personeel & Organisatie, Arbeidsmarkt en arbeidsvoorwaarden en of sociale zekerheid
- Burgemeester, wethouder of raadslid uit gemeenten met 50-100.000 inwoners
- Burgemeester, wethouder of raadslid uit gemeenten met 25-50.000 inwoners
- Kandidaten uit de provincie Flevoland aangezien deze provincie momenteel niet in het college vertegenwoordigd is.

## **7. College voor Dienstverleningszaken (2 vacatures)**

Deze twee vacatures konden in de vorige vacatureronde niet worden ingevuld.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Een burgemeester of wethouder: voor de ambassadeursrol richting gemeenten voor uitvoerbaarheid en uitvoeringskracht in relatie tot de taken van het CvD als adviseur over standaarden en bestuurlijk portefeuillehouderschap voor Gezamenlijke Gemeentelijke Uitvoering
- Een gemeentesecretaris als lid die tevens voorzitter is van de Taskforce Samen Organiseren (conform artikel 2 van het Reglement CvD)
- Kandidaten uit de provincies Zeeland, Drenthe, Groningen, Overijssel, Noord-Holland en Utrecht: deze provincies zijn op dit moment niet vertegenwoordigd in het CvD.

## **8. Tijdelijke commissie Asiel en Migratie (1 vacature)**

Deze vacatures ontstaan door het vertrek als commissielid van Pim van Vliet, secretaris Leiden.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Gemeentesecretarissen
- Vrouwen.