



Raadsvoorstel

afdeling
HRM/MBL

steller
R.A.F. Hessels

gouda
22 november 2022

dossiernummer
6555

telefoon
31648135688

onderwerp
Ondernemingsplan GR Promen 2023

Gevraagd besluit

Het college van burgemeester en wethouders stelt de raad van de gemeente Gouda voor te besluiten tot:

1. Het vaststellen van de zienswijze op het Ondernemingsplan GR Promen 2023 en deze te verzenden aan het Algemeen Bestuur van Promen
2. Het verwerken van de financiële gevolgen van het Ondernemingsplan GR Promen 2023 in de begroting.

Toelichting

In de Wet gemeenschappelijke regelingen is bepaald dat het dagelijks bestuur van het openbaar lichaam de begroting acht weken voordat het aan het algemeen bestuur wordt aangeboden, toezendt aan de raden van de deelnemende gemeenten. Op die manier heeft de raad zicht op de begroting van een gemeenschappelijk openbaar lichaam of gemeenschappelijk orgaan, hetgeen past bij het budgetrecht van de raad.

Op grond van artikel 35, lid 3 van de Wet gemeenschappelijke regelingen kunnen de raden van de deelnemende gemeenten hun zienswijze over de primitieve begroting naar voren te brengen. Daarmee kan de raad in het kader van zijn toezichthoudende taak bezwaren uiten voordat het definitieve besluit tot vaststelling van de begroting/ondernemingsplan wordt genomen. De raad kan zo nodig zijn zienswijze naar voren brengen bij gedeputeerde staten (GS) in het kader van schorsing of vernietiging.

1 Nadere uitleg op gevraagd besluit

Promen heeft op 20 oktober 2022 het Ondernemingsplan GR Promen 2023 aan college en raad toegezonden. Het college stelt de gemeenteraad voor de voorliggende zienswijze in te dienen over het Ondernemingsplan GR Promen 2023. Het Ondernemingsplan ProWork 2023 is ter informatie bijgevoegd.

2 Argumenten

De raad dient binnen 8 weken zijn zienswijze aan het dagelijks bestuur van de GR Promen, bekend te maken. Indien de raad de zienswijze behandelt in de cyclus van december 2022 wordt deze termijn gehaald.

3 Kanttekeningen

Promen stelt dat 2023 een spannend jaar gaat worden. Het is onduidelijk hoe de energieprijzen zich gaan ontwikkelen. Ook de loonstijging als gevolg van de af te sluiten cao Gemeenten brengt onzekerheid met zich mee evenals de werkgeverspremies die anders kunnen uitpakken dan de verwachting.. Promen gaat proberen de prijsstijgingen door te berekenen aan klanten maar ook door de gestegen kosten proberen terug te verdienen door hogere opbrengsten te behalen en kosten te verlagen.

3.1 Wet modernisering Vennootschapsbelastingplicht, VPB-plicht

De Wet modernisering Vennootschapsbelastingplicht, VPB-plicht, is een langer lopend risico waar Promen met de Belastingdienst mee in overleg is. Dit overleg gaat komend jaar hopelijk uitmonden in een duurzame vrijstelling van de VPB.

Promen is een financieel gezond bedrijf met een adequaat weerstandsvermogen (blz. 41).

4 Juridische- / financiële gevolgen

De begroting van Promen zoals opgenomen in het Ondernemingsplan GR Promen 2023 past binnen de financiële kaders van de primitieve begroting van Gouda (zie blz. 52).

5 Personele- / organisatorische gevolgen / duurzaamheid / positie mensen met een beperking

In de aanbiedingsbrief stelt Promen steeds verder te komen met de ambitie om een heel goed mens ontwikkelbedrijf te worden. Als missie (blz. 10) formuleert Promen: mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te ontwikkelen naar en in betaald werk en daarmee bij te dragen aan hun zelfredzaamheid. In het Ondernemingsplan is een driedeling te vinden in de strategische acties die de transitie naar een excellent mens ontwikkelbedrijf verder ondersteunen; opleiden en ontwikkelen, werk en werksoorten, duurzame inzetbaarheid en verzuim (blz. 17 e.v.). Binnen deze drie lijnen zijn er ook veel nieuwe ontwikkelingen te constateren. Zo worden er talentpleinen gerealiseerd, een nieuwe activatie- en re-integratieroute voor mensen met meerdere problemen (blz.20 e.v.). Virtual Reality (VR) wordt ingezet om kandidaten nog beter te begeleiden naar werk dat bij hen past (blz. 28). Ook worden er diverse activiteiten worden ingezet (Basisvaardigheden en aanpak laaggeletterdheid; blz. 26 e.v.) om kandidaten meer kans te laten maken op de arbeidsmarkt.

Ook de interne organisatie wordt met “waarderend werken” (blz. 22) verder ondersteund om verder bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van het mens ontwikkelbedrijf Promen.

In het Ondernemingsplan GR Promen 2023 zijn twee paragrafen over duurzaamheid opgenomen. Promen zet in op duurzame inzetbaarheid en vitaliteit voor kandidaat en medewerker (blz. 33) maar ook voor duurzaamheid met betrekking tot de “planet”-kant (blz. 35).

6 Communicatie / interactiviteit

Op grond van artikel 35 van de Wet gemeenschappelijke regelingen wordt het Ondernemingsplan GR Promen 2023 voor een ieder ter inzage gelegd en – tegen betaling van de kosten - algemeen verkrijgbaar gesteld. De bekendmaking van de ter inzage legging vindt plaats in De Goudse Post.

Burgemeester en wethouders van Gouda,
de secretaris, de burgemeester,

drs. R.C. Bakker

mr. drs. P. Verhoeve