

Verordening

Raadsvergadering	: 14 januari 2020
Agendapunt	:
Onderwerp	: Verordening werkgeverscommissie griffie Opsterland

De raad van de Gemeente Opsterland,

gelezen het voorstel van de Werkgeverscommissie d.d.16 januari 2020,

BESLUIT

1. Een werkgeverscommissie griffie in te stellen.
2. Aan de onder 1 genoemde commissie volmacht te verlenen om door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107 e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a tweede lid, 107d eerste lid en 107 e eerste lid van de Gemeentewet, uit te voeren en de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeiend uit de Ambtenarenwet.
3. De arbeidsvoorwaarden zoals vastgelegd in de Cao gemeenten van toepassing te verklaren voor de griffier en de medewerkers van de griffie, behoudens bij besluit van de raad gestelde uitzonderingen.
4. Vast te stellen de 'Verordening werkgeverscommissie griffie Opsterland'.

VERORDENING WERKGEVERSCOMMISSIE GRIFFIE OPSTERLAND

Artikel 1. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door raad aan haar in volmacht zijn gegeven dan wel zijn gedelegeerd.
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen en de vaststelling van het personeelshandboek voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar verleende volmacht dan wel haar gedelegeerde bevoegdheid, bedoeld in het eerste lid ten aanzien van het griffiepersoneel, doorgeven dan wel mandateren aan de griffie.

Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, zijnde de waarnemend voorzitter van de raad en twee andere leden uit de raad, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek, het lid doet daarvan schriftelijke mededeling aan de raad, het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd.
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel op te treden als informant.

Artikel 3. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in elke geval zorg voor:

1. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
2. het leiden van de vergaderingen;
3. het doen naleven van deze verordening;
4. het ondertekenen van de stukken en besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorgdragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
5. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4. Ondersteuning van de werkgeverscommissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de gemeentesecretaris afspraken over ondersteuning.

Artikel 5. Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2.
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6. Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder a of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden opgelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter

weigert een dergelijk verzoek slechts als er sprake is van strijd met openbaar belang.
Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert minstens tweemaal per jaar en voorst zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op 17 februari 2020. Op dat tijdstip vervalt de Verordening Werkgeverscommissie griffie Opsterland vastgesteld bij raadsbesluit op 13 mei 2019.

Artikel 12. Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie'.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de Gemeente Opsterland van 10 februari 2020.

De griffier,

Ieke Zwart

De voorzitter,

Ellen van Selm