



IBN
Postbus 660
5400 AR Uden
0413 33 44 55
info@ibn.nl
www.ibn.nl

Gemeente Oss
T.a.v. Gemeenteraad
Postbus 5
5340 BA OSS

Uden, 31 maart 2026

**Onderwerp: (hernieuwde) kennismaking met
IBN**

Ons kenmerk: 260330092102

Geacht raadslid,

Van harte gefeliciteerd met uw (her)benoeming als raadslid.

Graag maak ik van deze gelegenheid gebruik om u (opnieuw) kennis te laten maken met IBN. Als werkontwikkelbedrijf zetten wij ons dagelijks in om mensen die extra ondersteuning nodig hebben duurzaam naar werk te helpen. Daarmee leveren wij niet alleen een belangrijke bijdrage aan hun individuele ontwikkeling, maar ook aan een inclusieve en toekomstbestendige arbeidsmarkt binnen uw gemeente.

In de bijlage treft u informatie aan waarin wij u meenemen in wie wij zijn, wat wij doen en welke rol wij vervullen voor gemeenten, inwoners en werkgevers. Of u nu nieuw bent in uw rol of al langer betrokken bent: deze informatie biedt een actueel en compleet overzicht van onze activiteiten en ambities.

Wij vinden het belangrijk om goed samen te werken met gemeenten. Heeft u naar

5.1.2e
@ibn.nl. En goed om te weten: medio dit jaar komen er kennismakingsbijeenkomsten bij onze regiovestigingen. Een uitnodiging hiervoor gaat u nog ontvangen.



Iedereen doet mee

Informatie (nieuwe) raadsleden 2026

ibn

Iedereen doet mee

Al ruim 30 jaar maakt IBN zich sterk om mensen die het op eigen kracht niet redden aan werk te helpen. En met succes: jaarlijks vinden vele mensen een nieuw doel in hun leven, op weg naar een nieuwe loopbaan. Mooi!

Met de komst van de Participatiewet is onze rol en opdracht in de regio noordoost-Brabant veranderd. Naast het helpen met het vinden van een passende werkplek, ondersteunen we mensen bij hun ontwikkeling en hun loopbaan.

Iedereen doet mee is voor ons het nieuwe normaal. Maak samen met ons het verschil: doe je mee?



”

5.1.2e

Ik heb veel geleerd. Via IBN startte ik een opleiding mbo-niveau 2 richting logistiek. Ik heb plezier in mijn werk. Het is leuk om te zien hoe collega's en klanten op mij reageren. Ze zijn allemaal positief. Ik zit hier echt op mijn plek.”

Werken aan geluk

Werken geeft je het gevoel dat je ergens aan bijdraagt. En belangrijker nog, dat je erbij hoort. Als je werkt doe je niet alleen iets, je bent ook iets: secretaresse, hovenier, kok, ICT'er. Werk maakt je als mens completer.

Werk hebben is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Er zijn mensen die, om wat voor reden dan ook, een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. De buurvrouw die met een burn-out thuis zit. Het neefje dat het niet trok op school en daardoor buiten de boot is gevallen. De stille man die vijf keer per dag hetzelfde rondje met zijn hond maakt. De aardige, maar niet verstaanbare vrouw uit Syrië, die laatst nog van die heerlijke hapjes had gemaakt voor het buurtfeest. Of misschien wel je partner die na een reorganisatie op zoek moet naar heel ander

werk, maar niet weet waar te beginnen. Voor al deze mensen is IBN er.

Al ruim 30 jaar maken we ons sterk om mensen die het op eigen kracht niet redden aan werk te helpen. Dat doen we met succes en daar zijn we trots op. Maar, ons werk gaat verder dan het vinden van een passende werkplek. We willen dat mensen weer mee kunnen doen. Dat mensen vanuit hun eigen talenten en ambities kunnen bouwen aan een loopbaan.

Juist daarom is het zo belangrijk dat we samenwerken. Met gemeenten, bedrijven, UWV en onderwijsinstellingen in onze regio. Samen dragen we bij aan de succesvolle ontwikkeling van mensen, en daarmee aan het succes van onze regio. Want, werken maakt mensen gelukkiger.



5.1.2e

IBN heeft me niet alleen een baan gegeven, maar ook de kans om mezelf te ontdekken en te groeien. Na mijn ontwikkeltraject kon ik overal terecht. Toch koos ik voor IBN. Je wordt hier gezien als mens, niet als nummer. Ze luisteren naar je en denken met je mee.”

IBN in vogelvlucht

IBN richt zich op het toeleiden naar werk en het bieden van passend werk. Bij IBN draait het om mensen ondersteunen bij hun ontwikkeling en hun loopbaan. Dit is waar IBN voor staat.

Voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Participatiewet zijn we werkzaam voor zes gemeenten in het noordoosten van Noord-Brabant. Deze gemeenten zijn georganiseerd in vier deelregio's: Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad/Bernheze/Boekel en Oss. In toenemende mate werken we ook voor het UWV, onderwijs en bedrijfsleven met onder meer re-integratietrajecten en 'Van werk naar werk'-trajecten.

Visie

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben recht op een loopbaan. 'Iedereen doet mee' is het nieuwe normaal.

Missie

Wij bieden mensen die extra ondersteuning naar werk nodig hebben meer kansen door het optimaal benutten van talenten van mensen, met renderend werk waar iedereen trots op is.

Ambitie

We willen dé partner zijn in deze regio voor het toeleiden naar werk en het bieden van passend werk. Samen zorgen we voor een inclusieve regio waarin iedereen meedoet. Ons doel is om tussen 1 januari 2024 en 31 december 2029 3.000 extra mensen aan het werk te helpen.

Kerncijfers

- Aantal medewerkers (op 31 december 2025): bijna **3.100**
- Aantal kandidaten in tijdelijke trajecten in 2025: **945**
- Aantal nieuwe medewerkers in dienst in 2025: **335**

Vestigingen in Uden, Veghel, Oss, Cuijk, Schaijk, Beugen en Helmond.

Kernwaarden



Volwaardig

iedereen heeft talent



Verbindend

samen komen
we verder

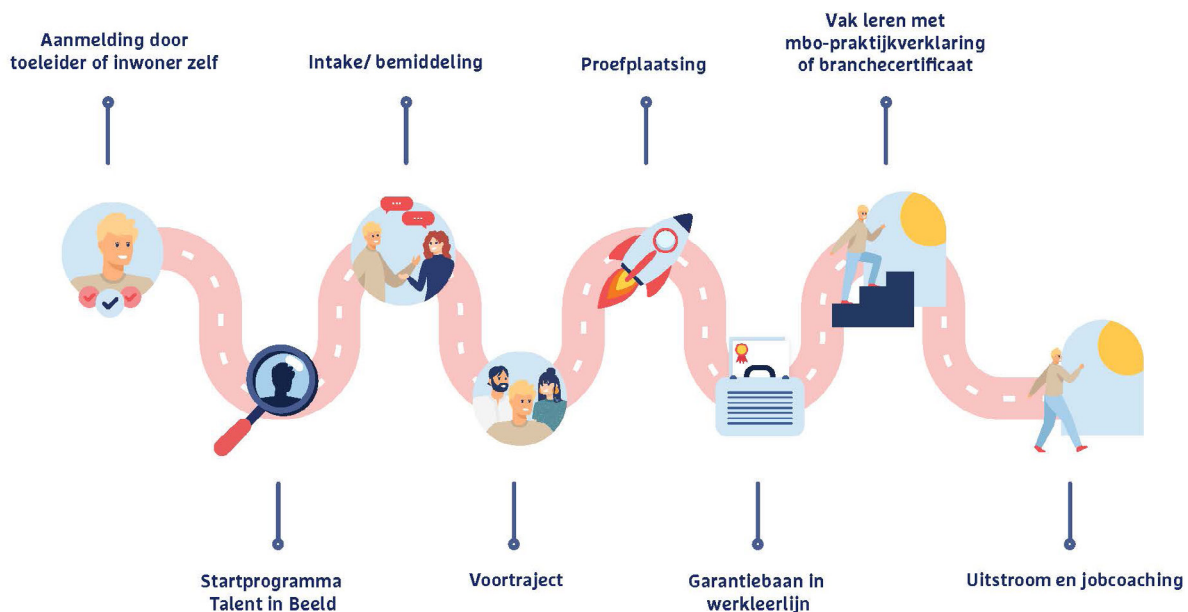


Ondernemend

wij pakken kansen

Onze werkwijze

TALENTENPROGRAMMA: De route naar passend werk voor iedereen



Er zijn veel mensen die het niet op eigen kracht op de arbeidsmarkt redden en niet altijd de juiste achtergrond of ervaring hebben, maar die wél graag willen werken. Door niet te kijken naar al aanwezige kennis of ervaring, maar juist iemands talenten te ontwikkelen, ontstaan nieuwe kansen. We leiden mensen naar werk toe via ons talentenprogramma. In maximaal 23 maanden brengen we iemand naar een passende werkplek. De route naar een passende werkplek is voor iedereen anders. Het kan zijn dat iemand op meerdere plekken gaat werken om zo steeds dichterbij regulier werk te komen. Want dat is het uiteindelijke doel, als dat voor de persoon haalbaar is.

Werkleerlijnen

We kennen bij IBN verschillende werkleerlijnen, zoals bijvoorbeeld schoonmaak, logistiek of verkoop. In een werkleerlijn wordt iemand in de praktijk opgeleid voor een beroep waar altijd werk in is te vinden. Dat doen we op een manier die past bij het middelbaar beroeps-onderwijs (mbo). Medewerkers behalen hiervoor een

mbo-praktijkverklaring: een officieel erkende verklaring door het mbo die ook buiten IBN waardevol is. Andere werkgevers weten zo precies wat iemand kan.

Partner in Inclusie

Bijzonder is de positie van zogenoemde Partners in Inclusie. Dit zijn werkgevers die de ruimte bieden om het talentenprogramma van IBN op te zetten en uit te voeren. Dit betekent dat mensen een ontwikkeltraject doorlopen bij deze Partners in Inclusie op de werkvloer. Na afronding van dit traject volgt voor deze personen een volgende stap. Zij gaan bijvoorbeeld naar een impactwerkgever: werkgevers die banen bieden aan mensen die het talentenprogramma hebben afgerond. Met een impactwerkgever zijn vooraf afspraken gemaakt over aantallen door te stromen kandidaten. De impactwerkgever bevindt zich in de keten van de Partner in Inclusie. Ook Partners in Inclusie zijn soms zelf impactwerkgever.

Bijzondere relatie IBN en de gemeenten

We onderscheiden vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Gemeente als eigenaar

Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten (via het Werkvoorzieningschap). Naar rato van gemeentelijke omzet wordt 50% van het nettoresultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

2. Gemeente als partner

Zes gemeenten werken samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. IBN voert samen met de gemeenten de Participatiewet uit.

3. Gemeente als klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis, catering of arbeidstoeleiding voor statushouders.

4. Gemeente als werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Gemeente als belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan ruim 650 niet-gesubsidieerde medewerkers (staf- en leidinggevende medewerkers en niet-gesubsidieerd productiepersoneel).



5.1.2e

Vroeger vond ik het moeilijk om te bellen als ik te laat was. Nu durf ik meer, zeg ik meer wat ik denk. Ik kreeg ook steeds meer taken. Naast vakkenvullen, houd ik de voorraad bij en zorg ik ervoor dat producten op de juiste plek klaar staan om in het schap geplaatst te worden.”



5.1.2e

Ik wilde graag werken, maar steeds liep het spaak. Ik voel me trots dat ik nu financieel kan bijdragen aan het huishouden.”

Partnership gemeenten en IBN

De zes gemeenten in het noordoosten van Noord-Brabant kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd en vanaf 2021 vormgegeven in een partnership.

Het partnership omvat een breed basispakket voor alle gemeenten en een pluspakket waar gemeenten naar eigen behoefte gebruik van kunnen maken. Het basispakket bevat voortrajecten en expertise en plaatsing in (tijdelijke) dienstverbanden bij IBN. Hiermee geeft IBN invulling aan het bieden van zowel de springplankfunctie als de structurele plek en terugvalfunctie in de parallelle arbeidsmarkt. Het pluspakket omvat nu de dienstverlening zoals inburgeringstrajecten, maatwerktrainingen zoals het startprogramma Talent in Beeld en Ontwikkelgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding (OAD).

Toekomstbestendige oplossing

Samen met de gemeenten zijn de afgelopen jaren grote stappen gezet op weg naar een nieuw partnership. Vanuit onderling vertrouwen en met de ambitie om een toekomstbestendige oplossing te realiseren is er door een ambtelijke projectgroep hard gewerkt aan een passend scenario en is er bestuurlijke moed getoond met de richtinggevende keuze die na de zomer 2025 gemaakt is. De ambitie is om per subregio met één team te gaan werken van consultants van de gemeente en consultants van IBN om inwoners vanuit de bijstand naar werk te brengen. Daarbij kiezen we ook voor een gezamenlijke werkgeversbenadering per regio en een overkoepelend gezamenlijk expertiseteam. Inmiddels wordt er met een externe projectleider hard gewerkt aan de verdere concretisering van het gekozen scenario. De uiteindelijke implementatie is voorzien begin 2027. De gemeenteraden worden hier apart over geïnformeerd.

De visie in onze regio is dat er een parallelle arbeidsmarkt nodig is voor mensen met een arbeidsbeperking. Daarom kozen wij er al in 2016 voor om door te gaan met de infrastructuur van IBN.

De parallelle arbeidsmarkt is de arbeidsmarkt die werk mogelijk maakt voor mensen die niet (of nog niet) op de reguliere arbeidsmarkt aan het werk kunnen. IBN combineert het sociale van een ontwikkelbedrijf met het ondernemende karakter van een regulier bedrijf. Daarnaast heeft IBN een groot netwerk met andere werkgevers. IBN kan hierdoor verschillende werksoorten aanbieden voor mensen die zijn aangewezen op de parallelle arbeidsmarkt.

Onze regio heeft zich altijd hard gemaakt voor werkgelegenheid voor deze mensen en wil hen de mogelijkheid geven zich verder te ontwikkelen. Regulier werk blijft het ultieme doel, maar wij onderkennen dat dit niet voor iedereen zal zijn weggelegd. Ook voor hen is dit partnership bedoeld.

30 juni 2021: Akte vernieuwd partnership Gemeenten en IBN

Samen voor maatschappelijke impact

Sociale betrokkenheid is van alle tijden. De geschiedenis van IBN begint bij liefdadigheidsinitiatieven uit de jaren '50 van de vorige eeuw, gevolgd door landelijke wetgeving voor de sociale werkvoorziening.

Een belangrijke historische mijlpaal is de ondertekening van de universele verklaring van de rechten van de mens in 1948. Het legt de basis voor de sociale werkplaatsen van vroeger, doorontwikkeld tot het IBN van vandaag.



In de universele verklaring van de rechten van de mens staat het recht op arbeid voor iedereen beschreven. Al bijna 80 jaar wordt hiervoor gestreden en in Nederland doen we het op zich goed. Maar dit blijft belangrijk. 1,3 miljoen mensen doen nog steeds niet mee. Terwijl arbeid een fundamenteel recht is voor ieder mens. Onacceptabel, reden te meer om nog krachtiger te gaan voor meer maatschappelijke impact.

In september 2015 heeft de VN de zogenoemde Global Goals vastgesteld. 17 erkende doelen voor een duurzame en inclusieve samenleving, gericht op een betere wereld. Doelen die concreet en tastbaar zijn en waarmee het voor iedereen mogelijk is een bijdrage te leveren en van betekenis te zijn. Wij hebben ons verbonden aan Global Goal 8, 'Eerlijk werk en economische groei'.

Eerlijk werk en economische groei

Onze visie 'iedereen doet mee is het nieuwe normaal' sluit hier naadloos bij aan. We kijken niet naar het verschil tussen degenen die werken en de mensen die dat nog niet doen, bij ons kijken we naar wat iemand wel kan en bieden we (ontwikkeling naar) werk voor iedereen die daarbij extra hulp nodig heeft.



5.1.2e

Ik zit niet graag stil. Door te werken in het groen ben je altijd in beweging, dat past goed bij mij. In het groen bij IBN gebruiken ze mooie apparaten om het werk mee te doen. Neem bijvoorbeeld een elektrische bladblazer, heggenschaar of grasmaaier.”

Onze organisatie:

hoe is IBN georganiseerd?

De zes gemeenten werken voor de uitvoering van de Wsw samen in het Werkvoorzieningschap en geven via het schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw aan IBN. Het Werkvoorzieningschap kent een Algemeen Bestuur (zes wethouders van zes gemeenten) en een Dagelijks Bestuur.

De IBN-organisatie heeft een bv-structuur (Holding en dochter bv's) met een Algemene vergadering, een Raad van Commissarissen en een bestuurder. Enig aandeelhouder van IBN Holding bv is het Werkvoorzieningschap. De aandeelhoudersbevoegdheid wordt uitgeoefend door de leden van het Algemeen Bestuur. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op en adviseert het bestuur. De Raad bestaat uit vijf onafhankelijke leden met elk een eigen expertise. De bestuurder geeft leiding aan de onderneming.



Organisatie en bedrijfsonderdelen

Onze organisatiestructuur is opgebouwd met bedrijfsonderdelen gevormd rond een specialisme.

Besturing

Holding: specialist in besturing, strategie en bedrijfsvoering

Primair proces

Participatie: specialist in het toeleiden naar werk.

Services: specialist in ontwikkelen van mensen in passend werk. Met de units Kwekerijen, Productie en Detacheringen.

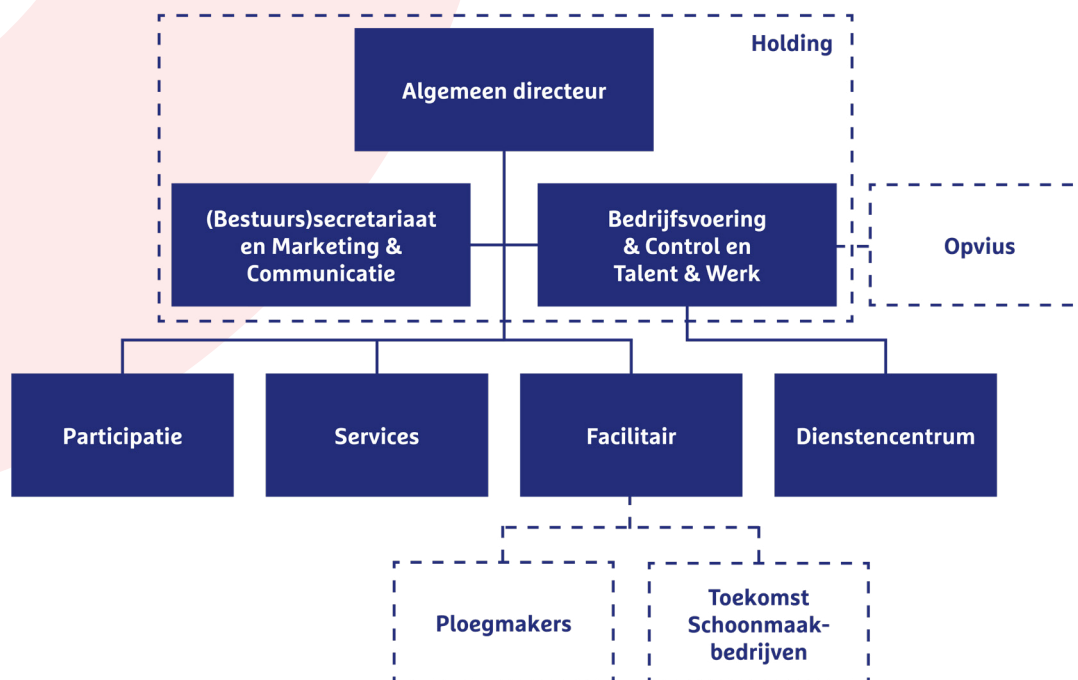
Facilitair: specialist in ontwikkelen van mensen in passend werk in facilitaire dienstverlening. Met de units Openbare Ruimte en Bedrijfsdiensten (inclusief ons vergadercentrum Meeters).

In 2006 sloot het bedrijfs onderdeel IBN Facilitair een joint venture (vof) met Vebego: een facilitaire dienstverlener die gespecialiseerd is in zorg en schoonmaak. De vof is 50% eigendom van IBN Holding bv en 50% eigendom van Vebego.

Onderdeel van de joint venture zijn ook de bedrijven Ploegmakers (sinds 2010) en Toekomst schoonmaakbedrijven (sinds 2022).

Ondersteuning aan primair proces

Dienstencentrum: specialist in ondersteuning van primaire processen en leveren van ondersteunende faciliteiten.



Nader kennismaken? Graag!

We hopen u met deze uitgave op hoofdlijnen te hebben geïnformeerd over IBN. Graag vertellen we u nog veel meer. Het liefst willen we u vooral ons bedrijf laten zien. We nodigen u van harte uit om ons nog beter te leren kennen. **Medio 2026 zijn er een regionale kennismakingsbijeenkomsten voor raadsleden. Een uitnodiging hiervoor volgt.**

Digitale nieuwsbrief

Die kennismaking kan heel eenvoudig door u [aan te melden voor onze digitale nieuwsbrief](#). U ontvangt dan zes keer per jaar een compacte nieuwsbrief in uw mailbox met kort nieuws van IBN, de mensen die er werken en nieuwe ontwikkelingen.

Gemeentelijk contactfunctionaris

Meer weten? [5.1.2e](#), bestuurssecretaris en gemeentelijk contactfunctionaris van IBN, staat u graag te woord. U kunt haar telefonisch bereiken via [5.1.2e](#) of via [5.1.2e@ibn.nl](#).

Contact

Heeft u interesse om vrijblijvend de mogelijkheden voor uw bedrijf te bespreken? Neem dan contact met ons op. Natuurlijk bent u ook van harte welkom voor een bezoek aan één van onze locaties. We ontvangen u graag.

IBN

T: 5.1.2e

M: info@ibn.nl

www.ibn.nl

Maart 2026



Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 3, 4, 6, 8, 10, 11