



ROUTEKAART BEHANDELING ADVIES BESTURINGSMODEL RAAD

ORGANISATIE
ADVIES TOOLS TRAINING INTERIM
VERSTERKING

*Door Barbara Miggelbrink
19-01-2026, versie 1.0*



Aanleiding

De fractievoorzitters van de raad van Nieuwegein hebben de griffier opdracht gegeven om advies uit te brengen over het besturingsmodel. Doel is om met het besturingsmodel bij te dragen aan het versterken van de betekenisvolle rol voor de stad. Door werkdruk te verlagen, rolduidelijkheid te vergroten en de kernpolitieke taak te bevorderen.

Het advies op basis van deze opdracht is gereed. Deze routekaart doet suggesties voor de behandeling van dit advies in de huidige en komende raadsperiode.

Inleiding

Het advies doorloopt twee fasen: behandeling in de huidige raadsperiode en implementatie in de nieuwe raadsperiode. Hieronder wordt de aanbevolen stapsgewijze aanpak beschreven.

Fase 1: Huidige raadsperiode

- **Stap 1: Reflectie presidium.** Het presidium van de huidige raad bespreekt het advies in een presidiumvergadering en geeft een inhoudelijke reflectie op de uitkomsten vanuit hun ervaring en rol.
- **Stap 2: Decharge fractievoorzitters.** Het fractievoorzittersoverleg van de huidige raad behandelt het advies inclusief de inhoudelijke reflectie van het presidium. Zij verlenen decharge op het advies en stellen een brief op aan het nieuwe fractievoorzittersoverleg met hun reflectie en aanbevelingen voor het vervolgproces.
- **Stap 3: Ter kennisname huidige raad.** Het advies, inclusief de reflecties van het presidium en de brief van het fractievoorzittersoverleg, wordt ter kennisname aangeboden aan de huidige raad tijdens de overdrachtsraad. De raad neemt hiermee kennis van het advies zonder hierover een formeel besluit te nemen.

Fase 2: Nieuwe raadsperiode

- **Stap 4: Overdracht, eigenaarschap en bepalen voorgenomen richting.** Tijdens het eerste fractievoorzittersoverleg van de nieuwe raad vindt de overdracht plaats van het advies en de brief van het vorige fractievoorzittersoverleg. Het nieuwe fractievoorzittersoverleg accepteert expliciet het eigenaarschap over de opvolging van dit advies en bepaalt een voorlopige richting: volgen we dit advies als basis? Zo ja, wat betekent dit voor de profielen en benoeringen van het presidium en de vicevoorzitter van de raad?

- 
- **Stap 5: Meewegen in benoemingen.** De voorgenomen richting kan worden meegewogen bij de benoeming van het presidium en de vicevoorzitter van de raad.
 - **Stap 6: Toetsen tijdens eerste Raadsconferentie.** Tijdens de eerste Raadsconferentie lichten de fractievoorzitters de voorgenomen richting voor het besturingsmodel toe en toetsen deze. Dit biedt gelegenheid voor verdieping, toetsing van draagvlak en waar nodig aanpassing van de voorgenomen richting.
 - **Stap 7: Tot gedragen voorstel komen.** In gezamenlijkheid werken het presidium en het fractievoorzittersoverleg de uitkomsten van de Raadsconferentie uit tot een concreet en gedragen voorstel voor aanpassing van het besturingsmodel. Het fractievoorzittersoverleg trekt dit proces, ondersteund door de griffie.
 - **Stap 8: Voorbereiding aanpassing Reglement van Orde.** Het presidium bereidt, ondersteund door de griffie, de formele aanpassing van het Reglement van Orde voor op basis van het gedragen voorstel.
 - **Stap 9: Vaststelling.** De raad stelt in een raadsvergadering het aangepaste Reglement van Orde formeel vast. Hiermee wordt het nieuwe besturingsmodel geborgd.
 - **Stap 10: Evaluatie.** Na een jaar evalueert de raad het aangepaste besturingsmodel. Daartoe wordt het initiatief genomen door het gremium dat het mandaat heeft voor het bewaken van het functioneren van de raad als geheel.

Procesbegeleiding en advisering

Gedurende het gehele proces kunnen de burgemeester, de vicevoorzitter van de raad en de griffier bij relevante stappen worden betrokken voor procesbegeleiding, inhoudelijk advies over werkbaarheid en het helpen realiseren van draagvlak.

- **Burgemeester:** gedurende het gehele traject als adviseur en ambassadeur.
- **Vicevoorzitter raad:** afhankelijk van het moment in het proces
 - Huidige raadsperiode (stap 1-3): vicevoorzitter huidige raad
 - Nieuwe raadsperiode (stap 4-9): vicevoorzitter nieuwe raad
- **Griffier:** gedurende het gehele traject voor procesondersteuning, administratieve begeleiding en borging van continuïteit.