BIJLAGE BIJ LEDENBRIEF 21 MAART 2023

"OPENSTELLING VACATURES IN VNG BESTUUR EN COMMISSIES"

Inhoudsopgave profielschetsen

1. Vicevoorzitter (p. 2)
2. College voor Dienstverleningszaken (p. 4)
3. College voor Arbeidszaken (p. 4)
4. Commissie Economie Klimaat, Energie en Milieu (p. 4)
5. Commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs (p. 5)
6. Commissie Europa en Internationaal (p. 6)

1. Profielschets vicevoorzitter VNG bestuur

Functies binnen bestuur	Taken en vereisten	Gemiddeld tijdsbeslag
Vicevoorzitter	**1. Taken van de vicevoorzitter** Eigen taken: - Bijwonen maandelijkse vergaderingen bestuur - Bijwonen VNG Congres (inclusief ALV) en Najaars ALV - Deelnemen aan bestuurlijke overleggen met Rijk, IPO en UvW - Voorbereiden bestuursvergaderingen en bestuurlijke overleggen - Optreden als ambassadeur van de VNG binnen eigen provincie en contact onderhouden met eigen provinciale afdeling Vervanging van de voorzitter in haar taken: - Voorzitten maandelijkse vergaderingen bestuur - Bijdragen aan het VNG Congres (inclusief de ALV) en de Najaars ALV - Voorzitterschap bestuurlijke delegatie in overleggen met Rijk, IPO en UvW - Optreden als boegbeeld van de VNG in de landelijke media en vertegenwoordiging VNG in belangrijke congressen, bijeenkomsten en andere gelegenheden - In andere gevallen wanneer de voorzitter haar rol niet kan invullen. **2. Gevraagde bestuurlijke netwerk en ervaring** De vicevoorzitter dient: - Te beschikken over ruime ervaring in en met het lokaal bestuur, bij voorkeur in verschillende rollen en in verschillende gemeenten - Gezaghebbend en effectief te kunnen opereren in de landelijke politiek en in het bijzonder de Haagse politieke arena - Op basis van het persoonlijke netwerk rechtstreekse toegang te hebben tot de bewindslieden en tot toonaangevende Kamerleden die voor gemeentelijke vraagstukken van belang zijn - Ervaring te hebben met landelijke media - Affiniteit te hebben met de VNG als vereniging. **3. Gevraagde persoonlijkheid en reputatie** De vicevoorzitter dient: - Hart te hebben voor het lokale bestuur en dit ook uit te stralen naar gemeenten en andere stakeholders die voor de gemeenten van belang zijn - Een verbindende rol te kunnen spelen binnen de vereniging en waar nodig ook boven partijen te kunnen staan	Een dag per week

	- Herkenbaar en acceptabel te zijn voor de brede achterban van gemeenten, partijen en doelgroepen - Open te staan voor vernieuwing in de bestuurlijke organisatie van de vereniging en in de inrichting van de relatie met de leden - Gevoel te hebben voor veranderende bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen, waarbij sprake is van horizontalisering en opereren in steeds complexere netwerken - Daadkrachtig te kunnen optreden in de belangenbehartiging, waaronder bestuurlijke overleggen en persoonlijke contacten met bewindslieden en andere spelers - In de landelijke politiek als goede gesprekspartner te worden gezien door de verschillende politieke partijen. **4. Tijdbeslag voor de vicevoorzitter** Kandidaten dienen bereid te zijn om de hiervoor genoemde taken op zich te nemen en daarvoor voldoende tijd vrij te maken. Een indicatie van het tijdbeslag per jaar: a. Bijwonen maandelijkse vergaderingen bestuur b. Bijwonen VNG Congres (incl. ALV) en Najaars ALV (inclusief VNG Bestuurdersdag) c. Deelnemen aan bestuurlijke overleggen met Rijk en IPO, waaronder Overhedenoverleg, BOFv, Strategisch Beraad Veiligheid d. Optreden als (mede)boegbeeld van de VNG in de landelijke media* en vertegenwoordiging VNG in belangrijke congressen, bijeenkomsten en andere gelegenheden e. Nader in overleg met voorzitter en bestuur te bepalen andere verantwoordelijkheden.	a. 12 dagdelen b. 3 dagen/1dag c. 1/2/4 dagdelen d. circa 6 uur per maand PM

2. Profielschets College van Dienstverleningszaken (4 vacatures)

Algemeen
Het College van Dienstverleningszaken is in 2017 opgericht en gaat in 2022 haar tweede bestuursperiode in. Het aantal vaste leden van het College is in vorige vacatureronde uitgebreid van 11 naar 15 leden.

Specifiek
Kandidaten die in het bijzonder worden uitgenodigd om zich kandidaat te stellen:

- Vertegenwoordigers van de G4
- Kandidaten uit de provincies Noord-Holland, Utrecht, Gelderland, Overijssel, Groningen.

3. College voor Arbeidszaken (2 vacatures)

Algemeen
Gelet op de vereisten in het Reglement van het CvA zoeken wij:

- Burgemeester of wethouder uit een gemeente met 0-25.000 inwoners
- Raadslid.

Gewenst profiel
Wij zijn in het bijzonder op zoek naar kandidaten:

- Met affiniteit met Inclusieve arbeid, afstand tot de arbeidsmarkt ivm met deelname aan KIA
- Met affiniteit in het algemeen met P&O, Arbeidsvoorwaardenbeleid, arbeidsmarktbeleid, arbeidsverhoudingen, pensioen, sociale zekerheid en financiën.
- Uit de provincie Zeeland.

4. Commissie Economie, Klimaat, Energie en Milieu (2 vacatures)

Voor de twee vacatures zoeken wij:

- Een burgemeester of wethouder die binnen de commissie de portefeuille “bodem en water, ZZS en klimaatadaptatie” op zich neemt. Voorkeur voor een vrouw, provincie Brabant, kleine of middelgrote gemeente
- Een gemeentesecretaris. Wij zoeken naar:
    - Kandidaten die affiniteit hebben met het thema uitvoeringskracht op de onderwerpen economie, klimaat en energie, afval en milieu
    - Vrouwen.

5. Commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs (1 vacature)

Algemeen:

- Het vertrekpunt van de commissie is de propositie 'De winst van het sociaal domein'. In de propositie vragen gemeenten aandacht van het rijk aan de hand van drie pijlers:
    - Herstellen bestaanszekerheid
    - Vergroten kansengelijkheid
    - Gezond leven makkelijker maken
- Het uitwerken van de propositie vraagt van de commissie een nauwe samenwerking met het rijk (interbestuurlijke verhoudingen), maar het vraagt ook om een nauwe samenwerking met stakeholders en intern met VNG-commissies (Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie, Wonen, Financiën, Bestuur en Veiligheid, Economie, Klimaat, Energie en Milieu), achterban en ketenpartners
- Binnen de commissie zijn Publieke Gezondheid, Maatschappelijke Ondersteuning, Jeugd & Kansengelijkheid (Onderwijs) de hoofdthema's.

Gewenst profiel:

- Bevorderen kansengelijkheid: bestuurders met een onderwijs portefeuille/ affiniteit hebben met worden aangemoedigd te solliciteren
- Focus: Bestuurders met een sterk strategische oriëntatie genieten de voorkeur
- Onderhandelaar: ervaring met overleg met departementen of landelijke koepels hebben de aanbeveling
- Kandidaten hebben aantoonbare bestuurlijke ervaring in het sociaal domein
- Ondersteuning vanuit de eigen gemeente draagt bij aan optimale bijdrage commissie
- De commissie streeft naar een diverse samenstelling van leden.

6. Commissie Europa en Internationaal (1 vacature)

Algemeen
Het gaat om een vacature in de internationale delegatie voor de portefeuille “Vredesbevordering en multilaterale instellingen”.

Specifiek
Hier geldt het volgende specifieke profiel.

Vredesbevordering en multilaterale instellingen	Beleidsterreinen: lid van de internationale delegatie; vertegenwoordiging van VNG (International) in de wereldkoepel United Cities and Local Governments (UCLG), en (indirect) bij de Verenigde Naties, primair op de rol van gemeenten in het behalen van de duurzame ontwikkelingsdoelen, internationale samenwerking en vredesopbouw; UCLG-vredesprijs; verstevigen van relaties VNG International met Afrikaanse en Latijns-Amerikaanse partners. Vereisten: • Affiniteit en ervaring met genoemde beleidsterreinen in huidige of vorige bestuurlijke functies; • Affiniteit en ervaring met gemeentelijke internationale samenwerking in huidige of vorige bestuurlijke functies; • Ervaring met participatie in relevante Nederlandse en/of Europese of internationale netwerken; • In staat zijn de verbinding te maken tussen deze portefeuille en de bredere VN-agenda voor duurzame ontwikkeling, en in het verlengde daarvan de VNG-inzet voor de Global Goals. Inzet: • Deelname aan de vergaderingen van de internationale delegatie van de Commissie Europa & Internationaal; • Regelmatig overleg met voorzitter van Commissie Europa & Internationaal en voorzitter internationale delegatie over inzet in UCLG en andere internationale organisaties • Lid van de VNG-delegatie naar wereldkoepel UCLG; en daarbinnen ambassadeurschap ten aanzien van de UCLG Peace Prize (waarvan VNG International het secretariaat beheert). Uitdragen van de waarde(n) van de Peace Prize, betrokkenheid bij uitreiking van de internationale vredesprijs (eens per vier jaar bij het UCLG wereldcongres) en promotie van de prijs namens VNG International, alsook van het belang van ontwikkelingssamenwerking door gemeenten en de rol van de SDG’s daarbinnen. • Ambassadeur voor VNG International richting regionale secties en hun leden binnen UCLG.