Gemeente Geertruidenberg

Zaaknummer: 2021021276491

Memorie van antwoord

Aan	:	de leden van de gemeenteraad
Van	:	het college van burgemeester en wethouders
Datum	:	23 maart 2021
Onderwerp	:	memorie van antwoord bij Huisvesting internationale medewerkers
Vraag van	:	Morgen!

Vragen:

1.U spreekt regelmatig over de agrarische sector. We missen hierin de ZLTO als mogelijke stakeholder. Klopt dat en kunt u dat nog corrigeren?
2.Hoe denkt u de huidige klachten van bewoners in enkele wijken mbt overlast van teveel internationale medewerkers in een huis te koppelen aan het voorgestelde paraplubp? Gaat u hierin voorwaarden/eisen stellen? Welke afspraken worden gemaakt?
3.Welke plekken hebt u voor handen om meer grootschalige bewoning voor deze groep te organiseren?
4. We missen in het voorstel mogelijke acties, vanuit gemeente en stakeholders, op “integratie in de samenleving”. Waar ziet u een kans dit mee te nemen?

Antwoord:

1. De ZLTO is inderdaad niet meegenomen in de stakeholdersmeeting. Inmiddels is contact geweest met mevrouw Trouw. Er is gesproken over de rol van de ZLTO bij dit beleidsstuk. Zij hebben aangegeven verder geen input te leveren gezien de geringe omvang van agrariërs in deze gemeente die werken met de doelgroep, maar wel betrokken willen worden bij de verdere ontwikkeling van dit beleid. Dit is uiteraard geen probleem.
2. In het paraplu-bestemmingsplan wordt allereerst voorkomen dat dergelijke situaties zich gaan uitbreiden. Gezien de verwachte groei van de internationale medewerkers in de toekomst, zullen overlast situaties veel vaker gaan voorkomen in woonwijken als dit paraplu-bestemmingsplan niet wordt opgesteld. Voor de huidige overlast gevende situaties wordt gehandhaafd op het mogelijke, maar men kan niet worden verboden daar te wonen. Wel wordt er in het kwalitatieve afsprakenkader al gesproken over het sluiten van ‘deals’, waarbij ontwikkelaars van grootschalige(re) locaties hun reguliere woningen in woonwijken die nu worden verhuurd aan internationale medewerkers moeten teruggeven aan de markt. Hiermee kan stapsgewijs de bewoning van reguliere woningen en woonwijken door grote groepen internationale medewerkers worden afgebouwd. Wanneer de grootschalige(re) locaties ontwikkeld zijn, kan er ook een natuurlijke verschuiving plaatsvinden door de internationale medewerker zelf, bijvoorbeeld als de omstandigheden in het grootschaligere pand beter zijn, of de huren aantrekkelijker. Het zo aantrekkelijk mogelijk maken van de grootschaligere locatie is daarmee een uitgangspunt dat wij zeer belangrijk vinden in de onderhandelingen met de initiatiefnemer.
3. Momenteel zijn er nog geen concrete locaties in beeld. Wel kan er worden gedacht aan locaties op (of aan randen van) bedrijventerreinen, leegstaande panden of vrijkomende agrarische bebouwing. Bij iedere potentiële locatie zal een zorgvuldige afweging plaatsvinden om te beoordelen of deze locatie geschikt is voor de (tijdelijke) huisvesting van internationale medewerkers.
4. Allereerst moeten we onszelf de vraag stellen of integratie in de samenleving voor deze doelgroep noodzakelijk en / of wenselijk is. Het gaat om een doelgroep die hier 3 maanden tot 6 maanden verblijft. Zij komen hier met de intentie geld te verdienen en daarna terug te keren naar het land van herkomst. Hun dagen bestaan voornamelijk uit werken, eten, slapen, werken. Is er dan behoefte aan acties gericht op integratie? Mocht in de praktijk blijken dat deze behoefte wel bestaat, dan kan er met de initiatiefnemer worden gezocht naar manieren om dit te realiseren. Wat al wel is opgenomen in de kwalitatieve kaders is dat er bij grootschaligere locaties moet worden geïnformeerd in meerdere talen, over de rechten en plichten van de internationale medewerkers, alsook over de

plekken waar men terecht kan voor bijvoorbeeld hulp (huisarts, tandarts, gemeente, woningcorporatie voor als ze blijvend willen vestigen, etc.). Hiermee wordt gepoogd de kloof tussen de maatschappij en de internationale medewerker te verkleinen. Ook het realiseren van een fietsplan bij een grootschaligere locatie kan de afstand tussen de internationale medewerkers en de maatschappij in letterlijke en figuurlijke zin verkleinen.

Hoogachtend,
Namens burgemeester en wethouders van Geertruidenberg,

Wethouder K.J.H.A. van Oort