GEMEENTE Medemblik



Vacature

EEN NIEUWE GRIFFIER VOOR DE GEMEENTE MEDEMBLIK

NECKER DEMOCRATIE MAAK JE

MEDEMBLIK:
zeventien unieke kernen in Westfriesland

Met 12.462 hectare land en 13.476 hectare water is de gemeente Medemblik qua oppervlakte de grootste gemeente in Westfriesland. Met 46.002 inwoners qua inwonertal de tweede. Medemblik kenmerkt zich door zeventien unieke kernen.

Deze kernen geven invulling aan de samenleving van de mooie gemeente Medemblik. Elke kern kent zo zijn eigen dynamiek en geeft daarmee kleur en kracht aan onze gemeenschap. In de kernen is sprake van een actief verenigingsleven en een levendige cultuur, waarbij sociale cohesie, zorgzaamheid en naar elkaar omkijken belangrijke waarden zijn.

De zeventien kernen zijn Abbekerk, Andijk, Benningbroek, Hauwert, Lambertschaag, Midwoud, Nibbixwoud, Onderdijk, Oostwoud, Opperdoes, Sijbekarspel, Twisk, Wervershoof, Wognum, Zwaagdijk-Oost en Zwaagdijk-West en de stad Medemblik. Het is een aantrekkelijke, groene (en blauwe) gemeente met een voornamelijk landelijk karakter en een stedelijk accent.



De gemeenteraad van Medemblik



De gemeenteraad van Medemblik bestaat uit 29 raadsleden, verdeeld over acht fracties: Hart voor Medemblik (6), CDA (5), GemeenteBelangen (5), VVD (5), MORGEN! (4), D66 (2), GroenLinks (1) en ChristenUnie (1). De gemeenteraad heeft sinds de verkiezingen in 2022 zowel veel nieuwe raadsleden als raadsleden die al lang meedraaien en veel kennis en ervaring meebrengen. Het college bestaat uit de burgemeester en vier wethouders namens CDA, GemeenteBelangen, MORGEN! en D66. De gemeenteraad vergadert volgens het commissiemodel, met onder andere informerende bijeenkomsten, raadscommissies en de raadsvergadering.

De gemeenteraad kenmerkt zich door zeer betrokken raadsleden, die zich met enthousiasme inzetten voor de inwoners uit hun gemeente. Raadsleden zetten zich graag in voor concrete en tastbare verbeteringen van de leefomgeving in de zeventien kernen. Dit doen zij onder meer door vaak gebruik te maken van raadsinstrumenten. Inhoudelijk wordt het debat tussen raadsleden onderling en met het college met respect gevoerd, waarbij de eigen verantwoordelijkheid zo nodig wordt gepakt en genomen. Goede informele contacten kenmerken de plezierige sfeer na afloop van de vergadering.

Na (financieel en organisatorisch) roerige jaren voor de gemeente Medemblik, is nu het moment te bouwen aan de toekomst en ambities te verwezenlijken. De gemeenteraad heeft de wens om zich te ontwikkelen naar een meer eigenstandige rol. De ambitie van de gemeenteraad is om meer en beter te debatteren over de strategische koers van de gemeente Medemblik. De gemeenteraad heeft daarbij behoefte aan ondersteuning ondersteuning bij het optimaliseren van informatiestromen en het en het invullen van zijn kaderstellende rol.



Een passende griffier voor Medemblik

Onze griffier

De gemeenteraad is, vanwege pensionering van de huidige griffier, op zoek naar een griffier die de gemeenteraad van Medemblik de komende jaren verder strategisch doorontwikkelt, professionaliseert en het dualisme tussen gemeenteraad en college verstevigt.

Met je ervaring en ideeën weet je de gemeenteraad in positie te brengen. Je geeft gevraagd en ongevraagd advies, met concrete handvatten hoe de gemeenteraad kan inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. In dat proces zoek je voortdurend de verbinding en loop je niet te ver voor de troepen uit. Met andere woorden: je inspireert de raadsleden, maar je realiseert je ook dat ontwikkeling tijd en geduld vraagt. Naast deze ontwikkelingen vragen de primaire werkprocessen tijd en aandacht. Als griffier breng jij een frisse, kritische blik mee en kom je zo nodig met nieuwe ideeën over de werkwijze van de gemeenteraad.

Als griffier besef je je als geen ander dat het raadslidmaatschap veel tijd kost. Met jouw advisering en ondersteuning maak je het voor raadsleden eenvoudiger om het raadslidmaatschap uit te oefenen. Je hebt bijvoorbeeld een duidelijke visie op het efficiënter maken van de informatiestromen. Daarnaast adviseer je de gemeenteraad over de effectiviteit van vergaderingen. Je neemt hierin samen met de griffie op een subtiele, vernieuwende

In het kort:
Medemblik zoekt...

... een stevige, strategische en inspirerende griffier die de gemeenteraad proactief adviseert en professionaliseert. Een verbinder die oog heeft voor de onderlinge verhoudingen en investeert in relaties. Een griffier die het voortouw neemt en initiatieven ontplooit.

en creatieve manier het voortouw. Je stimuleert en organiseert een regelmatige reflectie “Hoe doen we het als gemeenteraad van Medemblik?"

Vanuit de relatie weet je veel voor elkaar te krijgen. Je hebt oog voor de onderlinge verhoudingen en vindt het belangrijk om te kunnen werken op basis van wederzijds vertrouwen. Je bent nieuwsgierig naar de drijfveren van raadsleden en denkt mee over hoe zij doelen kunnen behalen. Dat doe je bijvoorbeeld door hen te adviseren en coachen, door feedback te geven, maar ook door stevig positie in te nemen als dat nodig is. Je hebt een kritische blik op de gang van zaken en inspireert raadsleden om de verschillende rollen die de gemeenteraad heeft goed op te pakken.

Wat vraagt de gemeenteraad van jou?

- Je bent mensgericht, integer, betrouwbaar en hebt een uitstekend ontwikkelde politiek-bestuurlijke antenne. Raadsleden en partners in de driehoek voelen zich veilig om in vertrouwen met je te sparren. Of het nu gaat over het aan de voorkant meedenken over een motie, onderlinge samenwerking of een integriteitsvraagstuk. Jij helpt ze op weg door je toegankelijke en betrouwbare houding én je deskundigheid.
- Als eerste adviseur van de gemeenteraad bouw je aan de relatie met raadsleden en heb je een goed beeld van wat er speelt en waar ontwikkelingsmogelijkheden liggen voor de gemeenteraad en individuele raadsleden.
- Je bent verbindend, maar kunt ook stevig de rol van adviseur en coach innemen.
- Je hebt oog voor de onderlinge verhoudingen en eventuele spanningen. Je begrijpt het krachtenveld en kunt soepel meebewegen.
- Je weet je omgeving te inspireren, te overtuigen en mee te nemen in veranderingen.
- Je ziet het belang van raadscommunicatie en investeert in de zichtbaarheid van de gemeenteraad in de samenleving.







Relaties

Binnen het gemeentehuis

Bij de gemeente Medemblik werken ongeveer 430 bevlogen medewerkers aan de toekomst voor alle inwoners van Medemblik. Voor de medewerkers binnen de ambtelijke organisatie en het college ben je toegankelijk en zoek je de samenwerking op. Je vertegenwoordigt de belangen van de gemeenteraad en neemt daar, waar nodig, stevig positie in.

De bestuurlijk-ambtelijke driehoek, met de burgemeester en gemeentesecretaris, is een jonge driehoek in ontwikkeling. Je hebt een strategische visie op de meerwaarde en het functioneren van deze driehoek. Je bent een gelijkwaardige gesprekspartner, gericht op een constructieve samenwerking. Als daadkrachtig adviseur kom je op voor de belangen en de positie van de gemeenteraad.

Samen met de griffie

De raadsleden worden ondersteund door de griffie, bestaande uit een griffier, twee raadsadviseurs, een junior raadsadviseur en een griffiemedewerker. Het griffieteam bestaat in totaal uit 4,45 FTE. Een klein, maar goed op elkaar ingespeeld en ambitieus team. Een deel van de medewerkers werkt al jaren op de griffie. De primaire werkprocessen zijn in Medemblik goed op orde.

Als griffier ben je de inspirerende en coachende leidinggevende van de griffie. De collega's verwachten van jou als griffier dat je onderdeel bent van het team, maar waar nodig als leidinggevende ook stevig voor de griffie staat. Je weet een balans te creëren tussen de behoefte van de gemeenteraad en de mogelijkheden binnen het griffieteam. Je hebt aandacht voor de verdere professionalisering en continue doorontwikkeling van het team, waarbij je je bewust bent van het groeiende takenpakket van de griffie en de toenemende informatiestroom voor de gemeenteraad. Je hecht waarde aan een fijne en collegiale werksfeer. Als griffier geef je het team een grote mate van verantwoordelijkheid en fungeer je als sparringpartner.



Vragend naar de verwachtingen van de nieuwe griffier geven de griffiemedewerkers aan te zoeken naar een toegankelijke en benaderbare griffier, met een sterke persoonlijkheid. Een griffier die vanuit de inhoud en de relatie werkt en de voorkeur geeft aan samenwerking boven confrontatie.

Blik naar buiten

Uiteraard kan ook de samenleving rekenen op de griffier. Wanneer inwoners en instanties contact zoeken met de gemeenteraad, fracties en/of individuele raadsleden, gebruik willen maken van het spreekrecht of een burgerinitiatief willen indienen, dan staat de griffier voor hen klaar.

Over de veranderende rol van de gemeenteraad met de samenleving heb je goede ideeën. Jij weet hoe je inwoners effectief kunt betrekken bij het werk van de gemeenteraad. Je bent benaderbaar voor alle inwoners, ook degene die minder makkelijk de weg naar het gemeentehuis weten te vinden.

In de regio weet je de gemeenteraad goed in positie te brengen. Vanuit de kartrekkersrol die Medemblik in regionaal verband heeft, neem jij als vertegenwoordiger van de gemeenteraad ook je verantwoordelijkheid. Je bent alert op en aanjager van ontwikkelingen binnen regionale samenwerkingsverbanden. Als griffier neem je initiatieven, haak je aan en denk je mee.

Kerncompetenties / -eigenschappen



Het generieke functieprofiel voor de griffier in het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen' van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de VNG is van toepassing op onze griffier.[1]

In het bijzonder vragen we van je dat je…

- … een verbinder bent
- … een inspirerende adviseur bent
- … een frisse blik hebt
- … deskundig bent in het griffiersvak

Functie-eisen

- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt breed inzicht in en ervaring met politiek-bestuurlijke verhoudingen en besluitvormingsprocessen.
- Ervaring als griffier /plaatsvervangend griffier is een pre, maar de selectiecommissie staat ook open voor andere relevante ervaring.
- Je voelt je aangetrokken tot de gemeente Medemblik.

1 VNG. Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen. Positionering van de Griffier binnen de lokale democratie.



Arbeidsvoorwaarden en procedure

Wat biedt Medemblik jou?

Een strategische adviesfunctie in een professioneel en enthousiast team bij een ambitieuze gemeente. Wij bieden een functie voor 36 uur per week. Afhankelijk van opleiding en ervaring ontvang je een aanbieding gebaseerd op de aanloopschaal 15 of functieschaal 16 (op basis van een 36-urige werkweek). Daarnaast biedt de gemeente Medemblik uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden zoals:

- Een individueel keuzebudget (IKB) ter waarde van 17,05% bovenop jouw salaris. Je kunt dit naar keuze inzetten voor bijvoorbeeld: extra verlof, salaris of bedrijfsfitness;
- Filevrij naar ons kantoor in Wognum en altijd plek in de parkeergarage. Ook is er genoeg plek voor het (opladen van) elektrische auto's. Kom je op de (elektrische fiets)? Dan kan je die ook overdekt stallen en eventueel opladen;
- Ruimte kilometervergoeding € 0,23 per km, maximaal 60 km enkele reis per dag;
- Werk je een dag thuis? Dan krijg je een thuiswerkvergoeding van € 3,00 per dag;
- Je mag een laptop en telefoon uitkiezen;
- Goede opleidings- en ontwikkelmogelijkheden;
- Opname in het ABP pensioenfonds.

Sollicitatieprocedure

Na sluiting van de reactietermijn worden er (digitale) intakegesprekken gevoerd door de Necker-adviseur op woensdag 15 januari 2025. Sollicitatiegesprekken in Medemblik vinden plaats op dinsdag 28 januari 2025 (1e ronde) en op dinsdag 4 februari 2025 (2e ronde). Wij vragen je hier bij je sollicitatie rekening mee te houden. Het al dan niet inzetten van een ontwikkelassessment, risicoanalyse integriteit en/of een referentiecheck wordt op een later moment bepaald. Voor indiensttreding is een Verklaring Omtrent het Gedrag vereist.

Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit.

De aanwijzing tot griffier is voorzien in de raadsvergadering van donderdag 13 februari 2025. De beoogde startdatum is 1 mei 2025.

15 JAN
(digitale) intakegesprekken

28 JAN
1e ronde sollicitatiegesprekken

4 FEB
2e ronde sollicitatiegesprekken

13 FEB
aanwijzing tot griffier

1 MEI
beoogde startdatum

Reageren en informatie

Reageren kan tot en met 12 januari 2025 door een motivatie en curriculum vitae in te sturen (ter attentie van de werkgeverscommissie) via sollicitatie@necker.nl onder vermelding van 'vacature griffier Medemblik'. Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Eva Grisel, adviseur bij Necker, via 06 13 90 59 83.