30 ibn jaar

november 2025

Update IBN

Update IBN

Voor u ligt een speciale uitgave van IBN voor onze gemeentelijke relaties. U ontvangt deze update samen met de stukken van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. U krijgt hiermee een inkijk in de wereld van IBN.

De afgelopen periode stond in het teken van een belangrijk besluit van de zes deelnemende gemeenten over de toekomstige samenwerking met IBN. Op basis van het advies van de ambtelijke projectgroep en het bestuurlijk overleg is unaniem gekozen voor één gezamenlijke ontwikkelrichting: het werken met één samenwerkend team per uitvoeringsregio voor de begeleiding van kandidaten en werkgevers, ondersteund door één overkoepelend expertiseteam. Alle zes Colleges hebben dit scenario bekrachtigd en ook de gemeenteraden hebben zich tijdens de regiobrede informatiebijeenkomst positief uitgelaten. In de komende maanden wordt dit voorkeursscenario verder uitgewerkt. De planning is om eind 2026 tot definitieve besluitvorming te komen waarna de implementatie zal plaatsvinden.

Binnen IBN hebben wij gewerkt aan het programma 'Succesvol Ontwikkelen'. Dit programma beoogt een evenwichtige verbinding tussen de ontwikkeling van medewerkers en de realisatie van productiviteit en kwaliteit in onze werkbedrijven. De aanpak onderscheidt vier ontwikkelfasen waarin de nadruk geleidelijk steeds meer verschuift van leren naar werken. Deze fasering biedt leidinggevenden duidelijke handvatten om op de werkvloer richting te geven en ontwikkeling te stimuleren. In de komende periode ligt de focus op implementatie binnen de organisatie, met als doel verdere professionalisering in methodisch ontwikkelen en het duurzaam vergroten van uitstroom naar werk.

In samenwerking met BrabantZorg en het Werkcentrum Noordoost-Brabant zijn mooie stappen gezet. De eerste contouren zijn ontwikkeld voor een werkleerlijn Assistent Zorg en Welzijn. De komende periode staat in het teken van het waarborgen van voldoende instroom om de continuïteit en duurzaamheid van dit model te verzekeren.

Het thema sociale veiligheid heeft eveneens onze nadrukkelijke aandacht. Naar aanleiding van de uitkomsten van het medewerkeronderzoek is er in het vierde kwartaal de theatershow 'Kom op' voor alle medewerkers. Deze wordt gecombineerd met gerichte trainingen voor leidinggevenden, gericht op het herkennen, bespreekbaar maken en voorkomen van ongewenste situaties.

Op het gebied van innovatie organiseerden wij onze eerste hackathon, waarin collega's innovatieve ideeën hebben ontwikkeld voor de inzet van kunstmatige intelligentie binnen IBN. Eén van deze ideeën wordt inmiddels uitgewerkt tot een concrete toepassing: een veelbelovende stap in onze digitale ontwikkeling.

Tegelijkertijd blijft onze reguliere bedrijfsvoering solide presteren. Alle bedrijfsonderdelen presteren boven plan. Dit is een bijzonder resultaat, gezien de dynamiek waarin wij opereren, en een groot compliment aan onze medewerkers. Met vertrouwen en trots kijken wij dan ook terug op de resultaten en vooruit naar de verdere uitwerking van onze gezamenlijke koers.

Maarten Gielen
Algemeen directeur IBN
november 2025

Nieuwkomers in het groen

Over meedoen, werkplezier en een nieuw begin bij IBN

Qamaruddin, Mohammed, Fahd, Amjad en Meslet zijn nieuwkomers met één doel: meedoen in Nederland. Via IBN zetten zij stap voor stap hun inburgeringstraject voort: ze leren Nederlands, volgen workshops en doen werkervaring op in het groenonderhoud. Zo vergroten ze hun taalvaardigheid, leren de Nederlandse werkcultuur kennen en bouwen een sociaal netwerk op. Met het team Openbare Ruimte en onder begeleiding van Songul, trajectregisseur Anderstaligen en René, projectleider Openbare Ruimte, werken zij dagelijks aan hun toekomst.

Projectleider René geeft uitleg aan de nieuwkomers.

Qamaruddin uit Afghanistan – ‘Nederlands leren is best moeilijk’

Qamaruddin woont drie jaar in Nederland met zijn vrouw en vijf kinderen. In zijn geboorteland was hij elektricien, nu werkt hij in Uden bij IBN in het groen. “Nederlands leren is best moeilijk, maar ik oefen twee keer per week bij IBN. Het belangrijkste is: ik ben hier veilig en ik doe mee.”

Mohammed (39) uit Irak – ‘Ik voel me hier vrij’

Mohammed woonde 4,5 jaar in een asielzoekerscentrum en vroeg zeven keer een verblijfsvergunning aan voordat hij deze kreeg. In Irak werkte hij in een supermarkt en een klein eethuis, in het AZC deed hij schoonmaakwerk. “Ik kwam alleen naar Nederland, het was een zware reis te voet. Hier voel ik me vrij. De mensen zijn vriendelijk en door mijn werk heb ik zelfs een vriend gemaakt.” Mohammed was de eerste statushouder vanuit de gemeente Maashorst die via IBN begon.

Fahd (49) uit Syrië – ‘Eindelijk veiligheid voor mijn gezin’

Fahd woont twee jaar in Nederland met zijn vrouw en drie kinderen. Zijn 14-jarige zoon vluchtte alleen en werd later herenigd met het gezin. In Syrië werkte Fahd als kleermaker. “Ik hoorde veel over Nederland: mensen zijn vriendelijk en mensenrechten zijn goed.” Songul: “Soms is doorgaan in hetzelfde vak lastig, zoals in de textiel.” Fahd: “In Syrië was geen toekomst. Hier is er hoop en eindelijk veiligheid voor mijn gezin.”

Amjad (34) uit Syrië – ‘Door mijn werk leer ik beter Nederlands’

Amjad was in Syrië lasser en leerde zichzelf lezen en schrijven in het Arabisch. Na drie jaar in Nederland spreekt hij al goed Nederlands. “Ik volg nu zes maanden Nederlandse les bij IBN. Thuis zitten is niet goed. Door mijn werk leer ik beter Nederlands praten. Soms is het verstaan van Nederlands nog lastig als de mensen snel praten.” Hij geniet van het knippen van hagen en wil zijn kinderen een goede toekomst geven. “Hier kan dat.”

Meslet (53) uit Syrië – ‘In Nederland is iedereen gelijk’

Meslet werkte in Syrië zo’n 24 jaar als verpleegkundige in een ziekenhuis. Hij woont bijna drie jaar in Nederland met zijn vrouw en vijf kinderen. Door taalbarrières kan hij zijn beroep nog niet uitoefenen. “Ik mis mijn werk, maar via IBN kan ik weer meedoen.” Ook zijn vrouw werkt bij IBN in de kwekerij en zijn zoon bij de kringloopwinkel in Uden.

Begeleiding maakt het verschil

Songul: “De eerste ontvangst is zó belangrijk. Mensen worden direct opgenomen en geaccepteerd. Onze collega’s in het groen geven de tijd om te wennen aan ritme, taal en werk.” René, projectleider: “We koppelen nieuwkomers aan een buddy en gebruiken hulpmiddelen zoals een vakvaardigheden-app, foto’s en Google Translate. Maar bovenal accepteren we mensen zoals ze zijn. Iedereen is welkom.”

Meslet (linkds) samen met Songul, trajectregisseur Anderstaligen

Een greep uit de actualiteiten:

Bij IBN gebeurt veel. Het bedrijf bestaat uit verschillende units met een scala aan werkzaamheden. Van Participatie en Detacheringen tot Co-packing en Assemblage en van Kwekerijen tot Bedrijfsdiensten, Openbare ruimte en vergaderservices via het merk Meeters of relatiegeschenken en kerstpakketten via het merk DOEGOODS. In deze greep uit de actualiteiten komen activiteiten aan bod die gericht zijn op de instroom van kandidaten en het ontwikkelen van medewerkers. Ook wordt stil gestaan bij de diversiteit aan werksoorten die IBN heeft om dit te realiseren.

Impact trainingen basisvaardigheden

De lessen basisvaardigheden maken écht verschil. Dat blijkt uit een impactmeting die is gehouden onder deelnemers die in de periode van 1 mei 2024 tot en met 1 mei 2025 taal-, reken- en digitale lessen hebben gevolgd bij IBN. Deze meting is uitgevoerd in het kader van de voorwaarden van de Tel mee met Taal-subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

75 deelnemers vulden een vragenlijst in waarin zij aangaven wat de lessen voor hen betekenen. Het ging hierbij om deelnemers die meer dan 30 uur les bij IBN hebben gevolgd.

De reacties spreken voor zich. Deelnemers ervaren niet alleen inhoudelijke vooruitgang, zoals makkelijker rekenen, een grotere woordenschat en beter omgaan met apps, e-mail en online formulieren, maar ook persoonlijke groei:

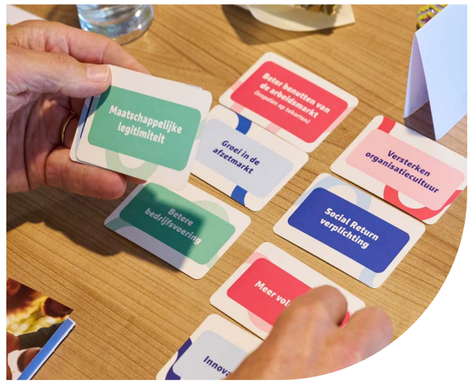
- Meer zelfvertrouwen bij het oplossen van rekenproblemen.
- Meer durf om vragen te stellen en uitleg te geven.
- Grotere zelfstandigheid in digitaal plannen en communiceren.

Daarnaast geven zij aan in het algemeen:

- Zelfstandiger en zekerder te zijn.
- Beter te communiceren met collega's, instanties en in de samenleving.
- Zich beter te kunnen redden op het werk en in de maatschappij.
- Een aantoonbare verbetering in hun kwaliteit van leven te ervaren.

De conclusie van de vragenlijst is duidelijk: de lessen basisvaardigheden maken écht het verschil, op het werk én daarbuiten.

Inspiratie rondom Partner in Inclusie



'Hoe geef ik inclusie écht vorm binnen mijn bedrijf?' Die vraag stond centraal op 3 juli bij IBN in Uden. Tijdens een speciale bijeenkomst kwamen bedrijven uit de regio samen en maakten zij kennis met het IBN-programma 'Partner in Inclusie'. Van inspirerende sessies tot concrete tools: deelnemers gingen naar huis met een plan én motivatie om inclusie écht handen en voeten te geven om zelf het verschil te kunnen maken.

De contractondertekening tussen IBN en Kringloopbedrijven Maasland met links Michael van Orsouw (directeur Services bij IBN) en rechts Jos Canton (directeur Kringloopbedrijven Maasland)

Een Partner in Inclusie is een werkgever die investeert in de ontwikkeling van mensen volgens de methodiek van het IBN-talentenprogramma. Kringloopbedrijven Maasland is de eerste organisatie in de regio die zich officieel Partner in Inclusie mag noemen. Dat betekent dat het bedrijf actief onderdelen van het talentenprogramma van IBN heeft opgenomen in de eigen organisatie. Met als doel: kansen creëren voor mensen die willen én kunnen werken, maar daarbij wat extra ondersteuning nodig hebben.

EEN GREEP UIT DE ACTUALITEITEN:

Gemeenten stimuleren met PSO-vouchers een inclusieve arbeidsmarkt

Voor bedrijven die veelvuldig te maken hebben met social return opdrachten, kan het behalen van een PSO-certificering aantrekkelijker zijn dan per opdracht de social return verplichtingen invullen. Ook voor bedrijven die vanuit intrinsieke motivatie al sociaal en inclusief ondernemen, is het interessant om dat met een PSO-certificering aan te tonen. Maar hoe werkt dat? PSO-adviseur bij IBN, Guus Weitzel, kan hierbij adviseren en ondersteunen. Met een PSO-voucher van de gemeente kunnen organisaties zijn expertise bovendien kosteloos inzetten.

Social return beleid

Guus: "In onze arbeidsmarktregio hebben wij een overkoepelend social return beleid. Tien gemeenten in onze regio hanteren ditzelfde beleid: de zes aandeelhouders van IBN (Bernheze, Boekel, Maashorst, Meierijstad, Oss en Land van Cuijk) en 's-Hertogenbosch, Boxtel, Sint-Michielsgestel en Vught. In dat beleid waarderen we de PSO, de Prestatieladder Socialer Ondernemen, voor invulling van social return."

Gemeenten reiken PSO-vouchers uit

"Om bedrijven te stimuleren zich te certificeren voor de PSO, reiken de gemeenten Maashorst, Meierijstad, Bernheze en Land van Cuijk PSO-vouchers uit. De vouchers hebben een waarde van 500 euro en de gemeenten financieren deze uit de Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR)." De AGR is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Naar rato van de gemeentelijke omzet wordt 50% van het te bestemmen resultaat van IBN jaarlijks verdeeld onder alle zes gemeenten. Met de vouchers kunnen organisaties via IBN advies en begeleiding krijgen tijdens het PSO-certificeringstraject.

Sociale producten en diensten via IBN

Bedrijven kunnen ook bij IBN terecht om hun maatschappelijke impact te vergroten, bijvoorbeeld met sociale inkopen of bieden van werkgelegenheid aan medewerkers die een steuntje in de rug nodig hebben. "Dit loopt niet via de vouchers, maar door producten of diensten bij IBN af te nemen - zoals bij Meeters, DOEGOODS, de schoonmaak of groenvoorziening. Zo kunnen organisaties hun maatschappelijke impact verhogen. Bovendien telt het extra mee voor de PSO als zij door IBN opgeleide vakkrachten een baan aanbieden, via detachering of in eigen dienst. Elke twee jaar vindt een hercertificering plaats, dus organisaties moeten ervoor zorgen dat hun maatschappelijke impact op niveau blijft. Hiervoor bestaan vaak meer mogelijkheden dan werkgevers denken."

Meest inclusieve arbeidsmarktregio

Door het uitreiken van PSO-vouchers stimuleren gemeenten de bedrijven in hun regio inclusief te (gaan) ondernemen. Dit draagt bij aan de regionale doelstelling om de meest inclusieve arbeidsmarktregio van Nederland te worden. Dat is de ambitie die de gemeenten tijdens het congres 'Brabant Werkt Inclusief' in 2022 hebben bepaald. "Bijna al onze gemeenten zijn zelf ook PSO-gecertificeerd. Door het goede voorbeeld te geven, inspireren zij bedrijven enorm om hiermee voortvarend aan de slag te gaan."

Recent werden PSO Vouchers uitgereikt aan Sociom (boven) en VBV Elektro (onder)

7,7 voor werkgeluk en tevredenheid

Recent is het medewerkeronderzoek binnen IBN uitgevoerd. Met een respons van 46% en mooie cijfers voor werkgeluk en medewerkertevredenheid (allebei een rapportcijfer van 7,7!) is hier positief op gereageerd. In 2022 waren deze scores 7,4 voor werkgeluk en 7,5 voor algemene tevredenheid. Een mooie stijging dus en een goede stap op weg naar ons doel: een 8,5 voor werkgeluk in 2030!

Jaarverslag over 2024 verspreid

In het jaarverslag 2024 laat IBN zien dat er grote stappen zijn gezet op weg naar het realiseren van de ambitieuze doelstelling: 3.000 mensen aan het werk helpen tussen 2024 en 2029. Het jaarverslag is verspreid onder alle raadsleden in de regio en online te bekijken via www.ibn.nl/jaarverslag2024.

Frank Verhoeven benoemd als nieuw lid Raad van Commissarissen IBN

IBN verwelkomt een nieuw lid in de Raad van Commissarissen: Frank Verhoeven. Frank Verhoeven is sinds 2007 algemeen directeur bij Vos Logistics in Oss en bestuurslid van onder meer MCA Brabant en VNO/NCW Oss. Hij brengt ruime ervaring mee op het gebied van ondernemerschap en innovatie. Ook heeft hij toezichthoudende ervaring. Met zijn kennis en achtergrond levert Frank Verhoeven een waardevolle bijdrage aan de verdere ontwikkeling van IBN en de strategische pijlers: het versterken van instroom, het ontwikkelen van mensen die extra ondersteuning nodig hebben en het bieden van passend werk voor iedereen.

De Raad van Commissarissen van IBN bestaat per 1 oktober 2025 uit:
Jeroen Walraven – portefeuille re-integratie/ innovatie en voorzitter RvC
Anneriek de Heer – portefeuille HRM en plaatsvervangend voorzitter RvC
Sultan Günal – Gezer - portefeuille politiek-bestuurlijk
Jos Rooijakkers - portefeuille financiën en bedrijfsvoering
Frank Verhoeven – portefeuille ondernemerschap / innovatie

Werk voor iedereen

Bij IBN geloven we dat mensen die kunnen werken onze samenleving mooier maken. Hierin kunnen IBN en gemeenten elkaar de hand schudden: onze intensieve samenwerking kan net dat extra zetje geven om ons gezamenlijke ideaal te behalen: werk voor iedereen.

Vanuit het vernieuwde partnership tussen IBN en gemeenten werken we ook vraaggestuurd. De vacatures bij IBN staan open voor iedereen. Dat betekent dat gemeenten ook bij sterkere kandidaten het werken bij IBN onder de aandacht brengen. Zij motiveren en stimuleren kandidaten actief om te reageren op (reguliere) vacatures van IBN. Zo kan IBN haar ondernemingsstrategie realiseren, een belangrijke pijler onder het partnership.

Bij IBN zijn er vele mogelijkheden naar werk. Zo zijn er altijd vacatures in de schoonmaak, catering, groenvoorziening, productie of bij de kwekerijen. En ook bij werkgevers in de regio via een detachering.

Op de hoogte blijven?

U kunt op verschillende manieren op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij IBN.

Abonneer u op onze nieuwsbrief

Graag informeren we u als onze gemeentelijke relatie over (de actualiteiten bij) IBN. Via een compacte digitale nieuwsbrief zorgen we ervoor dat u snel 'bij' bent, een beter beeld krijgt bij en over IBN en gemakkelijk met ons in contact kunt komen bij eventuele vragen. De digitale nieuwsbrief verschijnt circa 6 keer per jaar en biedt een breed beeld van onze organisatie.

Meld uzelf nu aan voor de nieuwsbrief: U vindt de aanmeldoptie op onze website www.ibn.nl bij Over Ons, Nieuws en Publicaties of **klik hier.**

Werkbezoek

U bent altijd welkom voor een werkbezoek op een van onze locaties. We leiden u met plezier rond en tonen u het werk in de praktijk. Ook toelichtingen over specifieke onderdelen of onderwerpen geven we graag. Wilt u hier gebruik van maken, bijvoorbeeld met uw fractie, commissie of in een andere samenstelling? Neemt u dan gerust contact op met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris bij IBN. Zij is bereikbaar via telefoon 0413 33 44 77 of mail mboheemen@ibn.nl

Volg het IBN blog

Regelmatig verschijnen er op het IBN blog nieuwe blogs: www.ibnblog.nl. Wilt u steeds het actuele blog automatisch in uw mailbox ontvangen? Vul uw mailadres in op www.ibnblog.nl en u bent altijd op de hoogte.

IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl

november 2025