Jaarverslag 2020

Het afgelopen jaar hebben we ons wederom ingezet om discriminatie in Zeeland tegen te gaan. We behandelden meldingen vanuit verschillende gemeenten, op verschillende maatschappelijke terreinen en met verschillende achtergronden. Ook werkten we hard aan diverse projecten en activiteiten. Lees er alles over in dit jaarverslag.

Anti Discriminatie Bureau ZEELAND

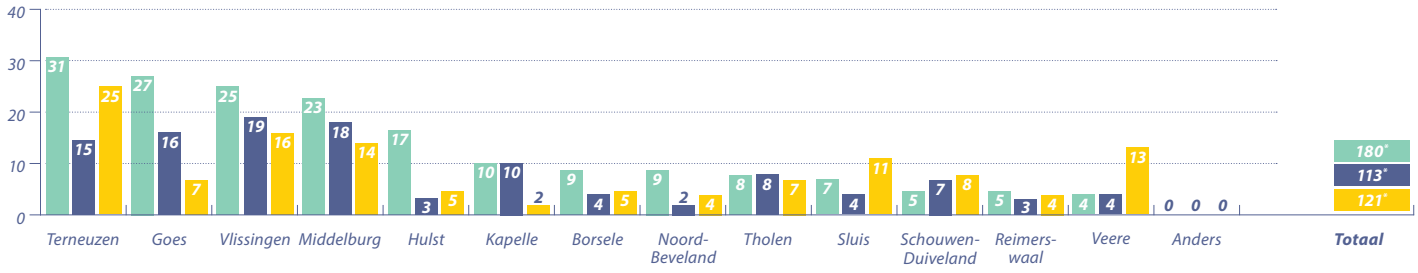
1.

Cijfers meldingen

2020
2019
2018

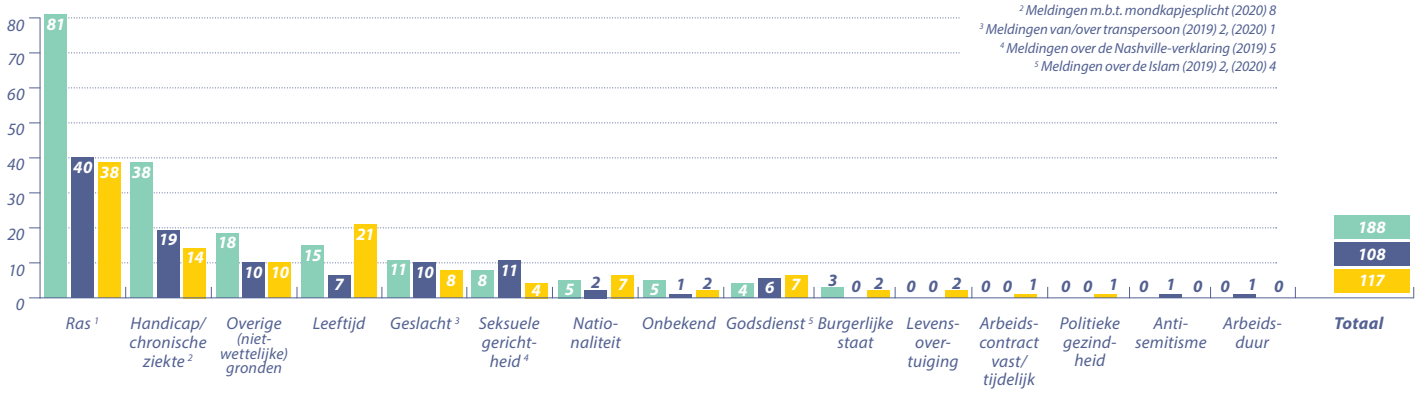
Aantal meldingen per gemeente

* Het aantal meldingen per gemeente is de optelsom van het aantal meldingen van inwoners van die gemeente en van meldingen met een plaats voorval in die gemeente van inwoners van elders



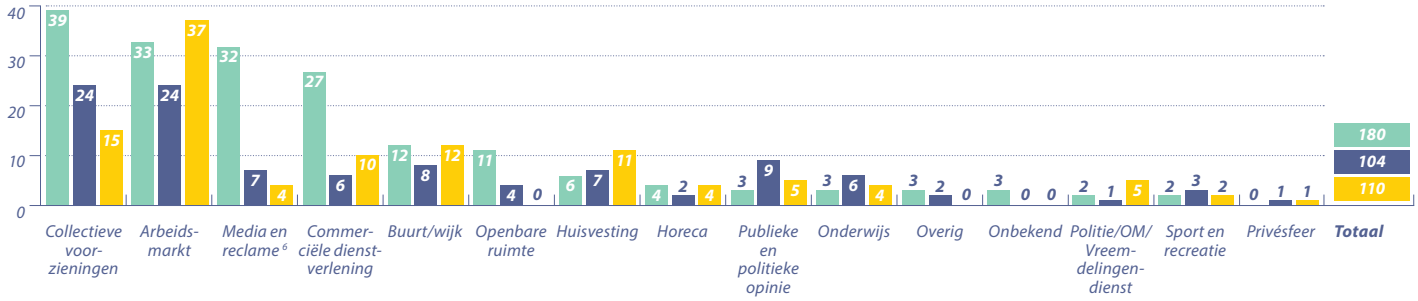
Discriminatiegrond

[1] Meldingen over coronalied Radio 10 (2020) 23
[2] Meldingen m.b.t. mondkapjesplicht (2020) 8
[3] Meldingen van/over transpersoon (2019) 2, (2020) 1
[4] Meldingen over de Nashville-verklaring (2019) 5
[5] Meldingen over de Islam (2019) 2, (2020) 4

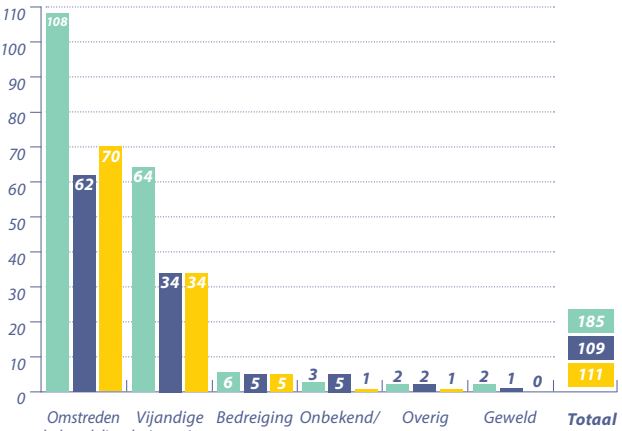


Maatschappelijk terrein

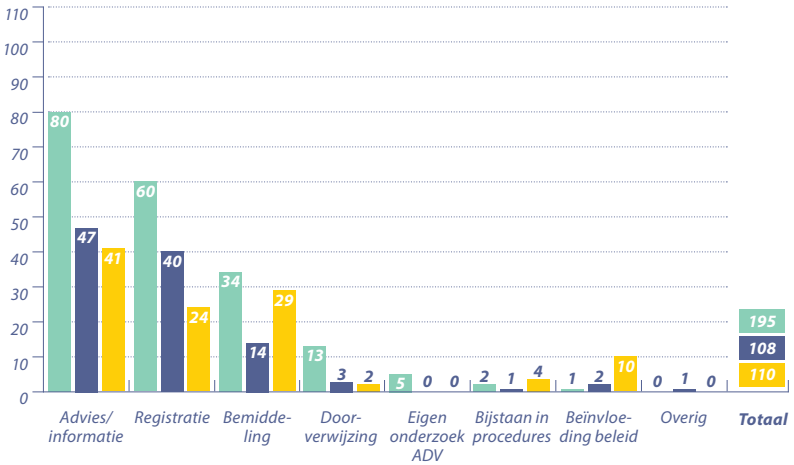
[6] Meldingen die corona-gerelateerd zijn, m.u.v. mondkapjes (2020) 24



Aard



Klachtbehandeling



2.

Uitspraken

(2) Oordelen van het College voor de Rechten van de Mens waarvan:

(2) nog in behandeling

Politieklachten behandeld in 2020

(1) waarvan:

(1) afgehandeld zonder oordeel

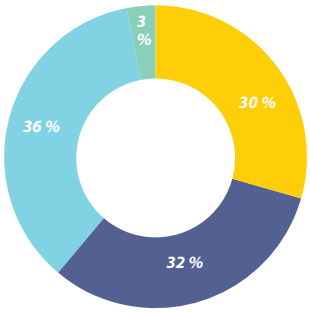
3.

Waar komen onze melders vandaan? *

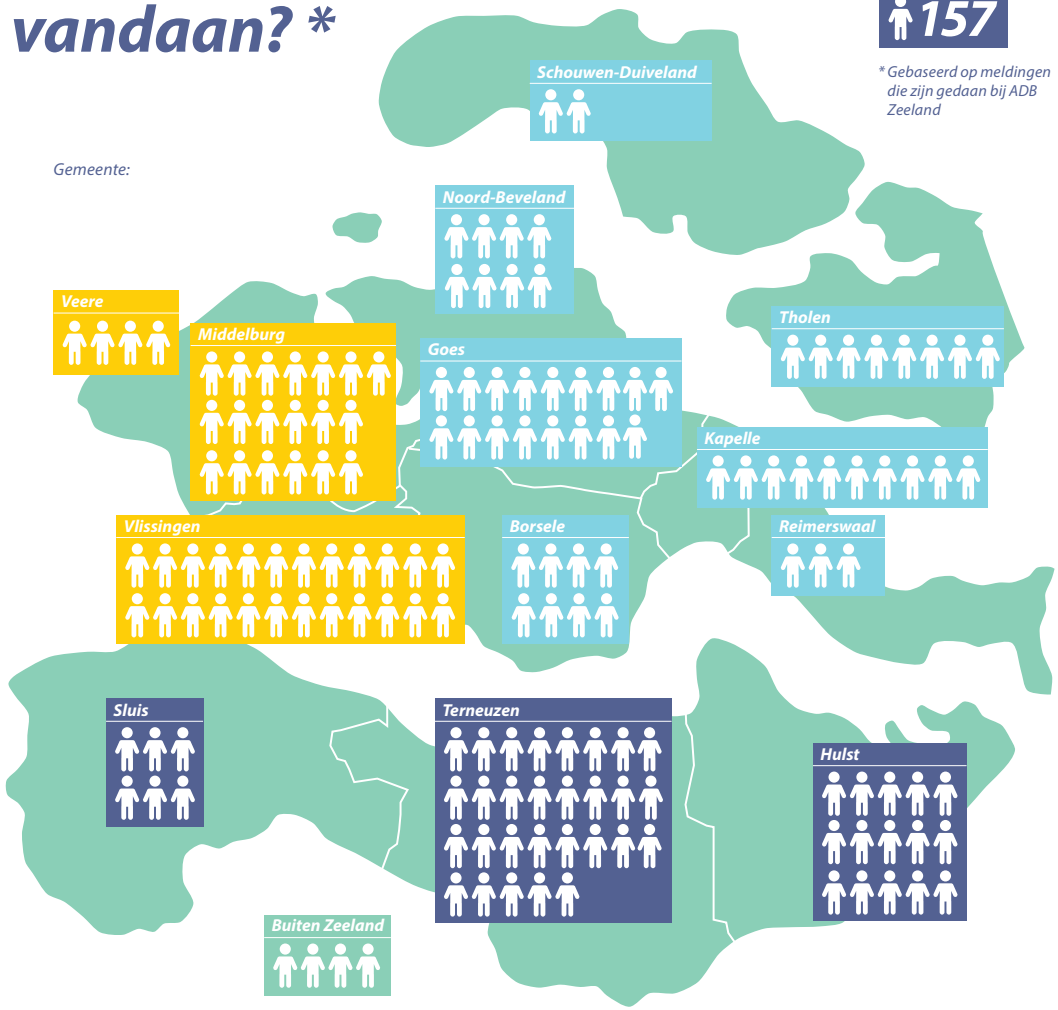
Totaal 157

* Gebaseerd op meldingen die zijn gedaan bij ADB Zeeland

Regio:



Gemeente:



Walcheren 47

Zeeuws Vlaanderen 50

Oosterschelderegio 56

Buiten Zeeland 4

* Vanwege afronding komt totaal uit op 101%

Toename van ruim 60% aan meldingen óók te wijten aan coronapandemie

In 2020 ontving ADB Zeeland een stuk meer meldingen dan in de jaren daarvoor. Bij 35 meldingen is geconstateerd dat de coronapandemie direct of indirect een rol heeft gespeeld. Denk bijvoorbeeld aan de winkelwagentjes-plicht terwijl iemand een fysieke beperking heeft, iemand die de toegang geweigerd is om het niet (kunnen) dragen van een mondkapje of aan het coronalied dat in februari op Radio10 werd afgespeeld.

Maar ook wanneer de meldingen met betrekking tot de coronapandemie buiten beeld blijven, is er nog steeds een ruime toename. Uit de cijfers blijkt dat de grond handicap/chronische ziekte sterk is toegenomen. Hierover is een grote variëteit aan meldingen ontvangen, waarbij het dus zeker niet altijd over gevolgen van de coronapandemie gaat.

De afgelopen jaren is een kentering te zien als het gaat om de vraag waar discriminatie het meeste voorkomt. Jarenlang was de arbeidsmarkt de plek waar de meeste meldingen van discriminatie over gingen. In 2020 bleek echter dat collectieve voorzieningen het terrein was met de meeste meldingen (22% t.o.v. 18% arbeidsmarkt).

Deze trendwijziging was het jaar hiervoor al zichtbaar, toen gingen collectieve voorzieningen en arbeidsmarkt beiden gelijk op met 24% van de meldingen in 2019. Er worden meer meldingen gedaan over gemeenten, gemeentelijke instellingen en zorgaanbieders.

4.

Projecten

ADB Zeeland voert momenteel twee projecten uit.
Het LHBTI project en de campagne 'Diversiteit loont!'.

LHBTI project

ADB Zeeland neemt met de Regenbooggemeenten Middelburg en Goes deel aan een project van het ministerie van OCW om samen met Nederlandse gemeenten de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI (lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgender- en intersekse personen) inwoners te bevorderen. De derde projectperiode is in 2019 gestart en loopt door tot en met 2022.

Activiteiten

- *In samenwerking met GGD Zeeland wordt uitvoering gegeven aan het deelproject 'relaties en seksualiteit en seksuele diversiteit' op het basisonderwijs in de bovengenoemde regenbooggemeenten. Onderdeel daarvan is uitvoeren van de lespakketten Lentekriebels en Wonderlijk Gemaakt, deskundigheidsbevordering aan docenten en informatie-voorziening aan ouders;*
- *Er is een structurele inzet om het contact te onderhouden met alle VO en VSO schoollocaties die in de vorige projectperiode het convenant 'Iedereen op school veilig en seksueel gezond' ondertekend hebben;*
- *In samenwerking met Zeeland Zonder Zelfmoord en LHBT Netwerk Zeeland is een gatekeeperstraining suïcidepreventie voor professionals en vrijwilligers rondom de LHBTI gemeenschap georganiseerd;*
- *Een praktische workshop m.b.t. gespreksvaardigheden voor hulpverleners in Zeeland is ontwikkeld en door middel van een webinar aan hulpverleners en zorgprofessionals door heel Zeeland gegeven;*
- *Een digitale reader met (praktische) informatie over LHBTI voor hulpverleners is ontwikkeld en breed verspreid;*
- *De foto expositie QUEER! heeft op diverse locaties door heel Zeeland gestaan, van publieke hal in de stadskantoren tot bibliotheken en Voortgezet Onderwijs scholen;*
- *In samenwerking met LHBT Netwerk Zeeland zijn Zeeuwse LHBTI stockfoto's ontwikkeld en gepubliceerd.*

Campagne Diversiteit loont!

Het doel van de campagne 'Diversiteit loont!' is om de Zeeuwse arbeidsmarkt meer divers en inclusief te krijgen. Dit proberen wij te bereiken door netwerkbijeenkomsten te organiseren, een training aan te bieden aan hr-medewerkers (en zij die werkzaam zijn tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt) en het actief promoten van het Charter Diversiteit. Dit laatste is een vrijwillige intentieverklaring waarin bedrijven zelf doelstellingen formuleren in het kader van diversiteit. In 2020 is de campagne in mindere mate voortgezet en geborgd in het nieuwe HR Netwerk Zeeland. Daarnaast blijft de training bestaan en wordt er tevens aandacht besteed aan Open Hiring en het Charter Diversiteit.

Activiteiten

Net als in veel andere gevallen heeft de huidige coronapandemie ook invloed gehad op de geplande activiteiten vanuit deze campagne.

- *Provincie Zeeland en de gemeente Hulst hebben hun Charter Diversiteit ondertekend tijdens een online event. Gastspreker tijdens dit evenement was Nationale Ombudsman, Reinier van Zutphen. Hij sprak daarin over de rol van de overheid bij de bestrijding van discriminatie.*
- *De campagne 'Diversiteit loont!' maakt vanaf dit jaar ook deel uit van het HR-netwerk Werken voor Zeeland. Hierin zijn alle Zeeuwse overheidsorganen vertegenwoordigd.*
- *Een student van HRM-opleiding heeft onderzoek gedaan naar de man/vrouw-verhoudingen binnen het Zeeuws bestuur bij gemeenten en de provincie. De resultaten worden medio 2021 verwacht.*

Lees verder

- *Ook dit jaar heeft ADB Zeeland onder de vlag van 'Diversiteit loont!' een gastcollege verzorgd voor alle eerste jaar HRM studenten. Dit gastcollege maakt tevens deel uit van het opleidingscurriculum. Hierdoor is jaarlijkse uitvoering geborgd. Het gastcollege gaat over kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.*

5.

Verdere activiteiten in 2020

Zeeuws Meisje #Broederschap
Beeldend kunstenaar en fotograaf Rem van den Bosch lanceerde in 2019 zijn nieuwste project 'Zeeuws Meisje'. Het fotoproject dat gaat over gelijkheid is iets dat zeer dicht bij de doelstellingen van ADB Zeeland staat. Daarom heeft ADB Zeeland dit project ook in 2020 met een sponsoring ondersteund. Inmiddels hangt heel Zeeland vol met de kleurrijke posters van Zeeuwse meisjes in allerlei kleuren klederdracht en liggen de fotoboeken in diverse winkels.

Lancering Mensenrechtenvlag
Samen met landelijke collega's heeft ADB Zeeland gewerkt aan de lancering van de Mensenrechtenvlag. Een dergelijke vlag bestond niet eerder en is nu als internationaal erkende vlag gedeponeerd. Op 10 december deden al 10 locaties in Zeeland mee. Daartussen zaten gemeenten, scholen en het Bevrijdingsmuseum. Door heel Nederland wapperden meer dan 300 vlaggen. In 2021 hebben de initiatiefnemers de ambitie om de vlag internationaal te lanceren.

Four Freedoms door het jaar heen
ADB Zeeland heeft in 2020 de contacten met Four Freedoms door het jaar heen weer aangehaald. Er lopen nu diverse samenwerkingen met partners uit deze werkgroep. Denk daarbij aan de Vrijheidsboulevard in 2021.

Dialoogtafel tijdens de Vredesweek
Op 23 september heeft ADB Zeeland een dialoogtafel georganiseerd in Middelburg. Het gesprek ging over vrede en verdraagzaamheid in het coronatijdperk. Uit de dialoogtafel nemen de deelnemers mee dat vrede begint bij jezelf: het is belangrijk om zelf de verschillen van de ander te accepteren, en respect te hebben voor de ander. In de woorden van een deelnemer: "als de wereld er zo zou uitzien, zou dat voor mij de ideale wereld zijn".

Naamsbekendheidcampagne
Op 21 september, de Internationale Dag voor de Vrede, heeft ADB Zeeland de online awareness campagne 'Kapot' gelanceerd. Deze online campagne liep vier weken lang via Facebook en Instagram en richtte zich op het vergroten van de naamsbekendheid van ADB Zeeland en riep op om discriminatie bij ADB Zeeland te melden. Met de campagne zijn in totaal ruim 110.000 mensen tussen de 30 en 65 jaar bereikt.

Afgelaste activiteiten
Vanwege de coronapandemie konden er twee activiteiten niet doorgaan: Een lezing door substituut Nationale Ombudsman Joyce Sylvester op 21 maart 2020 en een bijeenkomst over stagediscriminatie.

6.

Enkele voorbeelden van meldingen

"De school van mijn zoontje beweert dat de taalachterstand van mijn zoontje te maken heeft met de buitenlandse afkomst van zijn ouders."

"Mijn werkgever heeft mijn contract veranderd naar oproepkracht vanaf dat ik vertelde dat ik zwanger ben."

"Ik kan geen telefoonabonnement met toestel afsluiten, omdat ik een buitenlands paspoort heb."

"Mijn buurman spreekt mij en mijn kinderen aan met opmerkingen als 'ga terug naar je eigen land'. Ook maakt hij negatieve opmerkingen over moslims en over de ramadan."

"Een man schold de Chinese eigenaren van een winkel uit. Hij gaf hen de schuld van de Corona-crisis en zei dat ze op moesten rotten."

"Doordat alleen patiënten met corona werden behandeld in het ziekenhuis, is mijn ziekte erger geworden."

"Als getrouwd homoseksueel koppel mogen wij geen bloedgeven. Heteroseksuele personen mogen dit wel."

"Ik kan om medische redenen geen mondkapje dragen. Hoewel ik dus een uitzondering vorm op de mondkapjesplicht, werd mij toch de toegang ontzegd tot een winkel."

"Een politieke partij zoekt specifiek naar niet-witte mensen die voor hun partij op de lijst voor de 2e Kamer-verkiezingen willen staan."

Anti Discriminatie Bureau ZEELAND

Stationspark 27c
4462 DZ Goes
T 0113 - 39 71 71
E info@adbzeeland.nl
/adbzeeland.nl

www.adbzeeland.nl