VRAGEN VAN RAADSLEDEN – TECHNISCHE VRAGEN

Artikel 19 verordening voor de Rondetafelgesprekken

Onderwerp: De zienswijze op de kaderbrief 2027-2030 van de MGR Rijk van Nijmegen		
Indiener: Koen van Aanholt Fractie: Kernachtig Druten		
Het voorstel is niet voldoende duidelijk en daarom vraag 1 t/m 5		
NR	**FORMULERING VRAAG** *Datum ingekomen:*	**ANTWOORD VRAAG** *Datum antwoord: 13-01-2026*
1	Is er momenteel voldoende aanbod aan bedrijven waar kandidaten - met de benodigde begeleiding - daadwerkelijk geplaatst kunnen worden? En zou het niet logisch zijn om dit aanbod eerst zorgvuldig in kaart te brengen, voordat wordt besloten om de begeleidingscapaciteit uit te breiden? N.a.v. Bijlage 1, pag 1 en 2	Op dit moment is er nog altijd krapte op de arbeidsmarkt en is er voldoende aanbod van werk bij werkgevers. Een match werkt echter altijd twee kanten op: het ontwikkelen van kandidaten naar beschikbare arbeidsplaatsen en waar noodzakelijk aanpassingen op de werkplek en/of begeleiding. Ook zonder zeer gedetailleerde kennis van alle (vacante) arbeidsplaatsen is het mogelijk om je uit te speken over benodigde begeleidingscapaciteit op basis van de kandidaten.
2	Waarom wordt er door WerkBedrijf niet meer ingezet op het verbeteren van het adoptievermogen bij werkgevers om plaatsingsmogelijkheden te vergroten? N.a.v. bijlage 1A pag 2	Het WerkBedrijf probeert dit zeker met het aanbod van jobcarving (taaksamenstelling van vacatures passend maken) en jobcoaches. Werkgevers moeten hier wel toe bereid zijn.
3	De kandidaten die bij het werkbedrijf aangemeld zijn ontvangen een bijstandsuitkering. Betekent dit niet dat het werkbedrijf voor alle aangemelde kandidaten een verantwoordelijkheid heeft om hen te begeleiden richting participatie of werk? Moet het werkbedrijf dan niet voor alle kandidaten proberen een oplossing te bieden? En waar blijft deze groep als ze niet bemiddeld kunnen worden en wie doet daar in de toekomst iets voor? N.a.v. bijlage 1B pag 5.	Het WerkBedrijf moet in overleg met gemeenten zijn budget zo effectief mogelijk in zetten ten behoeve van ontwikkeling en bemiddeling van kandidaten uit de participatiewet. Degenen die (nog) niet bemiddelbaar zijn naar betaald werk kunnen voor zorg en participatie terecht bij lokale voorzieningen van de gemeenten.
4	Hoe wordt omgegaan met kandidaten die volgens het werkbedrijf niet meer	Kandidaten die niet bemiddelbaar zijn, zijn niet direct in juridische zin

	bemiddelbaar zijn en bredere zorg nodig hebben? Worden zij in dat geval als arbeidsongeschikt aangemerkt? Wanneer deze kandidaten teruggemeld worden bij de gemeente, uit welk budget wordt de benodigde begeleiding voor deze groep gefinancierd?	"arbeidsongeschikt". De arbeidsongeschiktheidsregelingen zijn voorliggend aan de participatiewet, d.w.z. dat gemeenten en WerkBedrijf eerst nagaan of iemand daarvoor in aanmerking komt. Deze regelingen worden niet door gemeenten uitgevoerd maar door het UWV. Het budget van waaruit deze mensen ondersteund kunnen worden hangt af van wat zij nodig hebben. O.a. in Druten bestaat de mogelijkheid een beroep te doen op een participatiecoach. Deze worden, sinds het nieuwe beleidskader, gefinancierd uit het budget voor WerkBedrijf.
5	Kan vooraf inzichtelijk worden gemaakt welke effecten worden beoogd en welke kosten er zijn gemoeid met het instellen van een regionale raadsadviescommissie en het uit bereiden van begeleidingscapaciteit? N.a.v. bijlage 1A.	Dit wordt in de begroting van de MGR opgenomen.